Neerlegging-Dépôt: 17/07/2026
Regist.-Enregistr.: 24/08/2026
N°: 201194/CO/124

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juli 2026

-

Flexi-jobs

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

In deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaat men onder arbeiders: de arbeiders en arbeidsters.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de uitzendkrachten tewerkgesteld bij een onderneming bedoeld in het 1° lid, en op het uitzendkantoor dat hen ter beschikking stelt.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel om, in toepassing van artikel 2 van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, zoals gewijzigd door de wet van 28 juni 2026 houdende diverse bepalingen inzake flexi-jobs, flexi-job tewerkstelling gedeeltelijk uit te sluiten voor de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Deze overeenkomst stelt daartoe de criteria van de gedeeltelijke uitsluiting vast. Indien om welke reden ook deze criteria niet zouden kunnen opgenomen worden in het koninklijk besluit dat, conform de voormelde wet van 16 november 2015, de uitsluitingen zal regelen, wensen de ondertekenende partijen dat deze overeenkomst op zijn minst algemeen verbindend verklaard wordt zodat de controle op de naleving ervan door de Inspectie Toezicht Sociale Wetten kan gebeuren.

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

Convention collective de travail du 16 juillet 2026

-

Flexi-jobs

Chapitre 1er - Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

Dans cette convention collective de travail, on entend par ouvrier : les ouvriers et les ouvrières.

Cette convention collective de travail s'applique également aux intérimaires occupés chez une entreprise visée à l'alinéa 1er, et aux agences d'intérim qui les mettent à disposition.

Article 2. Cette convention collective de travail a pour objectif, en application de l'article 2 de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, telle que modifiée par la loi du 28 juin 2026 portant des dispositions diverses en matière de flexi-jobs, d'exclure partiellement l'emploi via flexi-jobs pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Construction.

À cette fin, cette convention fixe les critères de l'exclusion partielle. Si, pour quelque raison que ce soit, ces critères ne pouvaient pas être repris dans l'arrêté royal qui, conformément à la loi précitée du 16 novembre 2015, réglera les exclusions, les parties signataires souhaitent que cette convention soit au moins rendue obligatoire afin que le contrôle de son respect puisse être effectué par l'Inspection Contrôle des lois sociales.

Hoofdstuk 2 – Criteria van gedeeltelijke uitsluiting van flexi-job tewerkstelling

Artikel 3. Een flexi-job tewerkstelling als arbeider door een onderneming bedoeld in artikel 1 is uitgesloten voor het uitvoeren op een tijdelijke of mobiele bouwplaats van werkzaamheden met betrekking tot het realiseren van het bouwwerk, zoals bedoeld in artikel 50bis van het koninklijk besluit van 25 januari 2001 betreffende de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen, en waarvoor de werkgever gehouden is een basisveiligheidsopleiding te verstrekken.

De uitsluiting bedoeld in het vorig lid impliceert dat voor alle andere activiteiten de ondernemingen bedoeld in artikel 1 flexi-job overeenkomsten kunnen afsluiten in overeenstemming met de voormelde wet van 16 november 2015.

Artikel 4. In afwijking op de uitsluiting bepaald in artikel 3, 1e lid mogen gepensioneerden onder bepaalde voorwaarden wel met een flexi-job overeenkomst worden aangeworven door een onderneming bedoeld in artikel 1 voor de in artikel 3, 1e lid bedoelde werkzaamheden:

Om een flexi-job overeenkomst te kunnen aangaan voor de in artikel 3, 1e lid bedoelde werkzaamheden moet het gaan om:

- Gepensioneerden die voorheen als arbeider op bouwplaatsen hebben gewerkt en die kunnen aantonen dat zij in de afgelopen tien jaar tenminste vijf jaar ervaring hebben verworven door het uitvoeren van werkzaamheden op een tijdelijke of mobiele bouwplaats;

- Gepensioneerden die voorheen als zelfstandige een beroepsactiviteit hebben uitgeoefend op bouwplaatsen en die kunnen aantonen dat zij in de afgelopen tien jaar tenminste vijf jaar ervaring hebben verworven door het uitvoeren van werkzaamheden op een tijdelijke of mobiele bouwplaats.

