

Opzeggingstermijnen nieuwe arbeiders

Cao van 15 juni 2011 tot regeling van de opzeggingstermijnen voor arbeiders, in toepassing van art. 13 van de wet van 12 april 2011

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor de Stoffering en de Houtbewerking en op de arbeiders waarvan de arbeidsovereenkomst ten vroegste op 1 januari 2012 en uiterlijk op 31 december 2012 een aanvang neemt.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van art. 13 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord.

Art. 2. Op de bedoelde arbeiders zijn de sectorale opzeggingstermijnen van toepassing, zoals ze zijn vastgesteld bij KB van 12 december 2005:

- 28 kalenderdagen in geval de arbeider minder dan 20 jaar ononderbroken anciënniteit bij de werkgever heeft opgebouwd.
- 112 kalenderdagen in geval de arbeider 20 jaar of meer ononderbroken anciënniteit bij de werkgever heeft opgebouwd.

Art. 3. De opzeggingstermijn van 112 kalenderdagen bepaald in artikel 2 wordt herleid tot 56 kalenderdagen in geval van opzegging met het oog op brugpensioen of rustpensioen.

Art. 4. De opzeggingstermijn van 112 kalenderdagen bepaald in artikel 2 wordt herleid tot 56 kalenderdagen in geval van collectief ontslag of sluiting van de onderneming.

Art. 5. De opzeggingen betekend vóór het inwerkingtreden van dit besluit blijven al hun gevolgen behouden.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst zou worden omgezet in een koninklijk besluit.

Délais de préavis pour les nouveaux ouvriers

CCT du 15 juin 2011 visant à régler les délais de préavis pour les ouvriers, en application de l' art. 13 de la loi du 12 avril 2011

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois et aux ouvriers dont le contrat de travail débute au plus tôt le 1^{er} janvier 2012 et au plus tard le 31 décembre 2012.

La présente convention collective de travail est conclue en application de l'art. 13 de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel.

Art. 2. Les délais de préavis sectoriels tels que fixés par l'AR du 12 décembre 2005 s'appliquent aux ouvriers visés :

- 28 jours civils lorsque l'ouvrier comptabilise moins de 20 ans d'ancienneté ininterrompue chez l'employeur ;
- 112 jours civils lorsque l'ouvrier comptabilise 20 ans ou plus d'ancienneté ininterrompue chez l'employeur.

Art. 3. Le délai de préavis de 112 jours civils fixé à l'article 2 est ramené à 56 jours civils en cas de résiliation en vue de la prépension ou de la pension de retraite.

Art. 4. Le délai de préavis de 112 jours civils fixé à l'article 2 est ramené à 56 jours civils en cas de licenciement collectif ou de fermeture de l'entreprise.

Art. 5. Les préavis signifiés avant l'entrée en vigueur du présent arrêté conservent tous leurs effets.

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit transposée en arrêté royal.