

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ZAGERIJEN EN
AANVERWANTE NIJVERHEDEN (PSC 125.02)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2021 betreffende de toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid Zagerijen en aanverwante nijverheden.

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden, alsook op hun werklieden.

Met "werklieden" bedoelt men arbeiders en arbeidsters.

Hoofdstuk II: Algemene bepalingen

Art. 2. Krachtens artikel 3 van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de zagerijen en aanverwante nijverheden, opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 1996, tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid van de zagerijen en aanverwante nijverheden en vaststelling van zijn statuten, gewijzigd en gecoördineerd op 30/11/2018, worden de bijkomende sociale voordelen vastgesteld bij deze collectieve arbeidsovereenkomst toegekend aan de werklieden bedoeld onder artikel 1.

De toekennings- en uitbetalingsmodaliteiten van deze voordelen worden door het beheerscomité van het Fonds voor bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden vastgesteld binnen de perken voortvloeiend uit deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk III: Sociaal voordeel

Art. 3. Het volgend sociaal voordeel wordt toegekend aan de werklieden die tewerkgesteld werden tijdens het referentejaar: 5,25% van de brutolonen aan 108%, verdiend tijdens het referentejaar.

Onder "refertejaar" verstaat men de periode vanaf 1 juli van het voorgaande kalenderjaar tot en met 30 juni van het toekenningsjaar van het sociaal voordeel.

Art. 4. Om te kunnen genieten van het sociaal voordeel bedoeld in artikel 3, dienen de werklieden tewerkgesteld zijn op 30 juni van het toekenningsjaar.

Art. 5. De werklieden die tussen 1 januari en 30 juni van het toekenningsjaar door de werkgever worden ontslagen, behalve om dringende redenen, en die gedurende gans het vorige jaar ingeschreven waren in het personeelsregister van één of meerdere onder artikel 1 bedoelde werkgevers kunnen evenwel ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden een forfaitair voordeel genieten.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES SCIERIES ET
INDUSTRIES CONNEXES (SCP 125.02)**

Convention collective de travail du 26 novembre 2021 relative à l'octroi d'avantages sociaux complémentaires à charge du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes.

Chapitre Ier : Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes, ainsi qu'à leurs ouvriers.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières.

Chapitre II : Dispositions générales

Art. 2. En vertu de l'article 3 des statuts du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes, créé par la convention collective de travail du 1er octobre 1996 instituant un Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes et en fixant ses statuts, modifiés et coordonnés le 30/11/2018, les avantages sociaux complémentaires déterminés par la présente convention collective de travail sont octroyés aux ouvriers visés à l'article 1er.

Les modalités d'octroi et de liquidation de ces avantages sont fixées par le comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes dans les limites découlant de la présente convention collective de travail.

Chapitre III : Avantage social

Art. 3. L'avantage social suivant est octroyé aux ouvriers qui ont été occupés pendant l'année de référence : 5,25 % des salaires bruts à 108% gagnés au cours de l'année de référence.

On entend par « période de référence » la période à partir du 1^{er} juillet de l'année civile précédente jusqu'au 30 juin inclus de l'année d'octroi de l'avantage social.

Art. 4. Pour bénéficier de l'avantage social visé à l'article 3, les ouvriers doivent être occupés au 30 juin de l'année d'octroi.

Art. 5. Les ouvriers qui sont licenciés par l'employeur entre le 1er janvier et le 30 juin de l'année d'octroi, sauf pour motif grave, et qui, durant toute l'année précédente, étaient inscrits au registre du personnel d'un ou plusieurs employeurs visés à l'article 1er, peuvent toutefois, à charge du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes, bénéficier d'un avantage forfaitaire.

Het forfaitair sociaal voordeel bedoeld in de vorige alinea bedraagt € 61,58 per maand van inschrijving in het personeelsregister gedurende de periode van 1 januari tot 30 juni van het toekenningsjaar.

Indien de overeenkomst voor de zestiende van de maand een einde neemt, wordt deze maand als niet gepresteerd beschouwd.

Indien de overeenkomst ten vroegste op de zestiende van de maand een einde neemt, wordt deze maand als gepresteerd beschouwd.

De werknemer die zijn werk vrijwillig verlaat mag het genot van deze bepaling niet inroepen.

Hoofdstuk IV: Bestaanszekerheid

Art .6. Voor de toepassing van dit hoofdstuk, wordt met "dag" bedoeld iedere dag voor dewelke een wettelijke sociale vergoeding werd toegekend tengevolge de schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens tijdelijke werkloosheid om economische redenen, tijdelijk werkloosheid wegens overmacht, ziekte of arbeidsongeval.

Art.7. Een bijkomende bestaanszekerheidsvergoeding wordt toegekend (arbeidsstelsel 5 dagen/week):

1. vanaf de 26ste dag tot de 261ste dag in geval van ziekte;
2. vanaf de 26ste dag tot de 125ste dag in geval van arbeidsongeval;
3. vanaf de 11^{de} dag tot de 120ste dag in geval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen.
4. Voor de jaren 2021 en 2022 (toekenning in 2022 en 2023), vanaf de 1ste dag in geval van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

De toekenning van deze vergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen of wegens overmacht stelt vrij de werkgever van betaling aan de werknemer van de aanvulling voor tijdelijke werkloosheid. De Fonds voor Bestaanszekerheid zagerijen een aanverwante nijverheden neemt deze verplichting van de werkgever over.

De berekening van de dagen geschiedt per kalenderjaar.

Een carenperiode van 25 dagen wordt globaal maar eens per jaar toegepast, ongeacht de aard van de schorsing(en) van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die aanleiding geeft (geven) tot uitbetaling van de bijkomende bestaanszekerheidsvergoedingen.

Ingeval van ziekte of arbeidsongeval met dezelfde oorzaak en waarbij de schorsingsperiode van de arbeidsovereenkomst loopt over twee kalenderjaren, mag de carenperiode de 25 kalenderdagen niet overschrijden voor beide kalenderjaren samen.

Art. 8. Vanaf 2021 (toekenning 2022), het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding bedraagt € 7,00 per dag.

L'avantage social forfaitaire visé à l'alinéa précédent s'élève € 61,58 par mois d'inscription au registre du personnel durant la période du 1er janvier au 30 juin de l'année d'octroi.

Si le contrat prend fin avant le seize du mois, le mois est considéré comme non presté.

Si le contrat prend fin au plus tôt le seize du mois, le mois est considéré comme presté.

L'ouvrier qui quitte volontairement son emploi ne peut prétendre au bénéfice de la présente disposition.

Chapitre IV : Sécurité d'existence

Art. 6. Pour l'application du présent chapitre, on entend par "jour", chaque jour pour lequel une allocation sociale légale a été octroyée par suite de la suspension du contrat de travail pour cause de chômage temporaire pour des raisons économiques, de chômage temporaire pour cas de force majeure, de maladie ou d'accident de travail.

Art. 7. Une indemnité complémentaire de sécurité d'existence est octroyée (régime de travail 5 jours/semaine)

1. du 26^{ème} au 261^{ème} jour en cas de maladie;
2. du 26^{ème} au 125^{ème} jour en cas d'accident de travail;
3. du 11^{ème} au 120^{ème} jour en cas de chômage temporaire pour raisons économiques.
4. pour les années 2021 et 2022 (octroi en 2022 et 2023), à partir du 1er jour en cas de chômage temporaire pour force majeure.

L'octroi de cette indemnité en cas de chômage temporaire pour raisons économiques ou pour force majeure dispense l'employeur de verser le complément pour chômage temporaire à l'ouvrier. Le Fonds de Sécurité d'Existence des scieries et industries connexes prend cette obligation de l'employeur à sa charge.

Le calcul des jours est établi par année civile.

Une période de carence de 25 jours est appliquée globalement, mais une fois par an, quelle que soit la nature de la(des) suspension(s) de l'exécution du contrat de travail donnant lieu à la liquidation de l'indemnité de sécurité d'existence complémentaire.

En cas de maladie ou accident du travail ayant la même cause et si la suspension de l'exécution du contrat de travail s'étale sur deux années civiles, la période de carence ne peut pas s'élever au-delà des 25 jours civils pour les deux années civiles ensemble.

Art. 8. A partir de 2021 (octroi en 2022), le montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière est fixé à €7,00 par jour.

Art.9. Het bij artikel 8 vastgestelde bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding is gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer (afgevlakte index) van de consumptieprijzen, dat maandelijks wordt vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie en wordt bekend gemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Art. 10. De aanpassing van het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding gebeurt bij het begin van elk kalenderkwartaal, vanaf de eerste kalenderdag van dit kwartaal.

Art. 11. De coëfficiënt die gebruikt wordt bij de berekening van de aanpassing van het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding, wordt berekend tot vier decimalen en bekomen door het rekenkundig gemiddelde van het indexcijfer van de eerste twee maanden van het voorbije kwartaal te delen door dit van de eerste twee maanden van het daaraan voorafgaande kwartaal.

Het resultaat van de berekeningen door toepassing van de coëfficiënt met vier decimalen wordt niet afgerond.

Indien dit indexeringsmechanisme zou leiden tot een negatief resultaat, wordt de vermindering van het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding wordt geneutraliseerd.

Hoofdstuk V: Uitkering in geval van dodelijk arbeidsongeval

Art.12 : Het overlijden van de werkmán dat het recht opent op de uitkering, geregeld door deze collectieve arbeidsovereenkomst, moet het gevolg zijn van een arbeidsongeval verzoekbaar door de bevoegde verzekeraar.

Art. 13: De vergoeding verschuldigd krachtens deze overeenkomst wordt uitbetaald aan de overlevende echtgenoot (echtgenote) of aan de persoon met wie de werkmán samenwoonde of, bij ontstentenis, aan zijn afstammelingen.

Art. 14: Het bedrag van de uitkering bedraagt € 3.000 vanaf 1 december 2021.

Art. 15: De vergoeding wordt door het Fonds voor bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden uitbetaald op verzoek van een in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde vakorganisatie waarbij de overleden werkmán aangesloten was of op vraag van de rechthebbenden bedoeld in artikel 13.

