

# PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HOUTHANDEL

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2001 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden

### Artikel 1. TOEPASSINGSGEBIED.

De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Houthandel alsook op de werklieden die zij tewerkstellen. Onder werklieden verstaat men de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

### Artikel 2. JURIDISCH KADER.

De collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen. Het houdt eveneens rekening met de bepalingen van het Interprofessioneel akkoord van 22 december 2000.

### Artikel 3. VOORAFGAANDE BEPALING.

De partijen gaan akkoord om naar een harmonisering te streven inzake de arbeids- en loonsvoorwaarden tussen de verschillende subsectoren die ressorteren onder het paritair comité voor de houtnijverheid, inzonderheid tussen de sector van de zagerijen en de sector van de houthandel.

### Artikel 4. KOOPKRACHT.

De partijen gaan akkoord om de koopkracht als volgt te verhogen :

- ongeschoolden bij aanwerving : de aanvangslonen bedragen 0,37 eur minder dan de lonen van een ongeschoolde werknemer na 6 maanden dienst. De periode van tewerkstelling als uitzendkracht wordt in mindering gebracht.
- ongeschoolden na 6 maanden : 0,53 eur
- geoefenden : 0,55 eur
- geschoolden : 0,57 eur
- meer dan geschoolden : 0,58 eur

De loonsverhogingen worden als volgt in de tijd gespreid :

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR. ENREGISTR.	
17 -07- 2001	28/9/2001	NR. N° 59008
a2/12503/cao2001def		

- 1 januari 2001 : indexatie
  - 1 april 2001: indexatie
  - 1 juli 2001 : 0,12 eur ( index inbegrepen )
  - 1 oktober 2001 : indexatie
  - 1 januari 2002 : 0,10 eur ( index inbegrepen )
  - 1 april 2002 : indexatie
  - 1 juli 2002 : indexatie
  - 1 oktober 2002 : correctie rekening houdend met de hoger vermelde bedragen.
- de vergoeding voor de vorming, ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid, wordt verhoogd van 0,37 eur tot 0,50 eur per effectief gepresteerde en gelijkgestelde dag.
- de syndicale premie wordt verhoogd tot 116,51 eur vanaf 1 januari 2001. De zelfde verhoging geldt eveneens voor de bruggepensioneerden en diegene die een aanvullend pensioen genieten. Dit betekent dat vanaf 1 januari 2002 hun syndicale premie zal worden verhoogd tot 9,72 eur per maand.

#### Artikel 5. SOCIAAL VOORDEEL.

Vanaf 1 januari 2001 wordt het sociaal voordeel op 5,2 % gebracht.

Aan de nieuwkomers in de sector die nog steeds in dienst zijn op 30 november van het jaar van indiensttreding wordt een sociaal voordeel toegekend van 54,54 eur per maand. Dit voordeel wordt toegekend per gepresteerde maand tussen 1 januari en 30 juni. Indien het contract voor de zestiende van de maand aanvangt wordt de maand als gepresteerd beschouwd. Indien het contract na de vijftiende van de maand aanvangt wordt de maand als niet gepresteerd beschouwd.

#### Artikel 6 . BRUGPENSIOEN.

- behoud van de bestaande regeling, zijnde 58 jaar voor het voltijds brugpensioen, mits te voldoen aan de wettelijke bepalingen en de voorwaarden zoals vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1999.

- de maandelijkse aanvullende vergoeding ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid wordt vanaf 1 januari 2002 gebracht op 105,11 eur.

Er is een administratieve afhouding van 10 % ten laste van de niet-gesyndiceerde werknemers.

Indien bovenvermeld bedrag lager ligt dan het bedrag dat moet betaald worden ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, is de werkgever verplicht het verschil bij te passen.

- inzake halftijds brugpensioen verwijzen de partijen naar de regeling die ingevoerd wordt inzake toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende het tijdskrediet.

Werknemers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien van een syndicale premie van 9.72 eur per maand. Deze premie wordt samen met het aanvullend brugpensioen uitbetaald.

Voor bruggepensioneerden is er een bij wet opgelegde solidariteitsafhouding als bepaalde inkomensgrenzen overschreden worden ( werkloosheidsuitkering + aanvullend brugpensioen ).

