

## Cct sectorielle concernant la prépension

Cet du 16 mai 2007, Ar du ..../..../., *Moniteur belge* du ..../..../., remplaçant la Cct du 27 avril 2005 (enregistrée le 17 juin 2005 sous le nr 75214/CO/1260000), Ar du ..../..../., *Moniteur belge* du ..../..../.

### Chapitre Ier - Champ d'application

*Article 1er.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

*Art. 2.* Cette convention collective de travail est conclue dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du travail du 19 décembre 1974 (*Moniteur belge* du 31 janvier 1975) et de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 (*Moniteur belge* du 11 décembre 1992).

*Art. 3.* La convention collective de travail s'applique à tous les ouvriers liés par un contrat de travail à durée indéterminée pour autant qu'ils puissent prétendre à l'allocation de chômage et qu'ils satisfassent aux conditions d'âge et d'ancienneté prévues par les articles 4 et 5.

### Chapitre II - Conditions d'âge et d'ancienneté

*Art. 4.* Conditions d'âge et d'ancienneté générales

**Période du 1-1-2007 au 31-12-2007**

Peuvent prétendre à la prépension, les ouvriers(ières) licencié(e)s au cours de cette période, ayant atteint l'âge de 58 ans et répondant aux conditions d'ancienneté, telles que stipulées à l'Ar du 7 décembre 1992.

**Période du 1-1-2008 au 31-12-2008**

Peuvent prétendre à la **prépension**, les ouvriers (ières)

- qui ont atteint l'âge de 58 ans
- dont la prépension prend cours pendant la période sous rubrique, sans prendre en considération la date du licenciement et
- qui répondent aux conditions prescrites par le Pacte des générations.

*Art. 5.* Condition d'ancienneté supplémentaire

§1. Pour pouvoir faire valoir ses droits à la **prépension**, l'ouvrier/l'ouvrière ne doit pas seulement satisfaire à la condition de carrière posée par la législation, il/elle doit en outre pouvoir prouver une carrière d'au moins 15 ans chez l'employeur qui le/la licencie. Si l'ouvrier/l'ouvrière n'est pas en mesure d'apporter cette preuve, il/elle est tenu de prouver une carrière d'au moins 20 ans dans le secteur, dont au moins 8 ans chez l'employeur qui le/la licencie.

La carrière est calculée de date à date.

§2. Une exception est faite pour l'ouvrier/l'ouvrière, victime d'une faillite, d'une fermeture ou d'une restructuration d'entreprise du secteur de l'ameublement et de l'industrie transformatrice

DEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
22-05-2007	07-06-2007

NR.  
N°

83.204 16/126

du bois, qui est ensuite engagé par un autre employeur du secteur et qui, à la date de l'entrée en service, était âgé de 50 ans ou plus.

Cet ouvrier ne peut, pour cette raison, répondre à la condition d'ancienneté de 8 ans chez l'employeur qui licencie. Il aura cependant droit à la prépension à condition de fournir la preuve d'une ancienneté de vingt ans dans le secteur.

### **Chapitre III - Allocation complémentaire**

*Art. 6.* Les ouvriers visés à l'article 3 ont droit à une allocation complémentaire à charge de l'employeur à condition qu'ils puissent prétendre à l'allocation de chômage pour prépensionnés. Cette allocation complémentaire est payée mensuellement.

Elle continue à être payée par l'employeur en cas de reprise d'une activité professionnelle par le prépensionné, soit comme salarié auprès d'un autre employeur, soit comme travailleur indépendant à titre principal.

*Art. 7.* L'allocation complémentaire, selon le mode de calcul fixé par la Commission paritaire, est octroyée dès la fin du délai de préavis légal normal jusqu'à l'âge de la retraite.

L'allocation complémentaire correspond à la moitié (50%) de la différence entre l'allocation de chômage et le salaire mensuel net de référence. Les retenues sociales et/ou fiscales sur l'allocation complémentaire sont à charge du travailleur.

L'allocation complémentaire de prépension des ouvriers qui, à partir de l'âge de 50 ans, ont diminué leur carrière en application des conventions collectives de travail n° 77 bis et ter conclues par le Conseil national du travail est calculée sur la base de leur salaire mensuel brut de référence, transposé en un salaire à temps plein.

Le salaire net de référence est calculé, tenant compte du bonus de travail accordé aux travailleurs à bas salaire.

