

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE  
COMMERCE DU BOIS  
(SCP 125.03)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
HOUTHANDEL  
(PSC 125.03)**

**Convention collective de travail  
du 27 juin 2019**

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 27 juni 2019**

OCTROI D'UNE INDEMNITE COMPLEMENTAIRE  
DANS LE CADRE DU REGIME DE CHOMAGE AVEC  
COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC) A 59 ANS  
AVEC UNE CARRIERE DE 40 ANS (2019-2020)

TOEKENNING VAN EEN AANVULLENDE  
VERGOEDING BIJ HET STELSEL WERKLOOSHEID  
MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT) OP 59 JAAR MET  
EEN LOOPBAAN VAN 40 JAAR (2019-2020)

**CHAPITRE 1. CHAMP D'APPLICATION**

**HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGBIED.**

**Article 1**

La présente convention collective de travail,  
conclue en application des  
conventions collectives de travail n° 134 et  
135 du 23 avril 2019, s'applique aux  
employeurs et aux ouvrie(è)r(e)s des  
entreprises ressortissant à la Sous-commission  
paritaire pour le Commerce du Bois.

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst,  
afgesloten in toepassing van de cao's nr. 134  
en 135 van 23 april 2019, is van toepassing op  
de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de  
ondernemingen die onder het Paritair  
Subcomité voor de Houthandel ressorteren.

**CHAPITRE 2. AYANTS DROIT**

**HOOFDSTUK 2. RECHTHEBBENDEN**

*2.1. Chômage avec complément d'entreprise*

*2.1. Werkloosheid met bedrijfstoeslag*

**Article 2.**

En vertu de l'article 3, §7 de l'arrêté royal du 3  
mai 2007 fixant le régime de chômage avec  
complément d'entreprise et des cct n° 134 et  
135 du 23 avril 2019, peuvent prétendre au  
régime de chômage avec complément  
d'entreprise, les ouvrie(è)r(e)s :

**Artikel 2.**

ingevolge artikel 3, §7 van het koninklijk besluit  
van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van  
werkloosheid met bedrijfstoeslag en de cao's  
nr. 134 en 135 van 23 april 2019, kunnen  
aanspraak maken op het stelsel van  
werkloosheid met bedrijfstoeslag, de  
arbeid(st)ers:

1° dont le licenciement a été signifié, sauf en  
cas de motif grave au sens de la législation  
sur les contrats de travail, entre le 1<sup>er</sup> janvier  
2019 et le 31 décembre 2020, et qui;

1° die worden ontslagen, behalve om een  
dringende reden in de zin van de wetgeving  
betreffende de arbeidsovereenkomsten, tussen 1  
januari 2019 en 31 december 2020, en die;

2° ont atteint l'âge de 59 ans ou plus durant  
la période du 1er janvier 2019 au 31  
décembre 2020 et à la fin du contrat de  
travail ; et qui;

2° de leeftijd van 59 jaar of ouder hebben bereikt  
gedurende de periode van 1 januari 2019 tot 31  
december 2020 en op het einde van de  
arbeidsovereenkomst;

3° peuvent se prévaloir au moment de la fin  
du contrat de travail d'un passé professionnel  
d'au moins 40 ans en tant que travailleur  
salaarié, et qui;

3° op het ogenblik van de beëindiging van de  
arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van  
ten minste 40 jaar als loontrekkende kunnen laten  
gelden, en die;

4° ont droit aux allocations de chômage.

4° recht hebben op werkloosheidsuitkeringen.

## 2.2. Intervention du fonds

### Article 3

Pour pouvoir bénéficier du complément d'entreprise mensuel forfaitaire versé par le fonds de sécurité d'existence pour le Commerce du Bois, les ouvrie(e)r(e)s qui n'ont pas atteint l'âge de 60 ans au moment où leur contrat de travail prend fin ; doivent :

- a) prouver une occupation d'au moins 10 ans auprès d'un ou de plusieurs employeurs ressortissant à une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois (125.01,125.02,125.03) ; ou
- b) avoir reçu au moins sept avantages sociaux ou indemnités de remboursement des frais d'outillage mécanisé octroyés par un des fonds de sécurité d'existence institué par une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois, au cours des 10 années précédant leur entrée en RCC.

## CHAPITRE 3. MONTANT ET OCTROI

### Montant du complément d'entreprise

#### Article 4

Le complément d'entreprise RCC mensuel forfaitaire à charge du Fonds de Sécurité d'existence pour le Commerce du Bois est fixé à 120 EUR.

Les cotisations (patronales) légales ainsi que les retenues (ouvriers) sur ce complément sont à charge du Fonds de sécurité d'existence pour le Commerce du Bois.

