

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE  
COMMERCE DU BOIS  
(SCP 125.03)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
HOUTHANDEL  
(PSC 125.03)**

**Convention collective de travail  
du 27 juin 2019**

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 27 juni 2019**

OCTROI D'UNE INDEMNITE COMPLEMENTAIRE  
DANS LE CADRE DU REGIME DE CHOMAGE AVEC  
COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC) A 58 ANS  
POUR LES TRAVAILLEURS MOINS VALIDES AVEC  
UNE CARRIERE DE 35 ANS

TOEKENNING VAN EEN AANVULLENDE  
VERGOEDING BIJ HET STELSEL WERKLOOSHEID  
MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT) OP 58 JAAR  
VOOR DE MINDERVALIDE WERKNEMERS MET  
EEN LOOPBAAN VAN 35 JAAR

**CHAPITRE 1. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail  
s'applique aux employeurs et aux ouvrie(è)r(e)s  
des entreprises ressortissant à la Sous-  
commission paritaire pour le Commerce du Bois.

**HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGBIED.**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van  
toepassing op de werkgevers en op de  
arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder  
het Paritair Subcomité voor de Houthandel  
ressorteren .

**CHAPITRE 2. AYANTS DROIT**

*2.1. Chômage avec complément d'entreprise*

**Article 2**

En vertu de l'article 3, § 6 de l'arrêté royal du 3  
mai 2007 fixant le régime de chômage avec  
complément d'entreprise et de la cct n° 133 du  
23 avril 2019, ont droit à un complément  
d'entreprise à charge du Fonds de sécurité  
d'existence pour le Commerce du Bois, les  
ouvrie(è)r(e)s :

**HOOFDSTUK 2. RECHTHEBBENDEN**

*2.1. Werkloosheid met bedrijfstoelage*

**Artikel 2**

Ingevolge artikel 3, § 6 van het koninklijk  
besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het  
stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en  
cao nr. 133 van 23 april 2019, komen in  
aanmerking voor een bedrijfstoelage  
uitgekeerd door het Fonds voor  
Bestaanszekerheid voor de Houthandel, de  
arbeid(st)ers :

1° dont le licenciement a été signifié, sauf en  
cas de motif grave au sens de la législation  
sur les contrats de travail, entre le 1<sup>er</sup> janvier  
2019 et le 31 décembre 2020, et qui;

2° ont atteint l'âge de 58 ans ou plus à la fin  
du contrat de travail et durant la durée de  
validité de la présente convention, et qui;

3° ont droit aux allocations de chômage, et  
qui ;

1° die worden ontslagen, behalve om een  
dringende reden in de zin van de wetgeving  
betreffende de arbeidsovereenkomsten, tussen 1  
januari 2019 en 31 december 2020, en die;

2° de leeftijd van 58 jaar of ouder hebben bereikt  
op het einde van de arbeidsovereenkomst en  
tijdens de geldigheidsduur van deze  
overeenkomst en die;

3° recht hebben op werkloosheidsuitkeringen en  
die;

4° peuvent justifier au moment de la fin du contrat de travail une carrière professionnelle en tant que travailleur salarié d'au moins 35 ans, et qui;

5° peuvent être considérés au moment de la fin de leur contrat de travail comme ayant le statut de travailleur moins valide reconnu par les autorités compétentes ou comme un travailleur ayant des problèmes physiques sérieux selon les critères et les modalités prévus dans la CCT n° 133 du 23 avril 2019.

## 2.2. Intervention du fonds

### Article 3

Pour pouvoir bénéficier du complément d'entreprise mensuel forfaitaire versé par le fonds de sécurité d'existence pour le Commerce du Bois, les ouvrie(e)r(e)s qui n'ont pas atteint l'âge de 60 ans au moment où leur contrat de travail prend fin ; doivent :

- a) prouver une occupation d'au moins 10 ans auprès d'un ou de plusieurs employeurs ressortissant à une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois (125.01,125.02,125.03) ; ou
- b) avoir reçu au moins sept avantages sociaux ou indemnités de remboursement des frais d'outillage mécanisé octroyés par un des fonds de sécurité d'existence institué par une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois, au cours des 10 années précédant leur entrée en RCC.

## CHAPITRE 3. MONTANT ET OCTROI

### Article 4

Le complément d'entreprise RCC mensuel forfaitaire à charge du Fonds de Sécurité d'existence pour le Commerce du Bois est fixé à 120 EUR.

Les cotisations(patronales) légales ainsi que les retenues (ouvriers) sur ce complément sont à charge du Fonds de sécurité d'existence pour le Commerce du Bois.

4° op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van ten minste 35 jaar als loontrekkende kunnen rechtvaardigen en die;

5° kunnen worden beschouwd als werknemers die het statuut van mindervalide werknemer erkend door de bevoegde overheid hebben of als werknemers die ernstige lichamelijke problemen hebben in de zin van de criteria en de modaliteiten vastgelegd in cao nr. 133 van 23 april 2019.

