

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR
LES EXPLOITATIONS FORESTIÈRES. (SCP 125.01)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
BOSONTGINNINGEN. (PSC 125.01)**

**Convention collective de travail du 26
novembre 2021**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 26
november 2021**

OCTROI D'UNE INDEMNITE COMPLEMENTAIRE
DANS LE CADRE DU CHOMAGE AVEC
COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC) A 62 ANS

TOEKENNING VAN EEN AANVULLENDE
VERGOEDING * HET STELSEL VAN
WERKLOOSHEID
MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT) OP 62 JAAR
* IN HET KADER VAN

CHAPITRE 1. CHAMP D'APPLICATION

HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGBIED.

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvrie(è)r(e)s des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de bosontginningen ressorteren .

CHAPITRE 2. AYANTS DROIT

HOOFDSTUK 2. RECHTHEBBENDEN

Article 2.

En vertu de l'article 2 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise modifié, et de la CCT n° 17 du Conseil National du travail du 19 décembre 1974, peuvent prétendre au régime de chômage avec complément d'entreprise, les ouvrie(è)r(e)s :

Artikel 2.

Ingevolge artikel 2 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, en cao nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad van 19 december 1974, kunnen aanspraak maken op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, de arbeid(st)ers :

1° dont le licenciement a été signifié, sauf en cas de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail, entre le 1^{er} janvier 2021 et le 30 juin 2023, et qui;

1° die worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, tussen 1 januari 2021 en 30 juni 2023, en die;

2° ont atteint l'âge de 62 ans ou plus à la fin du contrat de travail et durant la durée de validité de la présente convention, et qui;

2° de leeftijd van 62 jaar of ouder hebben bereikt op het einde van de arbeidsovereenkomst en tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst en die;

3° ont droit aux allocations de chômage, et qui ;

3° recht hebben op werkloosheidsuitkeringen en die;

4° peuvent se prévaloir au moment de la fin du contrat de travail d'un passé professionnel en tant que travailleur salarié :

4° op het ogenblik van ~~het einde~~ van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden als loontrekkenden kunnen laten gelden:

- pour le travailleur masculin d'au moins de 40 ans,
- pour le travailleur féminin d'au moins de:
 - 37 ans en 2021,

- als mannelijke werknemers van ten minste 40 jaar
- als vrouwelijke werknemer van ten minste:
 - 37 jaar in 2021,
 - 38 jaar in 2022,

- 38 ans en 2022,
- 39 ans en 2023.

- 39 jaar in 2023.

CHAPITRE 3. MONTANT ET OCTROI

Article 3.

Le complément d'entreprise RCC mensuel forfaitaire à charge du Fonds de Sécurité d'existence pour les exploitations forestières est fixé à 120 EUR.

À partir du 1^{er} janvier 2022, le paiement forfaitaire mensuel sera augmenté à 120,48 EUR.

Les cotisations (patronales) légales ainsi que les retenues (ouvriers) sur ce complément sont à charge du Fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières.

Les ouvrie(r)e(s) affilié(e)s à une organisation syndicale bénéficient, en outre, d'une prime syndicale qui s'élève à 11,67 EUR par mois, qui est payée simultanément avec le complément d'entreprise forfaitaire. Le montant de la prime syndicale sera augmenté à 12,08 EUR par mois à partir de 2022.

Article 4

Si le complément d'entreprise forfaitaire mensuel est inférieur au montant qui doit être payé en exécution de la convention collective de travail n° 17, l'employeur doit combler la différence.

Pour la détermination du salaire mensuel net de référence (Cotisation ONSS calculée sur le salaire mensuel brut de référence à 100%), il est tenu compte de l'éventuel bonus à l'emploi.

Le complément d'entreprise des ouvrie(r)e(s) qui ont utilisé de la possibilité de diminuer leur carrière en exécution des conventions collectives de travail n° 77bis, 77ter et n° 103 conclues au sein du Conseil National du Travail, est calculé sur la base de leur salaire mensuel brut de référence, converti en un emploi à temps plein.

Le paiement du complément d'entreprise est maintenu en cas de reprise du travail.

HOOFDSTUK 3. BEDRAG EN UITKERING

Artikel 3.

De maandelijkse forfaitaire bedrijfstoelage SWT ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bosontginningen bedraagt 120 EUR.

Vanaf 1 januari 2022 zal de maandelijkse forfaitaire bedrijfstoelage verhoogd worden naar 120,48 EUR.

De wettelijke (werkgevers)bijdragen en (arbeiders)inhoudingen hierop zijn ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bosontginningen.

Arbeid(st)ers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien van een syndicale premie van 11,67 EUR per maand. Het bedrag van de syndicale premie wordt verhoogd tot 12,08 EUR per maand vanaf 2022. Deze premie wordt samen met de aanvullende forfaitaire bedrijfstoelage betaald.

Artikel 4.

Indien de maandelijkse forfaitaire bedrijfstoelage lager ligt dan het bedrag dat moet betaald worden ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, is de werkgever verplicht het verschil bij te passen.

Voor het bepalen van het netto referentemaandloon (RSZ-bijdrage berekend op het bruto referentemaandloon aan 100%), wordt rekening gehouden met de eventuele werkbonus.

De bedrijfstoelage van de arbeid(st)ers die gebruik maakten van de mogelijkheid hun loopbaan te verminderen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten n° 77bis, 77ter en n° 103 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt berekend op basis van hun bruto referentemaandloon, omgerekend naar een voltijdse betrekking.

De betaling van de bedrijfstoelage blijft behouden in geval van werkhervatting.

CHAPITRE 4 – PROCEDURE ET DISPOSITIONS GENERALES

Article 5

Les demandes d'octroi du complément d'entreprise doivent être introduites auprès du Fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières à l'intervention d'une organisation syndicale représentée au sein du Conseil national du Travail ou directement par l'ouvrier.

Les demandes doivent être accompagnées des documents justificatifs du droit au complément d'entreprise.

Article 6.

Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente convention* sont soumis, par la partie la plus diligente, au Comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières.

* collective de travail

CHAPITRE 5 - DUREE DE VALIDITE

Article 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et cessera d'être en vigueur le 30 juin 2023.

Article 8

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective*, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

* de travail

HOOFDSTUK 4 – PROCEDURE EN ALGEMENE BEPALINGEN.

Artikel 5

De aanvragen tot toekenning van de forfaitaire bedrijfstoeslag moeten worden ingediend bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bosontginningen door toedoen van een werknemersorganisatie, vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad, of rechtstreeks door de werknemer.

De aanvragen moeten vergezeld zijn van de documenten die het recht op de bedrijfstoeslag aantonen.

Artikel 6.

De bijzondere gevallen die niet kunnen geregeld worden overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden door de meest gereede partij voorgelegd aan het Beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bosontginningen.

HOOFDSTUK 5 - GELDIGHEIDSDUUR

Artikel 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 30 juni 2023.

Artikel 8

Conform artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.