

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ZAGERIJEN EN AANVERWANTE NIJVERHEDEN

(PSC 125.02)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 maart 2020 betreffende de uitwerking van een onderhandelingsprocedure om ontslagen te vermijden

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden. Met "werklieden" worden de werklieden en werksters bedoeld.

ARTIKEL 2

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt bedoeld onder :

1. collectief ontslag : ieder ontslag van minstens 10 pct. van het personeel dat de onderneming tewerkstelt gedurende het kwartaal dat het ontslag voorafgaat, met een minimum van 3 werknemers in de ondernemingen die minder dan 30 werknemers tewerkstellen, gedurende een periode van 60 kalenderdagen. Onder personeel en werknemers worden verstaan, de arbeiders en verbonden met een arbeidsovereenkomst aan de onderneming.

2. werknemersvertegenwoordigers : de vakbondsafvaardiging van de werklieden of, bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging, de gewestelijke vrijgestelden van de werknemersorganisaties die zitting hebben in het paritair subcomité;

3. individueel ontslag : ieder ontslag niet bedoeld in punt 1 van dit artikel;

4. beperkt comité : het orgaan opgericht op het niveau van het paritair subcomité en samengesteld uit de Voorzitter van dit comité, twee werkgeversvertegenwoordigers en twee werknemersvertegenwoordigers aangewezen door de organisaties die zitting hebben in het paritair subcomité.

5. Onderneming: Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt als onderneming, de technische bedrijfseenheid, zoals dit begrip is omschreven in artikel 14 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en in de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

ARTIKEL 3

De werkgevers voeren geen collectief ontslag door zonder de procedure bepaald in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst te hebben nageleefd en zonder alle andere maatregelen tot vrijwaring van de tewerkstelling, met inbegrip van de invoering van een stelsel van tijdelijke werkloosheid om economische redenen, te hebben uitgeput.

ARTIKEL 4

Indien onvoorzienbare of onvoorziene economische en/of financiële omstandigheden zich voordoen zodat de maatregelen tot vrijwaring van de tewerkstelling afgesproken in het kader van de toepassing van artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst of andere maatregelen tot vrijwaring van de tewerkstelling socio-economisch onhoudbaar zijn, wordt over de toestand onderhandeld op het niveau van de onderneming tussen de werkgever en de werknemersvertegenwoordigers.

De werkgever licht de Voorzitter van het Paritair Subcomité in over de opening van onderhandelingen in het kader van het vorige lid.
Indien deze onderhandelingen tot geen akkoord leiden, doet de meest gerede partij een beroep op het beperkt comité.

ARTIKEL 5

Bij dreigend collectief ontslag en zonder afbreuk te doen aan de verplichtingen waarin de wetgeving terzake voorziet, brengt de werkgever de werknemersvertegenwoordigers alsook de Voorzitter van het Paritair Subcomité op de hoogte.

Binnen twee weken na deze informatie vatten de werkgever en de werknemersvertegenwoordigers op het niveau van de onderneming onderhandelingen aan betreffende de maatregelen die terzake kunnen worden genomen.

Indien deze onderhandelingen tot geen akkoord leiden, doet de meest gerede partij een beroep op het beperkt comité.

Tijdens de duur van de procedure bepaald in dit artikel mag de werkgever, met uitzondering van het ontslag om dringende redenen, geen collectief ontslag, en zelfs geen individuele ontslagen, betekenen.

ARTIKEL 6

Bij niet-naleving van de bepalingen van artikel 3 en/of 4 en/of 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zonder afbreuk te doen aan de sancties die door de toepasselijke wetgeving of reglementering bepaald zijn, is de werkgever verplicht tot de betaling aan het Fonds voor bestaanszekerheid van de zagerijen en aanverwante nijverheden van een bijdrage bij wijze van schadeloosstelling per betrokken werknemer. Het bedrag hiervan wordt forfaitair vastgesteld op:

- € 694 per werknemer wiens anciënniteit binnen de onderneming minder dan 20 jaar bedraagt;
- € 1389 per werknemer wiens anciënniteit binnen de onderneming minstens 20 jaar bedraagt.

ARTIKEL 7

Onmiddellijk bij ontvangst van de met toepassing van artikel 6 geïnde bedragen, maakt het fonds voor bestaanszekerheid deze over ten bate van de betrokken werklieden.

ARTIKEL 8

In geval van individueel ontslag wordt de werkgevers aangeraden de bepalingen van de artikelen 3 tot 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst na te leven.

