

Fixation de l'intervention des employeurs dans les frais de transport des ouvriers et des ouvrières

CCT du 15 juin 2011 remplaçant la CCT du 16 mai 2007, AR du 1^{er} octobre 2008, Moniteur Belge du 16 décembre 2008

Chapitre Ier - Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Art. 2. L'intervention des employeurs dans les frais de transport pour la distance, aller et retour, des ouvriers et ouvrières entre le domicile et le lieu de travail est fixée ci-après.

Chapitre II - Transport en commun (barème en annexe)

Art. 3. Les ouvriers et ouvrières qui font usage des moyens de transport public (train ou bus) ont droit, à charge de l'employeur, au remboursement des frais occasionnés à raison de 80 % du prix de la carte train tel que fixé au barème figurant en annexe de l'arrêté royal du 10 décembre 1990 pris en exécution de la loi du 27 juillet 1962 et repris ci-après comme faisant partie de la présente convention.*

Art. 4 Le remboursement des frais dont question à l'article 3 se fait au moins chaque mois sur présentation des preuves de la dépense délivrées par les instances compétentes.

Art. 5. Les ouvriers et ouvrières qui font usage des transports publics autres que ceux organisés par la SNCB (les transports commun urbain et sururbain) sur une distance supérieure à 5 km à calculer depuis l'arrêt de départ ont droit à une intervention supplémentaire de la part de l'employeur.

Les parties signataires fixent comme suit les modalités de cette intervention supplémentaire :

§ 1. a) les ouvriers et ouvrières en cause présentent à la direction de l'entreprise une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement, sur une distance supérieure à 5 km, un moyen de transport public en commun (urbain et suburbain) pour se déplacer de leur domicile au lieu du travail et vice-versa ;

b) la direction de l'entreprise peut à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration;

§ 2. a) lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention des employeurs est égale à l'intervention de l'employeur dans le coût de la carte train ;

b) lorsque le prix est fixe, quelle que soit la distance, l'intervention des employeurs est fixée de manière forfaitaire et atteint 80 % du prix effectivement payé par le travailleur, sans toutefois excéder le montant de l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte train.

*Commentaire : L'employeur octroyant cette indemnité peut conclure sur cette base une « convention tiers payant » avec la SNCB. La SNCB facture alors 80 % du prix de l'abonnement à l'employeur. Les 20 % restants sont pris en charge par la SNCB.

Chapitre III - Transports en commun publics combinés

Art. 6. Lorsque le travailleur combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun public et qu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale - sans que dans ce titre de transport, une subdivision soit faite par moyen de transport en commun public - l'intervention de l'employeur sera égale à l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte train.

Art. 7. Dans tous les cas, autres que celui visé à l'article 6, où le travailleur utilise plusieurs moyens de transport en commun public, l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue est calculée comme suit:

après que l'intervention de l'employeur, en ce qui concerne chaque moyen de transport en commun public qu'utilise le travailleur, ait été calculée conformément aux dispositions des articles 3 à 5 de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'additionner les montants ainsi obtenus afin de déterminer l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue.

Chapitre IV - Autres moyens de transport (barème en annexe)

Art. 8. Si la distance réelle parcourue entre le domicile et le lieu de travail dépasse 5 km, les ouvrières et ouvriers ont droit à une intervention dans les frais de transport suivant le barème ci-après qui fait intégralement partie de la présente convention. Ce barème correspond à 70 % du prix de la carte train sur une base hebdomadaire. L'intervention journalière correspond à un cinquième de l'intervention sur une base hebdomadaire.

En cas de contestation, il est fait référence à la distance « la plus rapide » selon le système Mappy (www.mappy.be).

Art. 9. L'employeur maintient le droit d'organiser lui-même à ses frais le transport des travailleurs. Dans ce cas, il n'est pas prévu d'intervention dans les frais de déplacement.

