

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
BOSONTGINNINGEN (PSC 125.01)**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR  
LES EXPLOITATIONS FORESTIÈRES  
(SCP 125.01)**

**CAO van 26 november 2021**

**CCT du 26 novembre 2021**

—  
**Toekenning van een  
coronapremie**

—  
**Octroi d'une prime corona**

**Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied**

**Chapitre 1<sup>er</sup> – Champ d'application**

**Artikel 1.** Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de bosontginningen en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières et aux ouvriers qu'ils occupent.

Onder "arbeiders" verstaat men, de arbeiders en arbeidsters.

On entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

**Artikel 2.** Deze cao heeft tot doel om, onder bepaalde voorwaarden, aan de arbeiders bedoeld in artikel 1 een coronapremie onder de vorm van consumptiecheques toe te kennen in overeenstemming met artikel 19quinquies van het uitvoeringsbesluit van de RSZ-wet.

**Article 2.** La présente CCT a pour but d'accorder, sous certaines conditions, aux ouvriers visés à l'article 1<sup>er</sup> une prime corona sous forme de chèques consommation conformément à l'article 19quinquies de l'arrêté d'exécution de la loi ONSS.

In overeenstemming met artikel 10 van de wet 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, zoals gewijzigd door de wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, wordt de in deze cao bedoelde coronapremie niet meegerekend voor de berekening van de loonkostontwikkeling.

Conformément à l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, telle que modifiée par la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19, la prime corona visée par la présente CCT n'est pas prise en compte pour le calcul de l'évolution salariale.

**Hoofdstuk 2 – Toekenningsmodaliteiten  
van de coronapremie**

**Chapitre 2 – Modalités d'octroi de la prime  
corona**

**Artikel 3.** Er wordt een eenmalige coronapremie van €125 toegekend vóór 31 december 2021 onder de vorm van consumptiecheques aan de arbeiders in dienst op 30 november 2021.

**Article 3.** Une prime corona unique de 125 € est octroyée avant le 31 décembre 2021 sous forme de chèques consommation à tous les ouvriers en service au 30 novembre 2021.

Dit bedrag van €125 wordt pro rata aangepast aan:

Ce montant de 125 € est adapté au prorata :

1) De effectieve prestaties tussen 1/12/2020 en 30/11/2021. De dagen die gelijkgesteld zijn met effectieve prestaties in de wetgeving inzake jaarlijkse vakantie worden echter ook met effectieve prestaties gelijkgesteld in dit kader.

1) Aux prestations effectives entre le 1/12/2020 et le 30/11/2021. Les jours assimilés aux prestations effectives dans la législation relative aux vacances annuelles sont également assimilés à des prestations effectives dans ce cadre-ci.

2) Het arbeidsregime tussen 1/12/2020 en 30/11/2021 voor de deeltijdse werknemers.

**Artikel 4.** De werkgevers zullen de consumptiecheques "coronapremie" in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

De consumptiecheques worden op naam van de arbeider afgeleverd. Deze voorwaarde is vervuld, indien de toekenning van de cheques en het totaalbedrag van de coronapremie voorkomen op de individuele rekening van de werknemer, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van de sociale documenten.

De consumptiecheques zijn geldig tot 31 december 2022.

De consumptiecheques kunnen slechts besteed worden in de inrichtingen en verenigingen opgesomd in artikel 19quinquies van het uitvoeringsbesluit van de RSZ-wet.

**Artikel 5.** De sociale partners bevelen aan dat werkgevers die in 2020 een omzet- en winststijging hebben gerealiseerd (corona-periode), hun werknemers een extra corona premie toekennen.

### Hoofdstuk 3 – Geldigheidsduur

**Artikel 6.** Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 26 november 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.

**Artikel 7.** Conform artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

2) Au régime d'occupation entre le 1/12/2020 et le 30/11/2021 pour les travailleurs à temps partiel.

**Article 4.** Les employeurs accorderont les chèques consommation « prime corona » sous format électronique à moins qu'il ne soit décidé au niveau de l'entreprise de l'octroyer sous format papier selon les modalités prévues dans cette convention.

Les chèques consommation sont délivrés au nom de l'ouvrier. Cette condition est remplie si l'octroi des chèques et le montant total de la prime corona sont mentionnés au compte individuel du travailleur, conformément à la réglementation relative à la tenue des documents sociaux.

Les chèques consommation sont valables jusqu'au 31 décembre 2022.

Les chèques consommation ne peuvent être utilisés que dans les établissements et associations mentionnées à l'article 19quinquies de l'arrêté d'exécution de la loi ONSS.

**Article 5.** Les partenaires sociaux recommandent aux employeurs ayant réalisé des augmentations de chiffre d'affaires et des bénéfices en 2020 (période corona) d'octroyer une prime corona supplémentaire à leurs ouvriers.

### Chapitre 3 – Durée de validité

**Article 6.** La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 26 novembre 2021 et expire le 31 décembre 2021.

**Article 7.** Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

\* de travail