

**Paritair Subcomité voor de bosontginningen
(PSC 125.01)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2023 betreffende de toekenning van een koopkrachtpremie in uitvoering van het sectoraal akkoord 2023-2024.

Artikel 1. Toepassingsgebied

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor bosontginningen (PSC 125.01).

§2. Onder "werknemers" wordt verstaan: de arbeiders zonder onderscheid naar gender.

§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de toekenning van een eenmalige koopkrachtpremie heeft een suppletief karakter. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is bijgevolg niet van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die uiterlijk op 31 december 2023 een ondernemingscao afsluiten betreffende de koopkrachtpremie die gunstiger is dan wat op het niveau van de sector wordt bepaald.

Art. 2. Wettelijke basissen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van :

- het koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie (BS 28 april 2023);
- de wet van 24 mei 2023 houdende maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2023-2024 (BS 31 mei 2023);

Sous-Commission paritaire pour les exploitations forestières (SCP 125.01)

Convention collective de travail du 4 décembre 2023 concernant l'octroi d'une prime pouvoir d'achat en exécution de l'accord sectoriel 2023-2024

Article 1er. Champ d'application

§1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les exploitations forestières (SCP 125.01).

§2. On entend par "travailleurs" : les ouvriers sans distinction de genre.

§3. Cette convention collective de travail concernant l'octroi d'une prime unique de pouvoir d'achat a un caractère suppletif. Cette convention collective de travail ne s'applique donc pas aux employeurs et à leurs travailleurs qui concluent une convention collective d'entreprise au plus tard le 31 décembre 2023 concernant la prime de pouvoir d'achat plus favorable que celle déterminée au niveau sectoriel.

Art. 2. Bases juridiques

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat (MB 28 avril 2023);
- la loi du 24 mai 2023 portant des mesures en matière de négociation salariale pour la période 2023-2024 (MB 31 mai 2023) ;

- Art. 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Art. 3. Definitie “hoge winst” en “uitzonderlijk hoge winst”

§1. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder ondernemingen met hoge winst verstaan ondernemingen waarvan de nettowinst van het boekjaar 2022 (code 9905 op de jaarrekeningen) positief is.

§2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder ondernemingen met uitzonderlijk hoge winst verstaan ondernemingen waarvan de operationele bedrijfswinst (code 9901 op de jaarrekeningen) voor het boekjaar dat afgesloten wordt in 2022 1,75 keer de operationele bedrijfswinst van het voorgaande boekjaar bedraagt.

§3. Indien het boekjaar niet met een kalenderjaar overeenstemt, wordt de winst die tijdens het in 2022 afgesloten boekjaar behaald werd in beschouwing genomen.

§ 4. Indien de som van de uit te betalen premies meer bedraagt dan 25% van de operationele bedrijfswinst van 2022 (code 9901 van de jaarrekeningen), wordt de premie verhoudingsgewijs verminderd tot de som van de uit te betalen premies deze 25% bereikt.

§5. De door de onderneming reeds toegekende koopkrachtpremie of reeds toegekende premies met betrekking tot het bedrijfsresultaat van het jaar 2022 (enkel op basis van parameters van de jaarrekeningen) worden van de sectorale koopkrachtpremie afgetrokken.

- l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 3. Définition “bénéfice élevé” et « bénéfice exceptionnellement élevé »

§1. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par entreprises avec un bénéfice élevé des entreprises dont le bénéfice net de l'exercice comptable 2022 (code 9905 sur les comptes annuels) est positif.

§2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par entreprises à bénéfice exceptionnellement élevé des entreprises dont les bénéfices d'exploitation pour l'année comptable qui est clôturée en 2022 équivaut à 1,75 fois le bénéfice d'exploitation de l'année comptable précédente (code 9901 sur comptes annuels).

§3. Si l'exercice comptable ne correspond pas à une année civile, on regarde le bénéfice réalisé dans l'exercice comptable clôturé en 2022.

§4. Si la somme des primes à payer dépasse 25% du bénéfice d'exploitation de 2022 (code 9901 des comptes annuels), la prime sera réduite proportionnellement jusqu'à ce que la somme des primes à payer atteigne ces 25 %.

§5. La prime pouvoir d'achat déjà accordée par l'entreprise ou des primes relatives au résultat de l'entreprise pour l'année 2022 (exclusivement sur base de paramètres des comptes annuels) déjà octroyées seront imputées sur la prime pouvoir d'achat sectorielle.

Art. 4. Bedrag en toekenningsmodaliteiten

§1. Een werknemer waarvan de onderneming hoge winst heeft gemaakt zoals gedefinieerd in art.3, §1, heeft recht op een koopkrachtpremie van € 250.

§2. Een werknemer waarvan het bedrijf uitzonderlijk hoge winst heeft gemaakt zoals gedefinieerd in art. 3, §2, heeft recht op een koopkrachtpremie van € 500.

