

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
EXPLOITATIONS FORESTIERES (SCP 125.01)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BOSONTGINNING (PSC
125.01)**

**Convention collective de travail du 21 septembre 2017
relative au crédit-temps**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2017
betreffende het tijdskrediet.**

Préambule

La présente convention collective de travail a été conclue afin de donner exécution à la convention collective de travail n°103 du 27 juin 2012, conclue par le Conseil national du travail relative au système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la cct nr. 103 ter du 20 décembre 2016.

Preambule

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten teneinde uitvoering te geven aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad met betrekking tot het stelsel tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, zoals aangepast door de cao 103 ter van 20 december 2016.

CHAPITRE I - Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissants à la Sous-commission paritaire des exploitations forestières, ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Par «travailleurs », on entend les ouvriers et ouvrières.

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de bosontginningen, alsook op de werknemers die zij tewerkstellen.

Met „werknemers” bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

CHAPITRE II – Dispositions générales

Crédit-temps ou diminution de carrière avec motif

Art. 2. § 1. En exécution de l'art. 4 § 4 de la cct n° 103 du CNT, les travailleurs visés à l'art. 1. ont la possibilité de prendre le droit de 36 mois (le régime de l'art. 4, § 2 de la cct n° 103) ou de 51 mois (le régime de l'art. 4, § 1 de la cct n° 103) de crédit-temps ou de diminution de carrière avec motif, à temps plein ou sous forme d'une réduction de carrière à mi-temps.

§ 2. Le droit évoqué en 2 § 1 est subordonné à l'accord de l'employeur lorsque celui-ci occupe 10 travailleurs ou moins à la date du 30 juin de l'année qui précède celle au cours de laquelle l'avertissement écrit est opéré, conformément à l'article 12 de la CCT 103 du CNT.

HOOFDSTUK II – Algemene bepalingen

Tijdskrediet of loopbaanvermindering met motief

Art. 2. § 1. In uitvoering van art. 4 § 4 van de NAR cao nr. 103, hebben de in art. 1. bedoelde werknemers de mogelijkheid om het recht van 36 maanden (regeling art. 4, § 2 cao nr. 103) of 51 maanden (regeling art. 4, § 1 cao nr. 103) tijdskrediet of loopbaanvermindering met motief, op te nemen in voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering.

§ 2. De uitoefening van het recht vermeld in 2 § 1 is onderworpen aan het akkoord van de werkgever wanneer hij 10 werknemers of minder tewerkstelt op 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarin de schriftelijke kennisgeving gebeurt overeenkomstig artikel 12 van cao nr. 103 van de NAR.

Emplois fin de carrière

Art. 3. § 1. En exécution de l'art. 8 § 3 de la cct du CNT n°103, les travailleurs visés à l'art. 1. ont droit à une réduction de leurs prestations de travail de 1/5 à partir de l'âge de 50 ans, s'ils ont effectué une carrière professionnelle de 28 ans.

§ 2. Le droit évoqué en 3 § 1 est subordonné à l'accord de l'employeur lorsque celui-ci occupe 10 travailleurs ou moins à la date du 30 juin de l'année qui précède celle au cours de laquelle l'avertissement écrit est opéré, conformément à l'article 12de la CCT 103 du CNT.

Art. 4. § 1. En exécution de l'art. 8 § 2 de la cct du CNT n°103, les travailleurs qui exercent un métier lourd et qui sont occupés dans un métier à pénurie de main-d'œuvre ont, à partir de l'âge de 50 ans, le droit de reprendre une réduction de carrière à mi-temps.

§ 2. Le droit évoqué en 4 § 1 est subordonné à l'accord de l'employeur lorsque celui-ci occupe 10 travailleurs ou moins à la date du 30 juin de l'année qui précède celle au cours de laquelle l'avertissement écrit est opéré, conformément à l'article 12de la CCT 103 du CNT.

CHAPITRE III - Règles d'organisation

Art. 5. Les partenaires sociaux sont d'accord pour que les modalités en matière de diminution de carrière de 1/5 et à mi-temps pour le travail en équipes soient déterminées au sein de l'entreprise.

Art. 6. A l'exception des travailleurs âgés de 50 à 54 ans qui bénéficient de la diminution de carrière de 1/5 et les travailleurs âgés de 50 ans et plus qui bénéficient de la diminution des prestations de travail à mi-temps, visée à l'article 8 ou visée à l'article 9 de la convention collective de travail n° 77 bis, qui sont pris en considération pendant cinq ans pour le calcul du seuil de 5%, les travailleurs âgés de plus de 50 ans qui réduisent leurs prestations de travail, ne sont pas pris en compte pour le calcul du seuil de 5%.

CHAPITRE IV – Primes d'encouragement

Art. 7. Les ouvriers peuvent faire usage des primes d'encouragement octroyées par les Régions ou les Communautés pour le crédit-soins, le crédit-formation, les emplois de fin de carrière, les entreprises en

Landingsbanen

Art. 3. § 1. In uitvoering van art. 8 § 3 van de NAR cao nr. 103, hebben de in art. 1 bedoelde werknemers vanaf de leeftijd van 50 jaar en mits een beroepsloopbaan van 28 jaar, recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5^{de}.

§ 2. Het recht vermeld in 3 § 1 is onderworpen aan het akkoord van de werkgever wanneer hij 10 werknemers of minder tewerkstelt op 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarin de schriftelijke kennisgeving gebeurt overeenkomstig artikel 12 van cao nr 103 van de NAR.

Art. 4. § 1. In uitvoering van art 8 § 2 van de NAR cao nr. 103, hebben de werknemers met een zwaar beroep en die tewerkgesteld zijn in een knelpuntberoep, vanaf de leeftijd van 50 jaar het recht om halftijdse loopbaanvermindering op te nemen.

§ 2. Het recht vermeld in 4 § 1 is onderworpen aan het akkoord van de werkgever wanneer hij 10 werknemers of minder tewerkstelt op 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarin de schriftelijke kennisgeving gebeurt overeenkomstig artikel 12 van cao nr 103 van de NAR.

HOOFDSTUK III - Organisatieregels

Art. 5. De sociale partners gaan akkoord om de modaliteiten inzake 1/5^{de} en halftijdse loopbaanvermindering voor ploegenarbeid te laten vastleggen op ondernemingsvlak.

Art. 6. Met uitzondering van de werknemers van 50 tot 54 jaar die een 1/5^{de} loopbaanvermindering genieten en met uitzondering van de oudere werknemers van 50 jaar of ouder die de halftijdse loopbaanvermindering genieten, bedoeld in artikel 8 of artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, die gedurende 5 jaar in aanmerking worden genomen voor de berekening van de 5%-drempel, worden de werknemers ouder dan 50 die hun arbeidsprestaties verminderen niet meegeteld voor de 5%-drempel.

HOOFDSTUK IV – Aanmoedigingspremies

Art. 7. De arbeiders kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, landingsbanen, ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, tijdskrediet 1/5^{de} of halftijds, toegekend

difficultés ou en restructuration, le crédit-temps 1/5^{ème} ou mi-temps, et de mesures supplémentaires éventuelles.

CHAPITRE V - Durée de validité et dispositions finales

Art. 8. La présente convention collective de travail remplace la cct du 28 janvier 2016 (n° enregistrement 133543). La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} avril 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire des exploitations forestières.

door de Gewesten of de Gemeenschappen, en van eventueel bijkomende maatregelen.

HOOFDSTUK V - Geldigheidsduur en slotbepalingen

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de cao van 28 januari 2016 (reg. nr. 133543). Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de bosontginningen.