

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HOUTHANDEL (PSC 125.03) **SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE COMMERCE DU BOIS (SCP 125.03)**

Collectieve arbeidsovereenkomst 26 november 2021 betreffende de toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel. **Convention collective de travail du 26 novembre 2021 relative à l'octroi d'avantages sociaux complémentaires à charge du Fonds de sécurité d'existence pour le commerce du bois.**

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Chapitre Ier : Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder het Paritair Subcomité voor de houthandel ressorteren alsook op hun werklieden.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour le commerce du bois ainsi qu'à leurs ouvriers.

Onder "werklieden" bedoelt men de werklieden en werksters.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières.

Hoofdstuk II : Algemene bepalingen

Chapitre II : Dispositions générales

Art. 2 . Krachtens artikel 3 van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel, opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1996, tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel en vaststelling van zijn statuten, gewijzigd en gecoördineerd op 30/11/2018, worden de bijkomende sociale voordelen vastgesteld bij deze collectieve arbeidsovereenkomst toegekend aan de werklieden bedoeld onder artikel 1.

Art. 2. En vertu de l'article 3 des statuts du Fonds de sécurité d'existence pour le commerce du bois, créé par la convention collective de travail du 30 avril 1996 instituant un Fonds de sécurité d'existence pour le commerce du bois et en fixant ses statuts, modifiés et coordonnés le 30/11/2018, les avantages sociaux complémentaires déterminés par la présente convention collective de travail sont octroyés aux ouvriers visés à l'article 1er.

De toekennings- en uitbetalingsmodaliteiten van deze voordelen worden door het beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de houthandel vastgesteld binnen de perken voortvloeiend uit deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Les modalités d'octroi et de liquidation de ces avantages sont fixées par le comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence pour commerce du bois dans les limites découlant de la présente convention collective de travail.

Hoofdstuk III : Sociaal voordeel

Chapitre III : Avantage social

Art. 3. Het volgend sociaal voordeel wordt toegekend aan de werklieden die tewerkgesteld werden tijdens het referentejaar: 5,25% van de brutolonen aan 108%, verdiend tijdens het referentejaar.

Art. 3. L'avantage social suivant est octroyé aux ouvriers qui ont été occupés pendant l'année de référence : 5,25 % des salaires bruts à 108% gagnés au cours de l'année de référence.

Onder "refertejaar" verstaat men, vanaf het toekenningsjaar 2014, de periode vanaf 1 juli van het voorgaande kalenderjaar tot en met 30 juni van het toekenningsjaar van het sociaal voordeel.

Par « année de référence », à partir de l'année d'octroi 2014, on entend la période à partir du 1^{er} juillet de l'année civile précédente jusqu'au 30 juin inclus de l'année d'octroi de l'avantage social.

Art. 4. Om te kunnen genieten van het sociaal voordeel bedoeld in artikel 3, dienen de werklieden tewerkgesteld zijn op 30 juni van het toekenningsjaar.

Art. 5. De werklieden die tussen 1 januari en 30 juni van het toekenningsjaar door de werkgever worden ontslagen, behalve om dringende redenen, en die gedurende gans het vorige jaar ingeschreven waren in het personeelsregister van één of meerdere onder artikel 1 bedoelde werkgevers kunnen evenwel ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel een forfaitair voordeel genieten.

Het forfaitair sociaal voordeel bedoeld in de vorige alinea's bedraagt € 61,58 per maand van inschrijving in het personeelsregister gedurende de periode van 1 januari tot 30 juni van het toekenningsjaar.

Indien de overeenkomst voor de zestiende van de maand een einde neemt, wordt deze maand als niet gepresteerd beschouwd.

Indien de overeenkomst ten vroegste op de zestiende van de maand een einde neemt, wordt deze maand als gepresteerd beschouwd.

De ~~arbeiders~~ die zijn werk vrijwillig verlaat mag het genot van deze bepaling niet inroepen.

Hoofdstuk IV : Bestaanszekerheid

Art. 6. Voor de toepassing van dit hoofdstuk, wordt met "dag" bedoeld iedere dag voor dewelke een wettelijke sociale vergoeding werd toegekend tengevolge de schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens tijdelijke werkloosheid om economische redenen, tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, wegens ziekte of arbeidsongeval.

