

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE COMMERCE
DU BOIS (SCP 125.03)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HOUTHANDEL (PSC
125.03)**

**Convention collective de travail du 26 novembre 2021
relative aux conditions de travail et de rémunération.**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2021
betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.**

CHAPITRE Ier - *Champ d'application*

HOOFDSTUK I – *Toepassingsgebied*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le commerce du bois, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de houthandel, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Par «ouvriers», on entend les ouvriers et ouvrières.

Met „werklieden” bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

CHAPITRE II - *Pouvoir d'achat*

HOOFDSTUK II – *Koopkracht*

Art.2. A partir du 1^{er} décembre 2021, les salaires minima, les salaires effectifs et les primes fixes seront augmentés de 0,40%, avec un minimum de 0,06 € pour les augmentations salariales horaires (base = régime 38h/semaine).

Art.2. Met ingang van 1 december 2021 zullen de minimumlonen, de effectieve lonen en vaste premies met 0,40% verhoogd worden, met een minimum van 0,06 € voor de uurloonstijging (basis = 38u/week regime).

Art.3. Le système d'indexation existant reste d'application sur les salaires barémiques et les salaires effectivement payés, ainsi que sur l'indemnité RGPT octroyée à l'ouvrier transporteur routier.

Art.3. Het bestaande indexsysteem blijft van toepassing op de baremalonen en de effectief uitbetaalde lonen, alsook op de ARAB-vergoeding toegekend aan de arbeider-wegvervoerder.

Si le mécanisme d'indexation mène à un résultat négatif, la diminution salariale sera neutralisée.

Als de indexering een negatieve coëfficiënt als resultaat heeft, zal er geen loonsvermindering worden doorgevoerd.

CHAPITRE III – *Imprégnation du bois*

HOOFDSTUK III – *Drenken van hout*

Art. 4. L'imprégnation mécanique du bois est assimilée à l'imprégnation manuelle du bois.

Art. 4. Het mechanisch drenken van hout wordt gelijkgesteld met het manueel drenken van hout.

L'allocation prévue pour cette qualification est payée à l'ouvrier pour les heures pendant lesquelles il est chargé de l'exercice de cette activité.

De voorziene toeslag voor deze kwalificatie wordt aan de werknemer uitbetaald voor de uren dat hij bezig is met deze activiteit.

CHAPITRE IV – *Emploi*

HOOFDSTUK IV – *Tewerkstelling*

Art. 5. Les ouvriers peuvent faire usage des primes d'encouragement pour le crédit-soins, le crédit-formation, les emplois de fin de carrière, les entreprises en difficultés ou en restructuration, le crédit-temps 1/5^{ème}, octroyées par les Régions ou les Communautés, et de mesures supplémentaires éventuelles

Art. 5: De arbeiders kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, landingsbanen, ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, tijdskrediet 1/5^{de}, toegekend door de Gewesten of de Gemeenschappen, en van eventueel bijkomende maatregelen.

CHAPITRE V– *Formation et éducation*

HOOFDSTUK V – *Vorming en opleiding*

Art. 6§1. Dans les entreprises où il existe une délégation syndicale, celle-ci sera consultée par l'employeur lors de la réalisation du plan formation.

Art. 6§1. In de ondernemingen met een vakbondsafvaardiging, zal de werkgever deze raadplegen bij de uitwerking van het vormingsplan.

§2. L'employeur doit informer et consulter au préalable la délégation syndicale sur les modalités d'application de la formation dans l'entreprise.

§3. La délégation syndicale doit également veiller au bon déroulement.

Art. 7. Les ouvriers et les demandeurs d'emplois ayant terminé une formation de longue durée reconnue par le secteur et qui sont embauchés dans une entreprise du secteur durant au moins 6 mois bénéficient d'une prime.

Art. 8. Cette prime de € 256 par tranche de 160 heures de formation est octroyée au stagiaire par le Fonds de sécurité d'existence pour le commerce du bois pour des formations de minimum 160 heures.

Le montant de la prime est de maximum € 768 par ouvrier.

CHAPITRE VI – *Congé familial et petits chômages*

Art. 9. Un jour de congé familial est payé par l'employeur en cas d'hospitalisation d'un enfant ou du conjoint habitant sous le même toit que l'ouvrier.

L'ouvrier doit fournir une attestation de l'hospitalisation.

En ce qui concerne l'octroi du petit chômage, ce droit reste étendu aux cohabitants.

Dans le cadre de la CCT–CNT 45, un jour de congé familial payé pour motifs impérieux sera également appliquée en cas de dégâts matériels graves comme dégâts à l'habitation suite à un incendie ou une catastrophe naturelle (ex. inondation).