ARTIKEL 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 10 maart 2020 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Ze vervangt de Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 1996 betreffende de uitwerking van een onderhandelingsprocedure om afdankingen te vermijden, geregistreerd onder het nummer 42815/CO/125.02.

Zij mag door elk van de ondertekenende partijen opgezegd worden mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden die per aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden wordt betekend.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES SCIERIES ET INDUSTRIES CONNEXES

(SCP 125.02)

Convention collective de travail du 10 mars 2020 relative à l'organisation d'une procédure de négociations visant à éviter les licenciements

ARTICLE 1

La présente convention collective s'applique aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières.

ARTICLE 2

Pour l'application de la présente convention collective, on entend par :

- 1.licenciement collectif : tout licenciement d'au moins 10 p.c. du personnel occupé par l'entreprise au cours du trimestre précédant le licenciement, avec un minimum de 3 travailleurs pour les entreprises occupant moins de 30 travailleurs, dans une période de soixante jours calendrier. On entend par personnel et par travailleurs, les ouvriers liés par un contrat de travail à l'entreprise.
- 2.représentants des travailleurs : la délégation syndicale des ouvriers ou, à défaut de délégation syndicale, les permanents régionaux des organisations siégeant au sein de la Sous-commission paritaire;
- 3.licenciement individuel : tout licenciement non visé sous le point 1er du présent article;
- 4.comité restreint : l'organe institué au plan de la Sous-commission paritaire et composé du Président de celle-ci, de deux représentants des employeurs et de deux représentants des travailleurs désignés par les organisations siégeant au sein de la Sous-commission paritaire.
5. Entreprise : Pour l'application de la présente convention, il faut entendre par entreprise, l'unité technique d'exploitation telle que cette notion est précisée à l'article 14 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie ainsi que dans les arrêtés d'exécution de cette loi.

ARTICLE 3

Les employeurs ne procéderont à aucun licenciement collectif avant d'avoir respecté la procédure prévue par l'article 5 de la présente convention collective de travail ni avant d'avoir épuisé toutes les autres mesures de sauvegarde de l'emploi, en ce compris le recours au chômage temporaire pour raisons économiques.

ARTICLE 4

Si des circonstances économiques et/ou financières imprévisibles ou imprévues se présentaient, faisant en sorte que les mesures de sauvegarde de l'emploi convenues dans le cadre de l'application de l'article 3 de la présente convention collective de travail ou d'autres mesures de sauvegarde de l'emploi soient intenables du point de vue socio-économique, la situation fera l'objet d'une négociation au plan de l'entreprise entre l'employeur et les représentants des travailleurs.

L'employeur informe le Président de la Sous-commission paritaire de l'ouverture des négociations dans le cadre de l'alinéa précédent.
Si cette négociation n'aboutit pas, la partie la plus diligente fait appel au comité restreint.

ARTICLE 5

En cas de menace de licenciement collectif, nonobstant les obligations prévues par la législation en la matière, l'employeur en informe les représentants des travailleurs ainsi que le Président de la Sous-commission paritaire.

Dans les deux semaines qui suivent cette information, l'employeur et les représentants des travailleurs entament des négociations au plan de l'entreprise au sujet des mesures qui peuvent être prises en la matière.

Si cette négociation n'aboutit pas, la partie la plus diligente fait appel au comité restreint. Pendant la durée de la procédure prévue par le présent article, l'employeur ne peut procéder ni à la notification d'un licenciement collectif ni à la notification de licenciements, même individuels, hormis le cas de motif grave.

ARTICLE 6

En cas de non-respect des dispositions de l'article 3 et/ou 4 et/ou 5 de la présente convention collective de travail, nonobstant l'application des sanctions prévues par la réglementation ou la législation applicable, l'employeur est tenu de verser au Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes, par ouvrier concerné, une cotisation réparatoire fixée forfaitairement à :

- 694,10 € par ouvrier comptant moins de 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise;
- 1389 € par ouvrier comptant au moins 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

ARTICLE 7

Dès réception des montants perçus en application de l'article 6, le fonds de sécurité d'existence transfère ceux-ci au profit des ouvriers concernés.

ARTICLE 8

En cas de licenciement individuel, il est recommandé aux employeurs de respecter les dispositions des articles 3 à 5 de la présente convention collective de travail.

ARTICLE 9

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 10 mars 2020 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la Convention Collective du 1 octobre 1996 relative à l'organisation d'une procédure de négociation visant à éviter les licenciements, enregistrée sous le numéro 42815/C0/125.02.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes.