



ERRATUM

**Commission paritaire de l'ameublement et
l'industrie transformatrice du bois**

**CCT n° 164538/CO/126
du 07/04/2021**

Correction du texte français :

- Le chapitre 2 des statuts doit être modifié comme suit : « Chapitre 2. **Objet** social ».
- L'article 19 des statuts doit être modifié comme suit : « La Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois désigne comme liquidateurs les membres effectifs ~~du comité paritaire de gestion~~ prévus à l'article 11. ».

Correction des deux langues :

- L'article 1 doit être modifié comme suit : « La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs (h/f) des entreprises qui tombent sous la compétence de la commission paritaire de l'ameublement et l'industrie transformatrice du bois ~~et qui sont liés par un contrat pour ouvrier ou pour travailleur à domicile ou pour employés.~~ ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de stoffering en de
houtbewerking**

**CAO nr. 164538/CO/126
van 07/04/2021**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Het hoofdstuk 2 van de statuten moet als volgt verbeterd worden : “Chapitre 2. **Objet** social”.
- Artikel 19 van de statuten moet als volgt verbeterd worden : “La Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois désigne comme liquidateurs les membres effectifs ~~du comité paritaire de gestion~~ prévus à l'article 11.”.

Verbetering van beide talen :

- Artikel 1 moet als volgt verbeterd worden : “Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers (m/v) van de ondernemingen die onder het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking ressorteren ~~en verbonden zijn door een overeenkomst voor arbeiders, thuisarbeiders of bedienden.~~”.

Beslissing van

06-05-2022

CAO van 7 april 2021 tot wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking

- Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid;
- Gelet op het Koninklijk Besluit van 12 februari 1965 waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de beslissing van 29 juli 1964 van het Nationaal Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten;
- Gelet op het Koninklijk Besluit van 28 maart 2021 waarbij het bevoegdheidsgebied van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking wordt opengesteld tot "de werknemers";
- Gelet op de latere wijzigingen van de statuten, en meer in het bijzonder:
 - de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 1983, tot wijziging en vervanging van de statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 24 juli 1984 (nummer 11218);
 - de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 1999 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 1983, algemeen verbindend verklaard bij KB van 3 december 2003 (nummer 53722);
 - de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2007 tot wijziging van de ~~beslissing~~ *beslissing* van 29 juli 1964 tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij KB van 21 oktober 2007 (nummer 83774);
 - de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2012 tot coördinatie en wijziging van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking, algemeen verbindend verklaard bij KB van 23 mei 2013 (nummer 111889).
- en mede gelet op:
 - de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2015 (nummer 128826) tot instelling van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel, en ter vervanging van de cao van 6 november 2013;
 - de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2009 tot vaststelling van de overgangsregeling in het kader van de invoering van de sectorale tweede pensioenpijler (nummer 98686);
 - de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2011 tot vaststelling van het bedrag van de bijdrage (voor de arbeiders) van de werkgevers aan het Fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking (nummer 107031);
 - de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 september 2019 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering van de aanvullende sociale voordelen door het fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking (nummer 153889);
 - De bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 7 april 2021 tot organisatie van de verruiming van het bevoegdheidsgebied van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking (PC 126) tot de bedienden van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden (PC 200) (registratie is lopende);



- De collectieve arbeidsovereenkomst van 7 april 2021 tot vaststelling van de werkgeversbijdrage voor de bedienden aan het Fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking (registratie is lopende).

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers (m/v) van de ondernemingen die onder het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking ressorteren en verbonden zijn door een overeenkomst voor arbeiders, thuisarbeiders of bedienden.

Artikel 2. De bestaande teksten in verband met de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking worden vervangen door de onderstaande tekst:

“STATUTEN

Hoofdstuk 1: oprichting, benaming en maatschappelijke zetel

Art. 1. Overeenkomstig de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid is bij koninklijk besluit van 12 februari 1965 het “fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking” opgericht, verder genoemd: het fonds.

Het fonds heeft zijn maatschappelijke zetel in de Hof-ter-Vleestdreef 5 bus 2, 1070 Anderlecht, ondernemingsnummer: 0426-106.251.

Hoofdstuk 2: maatschappelijk doel

Art. 2. Het fonds verzekert de financiering, de toekenning en de vereffening van de aanvullende sociale voordelen toegekend aan de werknemers die vallen onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking (verder werknemers genoemd) of hun eventuele rechthebbenden, zoals vastgesteld bij algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

Het fonds treedt eveneens op als inrichter van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de arbeiders.

Conform de sectorale cao betreffende de vorming en de risicogroepen en de sectorale cao betreffende de outplacement, en middels doorstorting van de gedeeltelijke of volledige bijdrage voor risicogroepen aan Woodwize (het vroegere Opleidingscentrum Hout), zorgt het fonds voor de vorming en de versterking van de competenties van de werknemers en van de risicogroepen, en voor de herinschakeling op de arbeidsmarkt van ontslagen werknemers.

Conform machtiging verleend door het paritair comité, draagt het fonds ook bij aan Woodwize (het vroegere Opleidingscentrum Hout) en Wood.be (het vroegere Technisch centrum voor de houtnijverheid). Woodwize helpt bedrijven een duurzaam opleidings- en competentiebeleid uit te bouwen en een doordacht veiligheids- en welzijnsbeleid uit te werken. Wood.be ondersteunt de ondernemingen bij het realiseren van een innovatieve en duurzame toekomst.

Onder de voorwaarden vastgesteld bij algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst kan het fonds eveneens voordelen toekennen aan werkgevers, bijvoorbeeld teneinde de vorming van de werknemers te stimuleren.

Hoofdstuk 3: financiering

Art. 3. De geldmiddelen van het fonds bestaan uit bijdragen van de werkgevers die vallen onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking. Het bedrag van de bijdrage wordt bepaald bij algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4. Bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2011 werd de bijdrage voor de arbeiders met ingang van 1 januari 2012 op 15,45 % gebracht van de onbegrensde lonen aan 108 %.

Bij collectieve arbeidsovereenkomst van 7 april 2021 werd de bijdrage voor de bedienden met ingang van 1 april 2021 vastgesteld op 0,23 % van de onbegrensde lonen aan 100 %.

Art. 5. Voor zover het beschikbare financiële bezit van het fonds dit mogelijk maakt, kan het op het einde van het dienstjaar verworven batig saldo geheel of gedeeltelijk besteed worden om ristöorno's aan de werkgevers uit te keren.

De modaliteiten van toepassing op deze ristöorno's worden, op voorstel van het paritair beheerscomité, vastgesteld bij beslissing van het paritair comité, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 31 augustus 1971 (BS 24 november 1971).

Art. 6

De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor sociale zekerheid.

Op deze bijdragen zijn dezelfde regels van toepassing als deze die worden toegepast op de algemene socialezekerheidsbijdragen, inzonderheid inzake verjaring, boetes en intresten.

Art. 7

Het dienstjaar voor de inning der bijdragen dekt de periode van 1 juli tot 30 juni van het daaropvolgende jaar.

Art. 8

De administratiekosten van het fonds worden elk jaar vastgesteld door het paritair beheerscomité.

Deze kosten worden gedekt door de renten van de kapitalen voortkomend van de storting der bijdragen en eventueel door een afhouding op de voorziene bijdragen.

Hoofdstuk 4: toekenning en vereffening van de vergoedingen

Art. 9

De werknemers en de werkgevers waarvan sprake in art. 2 hebben recht op de aanvullende sociale voordelen, zoals die zijn bepaald in de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten, en zoals deze desgevallend worden geïnterpreteerd door het paritair beheerscomité van het Fonds.

Art. 10

De betaling van de aanvullende sociale voordelen kan in geen geval afhankelijk worden gemaakt van de betaling van de bijdragen door de werkgever.

Hoofdstuk 5: beheer

Art. 11

Het fonds wordt beheerd door een paritair beheerscomité bestaande uit zes effectieve leden, die de beheerders zijn van dit fonds.

De helft van deze leden wordt aangeduid door en onder de leden van het paritair comité die benoemd zijn op voordracht van de beroepsorganisatie van de werkgevers; de andere helft van de leden wordt aangeduid door en onder de leden van bedoeld paritair comité die de werknemers vertegenwoordigen.

De leden van het paritair beheerscomité worden aangesteld voor dezelfde periode als deze van hun mandaat van lid van het paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Het paritair beheerscomité wordt aangevuld door vier plaatsvervangende leden die aangeduid worden onder dezelfde voorwaarden en voor dezelfde duur als de effectieve leden.