Art. 10. Indemnité-vélo

L'ouvrier/ouvrière qui déclare par écrit, à l'attention de son employeur, qu'il/elle se déplace à vélo de son domicile à son lieu de travail pendant au moins six mois par an peut prétendre à une indemnité-vélo à charge de l'employeur au cours de cette période. Cette indemnité s'élève à 0,15 euro par kilomètre effectivement parcouru (aller et retour) entre le domicile et le lieu de travail. Pendant la période au cours de laquelle une indemnité-vélo est octroyée à l'ouvrier/ouvrière, cette indemnité n'est pas cumulable avec d'autres systèmes d'intervention patronale dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail.

Chapitre V - Validité

Art. 11. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets à partir du 1^{er} octobre 2011. Elle remplace la CCT du 16 mai 2007 dont la validité prend fin à la même date.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois; cette dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste à chacune des autres parties contractantes.

Annexe 1 : Barème d'intervention pour les transports publics à partir du 1^{er} octobre 2011 (80 %)

(km) Km	Abonnement hebdomadaire	Abonnement mensuel	Abonnement trimestriel	Abonnement annuel	Carte train pour travailleurs à mi-temps
	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros
Distance	Carte train hebdomadaire Intervention hebdomadaire de l'employeur	Carte train mensuelle Intervention mensuelle de l'employeur	Carte train trimestrielle Intervention trimestrielle de l'employeur	Carte train annuelle Intervention annuelle de l'employeur	Carte train pour travailleurs à temps partiel Intervention de l'employeur
1	6,24	20,8	58,4	208,8	8,64
2	6,96	23,2	64,8	231,2	8,64
3	7,6	25,2	71,2	253,6	8,64
4	8,24	27,6	77,6	276	9,44
5	8,96	30	83,2	298,4	10,16
6	9,52	31,6	88,8	317,6	10,8
7	10,08	33,6	94,4	336,8	11,44
8	10,64	35,6	99,2	356	12,16
9	11,28	37,6	104,8	374,4	12,8
10	11,84	39,2	110,4	393,6	13,44
11	12,4	41,6	115,2	412,8	14,08
12	12,96	43,2	120,8	432	14,72
13	13,52	44,8	126,4	451,2	15,36
14	14,08	47,2	132	470,4	16
15	14,64	48,8	136,8	488,8	16,72
16	15,28	51,2	142,4	508	17,36

	17		15,84	52,8	148	527,2	18
	18		16,4	54,4	152,8	546,4	18,64
	19		16,96	56,8	158,4	565,6	19,28
	20		17,52	58,4	164	584,8	19,92
	21		18,08	60	168,8	604	20,4
	22		18,72	62,4	174,4	622,4	21,2
	23		19,28	64	180	641,6	22
	24		19,84	66,4	184,8	660,8	22,4
	25		20,4	68	190,4	680	23,2
	26		20,8	69,6	196	699,2	24
	27		21,6	72	200,8	718,4	24,4
	28		22	73,6	206,4	736,8	25,2
	29		22,8	76	212	756	25,6
	30		23,2	77,6	216,8	775,2	26,4
31	-	33	24	80,8	225,6	806,4	27,6
34	-	36	25,6	85,6	239,2	853,6	29,2
37	-	39	27,2	90,4	252	900	30,8
40	-	42	28,4	94,4	264,8	947,2	32,4
43	-	45	30	99,2	278,4	993,6	34
46	-	48	31,2	104	291,2	1040,8	35,6
49	-	51	32,8	108,8	304,8	1087,2	37,2
52	-	54	33,6	112	313,6	1120,8	38,4
55	-	57	34,8	115,2	323,2	1154,4	39,2
58	-	60	35,6	118,4	332,8	1187,2	40,8
61	-	65	36,8	123,2	344,8	1232	42,4
66	-	70	38,8	128,8	360,8	1287,2	44

71	-	75	40	134,4	376	1343,2	45,6
76	-	80	41,6	140	392	1398,4	48
81	-	85	44	145,6	407,2	1454,4	49,6
86	-	90	45,6	151,2	422,4	1509,6	51,2
91	-	95	47,2	156,8	438,4	1565,6	53,6
96	-	100	48,8	162,4	453,6	1620,8	55,2
101	-	105	50,4	168	469,6	1676,8	56,8
106	-	110	52	173,6	484,8	1732	59,2
111	-	115	53,6	178,4	500,8	1788	60,8
116	-	120	55,2	184	516	1843,2	63,2
121	-	125	56,8	189,6	532	1899,2	64,8
126	-	130	58,4	195,2	547,2	1954,4	66,4
131	-	135	60	200,8	563,2	2010,4	68,8
136	-	140	61,6	206,4	578,4	2065,6	70,4
141	-	145	64	212	593,6	2120,8	72
146	-	150	65,6	220	616	2199,2	75,2
151	-	155	67,2	223,2	624,8	2232	-
156	-	160	68,8	228,8	640,8	2288	-
161	-	165	70,4	234,4	656	2343,2	-
166	-	170	72	240	672	2399,2	-
171	-	175	73,6	245,6	687,2	2454,4	-
176	-	180	75,2	251,2	703,2	2510,4	-
181	-	185	76,8	256,8	718,4	2565,6	-
186	-	190	78,4	262,4	733,6	2621,6	-
191	-	195	80	268	749,6	2676,8	-
196	-	200	81,6	273,6	764,8	2732,8	-

Annexe 2. Barème d'intervention dans les moyens de transport personnel en vigueur à partir du 1^{er} octobre 2011

Distance réelle en km, trajet simple	Intervention hebdomadaire	Intervention journalière (1/5 de l'intervention hebdomadaire)
5	7,84	1,57
6	8,33	1,67
7	8,82	1,76
8	9,31	1,86
9	9,87	1,97
10	10,36	2,07
11	10,85	2,17
12	11,34	2,27
13	11,83	2,37
14	12,32	2,46
15	12,81	2,56
16	13,37	2,67
17	13,86	2,77
18	14,35	2,87
19	14,84	2,97
20	15,33	3,07
21	15,82	3,16
22	16,38	3,28
23	16,87	3,37
24	17,36	3,47
25	17,85	3,57
26	18,2	3,64
27	18,9	3,78
28	19,25	3,85
29	19,95	3,99
30	20,3	4,06
31-33	21	4,20
34-36	22,4	4,48
37-39	23,8	4,76
40-42	24,85	4,97
43-45	26,25	5,25
46-48	27,3	5,46
49-51	28,7	5,74
52-54	29,4	5,88
55-57	30,45	6,09
58-60	31,15	6,23
61-65	32,2	6,44

66-70	33,95	6,79
71-75	35	7,00
76-80	36,4	7,28
81-85	38,5	7,70
86-90	39,9	7,98
91-95	41,3	8,26
96-100	42,7	8,54
101-105	44,1	8,82
106-110	45,5	9,10
111-115	46,9	9,38
116-120	48,3	9,66
121-125	49,7	9,94
126-130	51,1	10,22
131-135	52,5	10,50
136-140	53,9	10,78
141-145	56	11,20
146-150	57,4	11,48
151-155	58,8	11,76
156-160	60,2	12,04
161-165	61,6	12,32
166-170	63	12,60
171-175	64,4	12,88
176-180	65,8	13,16
181-185	67,2	13,44
186-190	68,6	13,72
191-195	70	14,00
196-200	71,4	14,28

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten

Cao van 15 juni 2011, ter vervanging van de cao van 16 mei 2007, KB van 1 oktober 2008, Belgisch Staatsblad van 16 december 2008

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Art. 2. De werkgeverstegemoetkoming in de vervoerskosten van de werklieden en werksters voor de afstand, heen en terug, tussen de woonplaats en de werkplaats wordt hierna vastgesteld.

Hoofdstuk II - Openbaar gemeenschappelijk vervoer (barema in bijlage)

Art. 3. De werklieden en werksters die gebruik maken van het openbaar vervoer (trein- of busdiensten) hebben, ten laste van de werkgever, recht op een terugbetaling van de gedragen kosten ten belope van 80% van de prijs van de treinkaart zoals vastgesteld in het barema dat als bijlage gevoegd is bij het koninklijk besluit van 10 december 1990 genomen in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 en dat hierna wordt opgenomen als onderdeel van deze overeenkomst.*

Art. 4. De terugbetaling van de kosten waarvan sprake in artikel 3 geschiedt minstens om de maand op voorlegging van de bewijzen van uitgave afgeleverd door de bevoegde instanties.

