

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES SCIERIES ET DES
INDUSTRIES CONNEXES (SCP 125.02)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ZAGERIJEN EN
AANVERWANTE NIJVERHEDEN (PSC 125.02)**

**Convention collective de travail du 17 décembre 2013
relative au crédit-temps**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2013
betreffende het tijdskrediet.**

Préambule

*La présente convention collective de travail a été conclue
afin de donner exécution à la convention collective de
travail n°103 du 27 juin 2012, conclue par le Conseil
national du travail relative au système de crédit-temps, de
diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.*

Preambule

*Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten
teneinde uitvoering te geven aan de collectieve
arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, gesloten in
de Nationale Arbeidsraad met betrekking tot het stelsel
tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.*

CHAPITRE I - Champ d'application

Art. 1 . La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-
commission paritaire des Scieries et des industries
connexes, ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het
Paritair subcomité voor de Zagerijen en aanverwante
nijverheden. alsook op de werknemers die zij
tewerkstellen.

Par «travailleurs », on entend les ouvriers et ouvrières.

Met „werknemers” bedoelt men de arbeiders en
arbeidsters.

CHAPITRE II – Dispositions générales

HOOFDSTUK II – Algemene bepalingen

Crédit-temps ou diminution de carrière avec motif

Art. 2. En exécution de l'art. 4 § 1, 3° de la cct n° 103 du CNT, les travailleurs visés à l'art. 1. peuvent choisir de prendre le droit complémentaire de 36 mois de crédit-temps ou de diminution de carrière avec motif, à temps plein ou sous forme d'une réduction de carrière à mi-temps ou de 1/5.

Emplois fin de carrière

Art. 3. §1. En exécution de l'art. 8 § 3 de la cct n° 103 du CNT, les travailleurs visés à l'art. 1. ont droit à une réduction de leurs prestations de travail de 1/5 à partir de l'âge de 50 ans, s'ils ont effectué une carrière professionnelle de 28 ans, ou ont effectué un métier lourd.

§ 2. En exécution de l'art. 8 § 2 de la cct n° 103 du CNT, les travailleurs visés à l'art. 1. ont droit de réduire leurs prestations de travail à mi-temps à partir de l'âge de 50 ans, s'ils ont effectué un métier lourd, et que ce métier lourd soit un métier à pénurie de main-d'œuvre.

CHAPITRE III - Règles d'organisation

Art. 4. Les partenaires sociaux sont d'accord pour que les modalités en matière de diminution de carrière de 1/5 et à mi-temps pour le travail en équipes soient déterminées au sein de l'entreprise.

Art. 5. Les travailleurs âgés de plus de 50 ans qui réduisent leurs prestations de travail, ne sont pas pris en compte pour le calcul du seuil de 5%.

CHAPITRE IV – Primes d'encouragement

Art. 6. Les ouvriers peuvent faire usage des primes d'encouragement octroyées par les Régions ou les Communautés pour le crédit-soins, le crédit-formation, les emplois de fin de carrière, les entreprises en difficultés ou en restructuration, le crédit-temps 1/5^{ème} ou mi-temps, et de mesures supplémentaires éventuelles.

Tijdkrediet of loopbaanvermindering met motif

Art. 2. In uitvoering van art. 4 § 1, 3° van de NAR cao nr. 103, hebben de in art. 1. bedoelde werknemers de keuze om het bijkomend recht van 36 maanden tijdkrediet of loopbaanvermindering met motif, op te nemen in voltijds tijdkrediet, halftijdse- of 1/5^{de} loopbaanvermindering.

Landingsbanen

Art. 3. § 1. In uitvoering van art. 8 § 3 van de Nar cao nr. 103, hebben de in art. 1 bedoelde werknemers vanaf de leeftijd van 50 jaar recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5^{de} indien ze een beroepsloopbaan van 28 jaar doorlopen hebben, of actief waren in een zwaar beroep.

§ 2. In uitvoering van art 8 § 2 van de Nar cao nr. 103, hebben de in art 1 bedoelde werknemers vanaf de leeftijd van 50 jaar het recht hun arbeidsprestaties te verminderen tot een halftijdse betrekking indien ze actief waren in een zwaar beroep, en dit zwaar beroep is een knelpuntberoep.

HOOFDSTUK III - Organisatieregels

Art. 4. De sociale partners gaan akkoord om de modaliteiten inzake 1/5^{de} en halftijdse loopbaanvermindering voor ploegenarbeid te laten vastleggen op ondernemingsvlak.

Art. 5. De werknemers ouder dan 50 die hun arbeidsprestaties verminderen worden niet meegeteld voor de 5% -drempelberekening.

HOOFDSTUK IV – Aanmoedigingspremies

Art. 6. De arbeiders kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, landingsbanen, ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, tijdkrediet 1/5^d of halftijds, toegekend door de Gewesten of de Gemeenschappen, en van eventueel bijkomende maatregelen.

CHAPITRE VI - *Durée de validité et dispositions finales*

Art. 6. La présente convention collective de travail produit ses effets le 17 décembre 2013 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 28/06/2013 (n° enr. 116047/CO/125.02), relative au crédit-temps.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire des Scieries et industries connexes.

HOOFDSTUK VI - *Geldigheidsduur en slotbepalingen*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 17 december 2013 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28/06/2013 (reg.nr 116047/CO/125.02), betreffende het tijdskrediet.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden.