

## Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières (SCP 125.01)

*Convention collective de travail du 21 décembre 2023 relative aux conditions de travail et de rémunération.*

### CHAPITRE 1. CHAMP D'APPLICATION

Art. 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Par «ouvriers», on entend les ouvriers et ouvrières.

### CHAPITRE 2. FIXATION DES SALAIRES

Art. 2. A partir du 1er janvier 2024, les salaires minima ci-après seront obligatoirement en vigueur dans le régime de la semaine de 38 heures sur 5 jours de travail théoriques.

Les salaires repris ci-après et déterminés en fonction des unités de mesure habituellement connues, ne régissent que les salaires minimums et forment, en application de l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs (Moniteur belge du 30 avril 1965), les éléments de base de la rémunération minimum des travailleurs en exploitations forestières compte tenu des articles 3 et 4 des conditions générales reprises au Chapitre 3.

#### 1. Feuillus :

- Abattage:
  - Toutes essences :

Catégories	€/m <sup>3</sup>
40/89	4.50
90 et plus	3.69

## Paritair Subcomité voor de Bosontginningen (PSC 125.01)

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2023 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.*

### HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGBIED

Art.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder het Paritair Subcomité voor de Bosontginningen ressorteren alsook op hun werklieden.

Met „werklieden” bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

### HOOFDSTUK 2. VASTELLING VAN DE LONEN

Art. 2. Vanaf 1 januari 2024 gelden onderstaande minimumlonen in het stelsel van de 38 urenweek verplicht op 5 theoretische werkdagen.

De lonen die hierna vermeld zijn en die bepaald zijn in verhouding tot de doorgaans gekende meeteenheden, regelen slechts de minimumlonen en -vormen, bij toepassing van artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon van de werknemers (Belgisch Staatsblad van 30 april 1965), de basiselementen voor de minimumlonen van de werknemers in de bosontginningen, rekening houdende met de artikelen 3 en 4 van de algemene voorwaarden, vermeld in Hoofdstuk 3.

#### 1. Loofhout :

- Kapping:
  - Alle soorten :

Categorieën	€/m <sup>3</sup>
40/89	4.50
90 en meer	3.69

▪ Peupliers :

Catégories	€/m <sup>3</sup>
Moins de 120	4.40
120/179	2.55
180 et plus	2.14
Toutes catégories (90 et plus)	2.59

▪ Populieren :

Categorieën	€/m <sup>3</sup>
Onder 120	4.40
120/179	2.55
180 en meer	2.14
Alle categorieën (90 en meer)	2.59

• Découpe et mise en tas sans chargement:

Houppier, baliveaux et taillis : qualité trituration 1m et 1.15m	10.65 €/stère
Houppier peuplier : 2m	10.12 €/tonne
Houppier (bois dur) et baliveaux: 2m	8.19 €/tonne
Fendage avec aide mécanisée (bois de chauffage 1m)	8.19 €/stère
Découpe de grumes de peuplier avec aide mécanisée	0.86 €/m <sup>3</sup>

• Doorkorten en stapelen zonder laden:

Kruinhout, langhout en schaarhout: kwaliteit vezelhout 1m en 1.15m	10.65 €/stère
Populierkruinhout : 2m	10.12 €/ton
Kruinhout (hard loofhout) en langhout: 2m	8.19 €/ton
Klieven met mechanische hulp (brandhout 1m)	8.19 €/stère
Doorkorten van lang populierenzaaghout met mechanische hulp	0.86 €/m <sup>3</sup>

2. Résineux

• Abattage:

- Toutes essences (sauf pin sylvestre), bois non écorcés, en éclaircies :

Catégories à la finition	€/m <sup>3</sup>	Abattage devant ébrancheuse €/m <sup>3</sup>
30 et moins	28.75	3.23
31/40	18.44	3.23
41/50	12.30	2.48
51/60	9.42	2.48
61/70	9.01	2.48
71/119	8.19	2.01
120 et plus	6.57	1.58

Pour pelage forestièrement: augmentation de 20%

2. Naaldhout

• Kapping:

- Alle soorten (behalve gewone den), niet ontschorst hout, in dunning :

Categorieën bij de afwerking	€/m <sup>3</sup>	Kapping voor processor €/m <sup>3</sup>
30 en minder	28.75	3.23
31/40	18.44	3.23
41/50	12.30	2.48
51/60	9.42	2.48
61/70	9.01	2.48
71/119	8.19	2.01
120 en meer	6.57	1.58

Voor woud-gepeld : verhoging met 20%

- Pin sylvestre :

Catégories	€/m <sup>3</sup>
40/69	7.37
70/89	6.18
90 et plus	4.09

- Découpe norale en quelque endroit que ce soit:

- Troncs de sciage: cubage et recoupe de la pointe compris

Catégories	En forêt €/m <sup>3</sup>	Sur chantier €/m <sup>3</sup>
60/89	1.07	0.69
90 et plus	0.69	0.46

- Baliveaux:

Catégories	€/m <sup>3</sup>
Résineux 40/80 (maximum 3 dimensions)	7.37
Sur chantier : épicéa, douglas, mélèze avec découpe tuteurs	12.30

- Gewone den :

Categorieën	€/m <sup>3</sup>
40/69	7.37
70/89	6.18
90 en meer	4.09

- Normale doorkorting op gelijk welke plaats:

- Zaaghoutstammen: meting en afkorting van de toppen inbegrepen

Categorieën	In het bos €/m <sup>3</sup>	Op werf €/m <sup>3</sup>
60/89	1.07	0.69
90 en meer	0.69	0.46

- Langhout:

Categorieën	€/m <sup>3</sup>
Naaldhout 40/80 (maximum 3 afmetingen)	7.37
Op werf : épicéa, douglas, lork met doorkorting van perkoenpalen	12.30

### 3. Salaire horaire

Par heure de travail effectif:

Ouvrier non qualifié	13.09 €/heure
Ouvrier spécialisé	14.19 €/heure
Ouvrier transporteur routier	14.19 €/heure (prime RGPT : 1.54 €/heure)

On entend par :

- "ouvriers non qualifiés" : les ouvriers ne répondant à aucune des critères repris sous "ouvriers spécialisés".
- "ouvriers spécialisés" :
  - les bûcherons ayant suivi une formation professionnelle, reconnue par les partenaires sociaux, et ayant au moins un an d'expérience après cette formation;

### 3. Uurloon

Per uur effectieve arbeid:

Ongeschoolden	13.09 €/uur
Geoefenden	14.19 €/uur
Arbeider wegvervoerder	14.19 €/uur (ARAB-premie : 1.54 €/uur)

Worden beschouwd als :

- "ongeschoolden" : De werklieden die aan geen enkel criterium van de "geoefenden" beantwoorden.
- "geoefenden" :
  - de houthakkers die een professionele vorming hebben gekregen, die erkend wordt door de sociale gesprekspartners en die ten minste 1 jaar ervaring hebben na deze vorming;

- les conducteurs d'engins forestiers;
- les bûcherons titulaires d'au moins 2 indemnités d'outillage mécanisé;
- Par "ouvrier transporteur routier", on entend :
  - Le titulaire d'un permis de conduite de type C ou C + E exerçant habituellement la fonction de chauffeur de véhicule automobile d'un poids égal ou supérieur à 3,5 tonnes et régulièrement confronté, dans l'exercice de sa fonction, à la problématique de temps improductifs.
  - Les conditions de travail et de rémunération des ouvriers transporteurs routiers sont fixées par l'Arrêté Royal du 10 août 2005 (Moniteur Belge du 5 septembre 2005) relatif à la durée du travail des ouvriers transporteurs routiers dans la Commission Paritaire de l'Industrie du Bois et par la convention collective de travail du 29 novembre 2005 relative aux conditions de travail des ouvriers transporteurs routiers.
- de bestuurders van bosontginningsvoertuigen;
- de houthakkers die ten minste twee vergoedingen voor mechanische gereedschappen hebben ontvangen;
- met "arbeider wegvervoerder" bedoelt men :
  - De werknemers die houder zijn van een rijbewijs type C of C+E, die de functie uitoefenen van bestuurder van een voertuig met een gewicht gelijk aan of hoger dan 3,5 ton en die bij het uitoefenen van deze functie geconfronteerd worden met het probleem van de onproductieve arbeidstijden.
  - De loons- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders wegvervoerders zijn bepaald door het Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (Belgisch Staatsblad van 5 september 2005) betreffende de arbeidsduur van de werklieden wegvervoerders in het Paritair Comité voor de Houtnijverheid en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2005 betreffende de arbeidsvoorwaarden van de arbeiders wegvervoerders

### CHAPITRE 3. CONDITIONS GENERALES

Art. 3. Il est entendu que les salaires fixés dans la présente C.C.T. sont considérés comme des salaires minimums applicables à une coupe dite normale et calculés sur la base légale d'une durée de 38 heures/ semaine de cinq jours théoriques.

Cela signifie qu'il s'agit de salaires minimums à respecter obligatoirement lors des travaux d'exploitation dans les coupes qui sont conformes à la majorité des cas pour une région donnée :

- quant à la spécification et à la qualité des bois qui les composent;
- compte tenu de l'utilisation envisagée des bois façonnés;
- et quant à la topographie la plus couramment rencontrée dans la région en

### HOOFDSTUK 3. ALGEMENE VOORWAARDEN

Art. 3. Het ligt voor de hand dat de lonen die zijn vastgesteld in deze C.A.O. worden beschouwd als minimumlonen die van toepassing zijn op een zogenoemde normale hakplaats en worden berekend op basis van een wettelijke arbeidsduur van achtendertig uur/week gespreid over vijf theoretische dagen.

Dit betekent dat het om minimumlonen gaat die verplicht moeten worden nageleefd bij de ontginningswerken op de hakplaatsen die in overeenstemming zijn met de meerderheid van de gevallen voor een bepaalde streek :

- wat de specificatie en de kwaliteit van het hout betreft dat er wordt aangetroffen;
- rekening houdend met het beoogde gebruik van de behandelde houtsoorten;
- en wat de topografie betreft die het vaakst voorkomt in de betrokken streek.

cause.

Les salaires contractuels, c'est-à-dire stipulés dans le contrat individuel de travail, ne peuvent donc en aucun cas être inférieurs auxdits taux salariaux conventionnels; les salaires contractuels sont déterminés contradictoirement au pied de la coupe à exploiter compte tenu des caractéristiques de celle-ci par rapport à une coupe normale selon les critères définis ci-dessus.

Art. 4. Les salaires minimums conventionnels ne comportent pas d'évaluation de rémunération en nature telle que prévu à l'article 6, chapitre II, alinéa 5, de la loi du 12 avril 1965, concernant la protection de la rémunération des travailleurs (Moniteur belge du 30 avril 1965).

Il en est de même des salaires contractuels individuels à moins que cette partie de la rémunération n'ait été constatée par écrit, portée à la connaissance du travailleur lors de l'engagement de celui-ci et inscrite sur le compte individuel prévu par l'Arrêté Royal du 9 septembre 1966, rendant obligatoire la décision du 2 mars 1966 de la commission paritaire nationale de l'industrie du bois déterminant les renseignements que doit contenir le décompte remis à l'ouvrier lors de chaque règlement définitif de la rémunération dans les entreprises d'exploitation forestière (Moniteur Belge du 21.9.1966).

Art. 5. Sans préjudice des dispositions de la présente convention collective de travail, les ouvriers et l'employeur peuvent de commun accord déterminer éventuellement et spécialement dans les cas particuliers un autre mode de fixation du salaire qui, dans ce cas, doit être constaté par écrit.

Art. 6. Ainsi est admis le mode de rémunération à l'heure.

Dans ce cas, le salaire horaire minimum est régi par les dispositions de l'article 2, 3. Salaire horaire ci-avant.

De contractuele lonen, dit wil zeggen de lonen die vastgesteld zijn in de individuele arbeidsovereenkomst mogen dus in geen geval lager zijn dan de genoemde, bij overeenkomst vastgestelde lonen; de contractuele lonen worden tegensprekelijk vastgesteld op de te ontginnen hakplaats rekening houdend met de kenmerken van deze hakplaats ten opzichte van de normale hakplaats zoals hierboven wordt bepaald.

Art. 4. De conventionele minimumlonen bevatten geen raming van loon in natura zoals is bepaald in artikel 6, hoofdstuk II, 5e lid, van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers. (Belgisch Staatsblad van 30 april 1965).

Dit geldt eveneens voor de individuele contractuele lonen tenzij dit gedeelte van het loon schriftelijk werd vastgesteld, meegedeeld aan de werknemer bij zijn indienstneming en ingeschreven op de individuele rekening voorzien bij koninklijk besluit van 9 september 1966, waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de beslissing van 2 maart 1966 van het nationaal paritair comité voor de houtnijverheid tot vaststelling van de gegevens, die de afrekening moet bevatten welke in de bosontginningsbedrijven bij elke definitieve betaling van het loon aan de werkmans overhandigd wordt (Belgisch Staatsblad van 21 september 1966).

Art. 5. Onverminderd de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen de werklieden en de werkgever in gemeen overleg gebeurlijk en voornamelijk in de bijzondere gevallen een andere wijze van vaststelling van het loon bepalen welke in dat geval schriftelijk moet opgemaakt worden.

Art. 6 Aldus wordt de beloning per uur toegelaten.

In dit geval bedraagt het minimumuurloon dat, van toepassing geregeld bij de bepalingen van art. 2, 3. Uurloon hierboven.

Art. 7. Toute modification définitive ou momentanée de l'un ou l'autre point (conditions de travail, fonction, taux salariaux, mode de paiement, etc..) inscrit au contrat de travail, ne peut être effectuée en cours d'exécution du contrat qu'avec l'accord formel écrit de l'employeur et des travailleurs.

Il en sera fait mention dans le compte individuel prévu par l'Arrêté Royal du 9 septembre 1966 précité.

Art. 8. Les salaires ou acomptes sont payés au moins deux fois par mois.

#### **CHAPITRE 4. LIAISON DES SALAIRES MINIMUMS ET DES SALAIRES REELS A L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION**

Art. 9. Les salaires minimums définis dans le chapitre II et les salaires réels, sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, établi mensuellement par le Ministère des Affaires Economiques et publié au Moniteur Belge.

