



ERRATUM

Commission paritaire de l'ameublement et
de l'industrie transformatrice du bois
n° 126

**CCT n° 118492/CO/126
du 06/11/2013**

Correction du texte en français :

- l'article 1 doit être lu comme suit : « *L'employeur qui fait usage de l'arrêté royal fixant, pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvriers, s'engage à respecter les dispositions prévues aux articles 2 et 3 pendant la durée de la dérogation.* ».

l'article 2 doit être lu comme suit : « *L'employeur s'engage à ne pas licencier d'ouvriers et d'ouvrières pour des raisons techniques ou économiques pendant la durée du chômage partiel.* ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de stoffering en de
houtbewerking.
nr. 126

**CAO nr. 118492/CO/126
van 06/11/2013**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- artikel 1 moet als volgt gelezen worden :
« *L'employeur qui fait usage de l'arrêté royal fixant, pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvriers, s'engage à respecter les dispositions prévues aux articles 2 et 3 pendant la durée de la dérogation.* ».

- artikel 2 moet als volgt gelezen worden :
« *L'employeur s'engage à ne pas licencier d'ouvriers et d'ouvrières pour des raisons techniques ou économiques pendant la durée du chômage partiel.* ».

Beslissing van

30-06-2014

Regeling van de gedeeltelijke werkloosheid

Cao van 6 november 2013, ter verlenging van de cao van 26 juni 2013, neergelegd ter griffie op 2 juli 2013 en geregistreerd onder het nummer 116051

Artikel 1. Toepassingsgebied

De werkgever die gebruik maakt van het koninklijk besluit tot vaststelling voor de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking ressorteren, van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden schorst, verbindt zich ertoe de bepalingen voorzien in de artikelen 2 en 3 na te leven.

Art. 2. Beschikkingen

De werkgever verbindt er zich toe tijdens de duur van de tijdelijke werkloosheid geen werklieden en werksters te ontslaan om technische of economische redenen.

Art. 3. Indien de verbintenis, voorzien in artikel 2, niet wordt nageleefd zal de werkgever voor de duurtijd van de overeengekomen periode aan de ontslagen werknemers het verschil betalen tussen enerzijds het normale loon, en anderzijds de werkloosheidsuitkering vermeerderd met de aanvullende werkloosheidsvergoeding toegekend door het Fonds voor bestaanszekerheid.

Art. 4. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 november 2013 en houdt op van kracht te zijn op 1 december 2016. Deze overeenkomst vervangt de CAO van 26 juni 2013, waarvan de uitwerking met ingang van 1 november 2013 vervalt.

Régime de chômage partiel

CCT du 6 novembre 2013 prolongeant la CCT du 26 juin 2013, déposée au greffe le 2 juillet 2013 et enregistrée sous le numéro 116051

Article 1^{er}. Champ d'application

L'employeur qui fait usage de l'arrêté royal fixant, pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvriers, s'engage à respecter les dispositions prévues aux articles 2 et 3 ~~pendant la durée de la dérogation~~.

Art. 2. Dispositions

L'employeur s'engage à ne pas licencier d'ouvriers et d'ouvrières pour des raisons techniques ou économiques pendant la durée ~~de la dérogation concernant le chômage partiel.~~

du chômage partiel
Art. 3. Si l'engagement, prévu à l'article 2 n'est pas respecté, l'employeur payera aux travailleurs licenciés pendant la durée de la période convenue la différence entre, d'une part, le salaire normal et d'autre part, l'allocation de chômage augmentée de l'allocation complémentaire de chômage octroyée par le Fonds de sécurité d'existence.

Art. 4. Validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} novembre 2013 et cesse d'être en vigueur le 1^{er} décembre 2016. La présente convention remplace la CCT du 26 juin 2013 qui n'est plus d'application à partir du 1^{er} novembre 2013.