

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE DE BOIS (SCP 125.03)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HOUTHANDEL (PSC 125.03)**

**Convention collective de travail du 21 septembre 2017 relative à l'octroi d'éco-chèques.**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2017 betreffende toekenning van ecocheques.**

**CHAPITRE Ier - Champ d'application**

**HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied**

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire du Commerce de Bois, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de Houthandel, alsook op de werknemers die zij tewerkstellen.

Par «ouvriers », on entend les ouvriers et ouvrières.

Met „werknemers” bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

**CHAPITRE II – Modalités d'octroi**

**HOOFDSTUK II – toekenningsmodaliteiten**

Art. 2. Annuellement, au 1er juillet, les éco-chèques sont octroyés aux ouvriers visés à l'art.1 pour un montant de 250 EUR.

Art. 2. Jaarlijks, op 1 juli, worden aan de in art. 1. bedoelde werknemers ecocheques toegekend ter waarde van 250 EUR.

Art. 3 § 1. Le montant de € 250 est applicable aux ouvriers qui été occupés pendant la période de référence complète.

Art. 3. § 1. Het bedrag van 250 EUR is van toepassing op de werknemers die tijdens de volledige referteperiode tewerkgesteld waren.

§ 2. Par « période de référence » on entend la période qui se situe entre le 1er juillet de l'année calendrier précédente et le 30 juin de l'année calendrier en cours inclus.

§ 2. Onder “referteperiode” wordt verstaan de periode vanaf 1 juli van het voorgaande kalenderjaar tot en met 30 juni van het lopende kalenderjaar.

§ 3. Si l'ouvrier n'est pas en service au cours de la période de référence entière, le montant sera calculé au prorata sur la base des règles suivantes :

§ 3. Wanneer de werknemer niet in dienst is gedurende de volledige referteperiode, zal het bedrag pro rata berekend worden op basis van volgende regels :

-Par mois complet en service : un montant de € 250/12 ;  
-Par mois incomplet en service, un montant correspondant à la formule suivante : (nombre de jours calendrier en service/nombre de jours calendrier du mois concerné) x (250 EUR/12).

- Per volledige maand in dienst : 250 EUR/12;  
- Per onvolledige maand in dienst, een bedrag van : (aantal kalenderdagen in dienst/aantal kalenderdagen van betreffende maand) x (250 EUR/12).

§ 4. En cas de suspension du contrat, le calcul du nombre d'éco-chèques à octroyer est effectué en prenant en compte les jours pour lesquels les travailleurs concernés ont perçu une rémunération. Sont également prises en considération:

§ 4. In geval van schorsing van het contract, gebeurt de berekening van het aantal toe te kennen ecocheques rekening houdend met het aantal dagen waarvoor de betrokken werknemers loon gekregen hebben. Worden eveneens in aanmerking genomen:

- les périodes de suspension du contrat en raison des vacances annuelles, que ces jours de vacances soient couverts ou non par un pécule de vacances.

- de periodes gedurende dewelke de arbeidsovereenkomst geschorst is naar aanleiding van de jaarlijkse vakantie, ongeacht of deze dagen

En outre, sont assimilés à des jours pour lesquels les travailleurs ont perçu une rémunération:

- les jours de congé de maternité visés à l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail;
- les jours d'incapacité de travail couverts par une indemnité octroyée en application de la CCT n° 12bis concernant l'octroi d'un salaire mensuel garanti aux ouvriers en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie, d'un accident de droit commun, d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle;
- Les jours de chômage temporaire tel que prévu à l'article 49-51 de la loi de 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail .

Art. 4. La valeur nominative par écho-chèque s'élève à 10 EUR au maximum.

### **CHAPITRE III – Durée de validité et dispositions finales**

Art. 5. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective du 27 janvier 2014 relative à l'octroi des écochèques, enregistrée sous le n° 120789/CO/125.03.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire du Commerce de Bois.

gedekt worden door vakantiegeld of niet. Bovendien worden de volgende dagen gelijkgesteld met dagen waarvoor de werknemers loon hebben gekregen:

- de dagen moederschapsverlof als bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971;
- de dagen arbeidsongeschiktheid gedekt door een vergoeding die wordt toegekend door de CAO nr. 12bis betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de werklieden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte;
- De dagen van tijdelijke werkloosheid zoals voorzien in artikel 49-51 van de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978.

Art. 4. De nominale waarde per ecocheque bedraagt maximum 10 EUR.

### **HOOFDSTUK III – Geldigheidsduur en slotbepalingen**

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2018 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2014 betreffende de toekenning van ecocheques, geregistreerd onder het nr. 120789/CO/125.03.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de Houthandel.