

PARITAIR COMITE VOO R HET BOUWBEDRIJF

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2026

Toekenning van maaltijdcheques en opheffing van de sectorale ecocheques

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Onder "arbeiders" verstaat men, de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld krachtens een arbeidsovereenkomst voor werklieden, bedoeld in artikel 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op de studenten die tewerkgesteld zijn in het kader van een overeenkomst voor studenten, bedoeld bij titel VII van de wet 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten.

Wanneer het mogelijk wordt om flexi-jobarbeidsovereenkomsten af te sluiten in de sector, zal deze collectieve arbeidsovereenkomst evenmin van toepassing zijn op de arbeiders tewerkgesteld in het kader van een flexi-jobarbeidsovereenkomst.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in overeenstemming met artikel 10, 9° van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, zoals gewijzigd door de wet van 19 november 2025. Zij heeft tot doel om met ingang van 1 april 2026 maaltijdcheques in te voeren of, voor de arbeiders die op ondernemingsniveau al maaltijdcheques ontvangen, de tussenkomst van de werkgever in het bedrag ervan te verhogen.

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

Convention collective de travail du 19 mars 2026

Octroi des chèques-repas et abrogation des éco-chèques sectoriels

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

On entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières occupés en vertu d'un contrat de travail d'ouvrier, visé à l'article 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux étudiants occupés dans le cadre d'un contrat d'étudiants, visé au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Lorsqu'il sera possible de conclure des contrats de travail flexi-job dans le secteur, la présente convention collective de travail ne s'appliquera pas non plus aux travailleurs occupés dans le cadre d'un contrat de travail flexi-job.

Article 2. La présente convention collective de travail est conclue conformément à l'article 10, 9° de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, telle que modifiée par la loi du 19 novembre 2025. Elle a pour but d'introduire des chèques-repas ou, pour les ouvriers qui reçoivent déjà des chèques-repas au niveau de l'entreprise, d'augmenter l'intervention patronale dans leur montant à partir du 1^{er} avril 2026.

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft eveneens tot doel de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2023 betreffende de toekenning van ecocheques (registratienummer: 181687/CO/124) te beëindigen op 31 maart 2026.

Hoofdstuk 2 – Toekenningsmodaliteiten van de maaltijdcheques

Afdeling 1. Ondernemingen die nog geen maaltijdcheques toekennen

Artikel 4. De ondernemingen bedoeld in artikel 1 die op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst nog geen maaltijdcheques toekennen aan hun arbeiders, kennen vanaf 1 april 2026 maaltijdcheques toe aan hun arbeiders. De tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt 1,50 euro per cheque. De tussenkomst van de arbeider bedraagt minstens 1,09 euro per cheque. De totale nominale waarde van elke maaltijdcheque bedraagt bijgevolg minimaal 2,59 euro.

Artikel 5. Wanneer de organisaties die deze collectieve arbeidsovereenkomst ondertekenen een akkoord bereiken over een structureel financieel evenwicht van het sectorfonds Constructiv, moet de in artikel 4 bedoelde tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque verhoogd worden met 0,50 euro (totale nominale waarde van elke maaltijdcheque gelijk aan minstens 3,09 euro). De datum van inwerkingtreding van deze verhoging is de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van het voormeld akkoord en zal bij een aparte collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het paritair comité voor het bouwbedrijf, bekrachtigd worden.

Afdeling 2. Ondernemingen die al maaltijdcheques toekennen

Artikel 6. De ondernemingen bedoeld in artikel 1 die op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst al maaltijdcheques toekennen aan hun arbeiders, kennen vanaf 1 april 2026, naast de tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomsten of individuele overeen-

Article 3. La présente convention collective de travail a également pour but de mettre fin à la convention collective de travail du 26 juin 2023 relative à l'octroi des éco-chèques (numéro d'enregistrement : 181687/CO/124) au 31 mars 2026.

Chapitre 2 – Modalités d'octroi des chèques-repas

Section 1^{ère}. Entreprises qui n'octroient pas encore des chèques-repas

Article 4. Les entreprises visées à l'article 1^{er} qui, au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, n'accordent pas encore de chèques-repas à leurs ouvriers, octroient des chèques-repas à leurs ouvriers à partir du 1^{er} avril 2026. L'intervention patronale dans le montant du chèque-repas s'élève à 1,50 euros par chèque. L'intervention de l'ouvrier est d'au moins 1,09 euros par chèque. La valeur nominale totale de chaque chèque-repas est donc de 2,59 euros au minimum.