§3. De bedragen in §1 en §2 zijn niet cumulatief.

§4. De in §1 en §2 vermelde bedragen zijn van toepassing op de werknemers met voltijdse prestaties in een referteperiode die loopt van 1 december 2022 tot en met 30 november 2023 onder de volgende voorwaarden :

- Minstens 1 effectieve prestatie-dag hebben tijdens de periode van 1/12/2022 tot 30/11/2023.
- De koopkrachtpremie wordt aan de betrokken arbeiders toegekend op basis van het aantal daadwerkelijk gepresteerde dagen/uren tussen 1/12/2022 tem 30/11/2023.
- Pro rata het gemiddelde arbeidsregime tijdens de referteperiode 01/12/2022 tot 30/11/2023, berekend op basis van het contractuele arbeidsregime op het einde van elke maand.
- Assimilaties in daadwerkelijk gepresteerde dagen/uren: de dagen/uren die gelijkgesteld zijn met effectieve prestaties in de wetgeving inzake jaarlijkse vakantie worden echter ook met effectieve prestaties gelijkgesteld in dit kader.

Art. 4 Montant et modalités d'attribution

§1. Un travailleur dont l'entreprise a réalisé un bénéfice élevé comme défini dans l'art.3, §1, a droit à une prime de pouvoir d'achat de 250 €.

§2. Un travailleur dont l'entreprise a réalisé un bénéfice exceptionnellement élevé comme défini dans l'art.3, §2, a droit à une prime de pouvoir d'achat de 500 €.

§3. Les montants du §1 et §2 ne sont pas cumulatifs.

§4. Les montants mentionnés aux §1 et §2 s'appliquent aux travailleurs à temps plein au cours d'une période de référence allant du 1er décembre 2022 au 30 novembre 2023 aux conditions suivantes :

- Avoir presté au moins 1 jour de travail effectif durant la période du 01/12/2022 et 30/11/2023.
- La prime pouvoir d'achat est accordée aux ouvriers concernés au prorata du nombre de jours/heures effectivement prestés du 1/12/2022 au 30/11/2023.
- Pro rata du régime de travail moyen pendant la période de référence du 01/12/2022 au 30/11/2023, calculé sur la base du régime de travail contractuel à la fin de chaque mois.
- Assimilations en jours/heures effectivement prestés : les jours/heures assimilés aux prestations effectives dans la législation relative aux vacances annuelles sont également assimilés à des prestations effectives dans ce cadre-ci.

§5. De koopkrachtpremie zal vóór eind 2023 worden besteld en ten laatste op 31 januari 2024 aan de werknemers worden uitbetaald.

De premie zal worden toegekend aan werknemers die in dienst op het moment van de bestelling zijn.

Art. 5. Vorm van de koopkrachtpremie

§1. Overeenkomstig het koninklijk besluit van 23 april 2023, zal de koopkrachtpremie worden toegekend in papiervorm (cheques) of in elektronische vorm.

De hoogste nominale waarde van de cheques die als koopkrachtpremie worden toegekend bedraagt 10 euro per cheque.

§2. In toepassing van het reglement op het bijhouden van sociale documenten en de RSZ reglementering zal de werkgever de vereiste gegevens in verband met de toegekende koopkrachtpremie vermelden op de individuele rekening van de werknemer en in de RSZ aangifte.

§3. De koopkrachtpremie kan geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden. Het gebruik van de koopkrachtpremie in een elektronische vorm brengt geen kosten voor de werknemer teweeg.

§5. La prime pouvoir d'achat sera commandée avant la fin de l'année 2023 et versée aux travailleurs le 31 janvier 2024 au plus tard.

La prime sera accordée aux travailleurs en service au moment de la commande.

Art. 5. Forme de la prime de pouvoir d'achat

§1. Conformément à l'Arrêté royal du 23 avril 2023, la prime pouvoir d'achat sera octroyée sur support papier (chèques) ou sous forme électronique.

La valeur nominale maximale des chèques octroyés comme prime pouvoir d'achat s'élève à 10 euros par chèque.

§2. En application de la réglementation relative à la tenue des documents sociaux et de la réglementation de l'ONSS, l'employeur mentionnera les données requises relatives à la prime de pouvoir d'achat accordée sur le compte individuel du travailleur et dans la déclaration à l'ONSS.

§3. La prime de pouvoir d'achat ne peut être échangée en totalité ou en partie contre des espèces. L'utilisation de la prime de pouvoir d'achat sous forme électronique n'entraîne aucun coût pour le travailleur.

Art. 6 Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 4 december 2023 en is van toepassing tot en met 31 januari 2024.

Art. 7. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

Art. 6 Durée de validité

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 4 décembre 2023 et est d'application jusqu'au 31 janvier 2024 inclus.

Art. 7. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.