



ERRATUM

Sous-commission paritaire des exploitations
forestière
n° 125.01

CCT n° 128235/CO/125.01
du 29/06/2015

Correction du texte en français :

- l'intitulé de la convention doit être lu comme suit :
« OCTROI D'UNE INDEMNITE COMPLEMENTAIRE DANS
LE CADRE DU **REGIME DE CHOMAGE AVEC
COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC) A 58 ANS DANS LE
CADRE DE MÉTIERS LOURDS ET AVEC UNE CARRIEREDE
35 ANS** ».

- l'article 3, b), doit être lu comme suit : « *b) avoir reçu
au moins sept avantages sociaux ou indemnités de
remboursement des frais d'outillage mécanisé octroyés
par un des fonds de sécurité d'existence institué par une
des sous-commissions paritaires de la Commission
paritaire de l'industrie du bois, au cours des 10 années
précédant leur entrée en RCC.* ».

- l'article 4, 3^{ème} alinéa, doit être lu comme suit : « *Les
ouvrie(è)r(e)s affilié(e)s à une organisation syndicale
bénéficient, en outre, d'une prime syndicale qui s'élève à
11,25 EUR par mois et qui est payée simultanément avec
le complément d'entreprise forfaitaire.* ».

Correction du texte en néerlandais :

- l'article 6, 1^{er} alinéa, doit être lu comme suit : « *De
aanvragen tot toekenning van de forfaitaire
bedrijfstoeslag SWT moeten worden ingediend bij het
Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bosontginningen
door toedoen van een werknemersorganisatie,
vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad, of
rechtstreeks door de arbeider.* ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de bosontginningen

nr. 125.01

CAO nr. 128235/CO/125.01
van 29/06/2015

Verbetering van de Franstalige tekst :

- de titel van de overeenkomst moet als volgt gelezen
worden : « OCTROI D'UNE INDEMNITE
COMPLEMENTAIRE DANS LE CADRE DU **REGIME DE
CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC) A
58 ANS DANS LE CADRE DE MÉTIERS LOURDS ET AVEC
UNE CARRIEREDE 35 ANS** ».

- artikel 3, b), moet als volgt gelezen worden : « *b) avoir
reçu au moins sept avantages sociaux ou indemnités de
remboursement des frais d'outillage mécanisé octroyés
par un des fonds de sécurité d'existence institué par une
des sous-commissions paritaires de la Commission
paritaire de l'industrie du bois, au cours des 10 années
précédant leur entrée en RCC.* ».

- artikel 4, 3de lid, moet als volgt gelezen worden : « *Les
ouvrie(è)r(e)s affilié(e)s à une organisation syndicale
bénéficient, en outre, d'une prime syndicale qui s'élève à
11,25 EUR par mois et qui est payée simultanément avec
le complément d'entreprise forfaitaire.* ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 6, eerste lid, moet als volgt gelezen worden :
« *De aanvragen tot toekenning van de forfaitaire
bedrijfstoeslag SWT moeten worden ingediend bij het
Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bosontginningen
door toedoen van een werknemersorganisatie,
vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad, of
rechtstreeks door de arbeider.* ».

Beslissing van

17-03-2016

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR
LES EXPLOITATIONS FORESTIÈRES. (SCP 125.01)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
BOSONTGINNINGEN. (PSC 125.01)**

**Convention collective de travail du 29 juin
2015**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni
2015**

OCTROI D'UNE INDEMNITE COMPLEMENTAIRE
DANS LE CADRE DU CHOMAGE AVEC
COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC) A 58 ANS
POUR LES TRAVAILLEURS MOINS VALIDES AVEC
UNE CARRIERE DE 35 ANS

TOEKENNING VAN EEN AANVULLENDE
VERGOEDING BIJ HET STELSEL WERKLOOSHEID
MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT) OP 58 JAAR
VOOR DE MINDERVALIDE WERKNEMERS MET
EEN LOOPBAAN VAN 35 JAAR

* REGIME DE

CHAPITRE 1. CHAMP D'APPLICATION

HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGBIED.

Article 1

La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs et aux ouvrie(è)r(e)s
des entreprises ressortissant à la Sous-
commission paritaire pour les exploitations
forestières.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers en op de
arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder
het Paritair Subcomité voor de
bosontginningen ressorteren .

CHAPITRE 2. AYANTS DROIT

HOOFDSTUK 2. RECHTHEBBENDEN

2.1. Chômage avec complément d'entreprise

2.1. Werkloosheid met bedrijfstoelage

Article 2.

En vertu de l'article 3, § 6 de l'arrêté royal du 3
mai 2007 fixant le régime de chômage avec
complément d'entreprise et de la cct n° 114 du
27 avril 2015, ont droit à un complément
d'entreprise à charge du Fonds de sécurité
d'existence pour les exploitations forestières, les
ouvrie(è)r(e)s :

Artikel 2.

Ingevolge artikel 3, § 6 van het koninklijk
besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het
stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en
cao nr. 114 van 27 april 2015, komen in
aanmerking voor een bedrijfstoelage
uitgekeerd door het Fonds voor
Bestaanszekerheid van de bosontginningen , de
arbeid(st)ers :

1° dont le licenciement a été signifié, sauf en
cas de motif grave au sens de la législation
sur les contrats de travail, entre le 1^{er} janvier
2015 et le 31 décembre 2017, et qui;

1° die worden ontslagen, behalve om een
dringende reden in de zin van de wetgeving
betreffende de arbeidsovereenkomsten, tussen 1
januari 2015 en 31 december 2017, en die;

2° ont atteint l'âge de 58 ans ou plus à la fin
du contrat de travail et durant la durée de
validité de la présente convention, et qui;

2° de leeftijd van 58 jaar of ouder hebben bereikt
op het einde van de arbeidsovereenkomst en
tijdens de geldigheidsduur van deze
overeenkomst en die;

3° ont droit aux allocations de chômage, et
qui ;

3° recht hebben op werkloosheidsuitkeringen en
die;

4° peuvent justifier au moment de la fin du
contrat de travail une carrière professionnelle
en tant que travailleur salarié d'au moins 35

4° op het ogenblik van de beëindiging van de
arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van
ten minste 35 jaar als loontrekkende kunnen

ans, et qui;

5° peuvent être considérés au moment de la fin de leur contrat de travail comme ayant le statut de travailleur moins valide reconnu par les autorités compétentes ou comme un travailleur ayant des problèmes physiques sérieux selon les critères et les modalités prévus dans la CCT n° 114 du 27 avril 2015.

2.2. Intervention du fonds

Article 3

Pour pouvoir bénéficier du complément d'entreprise mensuel forfaitaire versé par le fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières, les ouvrie(e)r(e)s qui n'ont pas atteint l'âge de 60 ans au moment où leur contrat de travail prend fin ; doivent :

- a) prouver une occupation d'au moins 10 ans auprès d'un ou de plusieurs employeurs ressortissant à une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois (125.01,125.02,125.03) ; ou
- b) avoir reçu au moins sept avantages sociaux ou indemnités de remboursement des frais d'outillage mécanisé octroyés par un des fonds de sécurité* institué par une des sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'industrie du bois, au cours des 10 années précédant leur entrée en RCC.

+ d'existence

CHAPITRE 3. MONTANT ET OCTROI

Article 4.

Le complément d'entreprise RCC mensuel forfaitaire à charge du Fonds de Sécurité d'existence pour les exploitations forestières est fixé à 120 EUR.

Les cotisations (patronales) légales ainsi que les retenues (ouvriers) sur ce complément sont à charge du Fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières .

Les ouvrie(e)r(e)s affilié(e)s à une organisation syndicale bénéficient, en outre, d'une prime syndicale qui s'élève à 11,25 EUR* et qui est payée simultanément

* par mois

rechtvaardigen en die;

5° kunnen worden beschouwd als werknemers die het statuut van mindervalide werknemer erkend door de bevoegde overheid hebben of als werknemers die ernstige lichamelijke problemen hebben in de zin van de criteria en de modaliteiten vastgelegd in cao nr. 114 van 27 april 2015.

2.2. Tussenkost van het fonds

Artikel 3

Om aanspraak te kunnen maken op de maandelijkse forfaitaire bedrijfstoelage, uitgekeerd door het fonds bestaanszekerheid van de bosontginningen, dienen de arbeid(st)ers die geen 60 jaar zijn op de datum van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst :

- a) een tewerkstelling te bewijzen van minstens 10 jaar bij één of meerdere werkgevers die ressorteren onder één van de paritaire subcomités van het paritair comité voor de Houtnijverheid (125.01, 125.02, 125.03); of
- b) minstens zeven sociale voordelen of de vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen toegekend door één van de fondsen voor bestaanszekerheid opgericht door één van de paritaire subcomités van het Paritair comité voor de houtnijverheid, hebben ontvangen in de loop van de 10 jaar die hun SWT voorafgaan.

HOOFDSTUK 3. BEDRAG EN UITKERING

Artikel 4.

De maandelijkse forfaitaire bedrijfstoelage SWT ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bosontginningen bedraagt 120 EUR.

De wettelijke (werkgevers)bijdragen en (werknemers)inhoudingen hierop zijn ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bosontginningen .

Arbeid(st)ers die aangesloten zijn bij een vakbondsorganisatie genieten bovendien van een syndicale premie van 11,25 EUR per maand. Deze premie wordt samen met de aanvullende

avec le complément d'entreprise forfaitaire.

Article 5

Si le complément d'entreprise forfaitaire mensuel est inférieur au montant qui doit être payé en exécution de la convention collective de travail n° 17, l'employeur doit combler la différence.

Pour la détermination du salaire mensuel net de référence (Cotisation ONSS calculée sur le salaire mensuel brut de référence à 100%), il est tenu compte de l'éventuel bonus à l'emploi.

Le complément d'entreprise des ouvrie(r)er(s) qui ont utilisé de la possibilité de diminuer leur carrière en exécution des conventions collectives de travail 77bis, 77ter et CCT 103 conclues au sein du Conseil National du Travail, est calculé sur la base de leur salaire mensuel brut de référence, converti en un emploi à temps plein.

Le paiement du complément d'entreprise est maintenu en cas de reprise du travail.

CHAPITRE 4 – PROCEDURE ET DISPOSITIONS GENERALES

Article 6

Les demandes d'octroi du complément d'entreprise doivent être introduites auprès du Fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières à l'intervention d'une organisation syndicale représentée au sein du Conseil national du Travail ou directement par l'ouvrier.

Les demandes doivent être accompagnées des documents justificatifs du droit au complément d'entreprise.

Article 7.

Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente convention sont soumis, par la partie la plus diligente, au Comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence pour les exploitations forestières.

forfaitaire bedrijfstoelage betaald.

Artikel 5.

Indien de maandelijkse forfaitaire bedrijfstoelage lager ligt dan het bedrag dat moet betaald worden ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17, is de werkgever verplicht het verschil bij te passen.

Voor het bepalen van het netto referentemaandloon (RSZ-bijdrage berekend op het bruto referente maandloon aan 100%), wordt rekening gehouden met de eventuele werkbonus.

De bedrijfstoelage van de arbeid(st)ers die gebruik maakten van de mogelijkheid hun loopbaan te verminderen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten 77bis, 77ter en CAO 103 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt berekend op basis van hun bruto referente maandloon, omgerekend naar een voltijdse betrekking.

De betaling van de bedrijfstoelage blijft behouden in geval van werkhervatting.

HOOFDSTUK 4 – PROCEDURE EN ALGEMENE BEPALINGEN.

Artikel 6

De aanvragen tot toekenning van de forfaitaire bedrijfstoelage SWT moeten worden ingediend bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bosontginningen door toedoen van een werknemersorganisatie, vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad, of rechtstreeks door de *arbeider*.

De aanvragen moeten vergezeld zijn van de documenten die het recht op de bedrijfstoelage SWT aantonen.

Artikel 7.

De bijzondere gevallen die niet kunnen geregeld worden overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden door de meest gereede partij voorgelegd aan het Beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bosontginningen.

Artikel 8.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2015 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2017.

Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2017.