Article 5. Lorsque les organisations signataires de la présente convention collective de travail parviendront à un accord sur l'équilibre financier structurel du fonds sectoriel Constructiv, l'intervention patronale dans le montant du chèque-repas visé à l'article 4 devra être augmentée de 0,50 euros (valeur nominale totale de chaque chèque-repas égale à au moins 3,09 euros). La date d'entrée en vigueur de cette augmentation sera le premier jour du mois suivant la conclusion de l'accord susmentionné et sera ratifiée dans une convention collective de travail distincte, conclue au sein de la commission paritaire de la construction.

Section 2. Entreprises qui octroient déjà des chèques-repas

Article 6. Les entreprises visées à l'article 1^{er}, qui accordent déjà des chèques-repas à leurs ouvriers au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, octroient à partir du 1^{er} avril 2026, outre l'intervention patronale dans le montant du chèque-repas fixé dans les conventions collectives de travail ou les conventions

komsten afgesloten op ondernemingsniveau, een bijkomende tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque toe van 1,50 euro per cheque.

Artikel 7. Wanneer de organisaties die deze collectieve arbeidsovereenkomst ondertekenen een akkoord bereiken over een structureel financieel evenwicht van het sectorfonds Constructiv, wordt de in artikel 6 bedoelde bijkomende tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque verhoogd met 0,50 euro per cheque. De datum van inwerkingtreding van deze verhoging is de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van het voormeld akkoord en zal bij een aparte collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het paritair comité voor het bouwbedrijf, bekrachtigd worden.

Artikel 8. De in artikel 6 en 7 bedoelde bijkomende tussenkomsten van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque impliceren een automatische verhoging van de tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomsten of individuele overeenkomsten afgesloten op ondernemingsniveau, zonder dat deze overeenkomsten dienen te worden aangepast. Het staat de ondernemingen evenwel vrij om, met het oog op een betere informatie van de arbeiders, hun overeenkomsten aan te passen en de in artikel 6 en 7 bedoelde tussenkomsten eraan toe te voegen met verwijzing naar de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst. Het totaalbedrag van tussenkomsten van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque mag echter nooit meer bedragen dan de maximale tussenkomst bepaald in artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Artikel 9. Als een onderneming bedoeld in artikel 1 al maaltijdcheques toekent op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst en daarbij een onderscheid maakt tussen arbeiders op basis van objectieve criteria, blijft dit onderscheid van toepassing voor wat betreft het gedeelte van de maaltijdcheque dat op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst of individuele overeen-

individueles concluses au niveau de l'entreprise, une intervention supplémentaire de l'employeur dans le montant du chèque-repas de 1,50 euros par chèque.

Article 7. Lorsque les organisations signataires de la présente convention collective de travail parviennent à un accord sur l'équilibre financier structurel du fonds sectoriel Constructiv, l'intervention supplémentaire de l'employeur dans le montant du chèque-repas visé à l'article 6 est augmentée de 0,50 euros par chèque. La date d'entrée en vigueur de cette augmentation est le premier jour du mois suivant la conclusion de l'accord susmentionné et sera ratifiée dans une convention collective de travail distincte, conclue au sein de la commission paritaire de la construction.

Article 8. Les interventions supplémentaires de l'employeur dans le montant du chèque-repas visées aux articles 6 et 7 impliquent une augmentation automatique de l'intervention patronale dans le montant du chèque-repas fixé dans les conventions collectives de travail ou les conventions individuelles conclues au niveau de l'entreprise, sans que ces conventions doivent être adaptées. Les entreprises sont toutefois libres, dans un souci de bonne information des ouvriers, d'adapter leurs conventions et d'y ajouter les interventions visées aux articles 6 et 7 en renvoyant à la convention collective de travail sectorielle. Le montant total des interventions patronales dans le montant du chèque-repas ne peut toutefois jamais dépasser l'intervention maximale prévue à l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Article 9. Si une entreprise visée à l'article 1^{er} octroie déjà des chèques-repas au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail et opère à cet égard une distinction entre les ouvriers sur la base de critères objectifs, cette distinction reste applicable en ce qui concerne la partie du chèque-repas octroyée sur la base de la convention collective de travail ou des

komsten afgesloten op ondernemingsniveau wordt toegekend. Aan de arbeiders die nog geen maaltijdcheques ontvangen op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, dient het minimale bedrag aan maaltijdcheques zoals bepaald in de artikelen 4 en 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst toegekend te worden (vanaf 1 april 2026 maaltijdcheques met een nominale waarde van 2,59 euro per cheque met een tussenkomst van de werkgever van 1,50 euro en het verhoogde bedrag vanaf de maand volgend op een akkoord over een structureel financieel evenwicht van het sectorfonds Constructiv).