In geval van tijdelijk beletsel vervangen de plaatsvervangende leden de effectieve, met dezelfde bevoegdheid.

De functie van effectief lid of plaatsvervanger in het paritair beheerscomité vervalt door ontslagname of overlijden, of wanneer het mandaat van het lid van het paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking een einde neemt of wegens ontslag gegeven door de verantwoordelijke organisatie. Het nieuwe lid voltooit het mandaat van degene die hij vervangt.

De mandaten van effectief of plaatsvervangend lid van het paritair beheerscomité zijn hernieuwbaar onder dezelfde voorwaarden als deze waaronder zij aangeduid worden.

Art. 12

De beheerders van het fonds gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan in verband met de verbintenissen van het fonds. Hun verantwoordelijkheid beperkt zich tot de uitvoering van het mandaat dat zij ontvangen hebben.

Art. 13

Het paritair beheerscomité kiest onder zijn leden die de werknemers vertegenwoordigen een voorzitter die wordt aangeduid voor een duur van drie jaar.

Bij afwezigheid van de voorzitter, wordt diens taak waargenomen door de afgevaardigde beheerder.

Art. 14

Het paritair beheerscomité beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden voor het beheer en de administratie van het fonds, zonder nochtans afbreuk te doen aan de bevoegdheden die bij wet of door de huidige statuten zijn voorbehouden aan het paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Het paritair beheerscomité draagt een deel van zijn bevoegdheden over aan een afgevaardigd beheerder, die wordt aangeduid onder de leden die de werkgevers vertegenwoordigen.

Het paritair beheerscomité kan met derden beheersovereenkomsten aangaan.

Het paritair beheerscomité heeft ondermeer als opdracht:

- 1. over te gaan tot de aanwerving en de afdanking van het personeel van het fonds*
- 2. controle te doen en alle nodige maatregelen te treffen voor de uitvoering van deze statuten*
- 3. het bepalen van de administratiekosten, alsmede het aandeel van de jaarlijkse inkomsten die deze zullen dekken*
- 4. tijdens de maand juni van elk jaar schriftelijk verslag over te maken aan het paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking over de vervulling van het maatschappelijk doel van het fonds.*

Art. 15

Het paritair beheerscomité vergadert minstens eenmaal per trimester op de zetel van het fonds, hetzij op uitnodiging van de voorzitter ambtshalve handelend, hetzij op uitnodiging van de afgevaardigd beheerder van het fonds, op vraag van ten minste de helft van de leden van het paritair beheerscomité, evenals op vraag van één der vertegenwoordigde organisaties.

Art. 16

Het paritair beheerscomité kan niet geldig vergaderen en beslissingen nemen zo de meerderheid der leden niet aanwezig is.

De beslissingen van het paritair beheerscomité worden getroffen bij eenparigheid van de aanwezige leden.

Alleen de effectieve leden en de plaatsvervangende leden die zetelen ter vervanging van effectieve leden, hebben beslissende stem.

Het paritair beheerscomité kan een reglement van inwendige orde opstellen dat de modaliteiten van zijn werking nader omschrijft.

Hoofdstuk 6: controle

Art. 17

Overeenkomstig art. 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid duidt het paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking één of meerdere revisoren aan ter controle van het beheer van het fonds. Deze brengt hierover verslag uit bij het paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking, ten minste eenmaal per jaar binnen de drie maand nadat het fonds het uittreksel van de rekeningen afgesloten per 30 juni van het boekjaar van de rijksdienst voor sociale zekerheid heeft ontvangen.

Bovendien licht hij het paritair beheerscomité regelmatig in over de uitslag van zijn onderzoek en doet de aanbevelingen die hij nodig acht.

Hoofdstuk 7: balans en rekeningen

Art. 18

Elk jaar op 30 juni worden de balans en de rekeningen van het vorige dienstjaar afgesloten.

Het maatschappelijk jaar vangt aan op 1 juli van het ene jaar en eindigt op 30 juni van het daaropvolgende jaar.

Hoofdstuk 8: Ontbinding en vereffening

Art. 19

De ontbinding van het fonds wordt uitgesproken door het paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking. Dit laatste beslist over de bestemming van de goederen en waarden van het fonds na betaling van het passief, en geeft aan deze goederen en waarden een bestemming die in overeenstemming is met het doel waartoe het fonds werd opgericht.