Deze afhouding, die wordt berekend op basis van een maandelijks forfaitbedrag, is echter ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid

De hoofdelijke bijdrage die werkgevers moeten betalen aan de Rijksdienst voor Werknemerspensioren en aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening is ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

#### Artikel 7. AANVULLEND PENSIOEN.

Aan de werknemers die op pensioen gaan vanaf de leeftijd van 60 jaar, en onder de voorwaarden dat hun laatste werkgever tot de sector van de houthandel behoort, zij het wettelijk statuut van gepensioneerde verwerven, minstens 25 jaar als loontrekkende bewijzen en minstens 10 jaar gewerkt hebben in de sector van de houtindustrie, en minstens 7 sociale voordelen hebben genoten in de loop van de laatste 10 jaar wordt een aanvullend pensioen toegekend tot hun 65 jaar.

Dit aanvullend pensioen bedraagt vanaf 1 januari 2002 157,66 eur per maand.

#### Artikel 8. VERPLAATSINGSKOSTEN.

De werkgevers zullen het Interprofessioneel akkoord terzake toepassen en vanaf 1 januari 2001 60 % terugbetalen van het sociaal abonnement voor openbaar vervoer. Deze 60 % is ook van toepassing op het privé vervoer. Vanaf 1 januari 2001 wordt er een fietsvergoeding toegekend van 0,15 eur per kilometer en dit met een maximum van 100 dagen per jaar. De fietsvergoeding geldt vanaf 0 kilometer. De fietsvergoeding wordt toegekend op basis van een verklaring op eer. Eens deze vergoeding is uitgeput wordt de geldende regeling van sociaal abonnement toegepast.

#### Artikel 9. TEWERKSTELLING.

In uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst verklaren de ondertekenende partijen dat de werknemers ressorterend onder het paritair subcomité voor de Houthandel gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, landingsbanen, ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, loopbaanvermindering 1/5, toegekend door de Gewesten of de Gemeenschappen, en van eventueel bijkomende maatregelen.

#### Artikel 10. FAMILIAAL VERLOF EN KLEIN VERLET.

De werkgevers zijn bereid om tijdens de duurtijd van de collectieve arbeidsovereenkomst één dag familiaal verlof te betalen in geval van hospitalisatie van een kind of van de partner. Dit kan enkel gebeuren op basis van een medisch attest waarin vermeld staat dat de aanwezigheid van de betrokkene noodzakelijk was.

Inzake de toekenning van klein verlet voor samenwonenden worden de bepalingen van de vorige collectieve arbeidsovereenkomst verlengd.

#### Artikel 11. RISICOGROEPEN EN OPLEIDING.

Inzake de vorming en opleiding voor risicogroepen wordt de wettelijke voorziene bijdrage, zoals voorzien in het koninklijk besluit van 27 januari 1997, namelijk 0,10 %, gestort in het sectoraal fonds. De concrete noden van opleiding zullen onderzocht worden en een activering van de opleiding zal uitgewerkt worden. Er zal tevens een balans van de vorming en opleiding op regelmatige tijdstippen worden voorgelegd aan het paritair subcomité.

#### Artikel 12. FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID.

De aanvullende vergoeding die vanuit het Fonds voor Bestaanszekerheid wordt toegekend in geval van ziekte, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid om economische redenen wordt, volgens de bestaande regeling, verhoogd van 3,72 eur naar 4,09 eur.

Vanaf 1 januari 2001 wordt een bijzondere aanvullende bijdrage geheven door het Fonds van Bestaanszekerheid van 1 % op de brutolonen aan 108 % ten voordele van het Studie en Onderzoeksfonds voor de Houthandel ( SOFHOUT - FERCOB ), en dit voor de periode van 1 januari 2001 tot 31 december 2001.

#### Artikel 13. OVERGANGSBEPALINGEN VAN BELGISCHE FRANK NAAR EURO.

Tijdens de overgangperiode van Belgische Frank naar Euro, namelijk tussen 1 januari 2001 en 31 december 2001 worden de hogergenoemde bedragen uitbetaald in Belgische frank zoals vermeld in bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### Artikel 14 .STATUUT CHAUFFEURS.

Partijen zijn akkoord om het statuut van de chauffeurs aan te passen. Die aanpassing betekent dat zij vanaf 1 januari 2001 48 overuren per jaar mogen presteren, zonder overloon.

#### Artikel 15. KWALITEIT OP HET WERK.

De partijen zijn bereid om inspanningen te leveren om de stress op het werk te verminderen. Zij zullen dit doen in samenwerking met het Technisch Centrum van de Houtnijverheid ( TCHN - CTIB ).

#### Artikel 16. TOENADERING STATUUT ARBEIDERS EN BEDIENDEN.

Inzake de toenadering van het statuut arbeiders – bedienden gaan de partijen akkoord om de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 75, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad toe te passen.

#### Artikel 17. GELDIGHEIDSDUUR EN SLOTBEPALINGEN.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002, behalve de bepalingen inzake brugpensioen die blijven gelden tot 30 juni 2003. De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende de looptijd van dit akkoord geen nieuwe eisen te stellen inzake de inhoud van dit akkoord en de sociale vrede te bewaren.

## PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HOUTHANDEL

### *Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2001.*

Tijdens de overgangperiode tussen de Belgische frank en de Euro , namelijk tussen 1 januari 2001 en 31 december 2001 worden de bedragen, vermeld in het protocolakkoord betaald in Belgische frank.

Dit heeft als gevolg dat de artikels als volgt worden aangepast :

Artikel 4. KOOPKRACHT.

De partijen gaan akkoord om de koopkracht als volgt te verhogen :

- ongeschoolden bij aanwerving : de aanvangslonen bedragen **15 BEF** minder dan de lonen van een ongeschoolde werknemer na 6 maanden dienst.
- ongeschoolden na 6 maanden : **21,5 BEF**.
- geoefenden : **22 BEF**.
- geschoolden : **23 BEF**.
- meer dan geschoolden : **23,5 BEF**

De loonsverhogingen worden als volgt in de tijd gespreid :

- 1 januari 2001 : indexatie
  - 1 april 2001: indexatie
  - 1 juli 2001 : **5 BEF** ( index inbegrepen )
  - 1 oktober 2001 : indexatie
  - 1 januari 2002 : **4 BEF** ( index inbegrepen )
  - 1 april 2002 : indexatie
  - 1 juli 2002 : indexatie
  - 1 oktober 2002 : correctie rekening houdend met de hoger vermelde bedragen.
- de vergoeding voor de vorming, ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid, wordt verhoogd van **15 BEF** tot **20 BEF** per effectief gepresteerde en gelijkgestelde dag.
- de syndicale premie wordt verhoogd tot **4.700 BEF** vanaf 1 januari 2001. De zelfde verhoging geldt eveneens voor de bruggepensioneerden en diegene die een aanvullend pensioen genieten. Dit betekent dat zij vanaf 1 januari 2002 een verhoging zullen krijgen van hun syndicale premie van **392 BEF** per maand.

## Artikel 5. SOCIAAL VOORDEEL.

Vanaf 1 januari 2001 wordt het sociaal voordeel op 5,2 % gebracht.

Aan de nieuwkomers in de sector die nog steeds in dienst zijn op 30 november van het jaar van indiensttreding wordt een sociaal voordeel toegekend van **2.200 BEF** per maand. Dit voordeel wordt toegekend per gepresteerde maand tussen 1 januari en 30 juni. Indien het contract voor de zestiende van de maand aanvangt wordt de maand als gepresteerd beschouwd. Indien het contract na de vijftiende van de maand aanvangt wordt de maand als niet gepresteerd beschouwd.

## Artikel 6 . BRUGPENSIOEN.

- behoud van de bestaande regeling, zijnde 58 jaar voor het voltijds brugpensioen, mits te voldoen aan de wettelijke bepalingen.

- de maandelijkse aanvullende vergoeding ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid wordt vanaf 1 januari 2002 gebracht op **4240 BEF**.

Er is een administratieve afhouding van 10 % ten laste van de niet-gesyndiceerde werknemers.

