

**SOUS-COMMISSION
PARITAIRE DES SCIERIES
ET INDUSTRIES CONNEXES
(SCP 125.02)**

**Convention collective de travail du
24 juin 2003 relative à la
préension et à la pension
complémentaire**

Article 1er. CHAMP D'APPLICATION

La convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des Scieries et Industries Connexes, ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent. Par travailleurs, on entend les ouvriers et ouvrières.

Article 2. CADRE JURIDIQUE

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre IV du titre III de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et de ses arrêts d'exécution. Elle tient également compte des dispositions de l'accord interprofessionnel du 17 janvier 2003.

Les dispositions de la présente convention collective de travail trouvent leur base juridique dans la convention collective de travail n° 17, conclue au sein du Conseil national du Travail le 19 décembre 1974.

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE ZAGERIJEN EN
AANVERWANTE
NIJVERHEDEN (PSC 125.02)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 24 juni 2003 betreffende het
brugpensioen en het aanvullend
pensioen**

Artikel 1. TOEPASSINGSGBIED.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Zagerijen en Aanverwante Nijverheden, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen. Onder werklieden verstaat men de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Artikel 2. JURIDISCH KADER.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van hoofdstuk IV van titel III van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten. Het houdt eveneens rekening met de bepalingen van het Interprofessioneel akkoord van 17 januari 2003.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst vinden hun juridische basis in de collectieve arbeidsovereenkomst nr.17, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974.

VERLEGGING-DÉPÔT	REGISTRATIENUMMER	NR.
29 -09- 2003	2 8 -11- 2003	N°

68745 10/125.02

Article 3. PREPENSION

- Maintien du régime existant, soit 58 ans pour la prépension à temps plein, pour autant que les dispositions légales et les conditions prévues dans la convention collective de travail du 28 juin 1999, enregistrée sous le numéro 51467, soient remplies, notamment les articles 7, 8 et 9
- A partir du 1^{er} juillet 2003 l'indemnité complémentaire forfaitaire à charge du Fonds de Sécurité d'Existence est portée à 110 EUR par mois Il est appliqué une retenue administrative de 10 % à charge des travailleurs non-syndiqués.
- L'indemnité complémentaire 'prépension' des travailleurs qui utilisaient la possibilité de diminuer leur carrière en exécution de la convention collective de travail 77bis et ter, conclue au sein du Conseil National du Travail, est calculée sur la base de leur salaire mensuel brut de référence, converti en un emploi à temps plein.

La cotisation capacitive due par les employeurs à l'Office National des Pensions pour Travailleurs Salariés et à l'Office National de l'Emploi est à charge du Fonds de Sécurité d'Existence.

De plus, les travailleurs affiliés à une organisation syndicale bénéficient, à partir du 1er juillet 2003, d'une prime syndicale qui s'élève à 10,33 EUR par mois et qui est payée simultanément avec l'indemnité complémentaire de prépension.

Pour les prépensionnés, la loi impose une retenue de solidarité si certains

Artikel 3 . BRUGPENSIOEN.

- Behoud van de bestaande regeling, zijnde 58 jaar voor het voltijds brugpensioen, mits te voldoen aan de wettelijke bepalingen en de voorwaarden zoals vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1999, geregistreerd onder het nummer 51467. meer bepaald de artikelen 7, 8 en 9.
- De maandelijkse forfaitaire aanvullende vergoeding ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid wordt vanaf 1 juli 2003 gebracht op 110 EUR. Voor de niet-gesyndiceerde werknemers is er een inhouding van 10 % voor de administratiekosten.
- De aanvullende vergoeding brugpensioen van de arbeiders die gebruik maakten van de mogelijkheid hun loopbaan te verminderen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst 77bis en ter, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt berekend op basis van hun bruto **referte** maandloon, omgerekend naar een voltijdse betrekking.

De hoofdelijke bijdrage die de werkgevers moeten betalen aan de Rijksdienst voor Werknemerspensioenen en de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening is ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Werknemers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien vanaf 1 juli 2003 van een syndicale premie van 10,33 EUR per maand. Deze premie wordt samen met de aanvullende brugpensioenvergoeding uitbetaald.

Voor bruggepensioneerden is er een bij wet opgelegde solidariteitsafhouding als

plafonds sont dépassés (cumul de l'allocation de chômage et de l'indemnité complémentaire de prépension).

Cette retenue, qui est calculée sur base d'un forfait mensuel, est néanmoins à charge du Fonds de Sécurité d'Existence.

Article 4. PENSION COMPLÉMENTAIRE

Il est octroyé une pension complémentaire jusqu'à l'âge de 65 ans aux travailleurs qui prennent leur retraite à partir de l'âge de 60 ans, à condition que leur dernier employeur ressortisse au secteur des Scieries et Industries Connexes, qu'ils obtiennent le statut légal de retraité, qu'ils justifient de 25 ans d'activité professionnelle en qualité de salarié, dont 10 ans au minimum dans le secteur de l'industrie du bois, et qu'ils aient bénéficié au moins de sept avantages sociaux au cours des dix dernières années.

A partir du 1^{er} juillet 2003, cette pension complémentaire s'élève à 165 EUR par mois.

Les travailleurs qui sont affiliés à une organisation syndicale bénéficient, en outre, d'une prime syndicale de 10,33 EUR par mois, à partir du 1^{er} juillet 2003. Cette prime est payée simultanément avec la pension complémentaire.

bepaalde inkomensgrenzen overschreden worden (cumul van de werkloosheidsuitkering met de aanvullende brugpensioenvergoeding).

Deze afhouding, die wordt berekend op basis van een maandelijks forfaitbedrag, is echter ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid

Artikel 4. AANVULLEND PENSIOEN.

Aan de werknemers die op pensioen gaan vanaf de leeftijd van 60 jaar wordt een aanvullend pensioen toegekend tot hun 65 jaar onder de voorwaarden dat hun laatste werkgever tot de sector van de Zagerijen en Aanverwante Nijverheden behoort, zij het wettelijk statuut van gepensioneerde verwerven, 25 jaar als loontrekkende gepresteerd hebben en minimum 10 jaar gewerkt hebben in de sector van de houtnijverheid, en minstens 7 sociale voordelen hebben genoten in de loop van de laatste 10jaar.

Vanaf 1 juli 2003 bedraagt dit aanvullend pensioen 165 EUR per maand.

Werknemers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien vanaf 1 juli 2003 van een syndicale premie van 10,33 EUR per maand. Deze premie wordt samen met het aanvullend pensioen uitbetaald.

Article 5. DUREE DE VALIDITE ET DISPOSITIONS FINALES

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2003 et cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2004, à l'exception de l'article 3 relatif aux dispositions de la prépension qui restent d'application jusqu'au 30 juin 2005. Les parties signataires s'engagent à ne pas poser de nouvelles revendications concernant le contenu du présent accord et de maintenir la paix sociale.

Artikel 5. GELDIGHEIDSDUUR EN SLOTBEPALINGEN.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004, uitgezonderd artikel 3 betreffende de bepalingen brugpensioen, die geldig blijven tot 30 juni 2005. De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende de looptijd van dit akkoord geen nieuwe eisen te stellen inzake de inhoud van dit akkoord en de sociale vrede te bewaren.