Art.7.Een bijkomende bestaanszekerheidsvergoeding wordt toegekend (arbeidstelsel 5 dagen/week):

1. vanaf de 26ste dag tot de 261ste dag in geval van ziekte;
2. vanaf de 26ste dag tot de 125ste dag in geval van arbeidsongeval;
3. vanaf de 11de dag tot de 120ste dag in geval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen.

Art. 4. Pour bénéficier de l'avantage social visé à l'article 3, les ouvriers doivent être occupés aux 30 juin de l'année d'octroi.

Art. 5. Les ouvriers qui sont licenciés par l'employeur entre le 1er janvier et le 30 juin de l'année d'octroi, sauf pour motif grave, et qui, durant toute l'année précédente, étaient inscrits dans le registre du personnel d'un ou plusieurs employeurs visés à l'article 1er, peuvent toutefois, à charge du Fonds de sécurité d'existence pour le commerce du bois, bénéficier d'un avantage forfaitaire.

L'avantage social forfaitaire visé à l'alinéa précédent s'élève € 61,58 par mois d'inscription dans le registre du personnel durant la période du 1er janvier au 30 juin de l'année d'octroi.

Si le contrat prend fin avant le seize du mois, le mois est considéré comme non presté.

Si le contrat prend fin au plus tôt le seize du mois, le mois est considéré comme presté.

L'ouvrier qui quitte volontairement son emploi ne peut prétendre au bénéfice de la présente disposition.

Chapitre IV : Sécurité d'existence

Art. 6. Pour l'application du présent chapitre, on entend par "jour", chaque jour pour lequel une allocation sociale légale a été octroyée par suite de la suspension du contrat de travail pour cause de chômage temporaire pour des raisons économiques, de chômage temporaire pour cas de force majeure, de maladie ou d'accident de travail.

Art. 7. Une indemnité complémentaire de sécurité d'existence est octroyée (régime de travail 5 jours/semaine) :

1. du 26ème au 261ème jour en cas de maladie;
2. du 26ème au 125ème jour en cas d'accident de travail;
3. du 11ème au 120ème jour en cas de chômage temporaire pour des raisons économiques.

4. Voor de jaren 2021 en 2022 (toekenning in 2022 en 2023), vanaf de 1ste dag in geval van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

De toekenning van deze vergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen of wegens overmacht stelt vrij de werkgever van betaling aan de ~~arbeider~~ van de aanvulling voor tijdelijke werkloosheid. ~~Het~~ Fonds voor Bestaanszekerheid houthandel neemt deze verplichting van de werkgever over.

Het totaal van de carenzperiode (periode waarin geen bestaanszekerheid wordt toegekend) zal in een kalenderjaar nooit meer dan 25 kalenderdagen bedragen.

De berekening van de dagen geschiedt per kalenderjaar maar de carenzperiode voor ziekte en arbeidsongeval met een zelfde oorzaak, welke over twee kalenderjaren loopt, ~~is~~ niet meer dan 25 kalenderdagen bedragen voor de twee kalenderjaren samen.

Art. 8. Vanaf 2021 (toekenning 2022), ~~is~~ het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding is vastgesteld op € 7,00 per dag.

Art.9. Het bij artikel 8 vastgestelde bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding is gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer (afgevlakte index) van de consumptieprijzen, dat maandelijks wordt vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie en wordt bekend gemaakt in het Belgisch Staatsblad.

De aanpassing van het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding gebeurt bij het begin van elk kalenderkwartaal, vanaf de eerste kalenderdag van dit kwartaal.

De coëfficiënt die gebruikt wordt bij de berekening van de aanpassing van het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding, wordt berekend tot vier decimalen en bekomen door het rekenkundig gemiddelde van het indexcijfer van de eerste twee maanden van het voorbije kwartaal te delen door dit van de eerste twee maanden van het daaraan voorafgaande kwartaal.

4. pour les années 2021 et 2022 (octroi en 2022 et 2023), à partir du 1er jour en cas de chômage temporaire pour force majeure.

L'octroi de cette indemnité en cas de chômage temporaire pour raisons économiques ou pour force majeure dispense l'employeur de verser le complément pour chômage temporaire à l'ouvrier. Le Fonds de Sécurité d'Existence du commerce de bois prend cette obligation de l'employeur à sa charge.