Afdeling 3. Algemene bepalingen

Artikel 10. De in artikel 6 en 7 bepaalde bijkomende tussenkomsten van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheques zijn niet van toepassing op de onderneming bedoeld in artikel 1 en op de arbeiders die zij tewerkstellen:

- Als op ondernemingsniveau maaltijdcheques zijn ingevoerd in de loop van 2026 vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat de werkgeversbijdrage in het bedrag van de maaltijdcheque respectievelijk minstens 1,50 euro bedraagt op 1 april 2026 en 2 euro op de datum die in uitvoering van artikel 7 bij een aparte collectieve arbeidsovereenkomst zal bekrachtigd worden. Zo niet, moet het bedrag van de werkgeversbijdrage tot deze bedragen verhoogd worden op de voormelde data.
- Als op ondernemingsniveau al maaltijdcheques werden toegekend vóór 1 januari 2026 en de werkgeversbijdrage in het bedrag van de maaltijdcheque wordt in de loop van 2026 verhoogd op eerdere ogenblikken dan deze bepaald bij artikel 6 en 7, op voorwaarde dat deze verhoging of verhogingen van de werkgeversbijdrage ten opzichte van 31 december 2025 minstens 1,50 euro bedragen op 1 april 2026 en 2 euro op de datum die in uitvoering van artikel 7 bij een aparte collectieve arbeidsovereenkomst zal bekrachtigd worden. Zo niet, moet op de voormelde data de werkgeversbijdrage bijkomend verhoogd worden om het bedrag van de voormelde verhogingen te bereiken.

conventions individuelles conclues au niveau de l'entreprise. Les travailleurs qui ne reçoivent pas encore de chèques-repas au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective doivent se voir attribuer le montant minimal de chèques-repas, tel que prévu aux articles 4 et 5 de la présente convention collective (à partir du 1^{er} avril 2026, des chèques-repas d'une valeur nominale de 2,59 euros par chèque avec une intervention patronale de 1,50 euros et le montant majoré à partir du mois suivant un accord sur un équilibre financier structurel du fonds sectoriel Constructiv).

Section 3. Dispositions générales

Article 10. Les interventions supplémentaires de l'employeur dans le montant du chèque-repas fixées aux articles 6 et 7 ne s'appliquent pas aux entreprises visées à l'article 1^{er} et aux ouvriers qu'elles occupent :

- Si au niveau de l'entreprise des chèques-repas ont été introduits au cours de l'année 2026 avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, à condition que l'intervention de l'employeur dans le montant du chèques-repas s'élève respectivement à au moins 1,50 euros au 1^{er} avril 2026 et à 2 euros à la date qui en exécution de l'article 7 sera ratifiée dans une convention collective de travail distincte. A défaut, le montant de l'intervention de l'employeur doit être porté à ces montants aux dates susmentionnées.
- Si au niveau de l'entreprise des chèques-repas étaient déjà accordés avant le 1^{er} janvier 2026 et que l'intervention de l'employeur dans le montant du chèque-repas est augmentée au cours de l'année 2026 à des moments antérieurs à ceux prévus aux articles 6 et 7, à condition que cette ou ces augmentations de l'intervention de l'employeur, par rapport au 31 décembre 2025, s'élèvent à au moins 1,50 euros au 1^{er} avril 2026 et à 2 euros à la date qui en exécution de l'article 7 sera ratifiée dans une convention collective de travail distincte. A défaut, le montant de l'intervention patronale doit être augmenté de manière supplémentaire aux dates susmentionnées

afin d'atteindre le montant des augmentations susmentionnées.

Artikel 11. De maaltijdcheques bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden toegekend in overeenstemming met de bepalingen van artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Artikel 12. Het aantal toegekende maaltijdcheques moet gelijk zijn aan het aantal dagen waarop de arbeider effectief arbeidsprestaties levert, zoals bedoeld in het voormelde artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

Onder de voorwaarden en modaliteiten bepaald in het voormelde artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 kunnen de ondernemingen waarin gelijktijdig verschillende arbeidsregelingen van toepassing zijn een alternatieve berekeningswijze toepassen op basis van het aantal effectief gepresteerde uren van de arbeider.

Artikel 13. De maaltijdcheques worden iedere maand gecrediteerd op de maaltijdchequerkening van de arbeider, in één of meer keren, in functie van het aantal dagen van die maand waarop de arbeider vermoedelijk effectief arbeidsprestaties zal leveren. De onderneming bepaalt het moment of de momenten waarop elke maand de creditering gebeurt.

Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de arbeider tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht zoals bepaald in artikel 12.

Artikel 14. De arbeider ontvangt een gratis drager (kaart) waardoor hij zijn maaltijdcheques zal kunnen gebruiken.

Article 11. Les chèques-repas visés dans la présente convention collective sont octroyés conformément aux dispositions de l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Article 12. Le nombre de chèques-repas octroyés doit être égal au nombre de journées effectivement prestées par le travailleur, comme prévu à l'article 19bis précité de l'arrêté royal du 28 novembre 1969.

