

CCT du 24 octobre 2017 relative à la politique sectorielle de formation et du marché du travail

Chapitre I - Dispositions préliminaires

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du bois.

Article 2. Elle est conclue en application de la loi du 5 mars 2017 relative au travail faisable et maniable, Titre II, Chapitre II, 1re section - Investir dans la formation.

Art.3. La formation professionnelle est reconnue dans le secteur comme un droit et un devoir pour les travailleurs.

Chapitre II - Réalisation des efforts de formation dans le cadre de la loi du 5 mars 2017 relative au travail faisable et maniable.

Article 4. Les partenaires sociaux prévoient un effort en matière de formation, qui est équivalent à un effort de formation de deux jours par an en moyenne, par équivalent temps plein.

Les partenaires sociaux prévoient une trajectoire de croissance pour augmenter à terme le nombre de jours de formation afin de contribuer ainsi à l'objectif interprofessionnel.

Cette évolution fera l'objet d'un suivi au sein de la Commission Paritaire. Si une croissance insuffisante est constatée, les partenaires sociaux entreprendront les actions nécessaires.

La réalisation de la trajectoire de croissance est également soutenue :

- en communiquant mieux et plus largement l'offre de formation de l'asbl Woodwize aux employeurs et aux travailleurs;
- en étendant encore l'offre de formation de l'asbl Woodwize, dans le cadre ou non du congé-éducation payé;
- en entreprenant des actions par le biais de l'asbl Woodwize visant à accroître le degré de participation à des formations;
- en encourageant les employeurs à enregistrer avec précision tous les efforts tant formels qu'informels en matière de formation;
- en élaborant une offre de crise au profit des ouvriers, lors des périodes de chômage économique.

Chapitre III – Distinction des domaines d'action

Article 5. On distingue les domaines d'action suivants :

- formations destinées aux travailleurs et aux demandeurs d'emploi
- Promotion de l'emploi dans l'industrie du bois
- alternance travail-études
- enseignement
- travail faisable
- reclassement professionnel
- promotion de la diversité des travailleurs
- bien-être et sécurité
- toutes autres actions ou tous autres domaines suggérés par Woodwize ou les partenaires sociaux et approuvés par le conseil d'administration de Woodwize.

Article 6. La politique sectorielle de formation et du marché du travail est initiée et mise en œuvre par l'ASBL Woodwize. Le conseil d'administration de l'ASBL Woodwize, au sein duquel les parties signataires sont représentées, approuve au préalable les projets proposés dans le cadre des domaines d'action visés à l'article 5.

Chapitre IV - Dispositions particulières relatives aux formations pour travailleurs et chercheurs d'emploi

Article 7. Il est *recommandé* aux entreprises **d'établir un plan de formation annuel**, reprenant toutes les formations pour les ouvriers. Elles peuvent, dans ce cadre, faire appel à l'expertise de l'ASBL Woodwize. Les formations feront l'objet d'une concertation et d'une évaluation avec les représentants des travailleurs au sein du conseil d'entreprise, à défaut au CPPT ou en délégation syndicale.

Un effort d'accompagnement particulier sera fourni à l'intention des **petites entreprises** occupant moins de 20 ouvriers. L'ASBL Woodwize veillera à ce que l'entreprise reçoive une proposition concrète de calendrier, endéans les deux mois qui suivent l'introduction de son plan.

L'ASBL Woodwize mettra un **CV cumulatif de formations** à la disposition des ouvriers qui ont suivi une formation organisée ou appuyée par elle au cours de l'exercice. Cela concerne les formations tant « externes » qu'« internes ».

Afin d'atteindre certains objectifs de la loi du 5 mars 2017 relative au travail faisable et maniable, l'ASBL Woodwize guide les entreprises afin qu'elles **enregistrent** de manière adéquate les efforts fournis et met, à cet effet, à leur disposition « l'outil d'enregistrement sectoriel ».

Chapitre V – Enregistrement des formations

Article 8. Les entreprises du secteur enregistreront dans l'outil d'enregistrement en ligne « Compas » de Woodwize, toutes les formations (formelles et informelles) suivies par leurs ouvriers et ouvrières.

Chapitre VI - Dispositions finales

Article 9. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties peut y mettre fin, pour autant qu'un préavis de 6 mois soit notifié par courrier recommandé, *adressé au président de la Commission paritaire et à chaque des parties contractantes.*

Article 10. Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Hoofdstuk I – Inleidende bepalingen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de Houtnijverheid.

