

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HOUTHANDEL (PSC 125.03)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2021 betreffende de ingroeibanen.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Houthandel.

Met "arbeiders" bedoelt men : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. *Ingroeibanen*

Art. 2. De ondertekenende partijen engageren zich om jongeren via een ingroeibaan, zoals gedefinieerd in artikel 2, 3^o/1 van het KB van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, § 3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, werkkansen te bieden in de sector. Elke jongere die nog geen 26 jaar oud is en tot de risicogroepen behoort, weergegeven in de cao van 26 november 2021 betreffende de inspanning ten voordele van personen die behoren tot de risicogroepen, komt in aanmerking voor een ingroeibaan.

HOOFDSTUK III – Slotbepalingen en geldigheidsduur

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2022.

Art. 4 Conform artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE COMMERCE DU BOIS (SCP 125.03)

Convention collective de travail du 21 décembre 2021 relative aux emplois tremplins

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le Commerce du bois.

Par "ouvriers", l'on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. *Emplois tremplins*

Art. 2. Les parties signataires s'engagent à offrir aux jeunes la possibilité de trouver un emploi dans le secteur, et ce via un emploi tremplin, tel que défini à l'article 2, 3^o/1 de l'AR du 26 novembre 2013 en exécution de l'article 191, § 3, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses. Chaque jeune n'ayant pas encore atteint l'âge de 26 ans et appartenant aux groupes à risque, tel que défini par la cct du 26 novembre 2021 relative à l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque, entre en ligne de compte pour un emploi tremplin.

CHAPITRE III. - Dispositions finales et durée de validité

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2021 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022.

Art.4 Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

✓ de travail