Werknemers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien van een syndicale premie van **392 BEF** per maand. Deze premie wordt samen met het aanvullend pensioen uitbetaald.

Voor bruggepensioneerden is er een bij wet opgelegde solidariteitsafhouding als bepaalde inkomensgrenzen overschreden worden ( werkloosheidsuitkering + aanvullend brugpensioen ).

Deze afhouding, die wordt berekend op basis van een maandelijks forfaitbedrag, is echter ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid

De hoofdelijke bijdrage die werkgevers moeten betalen aan de Rijksdienst voor Werknemerspensioenen en aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening is ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

## Artikel 7. AANVULLEND PENSIOEN.

Aan de werknemers die op pensioen gaan vanaf de leeftijd van 60 jaar, en onder de voorwaarden dat hun laatste werkgever tot de sector van de houthandel behoort, zij het wettelijk statuut van gepensioneerde verwerven, minstens 25 jaar als loontrekkende bewijzen en minstens 10 jaar gewerkt hebben in de sector van de houtindustrie, en minstens 7 sociale voordelen hebben genoten in de loop van de laatste 10 jaar wordt een aanvullend pensioen toegekend tot hun 65 jaar.

Dit aanvullend pensioen bedraagt vanaf 1 januari 2002 **6.360 BEF** per maand.

## Artikel 8. VERPLAATSINGSKOSTEN.

De werkgevers zullen het Interprofessioneel akkoord terzake toepassen en vanaf 1 januari 2001 60 % terugbetalen van het sociaal abonnement voor openbaar vervoer, ongeacht het

vervoermiddel. Vanaf 1 januari 2001 wordt er een fietsvergoeding toegekend van **6 BEF** per kilometer en dit met een maximum van 100 dagen per jaar. De fietsvergoeding wordt toegekend op basis van een verklaring op eer. Eens deze vergoeding is uitgeput wordt de geldende regeling van sociaal abonnement toegepast.

#### Artikel 12 FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID.

De aanvullende vergoeding die vanuit het Fonds voor Bestaanszekerheid wordt toegekend ingeval van ziekte, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid om economische redenen wordt, volgens de bestaande regeling, verhoogd van **150 BEF** naar **165 BEF**.

## SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE COMMERCE DU BOIS

### Convention collective de travail du 5 juillet 2001 relative aux conditions de travail et de rémunération

#### Article 1<sup>er</sup>. CHAMP D'APPLICATION.

La convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour le commerce du bois, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières.

#### Article 2. CADRE JURIDIQUE.

La convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la Compétitivité. Elle tient également compte des dispositions de l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2000.

#### Article 3. PREMISSE.

Les parties marquent leur accord pour tendre à une harmonisation entre les conditions de travail et de rémunération des différents sous-secteurs ressortissant à la commission paritaire de l'industrie du bois, et notamment entre le secteur des scieries et celui du commerce du bois.

#### Article 4. POUVOIR D'ACHAT.

Les parties marquent leur accord pour augmenter le pouvoir d'achat de la façon suivante :

- non-qualifiés au moment de l'embauche : les salaires de départ sont 0,37 EUR plus bas que le salaire d'un travailleur non-qualifié ayant 6 mois d'ancienneté. La période d'occupation comme intérimaire est imputée.
- non-qualifiés après 6 mois : 0,53 EUR
- spécialisés : 0,55 EUR
- qualifiés : 0,57 EUR
- surqualifiés : 0,58 EUR

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.  
17 -07- 2001  
NR.  
N°



Les majorations salariales sont étalées dans le temps de la façon suivante :

- 1<sup>er</sup> janvier 2001 : indexation
  - 1<sup>er</sup> avril 2001 : indexation
  - 1<sup>er</sup> juillet 2001 : 0,12 EUR (indexation comprise)
  - 1<sup>er</sup> octobre 2001 : indexation
  - 1<sup>er</sup> janvier 2002 : 0,10 EUR (indexation comprise )
  - 1<sup>er</sup> avril 2002 : indexation
  - 1<sup>er</sup> juillet 2002 : indexation
  - 1<sup>er</sup> octobre 2002 : correction en tenant compte des montants ci-dessus.
- l'indemnité pour la formation, à charge du Fonds de Sécurité d'Existence, est portée de 0,37 EUR à 0,50 EUR par jour effectivement travaillé ou assimilé.
  - La prime syndicale est portée à 116,51 EUR à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2001. Les prépensionnés et ceux qui reçoivent une pension complémentaire bénéficient de la même majoration. Cela signifie que la prime syndicale qu'ils obtiennent sera majorée de 9,72 EUR par mois à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002.

