

## **PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HOUTHANDEL (PSC 125.03)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2021 betreffende de anciënniteitspremie.**

### **HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Houthandel.

Met "werklieden" bedoelt men : de werklieden en werksters.

### **HOOFDSTUK II. Toekenningsvoorwaarden**

Art. 2. Een éénmalige en niet-recurrente anciënniteitspremie en een diploma worden aan de werknemers die 25 jaar of meer anciënniteit binnen dezelfde onderneming uit de houtsector bewijzen, toegekend.

Een nieuwe éénmalige en niet-recurrente anciënniteitspremie wordt ingevoerd vanaf 35 jaar anciënniteit of meer binnen dezelfde onderneming.

Deze premies zijn ten laste van het Fonds voor Bestaan­zekerheid van de houthandel.

### **HOOFDSTUK III. Bedrag van de premie**

Art. 3. Vanaf de uitbetalingen 2022, bedraagt het bedrag van de premie € 400 Euro netto op 25 jaar anciënniteit binnen dezelfde onderneming.

Het bedrag van de anciënniteitspremie bedraagt € 800 netto vanaf 35 jaar anciënniteit of meer binnen dezelfde onderneming.

## **SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE COMMERCE DU BOIS (SCP 125.03)**

**Convention collective de travail du 26 novembre 2021 relative à la prime d'ancienneté.**

### **CHAPITRE Ier. Champ d'application**

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le Commerce du bois.

Par "ouvriers", on entend : les ouvriers et ouvrières.

### **CHAPITRE II. Conditions d'octroi**

Art. 2. Une prime unique et non récurrente d'ancienneté est accordée et un diplôme est délivré aux travailleurs comptant 25 ans ou plus d'ancienneté dans la même entreprise du secteur du bois.

Une nouvelle prime unique et non-récurrente d'ancienneté est introduite à partir de 35 ans ou plus d'ancienneté dans la même entreprise.

Ces primes sont à charge du Fonds de Sécurité d'Existence du commerce de bois.

### **CHAPITRE III. Montant de l'indemnité**

Art. 3. A partir des versements 2022, le montant de la prime est de 400 € net pour 25 ans d'ancienneté dans la même entreprise.

Le montant de la prime d'ancienneté est de 800 € net à partir de 35 ans ou plus d'ancienneté dans la même entreprise.

## HOOFDSTUK IV – Slotbepalingen en geldigheidsduur

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 26 november 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur. Vanaf haar inwerkingtreding vervangt zij de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2019 betreffende de anciënniteitspremie, geregistreerd onder het nummer 152936/CO/125.03.

Zij kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de houthandel.

Art.5 Conform artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

## CHAPITRE IV – Dispositions finales et durée de validité

Art. 4. La présente convention collective de travail produit ses effets le 26 novembre 2021 et est conclue pour une durée indéterminée. A partir de son entrée en vigueur, elle remplace celle du 27 juin 2019 relative à la prime d'ancienneté, enregistrée sous le numéro 152936/CO/125.03

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire pour le commerce du bois.

Art.5 Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

*et de travail*