Art. 5. De werklieden en werksters die gebruik maken van openbaar vervoer, ander dan georganiseerd door de Nmbs (het stedelijk en voorstedelijk openbaar vervoer) over een afstand van meer dan 5 km te berekenen vanaf de vertrekhalte hebben recht op een bijkomende tussenkomst vanwege de werkgever.

De ondertekenende partijen leggen als volgt de modaliteiten van deze bijkomende tussenkomst vast :

§ 1, a) de werklieden en werksters in kwestie leggen aan de directie van de onderneming een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand van meer dan 5 km een (stedelijk en voorstedelijk) openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling en omgekeerd, te begeven ;

b) de directie van de onderneming mag op elk ogenblik controleren of deze verklaring met de werkelijkheid strookt ;

§ 2, a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de tegemoetkoming van de werkgevers gelijk aan de werkgeverstussenkomst voor de treinkaart.

b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgevers forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 80% van de werkelijk betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag te overtreffen van de werkgeverstussenkomst voor de treinkaart.

*Commentaar: de werkgever die deze vergoeding uitkeert, kan op die basis met de NMBS een "derde betalersovereenkomst" sluiten. De NMBS factureert dan 80% van de prijs van het abonnement aan de werkgever. De resterende 20% neemt de NMBS zelf ten laste.

Hoofdstuk III - Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer

Art. 6. Ingeval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - zal de bijdrage van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart.

Art. 7. In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 6, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend: nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikels 3 t.e.m. 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus verkregen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

Hoofdstuk IV - Andere vervoermiddelen (barema in bijlage)

Art. 8. Zo de reële afgelegde afstand tussen de woonplaats en de werkplaats 5 km overschrijdt, hebben de werklieden en werksters recht op een tussenkomst in de kosten van het vervoer. Deze tussenkomst wordt bepaald aan de hand van het hierna vermeld barema dat integraal deel uitmaakt van deze overeenkomst. Dit barema beantwoordt aan 70% van de prijs van de treinkaart op weekbasis. De dagelijkse tussenkomst is gelijk aan één vijfde van de tussenkomst op weekbasis.

In geval van betwisting, wordt verwezen naar de "snelste" afstand volgens het Mappy systeem (www.mappy.be)

Art. 9. De werkgever behoudt het recht zelf het vervoer van de werknemers op zijn kosten te organiseren. In dit geval worden geen vervoerkosten voorzien.

Art. 10. Vergoeding voor het gebruik van de fiets

De werknemer die t.a.v. de werkgever een schriftelijke verklaring aflegt waarbij hij bevestigt gedurende ten minste zes maanden per jaar de fiets te gebruiken voor het woon-werkverkeer, heeft gedurende deze periode ten laste van de werkgever recht op een fietsvergoeding. Deze vergoeding bedraagt 0,15 EUR per km reële afstand (zowel heen als terug) tussen de woonplaats en de werkplaats. Deze vergoeding kan tijdens deze periode niet worden gecumuleerd met andere werkgeverstussenkomsten in het woon-werkverkeer.

Hoofdstuk V - Geldigheid

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2011. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2007 die vanaf dezelfde datum ophoudt uitwerking te hebben.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden; deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de overige contracterende partijen betekend.

Bijlage 1. Barema voor tussenkomst voor openbaar vervoer vanaf 1 oktober 2011 (80 %)

(km) Km		Week	Maandkaart	3 maanden	Jaarlijks	Halftijdse treinkaart
		Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
Afstand		Weektreinkaart	Maandtreinkaart	Treinkaart geldig voor 3 maanden	Treinkaart geldig voor een jaar	Treinkaart voor deeltijdse werknemers
		Wekelijkse bijdrage van de werkgever	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Driemaandelijke bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever
1		6,24	20,8	58,4	208,8	8,64
2		6,96	23,2	64,8	231,2	8,64
3		7,6	25,2	71,2	253,6	8,64
4		8,24	27,6	77,6	276	9,44
5		8,96	30	83,2	298,4	10,16
6		9,52	31,6	88,8	317,6	10,8
7		10,08	33,6	94,4	336,8	11,44
8		10,64	35,6	99,2	356	12,16
9		11,28	37,6	104,8	374,4	12,8
10		11,84	39,2	110,4	393,6	13,44
11		12,4	41,6	115,2	412,8	14,08
12		12,96	43,2	120,8	432	14,72
13		13,52	44,8	126,4	451,2	15,36
14		14,08	47,2	132	470,4	16
15		14,64	48,8	136,8	488,8	16,72
16		15,28	51,2	142,4	508	17,36
17		15,84	52,8	148	527,2	18