Art. 2. Zij wordt gesloten in uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, Titel II, hoofdstuk II, afdeling 1 - Investeren in opleiding

Art.3. Opleiding wordt in de sector erkend als een recht en een plicht voor de werknemers.

Hoofdstuk II - Realisatie van de opleidingsinspanningen in het kader van de wet van 5 maart 2017 betreffende het werkbaar en wendbaar werk

Art. 4. De sociale partners voorzien in een opleidingsinspanning die gelijkwaardig is aan een opleidingsinspanning van twee dagen gemiddeld per jaar, per voltijds equivalent.

De sociale partners voorzien in een groeipad om op termijn het aantal opleidingsdagen te verhogen om aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling.

De evolutie zal opgevolgd worden in het Paritair Comité en indien onvoldoende groei wordt vastgesteld, zullen de sociale partners de nodige acties ondernemen.

De realisatie van het groeipad wordt bijkomend ondersteund door:

- het opleidingsaanbod van Woodwize vzw beter en ruimer bekend te maken aan werkgevers en werknemers;
- het opleidingsaanbod van Woodwize vzw verder uit te breiden, al dan niet in het kader van het betaald educatief verlof;
- via Woodwize vzw acties te ondernemen om de participatiegraad aan opleidingen te verhogen;
- de werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele, opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren;
- een crisisaanbod te realiseren ten behoeve van arbeiders in periodes van economische werkloosheid.

Hoofdstuk III – Onderscheiden actiedomeinen

Art. 5 Volgende actiedomeinen worden onderscheiden:

- opleidingen voor werkenden en werkzoekenden
- bevordering van de tewerkstelling in de houtindustrie
- alternerend leren en werken
- onderwijs
- werkbaar werk
- outplacement
- bevordering van de diversiteit van de werknemers
- welzijn en veiligheid
- alle andere acties of domeinen die door Woodwize of de sociale partners worden aangedragen en door de raad van bestuur van Woodwize worden goedgekeurd.

Art. 6 Het sectorale opleidings- en arbeidsmarktbeleid wordt geïnitieerd en uitgevoerd door Woodwize vzw. De raad van bestuur van Woodwize vzw, waarin de ondertekenende partijen vertegenwoordigd zijn, keurt voorafgaandelijk de voorgestelde projecten in het kader van de in artikel 5 vermelde actiedomeinen goed.

Hoofdstuk IV - bijzondere bepalingen met betrekking tot opleidingen voor werkenden en werkzoekenden

Art. 7. Aan de ondernemingen wordt **aanbevolen een jaarlijks opleidingsplan op te stellen** waarin alle opleidingen voor de arbeiders worden opgenomen. Zij kunnen daarbij een beroep doen op de expertise van Woodwize vzw. De opleidingen zullen het voorwerp uitmaken van overleg en een evaluatie met de werknemersvertegenwoordigers in de ondernemingsraad, of bij ontstentenis het CPBW of, bij ontstentenis de syndicale afvaardiging.

Een bijzondere begeleidingsinspanning zal worden geleverd t.a.v. de **kleine ondernemingen** die minder dan 20 arbeiders tewerkstellen. Woodwize vzw zal erop toezien dat de onderneming binnen de twee maanden na de indiening van haar plan, een concreet voorstel van timing ontvangt.

Woodwize vzw zal een **cumulatief opleidings-CV** ter beschikking stellen van de arbeiders die tijdens het boekjaar een door haar georganiseerde of ondersteunde opleiding gevolgd hebben. Het betreft zowel "externe" als "interne" opleidingen.

Ten einde de in de wet van 5 maart 2017 betreffende het werkbaar en wendbaar werk bepaalde doelstellingen te verwezenlijken, begeleidt Woodwize vzw de ondernemingen om de geleverde inspanningen op gepaste wijze te **registreren**, en stelt hen hiervoor de "sectorale registratietool" ter beschikking.

Hoofdstuk V – Registratie opleidingen

Art. 8 De ondernemingen binnen de sector zullen alle opleidingen (formeel en informeel) die hun arbeiders en arbeidsters volgen, registreren in de online registratietool "Compas" van Woodwize.

Hoofdstuk VI - Eindbepalingen

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de partijen kan ze beëindigen, mits per aangetekende brief een opzegging van 6 maanden wordt betekend, *geadresseerd aan de voorzitter van het paritair comité en aan elke ondertekenende partij.*

Art. 10. De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

217