Het paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking duidt de effectieve leden, voorzien bij artikel 11, aan als vereffenaars.”

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst tot coördinatie en wijziging van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking is gesloten voor onbepaalde duur, met ingang van 1 april 2021.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2012 tot coördinatie en wijziging van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking (nummer 111889).

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd, met een opzeggingstermijn van zes maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking. De organisatie die het initiatief van opzegging neemt, verbindt er zich toe de reden ervan bekend te maken.

De ondertekenaars vragen de algemeenverbindendverklaring van deze cao.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

CCT du 7 avril 2021 visant à modifier les statuts du fonds de sécurité d'existence pour l'ameublement et l'industrie transformatrice du bois

- Vu la loi du 7 janvier 1958 relative aux Fonds de Sécurité d'Existence ;
- Vu l'Arrêté Royal du 12 février 1965 rendant obligatoire la décision du 29 juillet 1964 de la Commission paritaire nationale de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, instituant un Fonds de sécurité d'existence et fixant les statuts ;
- Vu l'Arrêté Royal du 28 mars 2021 qui élargit la compétence de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois aux "salariés" ;
- Vu les modifications ultérieures des statuts, plus particulièrement les modifications suivantes :
 - la convention collective de travail du 19 octobre 1983 modifiant et remplaçant les statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 24 juillet 1984 (n° 11218) ;
 - la convention collective de travail du 22 septembre 1999 modifiant la convention collective de travail du 19 octobre 1983, rendue obligatoire par arrêté royal du 3 décembre 2003 (n° 53722) ;
 - la convention collective de travail du 19 juin 2007 modifiant la *décision* du 29 juillet 1964, instituant un Fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 21 octobre 2007 (n° 83774) ;
 - La convention collective de travail du 20 juin 2012 relative à la coordination et à la modification des statuts du fonds de sécurité d'existence pour l'ameublement et l'industrie transformatrice du bois, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 23 mai 2013 (n° 111889).

- Et également vu :
 - la Convention collective de travail du 6 juillet 2015 (n° 128826) instaurant une pension sectorielle complémentaire et remplaçant la cct du 6 novembre 2013;
 - la convention collective de travail du 30 septembre 2009 fixant le régime de transition dans le cadre de l'introduction du deuxième pilier des pensions sectoriel (n° 98686) ;
 - la convention collective de travail du 15 juin 2011 visant à fixer le montant (pour les ouvriers) de la cotisation des employeurs au Fonds de sécurité d'existence de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois (n° 107031) ;
 - la convention collective de travail du 11 septembre 2019 visant à fixer le montant et les modalités d'octroi et de liquidation des avantages sociaux complémentaires par le fonds de sécurité d'existence pour l'ameublement et l'industrie transformatrice du bois (n° 153889) ;
 - la convention collective de travail particulière du 7 avril 2021 organisant l'extension du champ de compétence de la Commission Paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois (CP 126) aux employés de la Commission Paritaire Auxiliaire pour employés (CP 200) (en cours d'enregistrement) ;
 - la convention collective de travail du 7 avril 2021 fixant la cotisation de l'employeur pour les employés au Fonds de sécurité d'existence pour l'ameublement et l'industrie transformatrice du bois (en cours d'enregistrement).



Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs (h/f) des entreprises qui tombent sous la compétence de la commission paritaire de l'ameublement et l'industrie transformatrice du bois ~~et qui sont liés par un contrat pour ouvrier ou pour travailleur à domicile ou pour employés.~~

Article 2. Les textes existants concernant les statuts du fonds de sécurité d'existence pour l'ameublement et l'industrie transformatrice du bois sont remplacés par le texte suivant :

« STATUTS »

Chapitre 1: institution, dénomination et siège social

Art. 1. Conformément à la loi du 7 janvier 1958 relative aux Fonds de Sécurité d'Existence, l'arrêté royal du 12 février 1965 institue le « fonds de sécurité d'existence pour l'ameublement et l'industrie transformatrice du bois », ci-après appelé « le fonds ».

Le siège social du fonds est établi à l'adresse suivante : Allée Hof-ter-Vleest 5, boîte 2, 1070 Anderlecht, numéro d'entreprise : 0426-106.251

Chapitre 2: ^{objet}siège social

Art. 2. Le fonds assure le financement, l'octroi et la liquidation d'avantages sociaux complémentaires aux travailleurs ressortissant à la commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois (ci-après appelés « travailleurs) ou leurs éventuels ayants droit, tels que déterminés par convention collective de travail rendue obligatoire.