76	-	80	41,6	140	392	1398,4	48
81	-	85	44	145,6	407,2	1454,4	49,6
86	-	90	45,6	151,2	422,4	1509,6	51,2
91	-	95	47,2	156,8	438,4	1565,6	53,6
96	-	100	48,8	162,4	453,6	1620,8	55,2
101	-	105	50,4	168	469,6	1676,8	56,8
106	-	110	52	173,6	484,8	1732	59,2
111	-	115	53,6	178,4	500,8	1788	60,8
116	-	120	55,2	184	516	1843,2	63,2
121	-	125	56,8	189,6	532	1899,2	64,8
126	-	130	58,4	195,2	547,2	1954,4	66,4
131	-	135	60	200,8	563,2	2010,4	68,8
136	-	140	61,6	206,4	578,4	2065,6	70,4
141	-	145	64	212	593,6	2120,8	72
146	-	150	65,6	220	616	2199,2	75,2
151	-	155	67,2	223,2	624,8	2232	-
156	-	160	68,8	228,8	640,8	2288	-
161	-	165	70,4	234,4	656	2343,2	-
166	-	170	72	240	672	2399,2	-
171	-	175	73,6	245,6	687,2	2454,4	-
176	-	180	75,2	251,2	703,2	2510,4	-
181	-	185	76,8	256,8	718,4	2565,6	-
186	-	190	78,4	262,4	733,6	2621,6	-
191	-	195	80	268	749,6	2676,8	-
196	-	200	81,6	273,6	764,8	2732,8	-

Bijlage 2. Barema voor tussenkomst voor persoonlijke vervoermiddelen vanaf 1 oktober 2011

Werkelijke afstand in km., enkele reis	Wekelijkse tussenkomst	Dagelijkse tussenkomst (1/5 van de wekelijkse tussenkomst)
5	7,84	1,57
6	8,33	1,67
7	8,82	1,76
8	9,31	1,86
9	9,87	1,97
10	10,36	2,07
11	10,85	2,17
12	11,34	2,27
13	11,83	2,37
14	12,32	2,46
15	12,81	2,56
16	13,37	2,67
17	13,86	2,77
18	14,35	2,87
19	14,84	2,97
20	15,33	3,07
21	15,82	3,16
22	16,38	3,28
23	16,87	3,37
24	17,36	3,47
25	17,85	3,57
26	18,2	3,64
27	18,9	3,78
28	19,25	3,85
29	19,95	3,99
30	20,3	4,06
31-33	21	4,20
34-36	22,4	4,48
37-39	23,8	4,76
40-42	24,85	4,97
43-45	26,25	5,25
46-48	27,3	5,46
49-51	28,7	5,74
52-54	29,4	5,88
55-57	30,45	6,09

58-60	31,15	6,23
61-65	32,2	6,44
66-70	33,95	6,79
71-75	35	7,00
76-80	36,4	7,28
81-85	38,5	7,70
86-90	39,9	7,98
91-95	41,3	8,26
96-100	42,7	8,54
101-105	44,1	8,82
106-110	45,5	9,10
111-115	46,9	9,38
116-120	48,3	9,66
121-125	49,7	9,94
126-130	51,1	10,22
131-135	52,5	10,50
136-140	53,9	10,78
141-145	56	11,20
146-150	57,4	11,48
151-155	58,8	11,76
156-160	60,2	12,04
161-165	61,6	12,32
166-170	63	12,60
171-175	64,4	12,88
176-180	65,8	13,16
181-185	67,2	13,44
186-190	68,6	13,72
191-195	70	14,00
196-200	71,4	14,28