#### Article 5. AVANTAGE SOCIAL.

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2001 l'avantage social est porté à 5,2 %.

Il est octroyé aux nouveaux venus dans le secteur qui sont toujours en service le 30 novembre de l'année d'entrée en service, un avantage social de 54,54 EUR par mois. Cet avantage est octroyé par mois travaillé entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 30 juin .

Si le contrat de travail débute avant le seizième jour du mois, on considère que le mois entier a été presté. Si le contrat débute après le quinzième jour du mois, on considère que le mois n'a pas été presté .

#### Article 6. PREPENSION.

- maintien du régime existant, soit 58 ans pour la prépension à temps plein, à condition que les conditions légales et les conditions prévues dans la convention collective de travail du 28 juin 1999 sont remplies.
- À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002 l'indemnité complémentaire mensuelle à charge du Fonds de Sécurité d'Existence est portée à 105,11 EUR .

Il y a une retenue administrative de 10 % à charge des travailleurs non-syndiqués.

Si le montant susmentionné est inférieur au montant qui doit être payé en exécution de la convention collective de travail n° 17, conclue dans le Conseil National du Travail, l'employeur doit combler la différence.

Pour ce qui concerne la prépension à mi-temps, les parties renvoient au régime introduit en exécution de la convention collective de travail n° 77, conclue dans le Conseil National du Travail, relative au crédit-temps.

De plus, les travailleurs affiliés à une organisation syndicale bénéficient d'une prime syndicale qui s'élève à 9,72 EUR par mois et qui est payée ensemble avec la prépension complémentaire.

Pour les prépensionnés la loi impose une retenue de solidarité si certains plafonds sont dépassés (allocation de chômage + prépension complémentaire).

Cette retenue, qu'on calcule en se basant sur un forfait mensuel, est néanmoins à charge du Fonds de Sécurité d'Existence.

Le Fonds de sécurité d'existence prend en charge la cotisation capacitative qui doit être payée par les employeurs à l'Office national de l'emploi et à l'Office national des pensions.

#### Article 7. PENSION COMPLEMENTAIRE .

Il est octroyé une pension complémentaire jusqu'à l'âge de 65 ans aux travailleurs qui prennent leur retraite à partir de l'âge de 60 ans, à condition que leur dernier employeur ressortit au secteur du commerce du bois, qu'ils obtiennent le statut légal de retraité, qu'ils justifient 25 ans d'activité professionnelle en qualité de salarié, dont 10 ans au minimum dans le secteur de l'industrie du bois, et qu'ils aient bénéficié au moins de sept avantages sociaux au cours des dix dernières années.

Cette pension complémentaire s'élève, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002, à 157,66 EUR par mois.

#### Article 8. FRAIS DE TRANSPORT .

Les employeurs appliqueront l'accord interprofessionnel à ce sujet et ils rembourseront, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2001, 60 % du prix de l'abonnement social des transports en commun. Ces 60 % sont aussi d'application pour le transport privé.

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2001 il est octroyé une indemnité velo qui s'élève à 0,15 EUR par kilomètre et cela pour 100 jours par an. Cette indemnité velo commence dès le départ ( kilomètre 0 ). Cette indemnité est octroyée sur base d'une déclaration sur l'honneur. Quand cette indemnité est épuisée la réglementation en vigueur concernant l'abonnement social sera appliquée.

#### Article 9. EMPLOI.

En exécution de la présente convention collective de travail, les parties signataires déclarent que les travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour le commerce du bois peuvent bénéficier des primes d'encouragement pour crédit de soins, crédit de formation, « landingsbanen », entreprises en difficultés ou en restructuration, diminution de carrière 1/5<sup>ième</sup>, octroyées par les Régions ou les Communautés, et d'éventuelles mesures complémentaires.

#### Article 10. CONGE FAMILIAL ET PETITS CHOMAGES.

Les employeurs sont disposés à payer pendant la durée de validité de la convention collective de travail un jour de congé familial en cas d'hospitalisation d'un enfant ou du conjoint. Ce paiement ne sera effectué que sur base d'une attestation médicale mentionnant que la présence de l'intéressé était nécessaire.

Pour ce qui concerne l'octroi de petits chômages pour cohabitants, les dispositions de la convention collective de travail précédente sont prorogées.

#### Article 11. GROUPES A RISQUE ET FORMATION.

Pour ce qui concerne la formation et l'éducation des groupes à risque, la cotisation légalement prévue par l'arrêté royal du 27 janvier 1997, notamment 0,10 %, est versée au fonds sectoriel. Les besoins de formation concrets seront examinés et il sera établi une activation de la formation. Il sera également régulièrement soumis à la sous-commission paritaire un bilan de la formation et de l'éducation.

#### Article 12. FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE.

L'indemnité complémentaire octroyée par le Fonds de sécurité d'existence en cas de maladie, accident de travail ou chômage temporaire pour causes économiques est portée, suite à la réglementation existante, de 3,72 EUR à 4,09 EUR .

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2001 le Fonds de sécurité d'existence perçoit une cotisation complémentaire de 1 % sur les salaires bruts à 108 % en faveur du Fonds d'Etudes et de Recherches du Commerce du Bois (SOFHOUT – FERCOB) - ( de durée définie du 1er janvier 2001 jusqu'au 31 décembre 2002 .

#### Article 13. DISPOSITIONS CONCERNANT LA TRANSITION DU FRANC BELGE A L'EURO.

Durant la période de transition du Franc Belge à l'Euro, notamment du 1<sup>er</sup> janvier 2001 au 31 décembre 2001, les montants susmentionnés sont payés en francs Belges, comme prévu à l'annexe de la présente convention collective de travail.

#### Article 14. STATUT CHAUFFEURS.

Les parties émettent un avis positif concernant l'adaptation du statut des chauffeurs. Cette adaptation implique qu'à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2001 ils peuvent prester 48 heures supplémentaires par an, sans sursalaire.

#### Article 15. QUALITE DU TRAVAIL.

Les parties sont disposées à faire des efforts pour réduire le stress au travail. Elles feront ces efforts en collaboration avec le Centre technique de l'Industrie du Bois (TCHN – CTIB).

#### Article 16. RAPPROCHEMENT EN MATIERE DE STATUT ENTRE OUVRIERS ET EMPLOYES.

Les parties sont d'accord d'appliquer la convention collective de travail N° 75, conclue au Conseil national du travail.

#### Article 17. DUREE DE VALIDITE ET DISPOSITIONS FINALES

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2001 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2002, sauf en ce qui concerne les dispositions en matière de prépension qui restent en vigueur jusqu'au 30 juin 2003. Les parties signataires s'engagent pour la durée de la présente convention collective de travail de ne pas présenter de nouvelles revendications relatives au contenu de la présente convention collective de travail et à garder la paix sociale.

## SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE COMMERCE DU BOIS

### Annexe à la convention collective de travail du 5 juillet 2001.

Pendant la période de transition du franc Belge à l'Euro, du 1<sup>er</sup> janvier 2001 au 31 décembre 2001, les montants prévus dans le protocole d'accord seront payés en francs Belges.

Il s'ensuit que les articles sont adaptés de la façon suivante :

#### Article 4. POUVOIR D'ACHAT.

Les parties marquent leur accord pour augmenter le pouvoir d'achat de la façon suivante :

- non-qualifiés au moment de l'embauche : les salaires de départ sont **15 BEF** plus bas que le salaire d'un travailleur non-qualifié ayant 6 mois d'ancienneté.
- non-qualifiés après 6 mois : **21,5 BEF**.
- spécialisés : **22 BEF**.
- qualifiés : **23 BEF**.
- surqualifiés : **23,5 BEF**.