Chapitre 2 - Critères d'exclusion partielle de l'emploi via flexi-jobs

Article 3. L'occupation dans le cadre d'un flexi-job en tant qu'ouvrier par une entreprise visée à l'article 1er est exclue pour effectuer, sur un chantier temporaire ou mobile, des travaux liés à la réalisation de l'ouvrage, tels que visés à l'article 50bis de l'arrêté royal du 25 janvier 2001 concernant les chantiers temporaires ou mobiles, et pour lesquels l'employeur est tenu de fournir une formation de base en sécurité.

L'exclusion visée à l'alinéa précédent implique que, pour toutes les autres activités, les entreprises visées à l'article 1er peuvent conclure des contrats flexi-job conformément à la loi précitée du 16 novembre 2015.

Article 4. Par dérogation à l'exclusion prévue à l'article 3, alinéa 1er, les pensionnés peuvent, sous certaines conditions, être engagés sous contrat flexi-job par une entreprise visée à l'article 1er pour les travaux visés à l'article 3, alinéa 1er :

Pour pouvoir conclure un contrat flexi-job pour les travaux visés à l'article 3, alinéa 1er, il doit s'agir de :

- Pensionnés qui ont précédemment travaillé comme ouvriers sur des chantiers et qui peuvent démontrer avoir acquis une expérience relative à l'exécution des activités sur un chantier temporaire ou mobile d'au moins cinq ans dans les dix dernières années ;

- Pensionnés qui ont précédemment exercé, en tant qu'indépendants, une activité professionnelle sur des chantiers et qui peuvent démontrer avoir acquis une expérience relative à l'exécution des activités sur un chantier temporaire ou mobile d'au moins cinq ans dans les dix dernières années.

Onder gepensioneerden worden zowel diegene die het wettelijk pensioen als diegene die een vervroegd pensioen genieten bedoeld.

Verantwoording van de uitsluitingscriteria en het onderscheid

De ondertekenende partijen wensen de gedeeltelijke uitsluiting en het onderscheid dat daarbij gemaakt wordt als volgt te motiveren:

De ondertekenende partijen wensen flexi-jobs voor het uitvoeren van werkzaamheden op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen in de eerste plaats uit te sluiten om redenen die te maken hebben met de veiligheid en het welzijn van de werknemers. Veilig werken op bouwplaatsen en het vermijden van arbeidsongevallen is de absolute topprioriteit voor de ondertekenende partijen. Het tijdelijk en occasioneel karakter van een flexi-job tewerkstelling is moeilijk verenigbaar met deze doelstellingen. Zeker als het gaat om mensen van buiten de sector zullen zij onvoldoende het vereiste inzicht kunnen opbouwen over het veilig en gezond werken op een bouwplaats. Bovendien zou het gaan om bijkomende prestaties die zij bovenop hun normale voltijdse of 4/5e prestaties zullen verrichten, wat nogmaals een verhoogd risico zou inhouden. Dit brengt ook mee dat de flexi-job tewerkstelling voornamelijk buiten de normale arbeidsuren zou plaatsvinden, zonder eventuele aanwezigheid van toezichthoudend personeel bevoegd voor de veiligheid op de bouwplaats.

Niet alleen redenen van veiligheid verantwoorden de uitsluiting. De aard en de doelstelling van de flexi-job tewerkstelling zijn evenzeer moeilijk verenigbaar met het uitvoeren van werkzaamheden op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen, dat de core business uitmaakt van de bouwbedrijven. Voor deze kernactiviteiten op een tijdelijke en mobiele bouwplaats bestaat het risico dat een ruim gebruik van flexi-jobs afbreuk zou doen aan de continuïteit van de reguliere tewerkstelling en een vorm van oneerlijke concurrentie kunnen vormen voor de bedrijven die louter met reguliere arbeidskrachten hun diensten aanbieden. De sector wenst daarom de inzet van flexi-jobs voor deze specifieke werkzaamheden te beperken, zonder afbreuk te doen aan de mogelijkheden die het stelsel van

Par pensionnés, il y a lieu d'entendre tant les personnes bénéficiant de la pension légale que celles bénéficiant d'une pension anticipée.