Art. 10. L'adaptation des salaires s'effectue quatre fois par an, au début de chaque trimestre civil, à partir du premier jour civil de ce trimestre et reste d'application pendant tout le trimestre.

Art. 11. Au début de chaque trimestre, les salaires fixés sont rectifiés à la hausse ou à la baisse par l'application du quotient établi à 4 décimales (chiffre brut) et obtenu en divisant la moyenne arithmétique des deux premiers mois du trimestre écoulé par la moyenne arithmétique des deux premiers mois du trimestre précédent.

Lorsque l'indexation aura pour résultat un coefficient négatif, la diminution de salaire sera neutralisée.

Art. 12. Les nouveaux salaires, ainsi obtenus sont arrondis au cent supérieur si le chiffre brut des millièmes est égal ou supérieur à 5 et au cent inférieur si le chiffre brut des millièmes est

Art. 7. Elke definitieve of tijdelijke wijziging van één of ander punt (arbeidsvoorwaarden, functie, loonbedragen, betalingswijzen, enz...) die vermeld is in de arbeidsovereenkomst, kan tijdens de uitvoering van de overeenkomst slechts worden aangebracht na formele schriftelijke instemming van de werkgever en de werknemers.

Er zal melding van gemaakt worden in de individuele afrekening bepaald bij het voornoemd koninklijk besluit van 9 september 1966.

Art. 8. De lonen of voorschotten worden minstens tweemaal per maand uitbetaald.

#### **HOOFDSTUK 4. KOPPELING VAN DE MINIMUM- EN REËLE LONEN AAN HET INDEXCIJFER VAN DE CONSUMPTIEPRIJZEN**

Art. 9. De in Hoofdstuk II vastgestelde minimumlonen en de door de werkgevers betaalde reële lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen maandelijks vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Art. 10. De lonen worden vier keer per jaar aangepast, in het begin van ieder kalenderkwartaal, vanaf de eerste kalenderdag van dit kwartaal en gelden gedurende het gehele kwartaal.

Art. 11. In het begin van ieder kwartaal worden de vastgestelde lonen verhoogd of verlaagd door toepassing van het quotiënt met 4 decimalen (bruto-cijfer) en bekomen door het rekenkundig gemiddelde van de eerste twee maanden van het afgelopen kwartaal te delen door het rekenkundig gemiddelde van de eerste twee maanden van het vorige kwartaal.

Als de indexering een negatieve coëfficiënt als resultaat heeft, zal er geen loonsvermindering worden doorgevoerd.

Art. 12. De aldus bekomen lonen worden afgerond op de hogere cent indien het duizendste van het bruto-cijfer hoger is dan of gelijk aan 5, naar de lagere cent indien het duizendste van het bruto-cijfer lager is dan 5.

inférieur à 5.

## **CHAPITRE 5. DUREE DU TRAVAIL**

Art. 13. La durée hebdomadaire du travail à partir du 1er décembre 1987 est de trente-huit heures réparties sur un régime de cinq jours théoriques.

Art. 14. Afin que les ouvriers qui le souhaitent puissent organiser leur horaire de travail en fonction des conditions météorologiques, un régime de flexibilité peut être instauré tout en maintenant le régime de 38 heures de travail par semaine. Une convention collective de travail d'entreprise peut déroger à la limite d'un tiers de la durée hebdomadaire de travail des ouvriers à temps plein.

## **CHAPITRE 6. DUREE DE VALIDITE ET DISPOSITIONS FINALES**

Art. 15. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 8 octobre 2003, enregistrée sous le no. 69192/co/125.01, et les article 4 et 7 de la convention collective de travail du 26 novembre 2021, enregistrée sous le no. 170534/co/125.01.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire pour les Exploitations Forestières.

## **HOOFDSTUK 5. ARBEIDSDUUR**

Art. 13. Vanaf 1 december 1987 bedraagt de wekelijkse arbeidsduur achtendertig uren gespreid over 5 theoretische dagen.

Art. 14. Teneinde de werklieden de mogelijkheid te bieden hun arbeidsuren te regelen in functie van de weersomstandigheden, wordt er een flexibiliteregime opgericht mits behoud van het regime van 38 uren per week. Een bedrijfscollectieve arbeidsovereenkomst biedt mogelijkheid tot afwijking van de grens van één derde van de wekelijkse arbeidsduur van de voltijdse werklieden.

## **HOOFDSTUK 6. GELDIGHEIDSDUUR EN SLOTBEPALINGEN**

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2003, geregistreerd onder het nr. 69192/co/125.01, en de artikelen 4 en 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2021, geregistreerd onder het nr. 170534/co/125.01.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maand, en betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Bosontginningen.