

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR
LES EXPLOITATIONS FORESTIÈRES. (SCP 125.01)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
BOSONTGINNINGEN. (PSC 125.01)**

**Convention collective de travail du 26
novembre 2021**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 26
november 2021**

OCTROI D'UNE INDEMNITE COMPLEMENTAIRE
DANS LE CADRE DU REGIME DE CHOMAGE AVEC
COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC) A 60 ANS
AVEC UNE CARRIERE DE 40 ANS

TOEKENNING VAN EEN AANVULLENDE
VERGOEDING * ^{VAN} STELSEL WERKLOOSHEID
MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT) OP 60 JAAR MET
EEN LOOPBAAN VAN 40 JAAR
* IN HET KADER VAN HET

CHAPITRE 1. CHAMP D'APPLICATION

HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGBIED.

Article 1

La présente convention collective de travail,
conclue en application de la
convention collective de travail n° 152 du 15
juillet 2021, s'applique aux employeurs et aux
ouvrie(è)r(e)s des entreprises ressortissant à la
Sous-commission paritaire pour les
exploitations forestières.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst,
afgesloten in toepassing van de cao nr. 152 van
15 juli 2021, is van toepassing op de
werkgevers en op de arbeid(st)ers van de
ondernemingen die onder het Paritair
Subcomité voor de bosontginningen
ressorteren .

CHAPITRE 2. AYANTS DROIT

HOOFDSTUK 2. RECHTHEBBENDEN

Article 2

En vertu de l'article 3, §7 de l'arrêté royal du 3 mai
2007 fixant le régime de chômage avec
complément d'entreprise et de la cct n° 152 du 15
juillet 2021, peuvent prétendre au régime de
chômage avec complément d'entreprise, les
ouvrie(è)r(e)s :

Artikel 2

Ingevolge artikel 3, §7 van het koninklijk besluit
van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van
werkloosheid met bedrijfstoeslag en de cao nr.
152 van 15 juli 2021, kunnen aanspraak maken
op het stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag, de arbeid(st)ers:

1° dont le licenciement a été signifié, sauf en
cas de motif grave au sens de la législation sur
les contrats de travail, entre le 1^{er} juillet 2021
et le 30 juin 2023, et qui;

1° die worden ontslagen, behalve om een
dringende reden in de zin van de wetgeving
betreffende de arbeidsovereenkomsten, tussen 1
juli 2021 en 30 juni 2023, en die;

2° ont atteint l'âge de 60 ans ou plus durant la
période du 1er juillet 2021 au 30 juin 2023 et
à la fin du contrat de travail ; et qui;

2° de leeftijd van 60 jaar of ouder hebben bereikt
gedurende de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni
2023 en op het einde van de arbeidsovereenkomst;
en die;

3° peuvent se prévaloir au moment de la fin du
contrat de travail d'un passé professionnel
d'au moins 40 ans en tant que travailleur
salariné, et qui;

3° op het ogenblik van het einde van de
arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van
ten minste 40 jaar als loontrekkende kunnen laten
gelden, en die;

4° ont droit aux allocations de chômage.

4° recht hebben op werkloosheidsuitkeringen.

CHAPITRE 3. MONTANT ET OCTROI**Article 3**

Le complément d'entreprise RCC mensuel forfaitaire à charge du Fonds de Sécurité d'existence pour les exploitations forestières est fixé à 120 EUR.

À partir du 1^{er} janvier 2022, le paiement forfaitaire mensuel sera augmenté à 120,48 EUR.

Les cotisations (patronales) légales ainsi que les retenues (ouvriers) sur ce complément sont à charge du Fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières.

Les ouvrie(è)r(e)s affilié(e)s à une organisation syndicale bénéficient, en outre, d'une prime syndicale qui s'élève à 11,67 EUR par mois, qui est payée simultanément avec le complément d'entreprise forfaitaire. Le montant de la prime syndicale sera augmenté à 12,08 EUR par mois à partir de 2022.

Article 4

Si le complément d'entreprise forfaitaire mensuel est inférieur au montant qui doit être payé en exécution de la convention collective de travail n° 17, l'employeur doit combler la différence.

Pour la détermination du salaire mensuel net de référence (Cotisation ONSS calculée sur le salaire mensuel brut de référence à 100%), il est tenu compte de l'éventuel bonus à l'emploi.

Le complément d'entreprise des ouvrie(è)r(e)s qui ont utilisé de la possibilité de diminuer leur carrière en exécution des conventions collectives de travail n° 77bis, 77ter et n° 103 conclues au sein du Conseil National du Travail, est calculé sur la base de leur salaire mensuel brut de référence, converti en un emploi à temps plein.

Le paiement du complément d'entreprise est maintenu en cas de reprise du travail.

HOOFDSTUK 3. BEDRAG EN UITKERING**Artikel 3**

De maandelijkse forfaitaire bedrijfstoelage SWT ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bosontginningen bedraagt 120 EUR.

Vanaf 1 januari 2022 zal de maandelijkse forfaitaire bedrijfstoelage verhoogd worden naar 120,48 EUR.

De wettelijke (werkgevers)bijdragen en (arbeiders)inhoudingen hierop zijn ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bosontginningen.

Arbeid(st)ers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien van een syndicale premie van 11,67 EUR per maand. Deze premie wordt samen met de aanvullende forfaitaire bedrijfstoelage betaald. Het bedrag van de syndicale premie wordt verhoogd tot 12,08 EUR per maand vanaf 2022.

Artikel 4

Indien de maandelijkse forfaitaire bedrijfstoelage lager ligt dan het bedrag dat moet betaald worden ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17, is de werkgever verplicht het verschil bij te passen.

Voor het bepalen van het netto referentemaandloon (RSZ-bijdrage berekend op het bruto referentemaandloon aan 100%), wordt rekening gehouden met de eventuele werkbonus.

De bedrijfstoelage van de arbeid(st)ers die gebruik maakten van de mogelijkheid hun loopbaan te verminderen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten n° 77bis, 77ter en CAO 103 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt berekend op basis van hun bruto referentemaandloon, omgerekend naar een voltijdse betrekking.

De betaling van de bedrijfstoelage blijft behouden in geval van werkhervatting.

CHAPITRE 4 – PROCEDURE ET DISPOSITIONS GENERALES

Article 5

Les demandes d'octroi du complément d'entreprise doivent être introduites auprès du Fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières à l'intervention d'une organisation syndicale représentée au sein du Conseil national du Travail ou directement par l'ouvrier.

Les demandes doivent être accompagnées des documents justificatifs du droit au complément d'entreprise.

Article 6.

Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente convention[†] sont soumis, par la partie la plus diligente, au Comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières.

† collective de travail

CHAPITRE 5 - DUREE DE VALIDITE

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2021 et cessera d'être en vigueur le 30 juin 2023.

Article 8

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective[†], les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

† de travail

HOOFDSTUK 4 – PROCEDURE EN ALGEMENE BEPALINGEN.

Artikel 5

De aanvragen tot toekenning van de forfaitaire bedrijfstoeslag moeten worden ingediend bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bosontginningen door toedoen van een werknemersorganisatie, vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad, of rechtstreeks door de arbeider.

De aanvragen moeten vergezeld zijn van de documenten die het recht op de bedrijfstoeslag aantonen.

Artikel 6.

De bijzondere gevallen die niet kunnen geregeld worden overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden door de meest gereede partij voorgelegd aan het Beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bosontginningen.

HOOFDSTUK 5 - GELDIGHEIDSDUUR

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2021 en treedt buiten werking op 30 juni 2023.

Artikel 8

Conform artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.