

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR  
LES EXPLOITATIONS FORESTIÈRES. (SCP 125.01)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
BOSONTGINNINGEN. (PSC 125.01)**

**Convention collective de travail  
du 27 juin 2019**

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 27 juni 2019**

OCTROI D'UNE INDEMNITE COMPLEMENTAIRE  
DANS LE CADRE DU CHOMAGE AVEC  
COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC) A 62 ANS

TOEKENNING VAN EEN AANVULLENDE  
VERGOEDING BIJ HET STELSEL WERKLOOSHEID  
MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT) OP 62 JAAR

**CHAPITRE 1. CHAMP D'APPLICATION**

**HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGEBIED.**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvrie(è)r(e)s des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières.

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de bosontginningen ressorteren .

**CHAPITRE 2. AYANTS DROIT**

**HOOFDSTUK 2. RECHTHEBBENDEN**

**Article 2.**

En vertu de l'article 2 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la CCT n° 17 du Conseil National du travail du 19 décembre 1974, peuvent prétendre au régime de chômage avec complément d'entreprise, les ouvrie(è)r(e)s :

**Artikel 2.**

Ingevolge artikel 2 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en cao nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad van 19 december 1974, kunnen aanspraak maken op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, de arbeid(st)ers :

1° dont le licenciement a été signifié, sauf en cas de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail, entre le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et le 30 juin 2021, et qui;

1° die worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, tussen 1 januari 2019 en 30 juni 2021, en die;

2° ont atteint l'âge de 62 ans ou plus à la fin du contrat de travail et durant la durée de validité de la présente convention, et qui;

2° de leeftijd van 62 jaar of ouder hebben bereikt op het einde van de arbeidsovereenkomst en tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst en die;

3° ont droit aux allocations de chômage, et qui ;

3° recht hebben op werkloosheidsuitkeringen en die;

4° peuvent se prévaloir au moment de la fin du contrat de travail d'un passé professionnel en tant que travailleur salarié :

4° op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden als loontrekkenden kunnen laten gelden:

- pour le travailleur masculin d'au moins de 40 ans,
- pour le travailleur féminin d'au moins de:
  - 35 ans en 2019,

- als mannelijke werknemers van ten minste 40 jaar
- als vrouwelijke werknemer van ten minste
  - 35 jaar in 2019,
  - 36 jaar in 2020,

- 36 ans en 2020,
- 37 ans en 2021.

- 37 jaar in 2021.

### CHAPITRE 3. MONTANT ET OCTROI

#### Article 3.

Le complément d'entreprise RCC mensuel forfaitaire à charge du Fonds de Sécurité d'existence pour les exploitations forestières est fixé à 120 EUR.

Les cotisations (patronales) légales ainsi que les retenues (ouvriers) sur ce complément sont à charge du Fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières

Les ouvrie(e)r(e)s affilié(e)s à une organisation syndicale bénéficient, en outre, d'une prime syndicale qui s'élève à 11,67 EUR et qui est payée simultanément avec le complément d'entreprise forfaitaire.

#### Article 4

Si le complément d'entreprise forfaitaire mensuel est inférieur au montant qui doit être payé en exécution de la convention collective de travail n° 17, l'employeur doit combler la différence:

Pour la détermination du salaire mensuel net de référence (Cotisation ONSS calculée sur le salaire mensuel brut de référence à 100%), il est tenu compte de l'éventuel bonus à l'emploi.

Le complément d'entreprise des ouvrie(e)r(e)s qui ont utilisé de la possibilité de diminuer leur carrière en exécution des conventions collectives de travail 77bis, 77ter et CCT 103 conclues au sein du Conseil National du Travail, est calculé sur la base de leur salaire mensuel brut de référence, converti en un emploi à temps plein.

Le paiement du complément d'entreprise est maintenu en cas de reprise du travail.

### HOOFDSTUK 3. BEDRAG EN UITKERING

#### Artikel 3.

De maandelijkse forfaitaire bedrijfstoeslag SWT ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bosontginningen bedraagt 120 EUR.

De wettelijke (werkgevers)bijdragen en (werknemers)inhouningen hierop zijn ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bosontginningen .

Arbeid(st)ers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien van een syndicale premie van 11,67 EUR per maand. Deze premie wordt samen met de aanvullende forfaitaire bedrijfstoeslag betaald.

#### Artikel 4.

Indien de maandelijkse forfaitaire bedrijfstoeslag lager ligt dan het bedrag dat moet betaald worden ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17, is de werkgever verplicht het verschil bij te passen.

Voor het bepalen van het netto referentemaandloon (RSZ-bijdrage berekend op het bruto referte maandloon aan 100%), wordt rekening gehouden met de eventuele werkbonus.

De bedrijfstoeslag van de arbeid(st)ers die gebruik maakten van de mogelijkheid hun loopbaan te verminderen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten 77bis, 77ter en CAO 103 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt berekend op basis van hun bruto referte maandloon, omgerekend naar een voltijdse betrekking.

De betaling van de bedrijfstoeslag blijft behouden in geval van werkhervatting.

## CHAPITRE 4 – PROCEDURE ET DISPOSITIONS GENERALES

### Article 5

Les demandes d'octroi du complément d'entreprise doivent être introduites auprès du Fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières à l'intervention d'une organisation syndicale représentée au sein du Conseil national du Travail ou directement par l'ouvrier.

Les demandes doivent être accompagnées des documents justificatifs du droit au complément d'entreprise.

### Article 6.

Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente convention sont soumis, par la partie la plus diligente, au Comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières.

## CHAPITRE 5 - DUREE DE VALIDITE

### Artikel 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2019 et cessera d'être en vigueur le 30 juin 2021.

## HOOFDSTUK 4 – PROCEDURE EN ALGEMENE BEPALINGEN.

### Artikel 5

De aanvragen tot toekenning van de forfaitaire bedrijfstoelage SWT moeten worden ingediend bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bosontginningen door toedoen van een werknemersorganisatie, vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad, of rechtstreeks door de werknemer.

De aanvragen moeten vergezeld zijn van de documenten die het recht op de bedrijfstoelage SWT aantonen.

### Artikel 6.

De bijzondere gevallen die niet kunnen geregeld worden overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden door de meest gereede partij voorgelegd aan het Beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bosontginningen.

## HOOFDSTUK 5 - GELDIGHEIDSDUUR

### Artikel 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 30 juni 2021.