

**Paritair Subcomité voor de bosontginningen.
(PSC 125.01)**

Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières. (SCP 125.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2021 betreffende de toekenning van bijkomende sociale voordelen door het Bosuitbatingsfonds.

Convention collective de travail du 26 novembre 2021 relative à l'octroi d'avantages sociaux complémentaires à charge du Fonds Forestier.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de bosontginningen.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières.

Met "werklieden" bedoelt men : de arbeiders en arbeidsters.

Par "ouvriers", on entend : les ouvriers et ouvrières.

Met "Bosuitbatingsfonds" bedoelt men : het "Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen".

Par "Fonds Forestier", on entend : le "Fonds de sécurité d'existence des exploitations forestières".

HOOFDSTUK II. Juridisch kader

CHAPITRE II. Cadre juridique

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in het kader van artikel 3, § 1, van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen, opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 1996 tot oprichting van een "Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen", genaamd "Bosuitbatingsfonds", en vaststelling van zijn statuten gewijzigd en gecoördineerd op 30/11/2018.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre de l'article 3, § 1^{er}, des statuts du Fonds de sécurité d'existence des exploitations forestières, créé par la convention collective de travail du 2 octobre 1996 instituant un "Fonds de sécurité d'existence des exploitations forestières", dit « Fonds Forestier » et fixant ses statuts modifiés et coordonnés le 30/11/2018.

De toekennings- en uitbetalingsmodaliteiten van deze voordelen worden door het beheerscomité van het Bosuitbatingsfonds vastgesteld binnen de perken voortvloeiend uit deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Les modalités d'octroi et de liquidation de ces avantages sont fixées par le comité de gestion du Fonds Forestier dans les limites découlant de la présente convention collective de travail.

HOOFDSTUK III. Bestaanszekerheid

CHAPITRE III. Sécurité d'existence

Art. 3. Om de door dit hoofdstuk geregelde uitkering te genieten, moet de werkmán aan de volgende voorwaarden voldoen:

Art. 3. Pour bénéficier de l'indemnité régie par le présent chapitre, l'ouvrier doit répondre aux conditions suivantes:

a) tewerkgesteld zijn door een werkgever bedoeld in artikel 1 bij de aanvang van de schorsing van de arbeidsovereenkomst die het recht op de uitkering opent;

b) in geval van langdurige ziekte en/of arbeidsongeval, vergoed worden ingevolge de bepalingen die van kracht zijn voor de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering en/of arbeidsongevallenverzekering;

Art. 4. Voor de toepassing van dit hoofdstuk, wordt met "dag" bedoeld iedere dag voor dewelke een wettelijke sociale vergoeding werd toegekend tengevolge de schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens tijdelijke werkloosheid om economische redenen, tijdelijk werkloosheid wegens overmacht, ziekte of arbeidsongeval.

Art.5. De bijkomende bestaanszekerheidsvergoeding wordt toegekend door het Bosuitbatingsfonds (arbeidstelsel 5 dagen/week):

1. vanaf de 26ste dag tot de 261ste dag in geval van ziekte;
2. vanaf de 26ste dag tot de 125ste dag in geval van arbeidsongeval;
3. vanaf de 11^{de} dag tot de 120ste dag in geval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen.
4. Voor de jaren 2021 en 2022 (toekenning in 2022 en 2023), vanaf de 1^{ste} dag in geval van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

De toekenning van deze vergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen of wegens overmacht stelt vrij de werkgever van betaling aan de werknemer van de aanvulling voor tijdelijke werkloosheid. De Bosuitbatingsfonds neemt deze verplichting van de werkgever over.

De berekening van de dagen geschiedt per kalenderjaar.

Een carenzperiode van 25 dagen wordt globaal maar eens per jaar toegepast, ongeacht de aard van de schorsing(en) van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die aanleiding geeft (geven) tot uitbetaling van de bijkomende bestaanszekerheidsvergoedingen.

Ingeval van ziekte of arbeidsongeval met dezelfde oorzaak en waarbij de schorsingsperiode van de arbeidsovereenkomst loopt over twee kalenderjaren, mag de carenzperiode ~~de 25 kalenderdagen niet overschrijden~~ voor beide kalenderjaren samen.

a) être occupé au service d'un employeur visé à l'article 1^{er} au moment où prend cours la suspension du contrat de travail ouvrant le droit à l'indemnité;

b) en cas de maladie de longue durée et/ou accident de travail, être indemnisé conformément aux dispositions régissant l'assurance obligatoire maladie-invalidité et/ou accident du travail;

Art. 4. Pour l'application du présent chapitre, on entend par "jour", chaque jour pour lequel une allocation sociale légale a été octroyée par suite de la suspension du contrat de travail pour cause de chômage temporaire pour des raisons économiques, chômage temporaire pour cas de force majeure, de maladie ou d'accident de travail.

Art. 5. Une indemnité complémentaire de sécurité d'existence est octroyée par le Fonds Forestier (régime de travail 5 jours/semaine)

1. du 26^{ème} au 261^{ème} jour en cas de maladie;
2. du 26^{ème} au 125^{ème} jour en cas d'accident de travail;
3. du 11^{ème} au 120^{ème} jour en cas de chômage temporaire pour raisons économiques.
4. pour les années 2021 et 2022 (octroi en 2022 et 2023), à partir du 1^{er} jour en cas de chômage temporaire pour force majeure.

L'octroi de cette indemnité en cas de chômage temporaire pour raisons économiques ou pour force majeure dispense l'employeur de verser le complément pour chômage temporaire à l'ouvrier. Le Fonds Forestier prend cette obligation de l'employeur à sa charge.

Le calcul des jours est établi par année civile.

Une période de carence de 25 jours est appliquée globalement, mais une fois par an, quelle que soit la nature de la(des) suspension(s) de l'exécution du contrat de travail donnant lieu à la liquidation de l'indemnité de sécurité d'existence complémentaire.

En cas de maladie ou accident du travail ayant la même cause et si la suspension de l'exécution du contrat de travail s'étale sur deux années civiles, la période de carence ne peut pas s'élever au-delà des 25 jours civils pour les deux années civiles ensemble.

Art. 6. Vanaf 2021 (toekenning in 2022) bedraagt de dagelijkse uitkering 7,00 €.

Art. 7. Het bij artikel 6 vastgestelde bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding is gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer (afgevlakte index) van de consumptieprijzen, dat maandelijks wordt vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie en wordt bekend gemaakt in het Belgisch Staatsblad.

De aanpassing van het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding gebeurt bij het begin van elk kalenderkwartaal, vanaf de eerste kalenderdag van dit kwartaal.

De coëfficiënt die gebruikt wordt bij de berekening van de aanpassing van het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding, wordt berekend tot vier decimalen en bekomen door het rekenkundig gemiddelde van het indexcijfer van de eerste twee maanden van het voorbije kwartaal te delen door dit van de eerste twee maanden van het daaraan voorafgaande kwartaal.

Het resultaat van de berekeningen door toepassing van de coëfficiënt met vier decimalen wordt niet afgerond.

Indien dit indexeringsmechanisme zou leiden tot een negatief resultaat, wordt de vermindering van het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding geneutraliseerd.

HOOFDSTUK IV Syndicale premie

Art. 2 de bij een vakbond aangesloten werklieden die van een vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen genieten, ontvangen een syndicale premie van €145 per jaar of €12,08 per maand.

Deze premie zal betaald worden door het Bosuitbatingfonds en zal worden toegekend samen met de solidarisering van de vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen.

De bij een vakbond aangesloten werklieden die genieten van de forfaitaire bedrijfstoelage ten laste van het Bosuitbatingfonds ontvangen een syndicale premie van €12,08 per maand voor dewelke zij een forfaitaire bedrijfstoelage ontvangen.

Art. 6. A partir de 2021 (octroi en 2022), le montant de l'indemnité journalière est de 7,00 €.

Art. 7. Le montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière fixé à l'article 6 est rattaché à l'indice des prix à la consommation (indice lissé), établi mensuellement par le Service Public fédéral Économie et publié au moniteur Belge.
sans

L'adaptation du montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière s'effectue au début de chaque trimestre civil, à partir du premier jour civil de ce trimestre.

Le coefficient pris en application pour calculer cette adaptation du montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière est établi à quatre décimales et obtenu en divisant la moyenne arithmétique de l'indice des deux premiers mois du trimestre écoulé par celle des deux premiers mois du trimestre précédant celui-ci.

Le résultat des calculs, en appliquant le coefficient à quatre décimales, n'est pas arrondi.

Lorsque ce mécanisme d'indexation mène à un résultat négatif, la diminution du montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière est neutralisée.

CHAPITRE IV Prime syndicale

Art. 8 les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient d'une indemnité de remboursement des frais d'outillage mécanisé, reçoivent une prime syndicale de €145 par an ou de €12,08 par mois.

Cette prime sera liquidée par le Fonds Forestier et sera octroyée conjointement à la solidarisation de l'indemnité de remboursement des frais d'outillage mécanisé.

Les ouvriers affiliés à un syndicat qui bénéficient du complément d'entreprise forfaitaire à charge du Fonds Forestier reçoivent une prime syndicale de €12,08 par mois pour lequel ils reçoivent un complément d'entreprise forfaitaire.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 december 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur. Vanaf haar inwerkingtreding vervangt zij de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2019 betreffende de toekenning van bijkomende sociale voordelen door het Bosuitbatingsfonds, geregistreerd onder nr. 152909/CO/125.01.

Zij kan worden opgezegd door iedere partij mits tekening aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de bosontginningen, per aangetekende brief, van een opzeggingstermijn van drie maanden.

Art.10. Conform artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

CHAPITRE V. *Durée de validité*

Art. 9. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} décembre 2021 et est conclue pour une durée indéterminée. A partir de son entrée en vigueur, elle remplace la convention collective de travail du 27 juin 2019 relative à l'octroi d'avantages sociaux complémentaires à charge du Fonds Forestier, enregistrée sous le n° 152909/CO/125.01.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières.

Art.10. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.