

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE
COMMERCE DU BOIS
(SCP 125.03)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
HOUTHANDEL
(PSC 125.03)**

**Convention collective de travail du 26
novembre 2021**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 26
november 2021**

OCTROI D'UNE INDEMNITE COMPLEMENTAIRE
DANS LE CADRE DU REGIME DE CHOMAGE AVEC
COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC) A 58 ANS
POUR LES TRAVAILLEURS MOINS VALIDES AVEC
UNE CARRIERE DE 35 ANS

TOEKENNING VAN EEN AANVULLENDE
VERGOEDING IN HET STELSEL WERKLOOSHEID
MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT) OP 58 JAAR
VOOR DE MINDERVALIDE WERKNEMERS MET
EEN LOOPBAAN VAN 35 JAAR

* HET KADER VAN

CHAPITRE 1. CHAMP D'APPLICATION

HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGBIED.

Article 1

La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs et aux ouvrie(è)r(e)s
des entreprises ressortissant à la Sous-
commission paritaire pour le Commerce du Bois.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers en op de
arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder
het Paritair Subcomité voor de Houthandel
ressorteren .

CHAPITRE II. AYANTS DROIT

HOOFDSTUK II. RECHTHEBBENDEN

2.1. Chômage avec complément d'entreprise

2.1. Werkloosheid met bedrijfstoelag

Article 2

En vertu de l'article 3, § 6 de l'arrêté royal du 3
mai 2007 fixant le régime de chômage avec
complément d'entreprise et de la cct n° 150 du 15
juillet 2021, ont droit à un complément
d'entreprise à charge du Fonds de sécurité
d'existence pour le Commerce du Bois, les
ouvrie(è)r(e)s :

Artikel 2

Ingevolge artikel 3, § 6 van het koninklijk besluit
van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van
werkloosheid met bedrijfstoelag en cao nr. 150
van 15 juli 2021, komen in aanmerking voor een
bedrijfstoelag uitgekeerd door het Fonds voor
Bestaanszekerheid van de Houthandel, de
arbeid(st)ers :

1° dont le licenciement a été signifié, sauf en
cas de motif grave au sens de la législation sur
les contrats de travail, entre le 1^{er} janvier 2021
et le 30 juin 2023, et qui;

1° die worden ontslagen, behalve om een
dringende reden in de zin van de wetgeving
betreffende de arbeidsovereenkomsten, tussen 1
januari 2021 en 30 juni 2023, en die;

2° ont atteint l'âge de 58 ans ou plus à la fin du
contrat de travail et durant la durée de validité
de la présente convention, et qui;

2° de leeftijd van 58 jaar of ouder hebben bereikt
op het einde van de arbeidsovereenkomst en
tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst
en die;

3° ont droit aux allocations de chômage, et
qui ;

3° recht hebben op werkloosheidsuitkeringen en
die;

4° peuvent justifier au moment de la fin du
contrat de travail une carrière professionnelle
en tant que travailleur salarié d'au moins 35
ans, et qui;

4° op het ogenblik van het einde van de
arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van
ten minste 35 jaar als loontrekkende kunnen
rechtvaardigen en die;

5° peuvent être considérés au moment de la fin de leur contrat de travail comme ayant le statut de travailleur moins valide reconnu par les autorités compétentes ou comme un travailleur ayant des problèmes physiques sérieux selon les critères et les modalités prévus dans la CCT n° 150 du 15 juillet 2021.

5° kunnen worden beschouwd als werknemers die het statuut van mindervalide werknemer erkend door de bevoegde overheid hebben of als werknemers die ernstige lichamelijke problemen hebben in de zin van de criteria en de modaliteiten vastgelegd in cao nr. 150 van 15 juli 2021.

2.2. Intervention du fonds

Article 3

Pour pouvoir bénéficier du complément d'entreprise mensuel forfaitaire versé par le fonds de sécurité d'existence pour le Commerce du Bois, les ouvrie(e)r(e)s qui n'ont pas atteint l'âge de 60 ans au moment où leur contrat de travail prend fin ; doivent :

- a) prouver une occupation d'au moins 10 ans auprès d'un ou de plusieurs employeurs ressortissant à une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois (125.01,125.02,125.03) ; ou
- b) avoir reçu au moins sept avantages sociaux ou indemnités de remboursement des frais d'outillage mécanisé octroyés par un des fonds de sécurité d'existence institué par une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois, au cours des 10 années précédant leur entrée en RCC.

2.2. Tussenkost van het fonds

Artikel 3

Om aanspraak te kunnen maken op de maandelijkse forfaitaire bedrijfstoeslag, uitgekeerd door het fonds bestaanszekerheid van de Houthandel, dienen de arbeid(st)ers die geen 60 jaar zijn op de datum van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst :

- a) een tewerkstelling te bewijzen van minstens 10 jaar bij één of meerdere werkgevers die ressorteren onder één van de paritaire subcomités van het paritair comité voor de Houtnijverheid (125.01, 125.02, 125.03); of
- b) minstens zeven sociale voordelen of de vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen toegekend door één van de fondsen voor bestaanszekerheid opgericht door één van de paritaire subcomités van het Paritair comité voor de houtnijverheid, hebben ontvangen in de loop van de 10 jaar die hun SWT voorafgaan.

CHAPITRE III. MONTANT ET OCTROI

Article 4

Le complément d'entreprise RCC mensuel forfaitaire à charge du Fonds de Sécurité d'existence pour le Commerce du Bois est fixé à 120 EUR.

À partir du 1^{er} janvier 2022, le paiement forfaitaire mensuel sera augmenté à 120,48 EUR.

Les cotisations(patronales) légales ainsi que les retenues (ouvriers) sur ce complément sont à charge du Fonds de sécurité d'existence pour le Commerce du Bois.

Les ouvrie(e)r(e)s affilié(e)s à une organisation syndicale bénéficient, en outre, d'une prime syndicale qui s'élève à

HOOFDSTUK III. BEDRAG EN UITKERING

Artikel 4

De maandelijkse forfaitaire bedrijfstoeslag SWT ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Houthandel bedraagt 120 EUR.

Vanaf 1 januari 2022 zal de maandelijkse forfaitaire bedrijfstoeslag verhoogd worden naar 120,48 EUR.

De wettelijke (werkgevers)bijdragen en (arbeiders)inhoudingen hierop zijn ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Houthandel.

Arbeid(st)ers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien van een syndicale premie van 11,67 EUR per maand. Deze

11,67 EUR par mois, qui est payée simultanément avec le complément d'entreprise forfaitaire. Le montant de la prime syndicale sera augmenté à 12,08 EUR par mois à partir de 2022.

Article 5

Si le complément d'entreprise forfaitaire mensuel est inférieur au montant qui doit être payé en exécution de la convention collective de travail n° 17, l'employeur doit combler la différence.

Pour la détermination du salaire mensuel net de référence (Cotisation ONSS calculée sur le salaire mensuel brut de référence à 100%), il est tenu compte de l'éventuel bonus à l'emploi.

Le complément d'entreprise des ouvrie(r)e(s) qui ont utilisé de la possibilité de diminuer leur carrière en exécution des conventions collectives de travail n° 77bis, 77ter et n° 103 conclues au sein du Conseil National du Travail, est calculé sur la base de leur salaire mensuel brut de référence, converti en un emploi à temps plein.

Le paiement du complément d'entreprise est maintenu en cas de reprise du travail.

CHAPITRE IV – PROCEDURE ET DISPOSITIONS GENERALES

Article 6

Les demandes d'octroi du complément d'entreprise doivent être introduites auprès du Fonds de sécurité d'existence pour le Commerce du Bois à l'intervention d'une organisation syndicale représentée au sein du Conseil national du Travail ou directement par l'ouvrier.

Les demandes doivent être accompagnées des documents justificatifs du droit au complément d'entreprise.

Article 7

Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente convention sont soumis, par la partie la plus diligente, au Comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence pour le Commerce du Bois.

x collective de travail

premie wordt samen met de aanvullende forfaitaire bedrijfstoelage betaald. Het bedrag van de syndicale premie wordt verhoogd tot 12,08 EUR per maand vanaf 2022.

Artikel 5

Indien de maandelijkse forfaitaire bedrijfstoelage lager ligt dan het bedrag dat moet betaald worden ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17, is de werkgever verplicht het verschil bij te passen.

Voor het bepalen van het netto referentemaandloon (RSZ-bijdrage berekend op het bruto referentemaandloon aan 100%), wordt rekening gehouden met de eventuele werkbonus.

De bedrijfstoelage van de arbeid(st)ers die gebruik maakten van de mogelijkheid hun loopbaan te verminderen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten n° 77bis, 77ter en n° 103 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt berekend op basis van hun bruto referentemaandloon, omgerekend naar een voltijdse betrekking.

De betaling van de bedrijfstoelage blijft behouden in geval van werkhervatting.

HOOFDSTUK IV – PROCEDURE EN ALGEMENE BEPALINGEN.

Artikel 6

De aanvragen tot toekenning van de forfaitaire bedrijfstoelage moeten worden ingediend bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Houthandel door toedoen van een werknemersorganisatie, vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad, of rechtstreeks door de arbeider.

De aanvragen moeten vergezeld zijn van de documenten die het recht op de bedrijfstoelage aantonen.

Artikel 7

De bijzondere gevallen die niet kunnen geregeld worden overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden door de meest gereede partij voorgelegd aan het Beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Houthandel.

CHAPITRE V - DUREE DE VALIDITE**Article 8**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et cessera d'être en vigueur le 30 juin 2023.

Article 9.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

de travail

HOOFDSTUK V - GELDIGHEIDSDUUR**Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 30 juni 2023.

Artikel 9.

Conform artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.