## 2.2. Tussenkomst van het fonds

### Artikel 3

Om aanspraak te kunnen maken op de maandelijks forfaitaire bedrijfstoelage, uitgekeerd door het fonds bestaanszekerheid voor de Houthandel, dienen de arbeid(st)ers die geen 60 jaar zijn op de datum van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst :

- a) een tewerkstelling te bewijzen van minstens 10 jaar bij één of meerdere werkgevers die ressorteren onder één van de paritaire subcomités van het paritair comité voor de Houtnijverheid (125.01, 125.02, 125.03); of
- b) minstens zeven sociale voordelen of de vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen toegekend door één van de fondsen voor bestaanszekerheid opgericht door één van de paritaire subcomités van het Paritair comité voor de houtnijverheid, hebben ontvangen in de loop van de 10 jaar die hun SWT voorafgaan.

## HOOFDSTUK 3. BEDRAG EN UITKERING

### Artikel 4

De maandelijks forfaitaire bedrijfstoelage SWT ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Houthandel bedraagt 120 EUR.

De wettelijke (werkgevers)bijdragen en (werknemers)inhoudingen hierop zijn ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Houthandel.

Les ouvrie(r)e(s) affilié(e)s à une organisation syndicale bénéficient, en outre, d'une prime syndicale qui s'élève à 11,67 EUR par mois et qui est payée simultanément avec le complément d'entreprise forfaitaire.

#### Article 5

Si le complément d'entreprise forfaitaire mensuel est inférieur au montant qui doit être payé en exécution de la convention collective de travail n° 17, l'employeur doit combler la différence.

Pour la détermination du salaire mensuel net de référence (Cotisation ONSS calculée sur le salaire mensuel brut de référence à 100%), il est tenu compte de l'éventuel bonus à l'emploi.

Le complément d'entreprise des ouvrie(r)e(s) qui ont utilisé de la possibilité de diminuer leur carrière en exécution des conventions collectives de travail 77bis, 77ter et CCT 103 conclues au sein du Conseil National du Travail, est calculé sur la base de leur salaire mensuel brut de référence, converti en un emploi à temps plein.

Le paiement du complément d'entreprise est maintenu en cas de reprise du travail.

### CHAPITRE 4 – PROCEDURE ET DISPOSITIONS GENERALES

#### Article 6

Les demandes d'octroi du complément d'entreprise doivent être introduites auprès du Fonds de sécurité d'existence pour le Commerce du Bois à l'intervention d'une organisation syndicale représentée au sein du Conseil national du Travail ou directement par l'ouvrier.

Les demandes doivent être accompagnées des documents justificatifs du droit au complément d'entreprise.

#### Article 7

Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente convention sont soumis, par la partie la plus diligente, au Comité de

Arbeid(st)ers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien van een syndicale premie van 11,67 EUR per maand. Deze premie wordt samen met de aanvullende forfaitaire bedrijfstoelage betaald.

#### Artikel 5

Indien de maandelijkse forfaitaire bedrijfstoelage lager ligt dan het bedrag dat moet betaald worden ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17, is de werkgever verplicht het verschil bij te passen.

Voor het bepalen van het netto referentemaandloon (RSZ-bijdrage berekend op het bruto referentie maandloon aan 100%), wordt rekening gehouden met de eventuele werkbonus.

De bedrijfstoelage van de arbeid(st)ers die gebruik maakten van de mogelijkheid hun loopbaan te verminderen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten 77bis, 77ter en CAO 103 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt berekend op basis van hun bruto referentie maandloon, omgerekend naar een voltijdse betrekking.

De betaling van de bedrijfstoelage blijft behouden in geval van werkhervatting.

### HOOFDSTUK 4 – PROCEDURE EN ALGEMENE BEPALINGEN.

#### Artikel 6

De aanvragen tot toekenning van de forfaitaire bedrijfstoelage SWT moeten worden ingediend bij het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Houthandel door toedoen van een werknemersorganisatie, vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad, of rechtstreeks door de arbeider.

De aanvragen moeten vergezeld zijn van de documenten die het recht op de bedrijfstoelage SWT aantonen.

#### Artikel 7

De bijzondere gevallen die niet kunnen geregeld worden overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden door de meest gereede partij voorgelegd aan het

gestion du Fonds de sécurité d'existence  
pour le Commerce du Bois.

Beheerscomité van het Fonds voor  
Bestaanszekerheid voor de Houthandel.

## CHAPITRE 5 - DUREE DE VALIDITE

### Article 8

La présente convention collective de travail  
entre en vigueur le 1er janvier 2019 et  
cessera d'être en vigueur le 31 décembre  
2020.

## HOOFDSTUK 5 - GELDIGHEIDSDUUR

### Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in  
werking op 1 januari 2019 en treedt buiten  
werking op 31 december 2020.