La totalité de la période de carence (période pendant laquelle la sécurité d'existence n'est pas octroyée) ne dépassera jamais les 25 jours civils en une année civile.

Le calcul des jours est établi par année civile mais la période de carence pour une maladie ou un accident du travail ayant la même cause, et qui s'étale sur deux années civiles, ne pourra pas s'élever au-delà des 25 jours civils pour les deux années civiles ensemble.

Art. 8. A partir de 2021 (octroi 2022), le montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière est fixé à € 7,00 par jour.

Art.9. Le montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière fixé à l'article 8 est rattaché à l'indice santé des prix à la consommation (indice lissé), établi mensuellement par le Service Public fédéral Économie et publié au moniteur Belge.

L'adaptation du montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière s'effectue au début de chaque trimestre civil, à partir du premier jour civil de ce trimestre.

Le coefficient pris en application pour calculer cette adaptation du montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière est établi à quatre décimales et obtenu en divisant la moyenne arithmétique de l'indice des deux premiers mois du trimestre écoulé par celle ces deux premiers mois du trimestre précédant celui-ci.

Het resultaat van de berekeningen door toepassing van de coëfficiënt met vier decimalen wordt niet afgerond. Le résultat des calculs, en appliquant le coefficient à quatre décimales, n'est pas arrondi.

Indien dit indexeringsmechanisme zou leiden tot een negatief resultaat, wordt de vermindering van het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding geneutraliseerd. Lorsque ce mécanisme d'indexation mène à un résultat négatif, la diminution du montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière est neutralisée.

Hoofdstuk V : Vergoeding permanente vorming **Chapitre V : Indemnité de formation permanente**

Art. 10. Het bedrag van de vergoeding permanente vorming is vastgesteld op € 0,80 per effectief gepresteerde dag en € 0,62 per gelijkgestelde dag ziekte, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid. **Art. 10.** Le montant de l'indemnité de formation permanente est fixé à € 0,80 par jour effectivement presté et à € 0,62 par jour assimilé à une maladie, à un accident du travail ou à du chômage temporaire.

Hoofdstuk VI : Syndicale premie

Chapitre VI : Prime syndicale

Art. 11. De bij een vakbond aangesloten werklieden die van het in artikel 3 bedoelde sociaal voordeel genieten ontvangen een syndicale premie van € 145 per jaar. **Art. 11.** Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de l'avantage social visé par l'article 3 reçoivent une prime syndicale de € 145 par an.

De bij een vakbond aangesloten werklieden die van het in artikel 5 bedoeld forfaitair voordeel genieten ontvangen een syndicale premie van € 12,08 per maand gedekt door dit forfaitair voordeel. Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de l'avantage forfaitaire visé par l'article 5 reçoivent une prime syndicale de € 12,08 par mois couvert par cet avantage forfaitaire.

De bij een vakbond aangesloten werklieden die genieten van de forfaitaire bedrijfstoelage ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de houthandel) ontvangen een syndicale premie van € 12,08 per maand voor dewelke zij een forfaitaire bedrijfstoelage ontvangen. Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient du complément d'entreprise forfaitaire à charge du Fonds de Sécurité d'Existence du Commerce de bois) reçoivent une prime syndicale de € 12,08 par mois pour lequel ils reçoivent un complément d'entreprise forfaitaire.

Hoofdstuk VII : Slotbepalingen en geldigheidsduur **Chapitre VII : Dispositions finales et durée de validité**

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur. Vanaf haar inwerkingtreding vervangt zij de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2019, betreffende de toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel, **Art. 12.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er décembre 2021 et est conclue pour une durée indéterminée. A partir de son entrée en vigueur, elle remplace celle du 27 juin 2019, relative à l'octroi d'avantages sociaux complémentaires à charge du Fonds de sécurité d'existence du commerce du bois, enregistrée sous le numéro 152938/CO/125.03.

geregistreerd onder het nummer
152938/CO/125.03.

Art. 13. Zij kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de houthandel.

Art. 14. Conform artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

Art. 13. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire pour le commerce du bois.

Art. 14. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

** de travail*