*Art. 8.* L'allocation complémentaire, telle que fixée à l'article 7, est liée à l'évolution de l'indice des prix à la consommation conformément aux articles 5 à 10 inclus du Chapitre IV de la convention collective de travail du 16 mai 2007, modifiant la convention collective de travail du 27 avril 2005, Ar du 1<sup>er</sup> septembre 2006, Moniteur belge du 6 octobre 2006.,

*Art. 9.* Le contrat de travail individuel de l'ouvrier ne sera résilié que s'il appert que l'ouvrier concerné peut prétendre à l'allocation de chômage pour prépensionnés, entre autres pour ce qui concerne les conditions relatives à la carrière professionnelle telles que fixées aux articles 4 et 5.

*Art. 10.* L'employeur qui licencie un ouvrier en vue de la prépension est obligé de le remplacer par un chômeur complet indemnisé ou par une autre personne, tel que le prévoit l'arrêté royal du 7 décembre 1992 et dans les délais fixés par cet arrêté royal.

Il faut pourvoir au remplacement pendant trente-six mois au moins. En cas de non-remplacement, les sanctions prévues par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 sont automatiquement appliquées. L'entreprise qui répond à l'un des critères cités à l'arrêté royal du 7 décembre 1992, modifié par Ar du 9 mars 2006, définissant les entreprises en difficulté ou en restructuration et

qui est reconnue comme telle par le Ministre du travail, peut être dispensée de l'obligation de remplacer.

#### **Chapitre IV - Validité**

*Art. 11.* La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2007 et cesse d'être en vigueur le 1er janvier 2009.

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 27 avril 2005, qui cesse d'être d'application à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007.

## Sectorale CAO brugpensioen

Cao van 16 mei 2007, Kb van....., Belgisch Staatsblad van..... tot vervanging van de CAO van 27 april 2005 (geregistreerd op 17 juni 2005 onder het nr 75214/CO/1260000), Kb van....., Belgisch staatsblad van.....

### Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders/sters van de **ondernemingen** die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de stoffering en de **houtbewerking**.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het **raam** van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale arbeidsraad van 19 december 1974 (Belgisch staatsblad van 31 januari 1975), van het koninklijk besluit van 7 december 1992 (Belgisch staatsblad van 11 december 1992) en de wet houdende het Generatiepact van 23 december 2005 (Belgisch Staatsblad van 30 december 2005), met haar uitvoeringsbesluiten.

Art. 3. De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op **alle** arbeiders die door een arbeidsovereenkomst van onbepaalde tijd zijn verbonden, voor zover zij aanspraak kunnen **maken** op de **werkloosheidsvergoeding** en voldoen aan de **leeftijds-** en loopbaanvoorwaarden bepaald in artikels 4 en 5.

### Hoofdstuk II - Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden

Art. 4. Leeftijdsvoorwaarde en algemene loopbaanvoorwaarden

**Periode van 1-1-2007 tem. 31-12-2007**

Kunnen aanspraak maken op het **brugpensioen**, de arbeiders(sters) die in deze **periode** worden ontslagen, de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt en voldoen aan de algemene loopbaanvoorwaarden **zoals** gesteld in het Kb van 7 december 1992.

**Periode van 1-1-2008 tem 31-12-2008**

Kunnen aanspraak maken op het brugpensioen, de arbeiders(sters):

- die de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt
- wier brugpensioen ingaat in **voormelde periode-** ongeacht de **datum** waarop ze werden ontslagen en
- die voldoen aan de loopbaanvoorwaarden zoals gesteld in het Generatiepact.

Art. 5. Bijkomende loopbaanvoorwaarde

§1. **Om** echter recht te kunnen **laten** gelden op het **brugpensioen**, dient de arbeider/ster **niet** alleen de door de wetgeving gestelde loopbaanvereiste te vervullen, doch dient hij/zij bovendien een loopbaan te kunnen bewijzen van ten **minste** 15 jaar bij de werkgever die **hem/haar** ontslaat. Indien de arbeider/ster dit **bewijs** niet kan leveren, dient hij/zij een loopbaan te bewijzen van minimum twintig jaar in de sector waarvan minstens acht jaar bij de werkgever die hem/haar ontslaat.

De loopbaan dient te worden berekend van datum **tot** datum.

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

22 -05- 2007

07 -06- 2007

83.204 /CO/126

NR.  
N°

§2. **Uitzondering** wordt echter gemaakt voor de arbeider die het **slachtoffer** werd van een faillissement, een sluiting of een herstructurering van een **onderneming** uit de sector **stoffering** en houtbewerking, daarna werd aangeworven door een andere werkgever van de sector en op het ogenblik van deze aanwerving 50 jaar of ouder was.

Deze werknemer kan **om** voormelde redenen niet voldoen aan de vereiste, het **bewijs** te leveren van 8 jaar bij de werkgever die ontslaat. Toch **zal** hij het brugpensioen kunnen genieten indien hij het bewijs levert van een loopbaan van ten **minste** twintig jaar in de sector.

### **Hoofdstuk III- Aanvullende vergoeding**

*Art. 6.* De arbeiders omschreven in artikel 3 hebben recht op een **bijkomende** vergoeding ten **laste** van de werkgever op voorwaarde dat zij aanspraak kunnen maken op de werkloosheidsvergoeding voor bruggepensioneerden. Deze aanvullende vergoeding wordt **maandelijks** uitbetaald.

Zij wordt door de werkgever doorbetaald wanneer de arbeider(ster) het werk hervat, hetzij **als** loontrekkende bij een andere werkgever, hetzij **als** zelfstandige in hoofdberoep.

*Art. 7.* De aanvullende vergoeding, volgens de berekeningsmethode bepaald door het Paritair comité, wordt toegekend **vanaf** het einde van de normale wettelijke opzeggingstermijn **tot** de pensioengerechtigde **leeftijd**.

De aanvullende vergoeding bestaat uit de **helft** (50%) van het verschil tussen de werkloosheidsvergoeding en het nettoferfemaandloon. De sociale **en/of** fiscale afhoudingen op de aanvullende vergoeding vallen ten laste van de arbeider.

De aanvullende vergoeding voor brugpensioen van de arbeiders die **vanaf** hun **vijftigste** verjaardag gebruik maakten van de mogelijkheid om hun loopbaan te verminderen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten 77 van de Nationale arbeidsraad, wordt berekend op basis van hun brutorefertemaandloon, omgerekend naar een voltijdse betrekking.

Het **netto-refertemaandloon** wordt berekend, rekening houdend met de werkbonus toegekend aan **werknemers** met een **laag loon**.

*Art. 8.* De aanvullende vergoeding, **zoals** bepaald in artikel 7, is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de **consumptieprijzen**, zoals dat is voorzien in de artt. 5 t.e.m. 10 van Hoofdstuk IV van de collectieve arbeidsovereenkomst van **16 mei 2007** inzake de **loons-** en arbeidsvoorwaarden, **tot** wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van **27 april 2005**, koninklijk besluit van 1 september 2006, *Belgisch staatsblad* van 6 oktober 2006.

*Art. 9.* De opzegging van de individuele arbeidsovereenkomst van de arbeider zal slechts worden gegeven als blijkt dat de betrokken arbeider in aanmerking **komt** voor werkloosheidsvergoeding voor bruggepensioneerden **o.m.** wat de **leeftijds-** en loopbaanvereisten **betreft** zoals bepaald in de artikels 4 en 5.

*Art. 10.* De werkgever die met het oog op het brugpensioen zijn arbeider ontslaat, is verplicht die te vervangen door een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze of door een andere **persoon**, zoals voorzien bij koninklijk besluit van 7 december 1992 en binnen de **termijn** in dit koninklijk besluit bepaald.

In de vervanging moet worden voorzien gedurende ten minste zesendertig maanden. Bij niet-vervanging worden automatisch de sancties toegepast voorzien in het koninklijk besluit van 7 december 1992. De **onderneming** die beantwoordt aan één der criteria vernoemd in het koninklijk besluit van 7 december 1992, gewijzigd bij Kb van 9 **maart** 2006, **mbt** de definiëring van bedrijven in moeilijkheden of in herstructurering en die aldus erkend is door de Minister van **Werk**, kan van vervanging worden vrijgesteld.

#### **Hoofdstuk IV - Geldigheidsduur**

*Art. 11.* De collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007; ze houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2009.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 **april** 2005, waarvan de uitwerking met ingang van 1 januari 2007 vervalft.

(•) **Welvaartscoëfficiënt :**

- **brugpensioenen** met aanvangsdatum in 1985 of 1986: + 2,5%

- brugpensioenen met aanvangsdatum in 1987 of 1988: + 1%

- **alle** brugpensioenen: + 2% op 1 januari 1990, + 1,2% op 1 januari 1991, + 1,6% op 1 januari 1992 en 1993, + 0,60% op 1 januari 1994 en op 1 januari 1998, + 1,2% op 1 januari 1999, + 1% op 1 januari 2000, + 1,2% op 1 januari **2001**, + 1% op 1 januari **2002**, + 1,4% op 1 januari 2003, + 0,40% op 1 januari 2004, + **2,20%** op 1 januari 2005, + 0,40% op 1 januari 2006 en + 0,60% op 1 januari 2007.