Justification des critères d'exclusion et de la distinction

Les parties signataires souhaitent motiver l'exclusion partielle et la distinction opérée à cet égard comme suit :

Les parties signataires souhaitent exclure en premier lieu les flexi-jobs pour effectuer des travaux sur des chantiers temporaires ou mobiles pour des raisons liées à la sécurité et au bien-être des travailleurs. Travailler en sécurité sur les chantiers et éviter les accidents du travail constitue la priorité absolue des parties signataires. Le caractère temporaire et occasionnel d'une occupation dans le cadre d'un flexi-job est difficilement conciliable avec ces objectifs. Il en va d'autant plus ainsi lorsqu'il s'agit de personnes extérieures au secteur, qui ne pourront pas acquérir suffisamment la compréhension requise de ce qu'est un travail sûr et sain sur un chantier. En outre, il s'agirait de prestations supplémentaires qu'elles effectueraient en plus de leurs prestations normales à temps plein ou à 4/5e, ce qui entraînerait une nouvelle augmentation du risque. Cela implique également que l'occupation dans le cadre d'un flexi-job aurait principalement lieu en dehors des heures normales de travail, sans présence éventuelle de personnel de surveillance compétent pour la sécurité sur le chantier.

L'exclusion ne se justifie pas uniquement par des raisons de sécurité. La nature et l'objectif de l'occupation dans le cadre d'un flexi-job sont tout autant difficilement conciliables avec l'exécution de travaux sur des chantiers temporaires ou mobiles, qui constitue le cœur de métier des entreprises de construction. Pour ces activités essentielles sur un chantier temporaire ou mobile, il existe un risque qu'un recours étendu aux flexi-jobs porte atteinte à la continuité de l'emploi régulier et puisse constituer une forme de concurrence déloyale pour les entreprises qui offrent leurs services uniquement avec du personnel régulier. Le secteur souhaite dès lors limiter le recours aux flexi-jobs pour ces travaux spécifiques, sans porter atteinte aux possibilités offertes par le

flexi-job biedt voor andere activiteiten waarvoor dit statuut wel passend is.

Bovenstaande bezwaren gelden evenwel niet wanneer het gaat om de inschakeling als flexi-jobber van gepensioneerden die in de bouw gewerkt hebben en voldoende recente ervaring hebben. Bij hen is er wel de garantie dat zij het inzicht en de ervaring hebben over het veilig en gezond werken op een bouwplaats. Bij hen zou het weldegelijk gaan om bijkomende en in de regel beperkte tewerkstelling verenigbaar met de doelstelling van de flexi-jobs. Zij hebben geen andere belastende activiteiten die risico verhogend zouden kunnen werken en zij kunnen hun activiteiten ook steeds binnen de normale arbeidsuren verrichtten. De beperkte tewerkstelling van gepensioneerden onder het gunstig statuut van flexi-job houdt geen risico in dat afbreuk zou gedaan worden aan de continuïteit van de reguliere tewerkstelling en zal om die reden evenmin een bron van oneerlijke concurrentie vormen.

De ondertekenende partijen zijn dan ook overtuigd dat de uitzondering op de uitsluiting voor gepensioneerden die in de bouw gewerkt hebben en voldoende recente ervaring hebben objectief gerechtvaardigd is.

régime des flexi-jobs pour d'autres activités pour lesquelles ce statut est approprié.

Les objections précitées ne s'appliquent toutefois pas lorsqu'il s'agit de l'occupation en tant que flexi-jobber de pensionnés ayant travaillé dans la construction et disposant d'une expérience récente suffisante. Pour ceux-ci, il existe bien la garantie qu'ils possèdent la compréhension et l'expérience requises en matière de travail sûr et sain sur un chantier. Dans leur cas, il s'agirait effectivement d'une occupation complémentaire et, en règle générale, limitée, compatible avec l'objectif des flexi-jobs. Ils n'exercent pas d'autres activités contraignantes susceptibles d'accroître les risques et ils peuvent également toujours exercer leurs activités pendant les heures normales de travail. L'occupation limitée des pensionnés sous le statut favorable de flexi-job ne comporte aucun risque de porter atteinte à la continuité de l'emploi régulier et ne constituera, pour cette raison, pas davantage une source de concurrence déloyale.

