

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR  
LES EXPLOITATIONS FORESTIÈRES. (SCP 125.01)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
BOSONTGINNINGEN. (PSC 125.01)**

**Convention collective de travail  
du 27 juin 2019**

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 27 juni 2019**

OCTROI D'UNE INDEMNITE COMPLEMENTAIRE  
DANS LE CADRE DU REGIME DE CHOMAGE AVEC  
COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC) A 58 ANS  
POUR LES TRAVAILLEURS MOINS VALIDES AVEC  
UNE CARRIERE DE 35 ANS

TOEKENNING VAN EEN AANVULLENDE  
VERGOEDING BIJ HET STELSEL WERKLOOSHEID  
MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT) OP 58 JAAR  
VOOR DE MINDERVALIDE WERKNEMERS MET  
EEN LOOPBAAN VAN 35 JAAR

**CHAPITRE 1. CHAMP D'APPLICATION**

**HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGBIED.**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvrie(è)r(e)s des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières.

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de bosontginningen ressorteren.

**CHAPITRE 2. AYANTS DROIT**

**HOOFDSTUK 2. RECHTHEBBENDEN**

*2.1. Chômage avec complément d'entreprise*

*2.1. Werkloosheid met bedrijfstoeslag*

**Article 2.**

En vertu de l'article 3, § 6 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la cct n° 133 du 23 avril 2019, ont droit à un complément d'entreprise à charge du Fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières, les ouvrie(è)r(e)s :

**Artikel 2.**

Ingevolge artikel 3, § 6 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en cao nr. 133 van 23 april 2019, komen in aanmerking voor een bedrijfstoeslag uitgekeerd door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bosontginningen, de arbeid(st)ers :

1° dont le licenciement a été signifié, sauf en cas de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail, entre le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et le 31 décembre 2020, et qui;

1° die worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, tussen 1 januari 2019 en 31 december 2020, en die;

2° ont atteint l'âge de 58 ans ou plus à la fin du contrat de travail et durant la durée de validité de la présente convention, et qui;

2° de leeftijd van 58 jaar of ouder hebben bereikt op het einde van de arbeidsovereenkomst en tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst en die;

3° ont droit aux allocations de chômage, et qui ;

3° recht hebben op werkloosheidsuitkeringen en die;

4° peuvent justifier au moment de la fin du contrat de travail une carrière professionnelle

4° op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van

en tant que travailleur salarié d'au moins 35 ans, et qui;

5° peuvent être considérés au moment de la fin de leur contrat de travail comme ayant le statut de travailleur moins valide reconnu par les autorités compétentes ou comme un travailleur ayant des problèmes physiques sérieux selon les critères et les modalités prévus dans la CCT n° 133 du 23 avril 2019.

## 2.2. Intervention du fonds

### Article 3

Pour pouvoir bénéficier du complément d'entreprise mensuel forfaitaire versé par le fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières, les ouvrie(e)r(e)s qui n'ont pas atteint l'âge de 60 ans au moment où leur contrat de travail prend fin ; doivent :

- a) prouver une occupation d'au moins 10 ans auprès d'un ou de plusieurs employeurs ressortissant à une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois (125.01,125.02,125.03) ; ou
- b) avoir reçu au moins sept avantages sociaux ou indemnités de remboursement des frais d'outillage mécanisé octroyés par un des fonds de sécurité d'existence institué par une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois, au cours des 10 années précédant leur entrée en RCC.

## CHAPITRE 3. MONTANT ET OCTROI

### Article 4

Le complément d'entreprise RCC mensuel forfaitaire à charge du Fonds de Sécurité d'existence pour les exploitations forestières est fixé à 120 EUR.

Les cotisations(patronales) légales ainsi que les retenues (ouvriers) sur ce complément sont à charge du Fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières .

Les ouvrie(e)r(e)s affilié(e)s à une organisation syndicale bénéficient, en outre, d'une prime syndicale qui s'éleve à

ten minste 35 jaar als loontrekkende kunnen rechtvaardigen en die;

5° kunnen worden beschouwd als werknemers die het statuut van mindervalide werknemer erkend door de bevoegde overheid hebben of als werknemers die ernstige lichamelijke problemen hebben in de zin van de criteria en de modaliteiten vastgelegd in cao nr. 133 van 23 april 2019.

## 2.2. Tussenkomst van het fonds

### Artikel 3

Om aanspraak te kunnen maken op de maandelijkse forfaitaire bedrijfstoelag, uitgekeerd door het fonds bestaanszekerheid van de bosontginningen, dienen de arbeid(st)ers die geen 60 jaar zijn op de datum van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst :

- a) een tewerkstelling te bewijzen van minstens 10 jaar bij één of meerdere werkgevers die ressorteren onder één van de paritaire subcomités van het paritair comité voor de Houtnijverheid (125.01, 125.02, 125.03); of
- b) minstens zeven sociale voordelen of de vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen toegekend door één van de fondsen voor bestaanszekerheid opgericht door één van de paritaire subcomités van het Paritair comité voor de houtnijverheid, hebben ontvangen in de loop van de 10 jaar die hun SWT voorafgaan.

## HOOFDSTUK 3. BEDRAG EN UITKERING

### Artikel 4

De maandelijkse forfaitaire bedrijfstoelag SWT ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bosontginningen bedraagt 120 EUR.

De wettelijke (werkgevers)bijdragen en (werknemers)inhoudingen hierop zijn ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bosontginningen .

Arbeid(st)ers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien van een syndicale premie van 11,67 EUR per maand. Deze

11,67 EUR par mois et qui est payée simultanément avec le complément d'entreprise forfaitaire.

#### Article 5

Si le complément d'entreprise forfaitaire mensuel est inférieur au montant qui doit être payé en exécution de la convention collective de travail n° 17, l'employeur doit combler la différence.

Pour la détermination du salaire mensuel net de référence (Cotisation ONSS calculée sur le salaire mensuel brut de référence à 100%), il est tenu compte de l'éventuel bonus à l'emploi.

Le complément d'entreprise des ouvrie(è)r(e)s qui ont utilisé de la possibilité de diminuer leur carrière en exécution des conventions collectives de travail 77bis, 77ter et CCT 103 conclues au sein du Conseil National du Travail, est calculé sur la base de leur salaire mensuel brut de référence, converti en un emploi à temps plein.

Le paiement du complément d'entreprise est maintenu en cas de reprise du travail.

### CHAPITRE V – PROCEDURE ET DISPOSITIONS GENERALES

#### Article 6

Les demandes d'octroi du complément d'entreprise doivent être introduites auprès du Fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières à l'intervention d'une organisation syndicale représentée au sein du Conseil national du Travail ou directement par l'ouvrier.

Les demandes doivent être accompagnées des documents justificatifs du droit au complément d'entreprise.

#### Article 7

Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente convention sont soumis, par la partie la plus diligente, au Comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières.

premie wordt samen met de aanvullende forfaitaire bedrijfstoelage betaald.

#### Artikel 5

Indien de maandelijkse forfaitaire bedrijfstoelage lager ligt dan het bedrag dat moet betaald worden ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17, is de werkgever verplicht het verschil bij te passen.

Voor het bepalen van het netto referentemaandloon (RSZ-bijdrage berekend op het bruto referte maandloon aan 100%), wordt rekening gehouden met de eventuele werkbonus.

De bedrijfstoelage van de arbeid(st)ers die gebruik maakten van de mogelijkheid hun loopbaan te verminderen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten 77bis, 77ter en CAO 103 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt berekend op basis van hun bruto referte maandloon, omgerekend naar een voltijdse betrekking.

De betaling van de bedrijfstoelage blijft behouden in geval van werkhervatting.

### HOOFDSTUK V – PROCEDURE EN ALGEMENE BEPALINGEN.

#### Artikel 6

De aanvragen tot toekenning van de forfaitaire bedrijfstoelage SWT moeten worden ingediend bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bosontginningen door toedoen van een werknemersorganisatie, vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad, of rechtstreeks door de arbeider.

De aanvragen moeten vergezeld zijn van de documenten die het recht op de bedrijfstoelage SWT aantonen.

#### Artikel 7

De bijzondere gevallen die niet kunnen geregeld worden overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden door de meest gereede partij voorgelegd aan het Beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bosontginningen.

**CHAPITRE 5 - DUREE DE VALIDITE****Article 8**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2019 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2020.

**HOOFDSTUK 5 - GELDIGHEIDSDUUR****Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020.