

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR  
LES EXPLOITATIONS FORESTIERES  
(SCP 125.01)**

**Convention collective de travail du 20 mai 2021 relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire de sécurité d'existence en cas de chômage temporaire pour cause de force majeure à charge du Fonds Forestier.**

**CHAPITRE Ier - *Champ d'application***

**Art. 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

**CHAPITRE II - : *Dispositions générales***

**Art. 2.** En vertu de l'article 3 des statuts du Fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières, créé par la convention collective de travail du 2 octobre 1996 instituant un Fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières (dit « Fonds forestier ») et en fixant ses statuts, modifiés et coordonnés le 30/11/2018, les avantages sociaux complémentaires déterminés par la présente convention collective de travail sont octroyés aux ouvriers visés à l'article 1er.

Les modalités d'octroi et de liquidation de ces avantages sont fixées par le comité de gestion du Fonds Forestier dans les limites découlant de la présente convention collective de travail.

**Chapitre III : *Indemnité de sécurité d'existence en cas de chômage temporaire pour force majeure***

**Art. 3.** Pour l'application du présent chapitre, on entend par "jour", chaque jour pour lequel une allocation sociale légale a été octroyée par suite de la suspension du contrat de travail pour cause de chômage temporaire pour des raisons de force majeure.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
BOSONTGINNINGEN (PSC 125.01)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2021 betreffende de toekenning van een bijkomende bestaanszekerheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten laste van het Bosuitbatingsfonds.**

**HOOFDSTUK I - *Toepassingsgebied.***

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de bosontginningen, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Onder werklieden verstaat men de arbeiders en arbeidsters.

**HOOFDSTUK II - *Algemene bepalingen***

**Art. 2.** Krachtens artikel 3 van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen, opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 1996, tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen (genaamd "Bosuitbatingsfonds") en vaststelling van zijn statuten, gewijzigd en gecoördineerd op 30/11/2018, worden de bijkomende sociale voordelen vastgesteld bij deze collectieve arbeidsovereenkomst toegekend aan de werklieden bedoeld onder artikel 1.

De toekennings- en uitbetalingsmodaliteiten van deze voordelen worden door het beheerscomité van het Bosuitbatingsfonds vastgesteld binnen de perken voortvloeiend uit deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**Hoofdstuk III : *Bestaanszekerheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht***

**Art. 3.** Voor de toepassing van dit hoofdstuk, wordt met "dag" bedoeld iedere dag voor dewelke een wettelijke sociale vergoeding werd toegekend ten gevolge de schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

**Art. 4.** Une indemnité complémentaire de sécurité d'existence est octroyée (régime de travail 5 jours/semaine) à partir du premier jour de chômage temporaire pour force majeure.

**Art. 5.** Le montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière est fixé à € 6,04 par jour à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020.

**Art. 6.** Le montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière fixé à l'article 5 est rattaché à l'indice santé des prix à la consommation (indice lissé), établi mensuellement par le Service Public fédéral Économie et publié au moniteur Belge.

L'adaptation du montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière s'effectue au début de chaque trimestre civil, à partir du premier jour civil de ce trimestre.

Le coefficient pris en application pour calculer cette adaptation du montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière est établi à quatre décimales et obtenu en divisant la moyenne arithmétique de l'indice des deux premiers mois du trimestre écoulé par celle des deux premiers mois du trimestre précédant celui-ci.

Le résultat des calculs, en appliquant le coefficient à quatre décimales, n'est pas arrondi.

Lorsque ce mécanisme d'indexation mène à un résultat négatif, la diminution du montant de l'indemnité de sécurité d'existence journalière est neutralisée.

#### **CHAPITRE IV – *Durée de validité***

**Art. 7.** La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2020 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières.

#### **CHAPITRE V - *Signature de la présente convention collective de travail***

**Art.4.**Een bijkomende bestaanszekerheidsvergoeding wordt toegekend (arbeidsstelsel 5 dagen/week) vanaf de 1<sup>ste</sup> dag in geval van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

**Art. 5.** Het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding is vanaf 1 januari 2020 vastgesteld op € 6,04 per dag.

**Art.6.** Het bij artikel 5 vastgestelde bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding is gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer (afgevlakte index) van de consumptieprijzen, dat maandelijks wordt vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie en wordt bekend gemaakt in het Belgisch Staatsblad.

De aanpassing van het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding gebeurt bij het begin van elk kalenderkwartaal, vanaf de eerste kalenderdag van dit kwartaal. De coëfficiënt die gebruikt wordt bij de berekening van de aanpassing van het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding, wordt berekend tot vier decimalen en bekomen door het rekenkundig gemiddelde van het indexcijfer van de eerste twee maanden van het voorbije kwartaal te delen door dit van de eerste twee maanden van het daaraan voorafgaande kwartaal.

Het resultaat van de berekeningen door toepassing van de coëfficiënt met vier decimalen wordt niet afgerond.

Indien dit indexeringsmechanisme zou leiden tot een negatief resultaat, wordt de vermindering van het bedrag van de dagelijkse bestaanszekerheidsvergoeding geneutraliseerd.

#### **HOOFDSTUK IV – *Geldigheidsduur***

**Art. 7.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2020 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

Zij kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de bosontginningen.

#### **HOOFDSTUK V - *Ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst***

Art. 8 Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.

Art. 8 Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde, notulen van de vergadering