Le fonds agit également en tant qu'organisateur du régime de pension complémentaire sectoriel pour les ouvriers.

Conformément à la CCT sectorielle en matière de formation et de groupes à risque et la CCT sectorielle en matière de reclassement, et moyennant versement partiel ou complet de la cotisation pour groupes à risque à Woodwize (l'ancien Centre de formation Bois), le fonds se charge de la formation et du renforcement des compétences des travailleurs et des groupes à risque ainsi que de la réinsertion sur le marché du travail de travailleurs licenciés.

Conformément l'autorisation octroyée par la commission paritaire, le fonds contribue aussi à Woodwize (l'ancien Centre de formation Bois) et Wood.be (l'ancien Centre technique de l'industrie du bois). Woodwize aide les entreprises à développer une politique durable de formation et de compétence et une politique de sécurité et de bien-être bien pensée. Wood.be soutient les entreprises dans la réalisation d'un avenir innovant et durable.

Selon les conditions fixées par convention collective de travail rendue obligatoire, le fonds peut également octroyer des avantages aux employeurs, par exemple en vue d'encourager la formation des travailleurs.

Chapitre 3: financement

Art. 3. Les ressources du Fonds sont constituées par des cotisations versées par les employeurs relevant de la compétence de la commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois. Le montant de la cotisation est fixé par convention collective de travail rendue obligatoire.

Art. 4. La convention collective de travail du 15 juin 2011 fixe la cotisation pour les ouvriers à 15,45 % des salaires non plafonnés à 108 % à partir du 1^{er} janvier 2012.

Par une convention collective du 7 avril 2021, la cotisation pour les employés a été fixée à 0,23% des salaires non plafonnés à 100% à partir du 1^{er} avril 2021.

Art. 5. Pour autant que l'avoir financier disponible du fonds le permette, le solde excédentaire obtenu à la fin de l'exercice peut être entièrement ou partiellement affecté à l'octroi de ristournes aux employeurs.

Les modalités d'application à ces ristournes sont fixées sur proposition du comité paritaire de gestion par décision de la commission paritaire, rendue obligatoire par arrêté royal du 31 août 1971 (MB 24 novembre 1971).

Art. 6

Les cotisations sont perçues et recouvrées par l'Office national de la Sécurité sociale.

Ces cotisations sont soumises aux mêmes règles que celles d'application aux cotisations de sécurité sociale générales, notamment en matière de prescription, d'amendes et d'intérêts.

Art. 7

L'exercice couvre la période du 1^{er} juillet au 30 juin de l'année suivante.

Art. 8

Les frais d'administration du Fonds sont fixés chaque année par le comité paritaire de gestion.

Ces frais sont couverts par les intérêts des capitaux constitués par le versement des cotisations et éventuellement par le produit d'une retenue opérée sur les cotisations prévues.

Chapitre 4: octroi et liquidation des cotisations

Art. 9

← Les travailleurs et les employeurs visés à l'art. 2 ont droit aux prestations sociales complémentaires prévues par les conventions collectives de travail applicables et interprétées, le cas échéant, par le comité paritaire de gestion du Fonds.

Art. 10

En aucun cas, le versement des avantages sociaux complémentaires ne peut être subordonné au versement des cotisations par l'employeur.

Chapitre 5: gestion

Art. 11

Le fonds est géré par un comité paritaire de gestion composé de six membres effectifs qui sont les administrateurs du Fonds.

La moitié de ces membres est désignée par et parmi les membres de la commission paritaire qui ont été nommés sur présentation de l'organisation professionnelle d'employeurs ; l'autre moitié des membres est désignée par et parmi les membres de ladite commission paritaire qui représentent les travailleurs.

Les membres du comité paritaire de gestion sont désignés pour le même terme que celui de leur mandat de membre de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Le comité paritaire de gestion est complété par quatre membres suppléants désignés dans les mêmes conditions et pour le même terme que les membres effectifs.

En cas d'empêchement momentané, les membres suppléants remplacent les membres effectifs et en exercent les attributions.