Les parties signataires sont dès lors convaincues que l'exception à l'exclusion pour les pensionnés ayant travaillé dans la construction et disposant d'une expérience récente suffisante est objectivement justifiée.

Hoofdstuk 3 - Bijzondere bepalingen met betrekking tot een flexi-job tewerkstelling

Artikel 5. De arbeiders tewerkgesteld met een flexi-job overeenkomst door een onderneming bedoeld in artikel 1 zijn uitgesloten van de toekenning van maaltijdcheques zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2026 betreffende de toekenning van maaltijdcheques en de opheffing van sectorale ecocheques (registratienummer: 199088/CO/1240000).

Artikel 6. Voor de arbeiders tewerkgesteld met een flexi-job overeenkomst door een onderneming bedoeld in artikel 1 zijn de sectorale bestaanszekerheidsbijdragen, inclusief de bijdragen voor getrouwheidszegels en weerverletzegels, niet verschuldigd.

Chapitre 3 - Dispositions particulières relatives à une occupation dans le cadre d'un flexi-job

Article 5. Les ouvriers occupés sous contrat flexi-job par une entreprise visée à l'article 1er sont exclus de l'octroi de chèques-repas tel que prévu dans la convention collective de travail du 19 mars 2026 relative à l'octroi de chèques-repas et à la suppression des écochèques sectoriels (numéro d'enregistrement : 199088/CO/1240000).

Article 6. Pour les ouvriers occupés sous contrat flexi-job par une entreprise visée à l'article 1er, les cotisations sectorielles de sécurité d'existence, y compris les cotisations pour les timbres fidélité et les timbres intempéries, ne sont pas dues.

De arbeiders tewerkgesteld met een flexi-job overeenkomst door een onderneming bedoeld in artikel 1 zijn bijgevolg uitgesloten van alle sectorale bestaanszekerheidsvoordelen.

Artikel 7. In de ondernemingen met een syndicale afvaardiging, wordt deze afvaardiging geïnformeerd over het inzetten van flexi-jobs in de onderneming.

Les ouvriers occupés sous contrat flexi-job par une entreprise visée à l'article 1er sont par conséquent exclus de tous les avantages sectoriels de sécurité d'existence.

Article 7. Dans les entreprises disposant d'une délégation syndicale, cette délégation est informée du recours aux flexi-jobs dans l'entreprise.

Hoofdstuk 4 - Geldigheidsduur

Artikel 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 juli 2026 en verstrijkt op 30 juni 2027.

Zij kan voor het verstrijken van de geldigheidsduur evenwel door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van één maand. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

De ondertekenende partijen evalueren uiterlijk in de maand mei 2027 de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst met het oog op het sluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst ten einde de in deze overeenkomst bepaalde uitsluitingen te bevestigen, aan te passen of op te heffen.

Bij gebrek aan een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst komen de in deze overeenkomst bepaalde uitsluitingen in elk geval te vervallen.

Artikel 9. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde, notulen van de vergadering.

Chapitre 4 - Durée de validité

Article 8. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er juillet 2026 et expire le 30 juin 2027.

Elle peut toutefois être dénoncée par l'une des parties avant l'expiration de sa durée de validité, moyennant le respect d'un délai de préavis d'un mois. La dénonciation est notifiée par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire de la Construction.

Les parties signataires évaluent au plus tard au cours du mois de mai 2027 l'application de cette convention collective de travail en vue de conclure une nouvelle convention collective de travail afin de confirmer, d'adapter ou de supprimer les exclusions prévues par la présente convention.

À défaut d'une nouvelle convention collective de travail, les exclusions prévues par la présente convention cessent en tout état de cause de produire leurs effets.

Article 9. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.