

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE COMMERCE  
DU BOIS (SCP 125.03)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HOUTHANDEL (PSC  
125.03)**

**Convention collective de travail du 21 septembre 2017  
relative au crédit-temps**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2017  
betreffende het tijdskrediet.**

*Préambule*

*La présente convention collective de travail a été conclue afin de donner exécution à la convention collective de travail n°103 du 27 juin 2012, conclue par le Conseil national du travail relative au système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la cct nr. 103 ter du 20 décembre 2016.*

*Preambule*

*Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten teneinde uitvoering te geven aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, gesloten in de Nationale Arbeidsraad met betrekking tot het stelsel tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, zoals aangepast door de cao 103 ter van 20 december 2016.*

**CHAPITRE I - Champ d'application**

**Art. 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le Commerce du Bois, ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Par «travailleurs », on entend les ouvriers et ouvrières.

**HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied**

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de Houthandel, alsook op de werknemers die zij tewerkstellen.

Met „werknemers” bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

**CHAPITRE II – Dispositions générales**

***Crédit-temps ou diminution de carrière avec motif***

**Art. 2.** En exécution de l'art. 4 § 4 de la cct n° 103 du CNT, les travailleurs visés à l'art. 1. ont la possibilité de prendre le droit de 36 mois (le régime de l'art. 4, § 2 de la cct n° 103) ou de 51 mois (le régime de l'art. 4, § 1 de la cct n° 103) de crédit-temps ou de diminution de carrière avec motif, à temps plein ou sous forme d'une réduction de carrière à mi-temps.

***Emplois fin de carrière***

**Art. 3. §1.** En exécution de l'art. 8 § 3 de la cct du CNT n°103, les travailleurs visés à l'art. 1. ont droit à une réduction de leurs prestations de travail de 1/5 à partir de l'âge de 50 ans et moyennant une carrière professionnelle de 28 ans.

**HOOFDSTUK II – Algemene bepalingen**

***Tijdskrediet of loopbaanvermindering met motief***

**Art. 2.** In uitvoering van art. 4 § 4 van de NAR cao nr. 103, hebben de in art. 1. bedoelde werknemers de mogelijkheid om het recht van 36 maanden (regeling art. 4, § 2 cao nr. 103) of 51 maanden (regeling art. 4, § 1 cao nr. 103) tijdskrediet of loopbaanvermindering met motief, op te nemen in voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering.

***Landingsbanen***

**Art. 3. § 1.** In uitvoering van art. 8 § 3 van de NAR cao nr. 103, hebben de in art. 1 bedoelde werknemers vanaf de leeftijd van 50 jaar en mits een beroepsloopbaan van 28 jaar, recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5<sup>de</sup>.

§ 2. In uitvoering van art 8 § 2 van de Nar cao nr. 103,

§ 2. En exécution de l'art. 8 § 2 de la cct du CNT n°103, les travailleurs qui exercent un métier lourd et qui sont occupés dans un métier à pénurie de main-d'œuvre ont, à partir de l'âge de 50 ans, le droit de reprendre une réduction de carrière à mi-temps.

### CHAPITRE III - Règles d'organisation

**Art. 4.** Les partenaires sociaux sont d'accord pour que les modalités en matière de diminution de carrière de 1/5 et à mi-temps pour le travail en équipes soient déterminées au sein de l'entreprise.

**Art. 5.** A l'exception des travailleurs âgés de 50 à 54 ans qui bénéficient de la diminution de carrière d'1/5 et les travailleurs âgés de 50 ans et plus qui bénéficient de la diminution des prestations de travail à mi-temps, visée à l'article 8 ou visée à l'article 9 de la convention collective de travail n° 77 bis, qui sont pris en considération pendant cinq ans pour le calcul du seuil de 5%, les travailleurs âgés de plus de 50 ans qui réduisent leurs prestations de travail, ne sont pas pris en compte pour le calcul du seuil de 5%.

### CHAPITRE IV – Primes d'encouragement

**Art. 6.** Les ouvriers peuvent faire usage des primes d'encouragement octroyées par les Régions ou les Communautés pour le crédit-soins, le crédit-formation, les emplois de fin de carrière, les entreprises en difficultés ou en restructuration, le crédit-temps 1/5<sup>ème</sup> ou mi-temps, et de mesures supplémentaires éventuelles.

### CHAPITRE V - Durée de validité et dispositions finales

**Art. 7.** La présente convention collective de travail remplace la cct du 28 janvier 2016 (n° enregistrement 133527). La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> avril 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire pour le Commerce du Bois.

hebben de werknemers met een zwaar beroep en die tewerkgesteld zijn in een knelpuntberoep, vanaf de leeftijd van 50 jaar het recht om halftijdse loopbaanvermindering op te nemen.

### HOOFDSTUK III - Organisatieregels

**Art. 4.** De sociale partners gaan akkoord om de modaliteiten inzake 1/5<sup>de</sup> en halftijdse loopbaanvermindering voor ploegenarbeid te laten vastleggen op ondernemingsvlak.

**Art. 5.** Met uitzondering van de werknemers van 50 tot 54 jaar die genieten van 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering en met uitzondering van de oudere werknemers van 50 jaar of ouder die genieten van de halftijdse loopbaanvermindering, bedoeld in artikel 8 of artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, die gedurende 5 jaar in aanmerking worden genomen voor de berekening van de 5%-drempel, worden de werknemers ouder dan 50 die hun arbeidsprestaties verminderen niet meegeteld voor de 5% -drempel.

### HOOFDSTUK IV – Aanmoedigingspremies

**Art. 6.** De arbeiders kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, landingsbanen, ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, tijdskrediet 1/5<sup>de</sup> of halftijds, toegekend door de Gewesten of de Gemeenschappen, en van eventueel bijkomende maatregelen.

### HOOFDSTUK V - Geldigheidsduur en slotbepalingen

**Art. 6.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de cao van 28 januari 2016 (reg. nr. 133527). Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de Houthandel.