Les majorations salariales sont étalées dans le temps de la façon suivante :

- 1<sup>er</sup> janvier 2001 : indexation
  - 1<sup>er</sup> avril 2001 : indexation
  - 1<sup>er</sup> juillet 2001 : **5 BEF** (indexation comprise)
  - 1<sup>er</sup> octobre 2001 : indexation
  - 1<sup>er</sup> janvier 2002 : **4 BEF** (indexation comprise)
  - 1<sup>er</sup> avril 2002 : indexation
  - 1<sup>er</sup> juillet 2002 : indexation
  - 1<sup>er</sup> octobre 2002 : correction en tenant compte des montants ci-dessus.
- 
- l'indemnité pour la formation, à charge du Fonds de Sécurité d'Existence, est portée de **15 BEF** à **20 BEF** par jour effectivement travaillé ou assimilé.
  - La prime syndicale est portée à **4.700 BEF** à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2001. Les pré pensionnés et ceux qui reçoivent une pension complémentaire bénéficient de la même majoration. Cela signifie que la prime syndicale qu'ils obtiennent sera majorée de **392 BEF** par mois à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002.

#### Article 5. AVANTAGE SOCIAL.

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2001 l'avantage social est porté à 5,2 %.

Il est octroyé aux nouveaux venus dans le secteur qui sont toujours en service le 30 novembre de l'année d'entrée en service, un avantage social de **2.200 BEF** par mois. Cet avantage est octroyé par mois travaillé entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 30 juin .

Si le contrat de travail débute avant le seizième jour du mois, on considère que le mois entier a été presté. Si le contrat débute après le quinzième jour du mois, on considère que le mois n'a pas été presté .

#### Article 6. PREPENSION.

- maintien du régime existant, soit 58 ans pour la prépension à temps plein, à condition que les conditions légales sont remplies.
- À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002 l'indemnité complémentaire mensuelle à charge du Fonds de Sécurité d'Existence est portée à **4.240 BEF**.

Il y a une retenue administrative de 10 % à charge des travailleurs non-syndiqués.

De plus, les travailleurs affiliés à une organisation syndicale bénéficient d'une prime syndicale qui s'élève à **392 BEF** par mois et qui est payée ensemble avec la pension complémentaire. Pour les prépensionnés la loi impose une retenue de solidarité si certains plafonds sont dépassés (allocation de chômage + prépension complémentaire).

Cette retenue, qu'on calcule en se basant sur un forfait mensuel, est néanmoins à charge du Fonds de Sécurité d'Existence.

Le Fonds de sécurité d'existence prend en charge la cotisation capacitative qui doit être payée par les employeurs à l'Office national de l'emploi et à l'Office national des pensions.

#### Article 7. PENSION COMPLEMENTAIRE .

Il est octroyé une pension complémentaire jusqu'à l'âge de 65 ans aux travailleurs qui prennent leur retraite à partir de l'âge de 60 ans, à condition que leur dernier employeur ressortit au secteur du commerce du bois, qu'ils obtiennent le statut légal de retraité, qu'ils justifient 25 ans d'activité professionnelle en qualité de salarié, dont 10 ans au minimum dans le secteur de l'industrie du bois, et qu'ils aient bénéficié au moins de sept avantages sociaux au cours des dix dernières années.

Cette pension complémentaire s'élève, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002, à **6.360 BEF** par mois.

#### Article 8. FRAIS DE TRANSPORT .

Les employeurs appliqueront l'accord interprofessionnel à ce sujet et ils rembourseront, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2001, 60 % du prix de l'abonnement social des transports en commun, sans égard au moyen de transport.

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2001 il est octroyé une indemnité de bicyclette qui s'élève à **6 BEF** par kilomètre et cela pour 100 jours au maximum par an. Cette indemnité de bicyclette est octroyée sur base d'une déclaration sur l'honneur. Quand cette indemnité est épuisée la réglementation en vigueur concernant l'abonnement social sera appliquée.

#### Article 12. FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE.

L'indemnité complémentaire octroyée par le Fonds de sécurité d'existence en cas de maladie, accident de travail ou chômage temporaire pour causes économiques est portée, suite à la réglementation existante, de **150 BEF** à **165 BEF** .