

08-05-2006

16-05-2007

89.832 (6) 18501 ✓

Sous-commiss

ion paritaire des exploitations forestières (SCP 125..01)

## Convention collective de travail du 12 avril 2007 relative à l'équipement de protection individuelle

### Chapitre I<sup>er</sup>. Champ d'application

#### Article 1<sup>er</sup>.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières.

Par "Fonds forestier", on entend le Fonds de sécurité d'existence des exploitations forestières.

### Chapitre II. Cadre juridique

#### Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre de l'article 3, § 1<sup>er</sup> des statuts du Fonds de sécurité d'existence des exploitations forestières, créé par la convention collective de travail du 2 octobre 1996 instituant un « Fonds de sécurité d'existence des exploitations forestières », dit « Fonds forestier » et fixant ses statuts.

### Chapitre III. Objectif

#### Art. 3.

La présente convention vise à donner exécution, dans les limites et selon les critères définis ci-après, à la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

### Chapitre IV. Composition de l'équipement de protection individuelle et critères d'octroi

#### Art. 4.

Chaque année, les ouvriers reçoivent l'équipement de protection individuelle suivant :

- 1 pantalon de sécurité ;
- 2 paires de chaussures et une boîte de graisse;
- 1 gilet fluorescent;
- 2 paires de gants;
- 1 boîte de secours.

Tous les deux ans, les ouvriers reçoivent l'équipement de protection individuelle suivant :

- 1 paire de bottes de sécurité;
- 1 vêtement de pluie de qualité.

Un casque avec visière et coquilles intégrées fait partie de l'équipement de protection individuelle de départ et est remplacé lorsqu'il est endommagé.

#### **Art. 5.**

La délivrance des moyens de protection étant une obligation légale à respecter par l'employeur, seuls peuvent prétendre à l'équipement de protection individuelle, délivré par le Fonds forestier, les ouvriers dont les salaires réels atteignent les critères salariaux conventionnels minima adaptés annuellement par le comité paritaire de gestion du Fonds forestier, à la condition expresse que les employeurs qui les emploient soient en règle de cotisation au Fonds forestier.

Les ouvriers qui ne sont pas visés à l'alinéa 1<sup>er</sup> peuvent également prétendre à l'équipement de protection individuelle. Dans ce cas, la charge de cet équipement incombe à l'employeur.

Les modalités de livraison sont déterminées par le comité de gestion du Fonds forestier.

#### **Art. 6.**

Conformément à l'article 8 des statuts du Fonds forestier créé par la convention collective de travail du 2 octobre 1996 précitée, sont considérés en règle de cotisations, les employeurs qui ont versé leurs cotisations au Fonds forestier pour l'ensemble de l'année de référence prise en considération pour l'attribution de l'équipement de protection individuelle.

#### **Art. 7.**

Par dérogation à l'article 5, lorsque l'employeur n'est pas en règle de cotisations, le comité de gestion du Fonds forestier peut arrêter des critères spécifiques en faveur des jeunes et des nouveaux ouvriers occupés dans le secteur.

### **Chapitre V. Financement**

#### **Art. 8.**

Les coûts liés à la mise à disposition de l'équipement de protection individuelle et à son entretien sont à charge du Fonds forestier.

## **Chapitre VI. Durée de validité**

### **Art. 9.**

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 8 octobre 2003 relative à l'équipement de protection individuel (enregistrée sous le n° 69196).

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire pour les exploitations forestières.

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

C 8 -05- 2006

1 6 -05- 2007

89.83216 112501

Paritair Subcomité voor de bosontginningen (PSC 125.01)

## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2007 betreffende de persoonlijke beschermingsmiddelen**

### **Hoofdstuk I. Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de bosontginningen.

Met "werklieden" bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

Met "Bosuitbatingsfonds" bedoelt men het Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen.

### **Hoofdstuk II. Juridisch kader**

#### **Art. 2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in het kader van artikel 3, § 1 van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 1996 tot oprichting van een "Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen", genaamd "Bosuitbatingsfonds", en vaststelling van zijn statuten.

### **Hoofdstuk III. Doelstelling**


#### **Art. 3.**

Deze overeenkomst heeft tot doel binnen de grenzen en volgens de criteria hierna bepaald uitvoering te geven aan de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

### **Hoofdstuk IV. Samenstelling van de persoonlijke beschermingsmiddelen en de toekenningscriteria**

#### **Art. 4.**

Ieder jaar ontvangen de werklieden de hiernavolgende persoonlijke beschermingsmiddelen:

- 
- 1 veiligheidsbroek;
  - 2 paar schoenen en een doos schoensmeer;
  - 1 fluorescerende vest;
  - 2 paar handschoenen;
  - 1 doos eerste hulp.

Alle twee jaren ontvangen de werklieden de hiernavolgende persoonlijke beschermingsmiddelen:

- 1 paar veiligheidsbotten;
- 1 kwalitatieve regenvest.

Een hoofddekseel met geïntegreerd oogscherm en schelpen maakt deel uit van de persoonlijke beschermingsmiddelen bij de start en wordt desgevallend vervangen bij beschadiging.

#### **Art. 5.**

De uitreiking van de persoonlijke beschermingsmiddelen zijnde een wettelijke verplichting die door de werkgever moet nagekomen worden. De enigen die aanspraak kunnen maken op persoonlijke beschermingsmiddelen, toegekend door het Bosuitbatingsfonds, zijn de werklieden van wie de reële lonen aan de minimale conventionele looncriteria voldoen, jaarlijks aangepast door het paritair beheerscomité van het Bosuitbatingsfonds, op de uitdrukkelijke voorwaarde dat de werkgevers die hen tewerkstellen in orde zijn met de bijdrage aan het Bosuitbatingsfonds.

De werklieden die niet bedoeld zijn bij het eerste lid mogen eveneens aanspraak maken op de persoonlijke beschermingsmiddelen. In dit geval, valt deze beschermingsmiddelen ten laste van de werkgever.

De leveringsmodaliteiten zullen bepaald worden door het beheerscomité van het Bosuitbatingsfonds.

#### **Art. 6.**

Conform aan artikel 8 van de statuten van het Bosuitbatingsfonds opgericht bij voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 1996, worden beschouwd als in orde met de bijdrage, de werkgevers die hun bijdragen gestort hebben aan het Bosuitbatingsfonds voor het gehele referentiejaar in aanmerking genomen voor de toekenning van persoonlijke beschermingsmiddelen.

#### **Art. 7.**

In afwijking van artikel 5, wanneer de werkgever niet in orde is met de bijdragen, kan het beheerscomité van het Bosuitbatingsfonds specifieke criteria bepalen ten gunste van jongeren en nieuwe werklieden in de sector.

## **Hoofdstuk V. Financiering**

### **Art. 8.**

De kosten verbonden aan het ter beschikking stellen van de persoonlijke beschermingsmiddelen, en de onderhoudskosten ervan, zijn ten laste van het Bosuitbatingsfonds.

## **Hoofdstuk VI. Geldigheidsduur**

### **Art. 9.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2003 betreffende individuele beschermingsuitrusting, geregistreerd onder nr. 69196.

Zij kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de bosontginningen.