CHAPITRE VII. HUMANISATION DU TRAVAIL

Art. 10. Un jour de congé payé supplémentaire sera octroyé aux ouvriers qui ont 10 ans d'ancienneté dans une même entreprise ou à ceux qui ont 15 ans d'ancienneté dans le secteur.

Ce jour de congé d'ancienneté sera octroyé annuellement et pour la première fois dans le courant de l'année civile dans laquelle un ouvrier satisfait à une des conditions susmentionnées.

§2. De werkgever moet de vakbondsafvaardiging voorafgaandelijk informeren en raadplegen over de toepassingsmodaliteiten inzake vorming en opleiding in de onderneming.

§3. De vakbondsafvaardiging moet ook toezien op het goede verloop.

Art. 7. Er wordt een premie voorzien voor de werklieden en werkzoekenden die een, door de sector, erkende opleiding op lange termijn hebben beëindigd en die ten minste 6 maanden tewerkgesteld worden in een onderneming die behoort tot de sector.

Art. 8. Deze premie bedraagt € 256 per schijf van 160 uren vorming en zal door het Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel toegekend worden voor opleidingen van minimum 160 uren.

Het bedrag van de premie is maximum € 768 per werknemer.

HOOFDSTUK VI – *Familiaal verlof en klein verlet*

Art. 9. Er wordt één dag familiaal verlof betaald door de werkgever per hospitalisatie van een kind of partner die onder hetzelfde dak woont als de werknemer.

Er dient een attest van hospitalisatie ingediend te worden door de werknemer.

Inzake de toekenning van klein verlet, blijft dit recht uitgebreid tot samenwonenden.

In het kader van NAR-CAO 45, wordt één betaalde dag familiaal verlof om dwingende reden eveneens toegepast ingeval van ernstige materiële schade zoals schade aan de woning door een brand of een natuurramp (bv overstroming).

HOOFDSTUK VII. HUMANISERING VAN DE ARBEID

Art. 10. Een extra betaalde verlofdag zal worden toegekend aan de arbeiders die 10 jaar anciënniteit tellen in een zelfde onderneming of aan hen die 15 jaar anciënniteit tellen in de sector.

Deze dag anciënniteitsverlof zal jaarlijks toegekend worden en een eerste keer in het kalenderjaar waarin een arbeider voldoet aan één van bovenstaande voorwaarden.

CHAPITRE VIII – Qualité de l’emploi

Art. 11. Les *partenaires* sociaux recommandent aux entreprises du secteur de développer l’intégration directe des travailleurs porteurs d’un handicap, de ne pas avoir recours ou avoir un recours limité à des intérimaires ou à des sous-traitants ainsi qu’à instaurer, si c’est possible, un régime de chômage pour raison économique à tour de rôle sans discrimination.

CHAPITRE IX. SECURITE ET SANTE

Art. 12. Les partenaires sociaux poursuivront les travaux de la campagne commune sur la santé et la sécurité au cours de la période 2021-2022.

CHAPITRE X - *Durée de validité et dispositions finales*

Art. 13. Tous les litiges concernant l’exécution de la présente convention doivent être soumis au bureau de conciliation.

Les parties signataires s’engagent pour la durée de la présente convention collective du travail à ne pas présenter de nouvelles revendications relatives au contenu de la présente convention collective de travail et à maintenir la paix sociale.

Art. 14. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} décembre 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace celle du 27 juin 2019, relative aux conditions de travail et de rémunération, enregistrée sous le numéro 152935/CO/125.03.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d’un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire pour le commerce du bois.

Art. 15 Conformément à l’article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d’une part et au nom des organisations d’employeurs d’autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

de travail

HOOFDSTUK VIII – Kwaliteit van het werk

Art. 11. De sociale partners raden de bedrijven uit de sector aan om de directe integratie van werknemers met een handicap te bevorderen, geen of een beperkt beroep te doen op uitzendkrachten en onderaannemers, en bij werkloosheid om economische redenen, indien mogelijk, een systeem met beurtrol zonder discriminatie in te voeren.

HOOFDSTUK IX. VEILIGHEID EN GEZONDHEID

Art. 12. De sociale partners zullen de gezamenlijke campagne over gezondheid en veiligheid verder uitwerken in 2021-2022.

HOOFDSTUK X - *Geldigheidsduur en slotbepalingen*

Art. 13. Alle geschillen inzake de uitvoering van deze overeenkomst dienen voorgelegd te worden aan het verzoeningsbureau.

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen nieuwe eisen te stellen inzake de inhoud van dit akkoord en de sociale vrede te bewaren.

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 december 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze vervangt deze van 27 juni 2019, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, geregistreerd onder het nummer 152935/CO/125.03.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de houthandel.

Art.15 Conform artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.