

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES SCIERIES ET DES INDUSTRIES CONNEXES (SCP 125.02)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ZAGERIJEN EN AANVERWANTE NIJVERHEDEN (PSC 125.02)**

**Convention collective de travail du 29 juin 2015 relative au crédit-temps**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2015 betreffende het tijdskrediet.**

*Préambule*

*La présente convention collective de travail a été conclue afin de donner exécution à la convention collective de travail n°103 du 27 juin 2012, conclue par le Conseil national du travail relative au système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.*

*Preambule*

*Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten teneinde uitvoering te geven aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, gesloten in de Nationale Arbeidsraad met betrekking tot het stelsel tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.*

**CHAPITRE I - Champ d'application**

**Art. 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des Scieries et des industries connexes, ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Par «travailleurs », on entend les ouvriers et ouvrières.

**HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied**

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden, alsook op de werknemers die zij tewerkstellen.

Met „werknemers” bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

**CHAPITRE II – Dispositions générales**

***Crédit-temps ou diminution de carrière avec motif***

**Art. 2.** En exécution de l'art. 4 § 1, 3° de la cct n° 103 du CNT, les travailleurs visés à l'art. 1. peuvent choisir de prendre le droit complémentaire de 36 mois de crédit-temps ou de diminution de carrière avec motif, à temps plein ou sous forme d'une réduction de carrière à mi-temps ou de 1/5.

***Emplois fin de carrière***

**Art. 3. §1.** En exécution de l'art. 8 § 3 de la cct du CNT n°103, les travailleurs visés à l'art. 1. ont droit à une réduction de leurs prestations de travail de 1/5 à partir de l'âge de 50 ans et moyennant une carrière professionnelle de 28 ans.

§ 2. En exécution de l'art. 8 § 2 de la cct du CNT n°103, les travailleurs qui exercent un métier lourd et qui sont

**HOOFDSTUK II – Algemene bepalingen**

***Tijdskrediet of loopbaanvermindering met motief***

**Art. 2.** In uitvoering van art. 4 § 1, 3° van de NAR cao nr. 103, hebben de in art. 1. bedoelde werknemers de keuze om het bijkomend recht van 36 maanden tijdskrediet of loopbaanvermindering met motief, op te nemen in voltijds tijdskrediet, halftijdse- of 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering.

***Landingsbanen***

**Art. 3. § 1.** In uitvoering van art. 8 § 3 van de Nar cao nr. 103, hebben de in art. 1 bedoelde werknemers vanaf de leeftijd van 50 jaar en mits een beroepsloopbaan van 28 jaar, recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5<sup>de</sup>.

§ 2. In uitvoering van art 8 § 2 van de Nar cao nr. 103, hebben de werknemers met een zwaar beroep en

occupés dans un métier à pénurie de main-d'œuvre peuvent, à partir de l'âge de 50 ans, prendre le droit de diminution de carrière, sous forme d'une réduction de carrière à mi-temps ou de 1/5.

### CHAPITRE III - Règles d'organisation

**Art. 4.** Les partenaires sociaux sont d'accord pour que les modalités en matière de diminution de carrière de 1/5 et à mi-temps pour le travail en équipes soient déterminées au sein de l'entreprise.

**Art. 5.** A l'exception des travailleurs âgés de 50 à 54 ans qui bénéficient de la diminution de carrière d'1/5 et les travailleurs âgés de 50 ans et plus qui bénéficient de la diminution des prestations de travail à mi-temps, visée à l'article 8 ou visée à l'article 9 de la convention collective de travail n° 77 bis, qui sont pris en considération pendant cinq ans pour le calcul du seuil de 5%, les travailleurs âgés de plus de 50 ans qui réduisent leurs prestations de travail, ne sont pas pris en compte pour le calcul du seuil de 5%.

### CHAPITRE IV – Primes d'encouragement

**Art. 6.** Les ouvriers peuvent faire usage des primes d'encouragement octroyées par les Régions ou les Communautés pour le crédit-soins, le crédit-formation, les emplois de fin de carrière, les entreprises en difficultés ou en restructuration, le crédit-temps 1/5<sup>ème</sup> ou mi-temps, et de mesures supplémentaires éventuelles.

### CHAPITRE V - *Durée de validité et dispositions finales*

**Art. 7,** La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire des Scieries et industries connexes.

tewerkgesteld zijn in een knelpuntberoep, vanaf de leeftijd van 50 jaar de keuze om hun recht op loopbaanvermindering met 1/5<sup>de</sup> of halftijds op te nemen.

### HOOFDSTUK III - Organisatieregels

**Art. 4.** De sociale partners gaan akkoord om de modaliteiten inzake 1/5<sup>de</sup> en halftijdse loopbaanvermindering voor ploegenarbeid te laten vastleggen op ondernemingsvlak.

**Art. 5.** Met uitzondering van de werknemers van 50 tot 54 jaar die genieten van 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering en met uitzondering van de oudere werknemers van 50 jaar of ouder die genieten van de halftijdse loopbaanvermindering, bedoeld in artikel 8 of artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, die gedurende 5 jaar in aanmerking worden genomen voor de berekening van de 5%-drempel, worden de werknemers ouder dan 50 die hun arbeidsprestaties verminderen niet meegeteld voor de 5% -drempel.

### HOOFDSTUK IV – Aanmoedigingspremies

**Art. 6.** De arbeiders kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, landingsbanen, ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, tijdskrediet 1/5<sup>de</sup> of halftijds, toegekend door de Gewesten of de Gemeenschappen, en van eventueel bijkomende maatregelen.

### HOOFDSTUK V - *Geldigheidsduur en slotbepalingen*

**Art. 7.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden.