

29-09-2003

28-11-2003

NR,
N°

68664 / 10 / 12503

3

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE COMMERCE DU BOIS (SCP 125.03)**Convention collective de travail du 21 mai 2003 relative à la prépension et à la pension complémentaire****Article 1er. CHAMP D'APPLICATION**

La convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le commerce du bois, ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent. Par travailleurs, on entend les ouvriers masculins et féminins.

Article 2. CADRE JURIDIQUE

La convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre IV du titre III de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et de ses arrêtés d'exécution. Elle tient également compte des dispositions de l'accord interprofessionnel du 17 janvier 2003.

Les dispositions de la présente convention collective de travail trouvent leur base juridique dans la convention collective de travail n° 17, conclue au sein du Conseil national du Travail au 19 décembre 1974.

Article 3. PREPENSION

- Maintien du régime existant, soit 58 ans pour la prépension à temps plein, à condition que les conditions légales et les conditions prévues dans la convention collective de travail du 28 juin 1999, enregistrée sous le numéro 51466, soient remplies.
- A partir du 1^{er} juillet 2003 l'indemnité complémentaire mensuelle à charge du Fonds de Sécurité d'Existence est portée à 110 EUR.
Il y a une retenue administrative de 10 % à charge des travailleurs non-syndiqués.
- L'indemnité complémentaire 'prépension' des travailleurs qui utilisaient la possibilité de diminuer leur carrière en exécution de la convention collective de travail 77 et bis et ter, conclue au sein du Conseil national du Travail, est calculée sur la base de leur salaire mensuel brut de référence, converti en un emploi à temps plein.

L'indemnité individuelle que les employeurs doivent payer à l'Office national des pensions pour travailleurs salariés et à l'Office national de l'Emploi est à charge du Fonds de Sécurité d'Existence.

Si le montant susmentionné est inférieur au montant qui doit être payé en exécution de la convention collective de travail n° 17, conclue au Conseil National du Travail, l'employeur doit combler la différence.

- En ce qui concerne la prépension à mi-temps, les parties renvoient au régime introduit en exécution de la convention collective de travail no.77, conclue au Conseil National du Travail, relative au crédit-temps.

De plus, les travailleurs affiliés à une organisation syndicale bénéficient d'une prime syndicale qui s'élève à 10,33 EUR par mois et qui est payée ensemble avec la prépension complémentaire.

Pour les prépensionnés, la loi impose une retenue de solidarité si certains plafonds sont dépassés (allocation de chômage + prépension complémentaire).

Cette retenue, qu'on calcule en se basant sur un forfait mensuel, est néanmoins à charge du Fonds de Sécurité d'Existence.

Article 4. PENSION COMPLEMENTAIRE

Il est octroyé une pension complémentaire jusqu'à l'âge de 65 ans aux travailleurs qui prennent leur retraite à partir de l'âge de 60 ans, à condition que leur dernier employeur ressortit au secteur du commerce du bois, qu'ils obtiennent le statut légal de retraité, qu'ils justifient 25 ans d'activité professionnelle en qualité de salarié, dont 10 ans au minimum dans le secteur de l'industrie du bois, et qu'ils aient bénéficié au moins de sept avantages sociaux au cours des dix dernières années.

Cette pension complémentaire s'élève, à partir du 1^{er} juillet 2003, à 165 EUR par mois.

Les travailleurs qui sont affiliés à une organisation syndicale bénéficient, en outre, d'une prime syndicale de 10,33 EUR par mois, à partir du 1^{er} juillet 2003. Cette prime est payée simultanément avec la pension complémentaire.

Article 5. DUREE DE VALIDITE ET DISPOSITIONS FINALES

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2003 et cesse d'être en vigueur au 1^{er} janvier 2005, à l'exception de l'article 3 relatif aux dispositions de la prépension qui restent d'application jusqu'au 30 juin 2005. Les parties signataires s'engagent à ne pas poser de nouvelles conditions pendant la durée du présent accord et de maintenir la paix sociale.

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HOUTHANDEL (PSC 125.03)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2003 betreffende het brugpensioen en het aanvullend pensioen

Artikel 1. TOEPASSINGSGBIED.

De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Houthandel alsook op de werklieden die zij tewerkstellen. Onder werklieden verstaat men de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Artikel 2. JURIDISCH KADER.

De collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van hoofdstuk IV van titel III van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten. Het houdt eveneens rekening met de bepalingen van het Interprofessioneel akkoord van 17 januari 2003.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst vinden hun juridische basis in de collectieve arbeidsovereenkomst nr.17, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974.

Artikel 3. BRUGPENSIOEN.

- behoud van de bestaande regeling, zijnde 58 jaar voor het voltijds brugpensioen, mits te voldoen aan de wettelijke bepalingen en de voorwaarden zoals vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1999, geregistreerd onder het nummer 51466.

- de maandelijkse aanvullende vergoeding ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid wordt vanaf 1 juli 2003 gebracht op 110 EUR.

Er is een administratieve afhouding van 10 % ten laste van de niet-gesyndiceerde werknemers.

- de aanvullende vergoeding brugpensioen van de arbeiders die gebruik maakten van de mogelijkheid hun loopbaan te verminderen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst 77bis en ter, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt berekend op basis van hun bruto-referte maandloon, omgerekend naar een voltijdse betrekking.

De hoofdelijke bijdrage die de werkgevers moeten betalen aan Rijksdienst voor Werknemerspensioenen en de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening is ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Indien bovenvermeld bedrag lager ligt dan het bedrag dat moet betaald worden ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, is de werkgever verplicht het verschil bij te passen.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	
29-09-2003	28-11-2003	N°	68664 101-12503

- inzake halftijds brugpensioen verwijzen de partijen naar de regeling die ingevoerd wordt inzake toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77, bis en ter afgesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende het tijdskrediet.

Werknemers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien van een syndicale premie van 10,33 EUR per maand. Deze premie wordt samen met het aanvullend brugpensioen uitbetaald.

Voor bruggepensioneerden is er een bij wet opgelegde solidariteitsafhouding als bepaalde inkomensgrenzen overschreden worden (werkloosheidsuitkering + aanvullend brugpensioen).

Deze afhouding, die wordt berekend op basis van een maandelijks forfaitbedrag, is echter ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid

Artikel 4. AANVULLEND PENSIOEN.

Aan de werknemers die op pensioen gaan vanaf de leeftijd van 60 jaar, en onder de voorwaarden dat hun laatste werkgever tot de sector van de houthandel behoort, zij het wettelijk statuut van gepensioneerde verwerven, minstens 25 jaar als loontrekkende bewijzen en minstens 10 jaar gewerkt hebben in de sector van de houtnijverheid, en minstens 7 sociale voordelen hebben genoten in de loop van de laatste 10 jaar wordt een aanvullend pensioen toegekend tot hun 65 jaar.

Dit aanvullend pensioen bedraagt vanaf 1 juli 2003 165 EUR per maand.

Werknemers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien vanaf 1 juli 2003 van een syndicale premie van 10,33 EUR per maand. Deze premie wordt samen met het aanvullend pensioen uitbetaald.

Artikel 5. GELDIGHEIDSDUUREN SLOTBEPALINGEN.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2005, uitgezonderd artikel 3 betreffende de bepalingen brugpensioen die geldig blijven tot en met 30 juni 2005. De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende de looptijd van dit akkoord geen nieuwe eisen te stellen inzake de inhoud van dit akkoord en de sociale vrede te bewaren.