

## **Regeling van de gedeeltelijke werkloosheid**

*Cao van 30juni2009, Kb van....., Belgisch Staatsbladvan....., töt wijziging van Cao van 16 mei 2007, Kb van 28 september 2008, Belgisch Staatsblad van 16 december 2008*

### *Artikel J. Toepassingsgebied*

De werkgever die gebruik maakt van het koninklijk besluit töt vaststelling voor de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking ressorteren, van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden schorst, en nadat het beperkt paritair comité zijn goedkeuring hiervoor heeft gegeven, verbindt zich ertoe tijdens de duur van de afwijking de bepalingen voorzien in de artikelen 2 en 3 na te leven.

### *Art. 2. Beschikkingen*

De werkgever die de toestemming töt afwijking heeft bekomen verbindt er zich toe tijdens de duur van de toegestane afwijking met betrekking töt de gedeeltelijke werkloosheid geen werklieden en werksters te ontslaan om technische of economische redenen.

*Art. 3.* Indien de verbintenis, voorzien in artikel 2, niet wordt nageleefd zal de werkgever voor de duurtijd van de overeengekomen période aan de ontslagen werknemers het verschil betalen tussen enerzijds het normale loon, en anderzijds de werkloosheidsuitkering vermeerderd met de aanvullende werkloosheidsvergoeding toegekend door het Fonds voor bestaanszekerheid.

### *Art. 4. Geldigheidsduur*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2011.

## **Régime de chômage partiel**

*Cet du 30 juin 2009, Ar....., Moniteur belge du..... remplaçant la Cet du 16 mai 2007, Ar du 28 septembre 2008, Moniteur belge du 16 décembre 2008*

### *Article 1<sup>er</sup>. Champ d'application*

L'employeur qui fait usage de l'arrêté royal fixant, pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvriers et après que la commission paritaire restreinte l'ait approuvé, s'engage à respecter les dispositions prévues aux articles 2 et 3 pendant la durée de la dérogation.

### *Art. 2. Dispositions*

L'employeur ayant obtenu l'autorisation de dérogation s'engage pendant la durée de la dérogation concernant le chômage partiel, à ne pas licencier d'ouvriers et d'ouvrières pour des raisons techniques ou économiques.

*Art. 3.* Si l'engagement prévu à l'article 2 n'est pas respecté, l'employeur payera aux travailleurs licenciés pendant la durée de la période convenue la différence entre, d'une part, le salaire normal et d'autre part, l'allocation de chômage augmentée de l'allocation complémentaire de chômage octroyée par le Fonds de sécurité d'existence.

### *Art. 4. Validité*

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2009 et cesse d'être en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2011.