Les fonctions de membre effectif ou suppléant du comité paritaire de gestion prennent fin par démission, par décès ou lorsque le mandat du membre de la commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois prend fin ou par démission donnée par l'organisme responsable. Le nouveau membre achève le mandat de celui qu'il remplace.

Les mandats de membre effectif ou suppléant du comité paritaire de gestion sont renouvelables dans les mêmes conditions que celles où ils sont désignés.

Art. 12

Les administrateurs du fonds ne contractent aucune obligation personnelle relative aux engagements du fonds. Leur responsabilité se limite à l'exécution du mandat de gestion qu'ils ont reçu.

Art. 13

Le comité paritaire de gestion élit pour une durée de trois ans un président parmi les membres qui représentent les travailleurs.

En cas d'empêchement du président, sa tâche est exercée par un administrateur délégué.

Art. 14

Le comité paritaire de gestion est investi des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du fonds, sans préjudice toutefois des compétences réservées à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois par la loi ou par les présents statuts.

Le comité paritaire de gestion délègue une partie de ses pouvoirs à un administrateur délégué désigné parmi les membres représentant les employeurs.

Le comité paritaire de gestion peut conclure des contrats de gestion avec des tiers.

Le comité paritaire de gestion a notamment pour mission :

- 1. de procéder à l'engagement et au licenciement du personnel du fonds ;*
- 2. de contrôler et de prendre toute disposition nécessaire pour l'exécution des présents statuts ;*
- 3. de déterminer les frais d'administration ainsi que la quotité des recettes annuelles qui serviront à couvrir ceux-ci ;*
- 4. de faire rapport par écrit, à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, chaque année au cours du mois de juin sur l'accomplissement du but social du fonds.*

Art. 15

Le comité paritaire de gestion se réunit au moins une fois par trimestre au siège du Fonds soit sur convocation du président agissant d'office, soit sur convocation de l'administrateur délégué du Fonds à la demande de la moitié au moins des membres du comité paritaire de gestion, ou à la demande d'un des organismes représentés.

Art. 16

Le comité paritaire de gestion ne peut délibérer et statuer valablement que si la majorité au moins de ses membres est présente.

Les décisions du comité paritaire de gestion sont prises à l'unanimité des membres présents.

Les membres effectifs et les membres suppléants qui siègent en remplacement des membres effectifs ont seuls voix délibérative.

Le comité paritaire de gestion peut élaborer un règlement d'ordre d'intérieur précisant les modalités de son fonctionnement.

Chapitre 6: contrôle

Art. 17

En conformité avec l'art. 12 de la loi du 7 janvier 1958 relative aux Fonds de Sécurité d'Existence, la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois désigne un ou plusieurs réviseurs en vue de contrôler la gestion du Fonds. Il fait rapport à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois sur sa mission au moins une fois par an dans les trois mois après remise par le Fonds à l'Office national de sécurité sociale de l'extrait des comptes clôturés au 30 juin de l'exercice.

En outre, il informe régulièrement le comité paritaire de gestion du résultat de ses investigations et fait telles recommandations qu'il juge utiles.

Chapitre 7: bilan et comptes

Art. 18

Chaque année à la date du 30 juin, les bilans et comptes de l'exercice précédent sont clôturés.

L'année sociale débute au 1^{er} juillet d'une année et se termine le 30 juin de l'année suivante.

Chapitre 8: Dissolution et liquidation

Art. 19

La dissolution du fonds est prononcée par la commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois. Celle-ci décide de la destination des biens et valeurs du fonds après acquittement du passif en donnant à ces biens et valeurs une affectation conforme à l'objet en vue duquel le fonds a été créé.

La commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois désigne comme liquidateurs les membres effectifs du comité paritaire de gestion prévus à l'article 11. »

Article 3. La présente convention collective de travail visant à coordonner et modifier les statuts du fonds de sécurité d'existence pour l'ameublement et l'industrie transformatrice du bois est conclue pour une durée indéterminée et prend effet au 1^{er} avril 2021.

Elle remplace la convention collective de travail du 20 juin 2012 relative à la coordination et à la modification des statuts du fonds de sécurité d'existence pour l'ameublement et l'industrie transformatrice du bois (numéro d'enregistrement 111889).

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie

transformatrice du bois. L'organisation qui prend l'initiative de la dénonciation s'engage à en communiquer la raison.

La force obligatoire est demandée par les signataires de la présente CCT.



Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

de travail