Les ouvrie(e)r(e)s affilié(e)s à une organisation syndicale bénéficient, en outre, d'une prime syndicale qui s'élève à 11,67 EUR par mois et qui est payée simultanément avec le complément d'entreprise forfaitaire.

#### Article 5

Si le complément d'entreprise forfaitaire mensuel est inférieur au montant qui doit être payé en exécution de la convention

## 2.2. Tussenkomst van het fonds

### Artikel 3

Om aanspraak te kunnen maken op de maandelijkse forfaitaire bedrijfstoelage, uitgekeerd door het fonds bestaanszekerheid voor de Houthandel, dienen de arbeid(st)er die geen 60 jaar zijn op de datum van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst :

- a) een tewerkstelling te bewijzen van minstens 10 jaar bij één of meerdere werkgevers die ressorteren onder één van de paritaire subcomités van het paritair comité voor de Houtnijverheid (125.01, 125.02, 125.03); of
- b) minstens zeven sociale voordelen of de vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen toegekend door één van de fondsen voor bestaanszekerheid opgericht door één van de paritaire subcomités van het Paritair comité voor de houtnijverheid, hebben ontvangen in de loop van de 10 jaar die hun SWT voorafgaan.

## HOOFDSTUK 3. BEDRAG EN UITKERING

### Bedrag van de bedrijfstoelage

#### Artikel 4

De maandelijkse forfaitaire bedrijfstoelage SWT ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Houthandel bedraagt 120 EUR.

De wettelijke (werkgevers)bijdragen en (werknemers)inhoudingen hierop zijn ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Houthandel.

Arbeid(st)ers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien van een syndicale premie van 11,67 EUR per maand. Deze premie wordt samen met de aanvullende forfaitaire bedrijfstoelage betaald.

#### Artikel 5

Indien de maandelijkse forfaitaire bedrijfstoelage lager ligt dan het bedrag dat moet betaald worden ingevolge de collectieve

collective de travail n° 17, l'employeur doit combler la différence.

Pour la détermination du salaire mensuel net de référence (Cotisation ONSS calculée sur le salaire mensuel brut de référence à 100%), il est tenu compte de l'éventuel bonus à l'emploi.

Le complément d'entreprise des ouvrie(e)r(e)s qui ont utilisé de la possibilité de diminuer leur carrière en exécution des conventions collectives de travail 77bis, 77ter et CCT 103 conclues au sein du Conseil National du Travail, est calculé sur la base de leur salaire mensuel brut de référence, converti en un emploi à temps plein.

Le paiement du complément d'entreprise est maintenu en cas de reprise du travail.

#### **CHAPITRE 4 - PROCEDURE ET DISPOSITIONS GENERALES**

##### **Article 6**

Les demandes d'octroi du complément d'entreprise doivent être introduites auprès du Fonds de sécurité d'existence pour le Commerce du Bois à l'intervention d'une organisation syndicale représentée au sein du Conseil national du Travail ou directement par l'ouvrier.

Les demandes doivent être accompagnées des documents justificatifs du droit au complément d'entreprise.

##### **Article 7**

Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente convention sont soumis, par la partie la plus diligente, au Comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence pour le Commerce du Bois.

#### **CHAPITRE 5 - DUREE DE VALIDITE**

##### **Article 8**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2019 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2020.

arbeidsovereenkomst nr 17, is de werkgever verplicht het verschil bij te passen.

Voor het bepalen van het netto referentemaandloon (RSZ-bijdrage berekend op het bruto referte maandloon aan 100%), wordt rekening gehouden met de eventuele werkbonus.

De bedrijfstoelage van de arbeid(st)ers die gebruik maakten van de mogelijkheid hun loopbaan te verminderen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten 77bis, 77ter en CAO 103 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt berekend op basis van hun bruto referte maandloon, omgerekend naar een voltijdse betrekking.

De betaling van de bedrijfstoelage blijft behouden in geval van werkhervatting.

#### **HOOFDSTUK 4 - PROCEDURE EN ALGEMENE BEPALINGEN.**

##### **Artikel 6**

De aanvragen tot toekenning van de forfaitaire bedrijfstoelage SWT moeten worden ingediend bij het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Houthandel door toedoen van een werknemersorganisatie, vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad, of rechtstreeks door de arbeider.

De aanvragen moeten vergezeld zijn van de documenten die het recht op de bedrijfstoelage SWT aantonen.

##### **Artikel 7**

De bijzondere gevallen die niet kunnen geregeld worden overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden door de meest gereede partij voorgelegd aan het Beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Houthandel.

#### **HOOFDSTUK 5 - GELDIGHEIDSDUUR**

##### **Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020.