

**Sous-commission Paritaire pour les  
Exploitations forestières.  
(SCP 125.01)**

**Paritair Subcomité voor de  
Bosontginningen.  
(PSC 125.01)**

Neerlegging-Dépôt: 24/06/2009  
Regist.-Enregistr.: 14/09/2009  
N°: 94279/CO/125.01

**Convention collective de travail du 22 juin 2009  
relative à l'octroi d'une indemnité  
complémentaire de prépension à certains ouvriers  
âgés.**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni  
2009 betreffende de toekenning van een  
aanvullende vergoeding brugpensioen aan  
sommige bejaarde werklieden.**

**CHAPITRE 1er. *Champ d'application.***

**HOOFDSTUK 1. *Toepassingsgebied***

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à la Sous-commission Paritaire pour les Exploitations forestières.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Bosontginningen.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières.

Met "werklieden" bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

Par "Fonds Forestier", on entend le Fonds de Sécurité d'Existence des Exploitations forestières.

Met "Bosuitbatingsfonds" bedoelt men het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Bosontginningen.

**CHAPITRE II. *Objectif.***

**HOOFDSTUK II. *Doel.***

Art. 2. La présente convention collective de travail a pour objectif de prolonger le régime de prépension avec embauche compensatoire en vue de promouvoir l'emploi des jeunes ouvriers.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tót doel het brugpensioenstelsel met compenserende indienstneming te verlengen om de tewerkstelling van jonge werklieden te bevorderen.

**CHAPITRE III. Cadre juridique.****HOOFDTUK III. Juridisch kader.**

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil National du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement et en application de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle (Moniteur Belge du 11 décembre 1992).

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad töt invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, en met toepassing van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen (Belgisch Staatsblad van 11 december 1992).

**CHAPITRE IV. Conditions d'octroi****HOOFDSTUK IV. Toekenningsvoorwaarden.**

Art. 4. L'indemnité complémentaire de prépension est octroyée aux ouvriers visés à l'article 1er de la présente convention collective de travail qui remplissent les conditions suivantes:

Art. 4. De aanvullende vergoeding brugpensioen wordt toegekend aan de in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werklieden die aan de volgende voorwaarden beantwoorden:

1°. être licencié, sauf pour motif grave, par un employeur visé à l'article 1er;

1°. ontslagen zijn door een in artikel 1 bedoelde werkgever, behalve om dringende reden;

2°. être âgé d'au moins 58 ans au moment où le contrat de travail le liant à un employeur, visé à l'article 1<sup>er</sup>, prend fin;

2°. minstens 58 jaar oud zijn op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst die hem verbindt tegenover een werkgever, bedoeld in artikel 1, een einde neemt;

3°. avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation applicable aux pré-pensionnés;

3°. iedere beroepsactiviteit hebben beëindigd die door de reglementering betreffende het brugpensioen niet toegelaten is;

4°. bénéficiaire des allocations de chômage;

4°. werkloosheidsuitkeringen genieten;

5°. bénéficiaire du statut de pré-pensionné conformément aux dispositions légales en la matière;

6°. pour les travailleurs âgés qui n'ont pas atteint l'âge de 60 ans au moment où leur contrat prend fin:

a) prouver une activité professionnelle d'au moins dix ans en qualité de salarié chez un ou plusieurs employeurs ressortissant à une des Sous-commissions paritaires de la Commission paritaire de l'Industrie du Bois (125.01, 125.02, 125.03 ).

b) pouvoir justifier au minimum de sept indemnités de remboursements des frais d'outillage mécanisé ou avantages sociaux octroyé par un autre Fonds de Sécurité institué au sein de la Commission paritaire de l'industrie du bois au cours des dix dernières années précédant l'entrée en pré-pension.

#### **CHAPITRE V. Montant de l'indemnité complémentaire.**

Art. 5. Le montant de l'indemnité complémentaire due aux ouvriers âgés est calculé conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil National du Travail le 19 décembre 1974, sans pouvoir être inférieur à € 120 par mois.

L'indemnité complémentaire pré-pension des travailleurs qui utilisaient la possibilité de diminuer leur carrière en exécution de la convention collective de travail 77bis et ter, conclue au sein du Conseil National du Travail, est calculée sur la base de leur salaire mensuel brut de référence, converti en un emploi à temps plein.

5°. het statuut van bruggepensioneerde overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake genieten;

6°. voor de bejaarde werklieden die de leeftijd van 60 jaar niet bereikt hebben op het ogenblik dat hun overeenkomst een einde neemt :

a) minstens tien jaar beroepsactiviteit als werknemer bewijzen bij één of meerdere werkgevers die ressorteren onder een paritair subcomité van het Paritair Comité voor de Houtnijverheid (125.01, 125.02, 125.03).

b) aanspraak kunnen maken op tenminste zeven vergoedingen tót terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen of het sociaal voordeel dat door een ander Fonds voor Bestaanszekerheid opgericht in het Paritair Comité voor de houtnijverheid wordt toegekend in de loop van de laatste tien jaar voorafgaand aan de ingang van het brugpensioenstelsel.

#### **HOOFDSTUK V. Bedrag van de aanvullende vergoeding.**

Art. 5. Het bedrag van de aanvullende vergoeding die aan de bejaarde werklieden verschuldigd zijn, wordt berekend overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974 zonder minder dan €120 per maand te mogen bedragen.

De aanvullende vergoeding brugpensioen van de arbeiders die gebruik maakten van de mogelijkheid hun loopbaan te verminderen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst 77bis en ter, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt berekend op basis van hun referentie bruto maandloon, omgerekend naar een voltijdse betrekking.

Pour la détermination du salaire mensuel net de référence, il est tenu compte de l'éventuel bonus à l'emploi.

Art. 6. Si l'ouvrier âgé licencié justifie d'au moins dix ans d'activité professionnelle en qualité de salarié chez un ou plusieurs employeurs visés à l'article 1er de la présente convention et s'il peut justifier au minimum de sept indemnités d'outillage mécanisé au cours des dix années précédant l'entrée en prépension, l'employeur, en règle de cotisations, obtient auprès du Fonds Forestier, le remboursement de l'indemnité complémentaire de prépension qu'il a payée à l'ouvrier.

Le remboursement est plafonné au montant forfaitaire de l'indemnité complémentaire de prépension.

Le Comité de Gestion du Fonds Forestier peut décider de payer directement à l'ouvrier âgé le montant forfaitaire fixé à l'alinéa précédent si l'employeur ne remplit pas les conditions requises.

Le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension est maintenu en cas de reprise du travail.

## CHAPITRE VI. *Financement*

Art. 7. Le financement du régime est assuré par une cotisation patronale au Fonds forestier.

Cette cotisation est fixée à 0,30 % des salaires bruts des ouvriers à 108 % .

Voor de berekening van het maandelijks netto referentieloon, wordt rekening gehouden met de eventuele werkbonus.

Art. 6. Indien de ontslagen bejaarde werknemer minstens tien jaar beroepsactiviteit als werknemer bij één of meerdere werkgevers bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bewijst en indien hij minstens aanspraak heeft kunnen maken op zeven vergoedingen voor mechanische gereedschappen in de loop van de tienjaren die voorafgaan aan de ingang van het brugpensioen, de werkgever, die regelmatig aile bijdragen heeft betaald, ontvangt bij het Bosuitbatingsfonds de terugbetaling van de aanvullende vergoeding brugpensioen die hij aan de werknemer heeft betaald.

De terugbetaling is beperkt tót het forfaitair bedrag van de bijkomende vergoeding van brugpensioen.

Het Beheerscomité van het Bosuitbatingsfonds kan beslissen het forfaitair bedrag dat is bepaald in de vorig alinéa rechtstreeks aan de bejaarde werkmán te betalen indien de werkgever de voorwaarden niet vervult.

De betaling van de aanvullende vergoeding brugpensioen wordt behouden bij hervatting van het werk..

## HOOFDSTUK VI. *Financiering.*

Art. 7. Dit stelsel wordt gefinancierd door een werkgeversbijdrage aan het Bosuitbatingsfonds.

Deze bijdrage is vastgesteld op 0,30 % van de brutolonen van de werklíeden, tegen 108 % .

**CHAPITRE VII** *Procédure et dispositions générales.*

Art. 8. Les demandes d'octroi de l'indemnité forfaitaire de prépension doivent être introduites auprès du Fonds forestier à l'intervention d'une organisation syndicale représentée au sein du Conseil National du Travail ou directement par l'ouvrier âgé.

Elles doivent être accompagnées des documents justificatifs du droit à l'indemnité complémentaire de prépension.

Art. 9. Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente convention sont soumis, par la partie la plus diligente, au Comité de Gestion du Fonds forestier.

**CHAPITRE VIII.** *Cotisations capitatives.*

Art. 10. Les cotisations capitatives dues respectivement à l'Office National des Pensions et à l'Office National de l'Emploi sont à charge du dernier employeur.

Art. 11. Par dérogation aux dispositions de l'article 10, le Fonds forestier prend en charge les cotisations capitatives dues à l'Office National des Pensions et à l'Office National de l'Emploi.

**HOOFDSTUK VII** *Procédure en algemene bepalingen.*

Art. 8. De aanvragen tót toekenning van de forfaitaire brugpensioenvergoedingen moeten worden ingediend bij het Bosuitbatingsfonds door toedoen van een werknemersorganisatie, vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad, of rechtstreeks door de bejaarde werknemer.

Zij moeten vergezeld gaan van de documenten die het recht op de aanvullende vergoeding brugpensioen aant enen.

Art. 9. De bijzondere gevallen die niet kunnen worden geregeld overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden door de meest gereede partij voorgelegd aan het Beheerscomité van het Bosuitbatingsfonds.

**HOOFDSTUK VIII.** *Hoofdelijke bijdragen.*

Art 10 .De hoofdelijke bijdragen die respectievelijk aan de Rijksdienst voor Pensioenen en aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening verschuldigd zijn vallen ten laste van de laatste werkgever.

Art. 11. In afwijking van de bepalingen van artikel 10 neemt het Bosuitbatingsfonds de hoofdelijke bijdragen ten laste verschuldigd aan de Rijksdienst voor Pensioenen en aan de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening.

**CHAPITRE IX. *Embauche  
compensatoire.***

Art. 12. L'ouvrier âgé bénéficiaire de la présente convention sera prioritairement remplacé par un lauréat d'un cycle de formation professionnelle sectorielle.

**CHAPITRE X. *Durée de validité***

Art. 13. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2009 et cessera d'être en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2011.

**HOOFDSTUK IX. *Compensèrent<sup>^</sup>  
indienstneming***

Art. 12. De bejaarde werknemer die recht heeft op de toepassing van deze overeenkomst wordt bij voorkeur vervangen door een geslaagde van een sectorale beroepsopleidingscyclus.

**HOOFDSTUK X. *Geëdigheidsduur***

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009 en treedt buiten werking op 1 juli 2011.