

## **Vaststelling van het bedrag van de bijdrage van de werkgevers aan het Fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking**

**Cao van 15 juni 2011 tot vervanging van de Cao van 10 mei 1995, KB van 4 oktober 1996, Belgisch staatsblad van 27 november 1996 tot vervanging van de Cao van 24 maart 1993 algemeen verbindend verklaard bij KB van 11 juli 1994, Belgisch staatsblad van 30 september 1994**

*Artikel 1.* Overeenkomstig de bepalingen van artikel 4, tweede lid van de statuten vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 1983, gesloten in het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 24 juli 1984, tot wijziging van de beslissing van 29 juli 1964 van het Nationaal Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, en laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2007, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 oktober 2007, wordt de werkgeversbijdrage vanaf 1 januari 2012 vastgesteld op 15,45% van de brutolonen, zoals die in aanmerking worden genomen voor de berekening van de socialezekerheidsbijdragen van de werklieden die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking en waarvoor RSZ-bijdragen worden geïnd, met uitzondering van de leerlingen voor wie de toepassing van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders beperkt is tot de regeling der jaarlijkse vakantie van de werknemers en voor de leerlingen tewerkgesteld met een industrieel leercontract in uitvoering van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingenwezen voor beroepen uitgeoefend door arbeiders in loondienst.

*Art. 2.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij treedt in werking op 1 januari 2012 en kan door één der partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking, worden opgezegd.

De organisatie die het initiatief van opzegging neemt, verbindt er zich toe de reden ervan bekend te maken.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 1995, KB van 4 oktober 1996, Belgisch staatsblad van 27 november 1996, die met ingang van 1 januari 2012 ophoudt van kracht te zijn.

## **Fixation du montant de la cotisation des employeurs au Fonds de sécurité d'existence de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois**

**CCT 15 juin 2011 remplaçant la CCT du 10 mai 1995, AR du 4 octobre 1996, Moniteur Belge du 27 novembre 1996 remplaçant la CCT du 24 mars 1993, rendue obligatoire par AR du 11 juillet 1994, Moniteur Belge du 30 septembre 1994**

*Article 1er.* Conformément aux dispositions de l'article 4, deuxième alinéa des statuts fixés par la convention collective de travail du 19 octobre 1983, conclue au sein de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, rendue obligatoire par arrêté royal du 24 juillet 1984, modifiant la décision du 29 juillet 1964 de la Commission paritaire nationale de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, instituant un Fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts, modifié en dernier lieu par la convention collective de travail du 19 juin 2007, rendue obligatoire par arrêté royal du 21 octobre 2007, la cotisation patronale est fixée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012 à 15,45 % des rémunérations brutes telles qu'elles sont prises en considération pour le calcul des cotisations sociales des ouvriers relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois et pour lesquelles des cotisations à l'ONSS sont perçues, à l'exception des apprentis pour lesquels l'application de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs se limite au régime des vacances annuelles des travailleurs et pour les apprentis occupés sous contrat d'apprentissage industriel en exécution de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par les travailleurs salariés.

*Art. 2.* La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2012 et peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

L'organisation qui prend l'initiative de dénonciation s'engage à en faire connaître la raison.

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 10 mai 1995, AR du 4 octobre 1996, Moniteur Belge du 27 novembre 1996, qui cesse de produire ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012.