Art. 16: Het paritair beheerscomité van het Fonds voor bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden bepaalt de bewijsstukken die bij de aanvraag tot uitbetaling van de uitkering worden gevoegd.

Art. 17 : Het paritair beheerscomité van het Fonds voor bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden zal kunnen samenkomen en een crisiscel creëren indien zich uitzonderlijke omstandigheden voordoen.

Art 9. Le montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière fixé à l'article 8 est rattaché à l'indice santé des prix à la consommation (indice lissé), établi mensuellement pas le Service Public fédéral Économie et publié au moniteur Belge.

Art 10. L'adaptation du montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière s'effectue au début de chaque trimestre civil, à partir du premier jour civil de ce trimestre.

Art 11. Le coefficient pris en application pour calculer cette adaptation du montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière est établi à quatre décimales et obtenu en divisant la moyenne arithmétique de l'indice des deux premiers mois du trimestre écoulé par celle des deux premiers mois du trimestre précédant celui-ci.

Le résultat des calculs, en appliquant le coefficient à quatre décimales, n'est pas arrondi.

Lorsque ce mécanisme d'indexation mène à un résultat négatif, la diminution du montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière est neutralisée.

Chapitre V : Indemnité en cas d'accident mortel du travail

Art. 12: Le décès de l'ouvrier ouvrant le droit à l'indemnité régie par la présente convention collective de travail doit résulter d'un accident du travail indemnisable par l'assureur compétent.

Art. 13 : L'indemnité due en application de la présente convention est payée au conjoint survivant ou à la personne avec laquelle l'ouvrier cohabitait ou, à défaut, à ses descendants.

Art. 14 : Le montant de l'indemnité est fixé à € 3000 à dater du 1^{er} décembre 2021.

Art. 15 : L'indemnité est payée par le Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes à la demande d'une organisation syndicale représentée au sein du Conseil National du Travail à laquelle l'ouvrier décédé appartenait ou à la demande des ayants-droit visés à l'article 13.

Art. 16 : Le comité paritaire de gestion du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes détermine les documents justificatifs à joindre à la demande de paiement de l'indemnité.

Art. 17 : Le comité paritaire de gestion du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes pourra se réunir et créer une cellule de crise si des circonstances exceptionnelles se produisent.

Hoofdstuk VI: Vergoeding permanente vorming

Art. 18. Om de werklieden aan te moedigen zich te vormen en in te lichten in de zin van een permanente vorming, wordt hen een vergoeding toegekend.

Het bedrag van de vergoeding permanente vorming is vastgesteld op € 0,80 per effectief gepresteerde dag en € 0,62 per gelijkgestelde dag ziekte, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid.

Hoofdstuk VII: Syndicale premie

Art. 19. De bij een vakbond aangesloten werklieden die van het in artikel 3 bedoelde sociaal voordeel genieten ontvangen een syndicale premie van € 145 per jaar.

De bij een vakbond aangesloten werklieden die van het in artikel 5 bedoeld forfaitair voordeel genieten ontvangen een syndicale premie van € 12,08 per maand gedekt door dit forfaitair voordeel.

De bij een vakbond aangesloten werklieden die genieten van de forfaitaire bedrijfstoeslag ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden ontvangen een syndicale premie van € 12,08 per maand voor dewelke zij een forfaitaire bedrijfstoeslag ontvangen.

Hoofdstuk VIII: Slotbepalingen en geldigheidsduur

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 december 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur. Vanaf haar inwerkingtreding vervangt zij de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2019 betreffende de toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het «Fonds voor bestaanszekerheid van de Zagerijen en aanverwante nijverheden», geregistreerd onder het nummer 152924/CO/125.02.

Art. 21. Zij kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangegetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden.

Art.22. Conform artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

Chapitre VI : Indemnité de formation permanente

Art. 18. Afin d'encourager les ouvriers à se former et à s'informer dans le sens d'une formation permanente, il leur est octroyé une indemnité.

Le montant de l'indemnité de formation permanente est fixé à € 0,80 par jour effectivement presté et à € 0,62 par jour assimilé en cas de maladie, d'accident du travail ou de chômage temporaire.

Chapitre VII : Prime syndicale

Art. 19. Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de l'avantage social visé par l'article 3 reçoivent une prime syndicale de € 145 par an.

Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient de l'avantage forfaitaire visé par l'article 5 reçoivent une prime syndicale de € 12,08 par mois couvert par cet avantage forfaitaire.

Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient du complément d'entreprise forfaitaire à charge du Fonds de Sécurité d'Existence des scieries et industries connexes reçoivent une prime syndicale de € 12,08 par mois pour lequel ils reçoivent un complément d'entreprise forfaitaire.

Chapitre VIII : Dispositions finales et durée de validité

Art. 20. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er décembre 2021 et est conclue pour une durée indéterminée. A partir de son entrée en vigueur, elle remplace celle du 27 juin 2019 relative à l'octroi d'avantages sociaux complémentaires à charge du « Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes », enregistrée sous le numéro 152924/CO/125.02

Art. 21. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes.

Art.22. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.