Dans les conditions et modalités prévues à l'article 19bis précité de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, les entreprises dans lesquelles différents régimes de travail sont simultanément d'application, peuvent appliquer un mode de calcul alternatif basé sur le nombre d'heures effectivement prestées par l'ouvrier.

Article 13. Les chèques-repas sont crédités chaque mois, en une ou plusieurs fois, sur le compte chèque-repas de l'ouvrier en fonction du nombre de jours de ce mois pendant lesquels l'ouvrier est susceptible de fournir effectivement des prestations de travail. L'entreprise détermine le ou les moments auxquels le compte est crédité chaque mois.

Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre, le nombre de chèques-repas est mis en conformité avec le nombre de jours pendant lesquels l'ouvrier a fourni des prestations durant le trimestre tel que déterminé à l'article 12.

L'article 14. L'ouvrier reçoit gratuitement un support (carte) lui permettant d'utiliser ses chèques-repas.

Artikel 15. De ondernemingen die aan hun arbeiders voordelen toekennen onder de vorm van maaltijdvergoedingen (onkostenvergoeding), het ter beschikking stellen van maaltijden of een bedrijfsrestaurant, dienen rekening te houden met de bestaande wettelijke en administratieve cumulatiebeperkingen.

Dit houdt in dat, in voorkomend geval, deze ondernemingen het nodige moet doen om de koopkrachtverhoging beoogd door de partijen die deze overeenkomst hebben ondertekend te behouden voor de betrokken arbeiders.

Artikel 16. Voor alle andere punten niet geregeld of overgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden de voorwaarden en modaliteiten bepaald in het voormelde artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

Hoofdstuk 3 – Opheffing sectorale ecocheques

Artikel 17. De ondertekenende partijen komen overeen om de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de toekenning van ecocheques, afgesloten op 26 juni 2023 in het paritair comité voor het Bouwbedrijf voor een onbepaalde duur (registratienummer: 181687/CO/124), te beëindigen op 31 maart 2026.

Artikel 18. De beëindiging van de in artikel 16 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst betekent concreet dat, in toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, nog een laatste keer ecocheques moeten worden toegekend voor de referentieperiode gaande van 1 april 2025 tot 31 maart 2026 in de loop van de maand mei 2026. Vanaf 1 april 2026 worden er geen rechten op ecocheques meer opgebouwd op basis van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 19. Het principe van de voortgezette binding van een collectieve arbeidsovereenkomst die ophoudt uitwerking te hebben, zoals bepaald in artikel 23 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vindt geen toepassing bij de beëindiging van de in artikel 16 bedoelde

Article 15. Les entreprises qui accordent à leurs ouvriers des avantages sous la forme d'indemnités de repas (indemnités de frais), de la mise à disposition de repas ou d'un restaurant d'entreprise, doivent tenir compte des restrictions légales et administratives existantes en matière de cumul.

Cela signifie que, le cas échéant, ces entreprises doivent prendre les mesures nécessaires afin de préserver pour les ouvriers concernés l'augmentation du pouvoir d'achat visée par les parties signataires de cette convention.

Article 16. Pour tous les autres points non réglés ou repris dans la présente convention collective de travail, les conditions et modalités prévues à l'article 19bis précité de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 sont applicables.

Chapitre 3 – Abrogation des éco-chèques sectoriels

Article 17. Les parties signataires conviennent de mettre fin à la convention collective de travail relative à l'octroi d'éco-chèques, conclue le 26 juin 2023 au sein de la commission paritaire de la construction pour une durée indéterminée (numéro d'enregistrement : 181687/CO/124), au 31 mars 2026.

Article 18. La résiliation de la convention collective de travail visée à l'article 16 signifie concrètement que, en application de cette convention collective de travail, des éco-chèques doivent encore être attribués une dernière fois pour la période de référence allant du 1^{er} avril 2025 au 31 mars 2026 dans le courant du mois de mai 2026. À partir du 1^{er} avril 2026, aucun droit à des éco-chèques ne sera plus constitué sur la base de cette convention collective de travail.

Article 19. Le principe de la continuation des effets d'une convention collective de travail qui cesse de produire ses effets, tel que prévu à l'article 23 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, ne s'applique pas à la résiliation de la convention collective de travail visée à l'article 16. La résiliation de cette

collectieve arbeidsovereenkomst. De beëindiging van deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft dus geen doorwerking of incorporatie tot gevolg in de individuele arbeidsovereenkomsten.

Artikel 20. De ondernemingen die, in toepassing van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2023 betreffende de toekenning van ecocheques, de ecocheques geheel of gedeeltelijk hebben omgezet in een gelijkwaardig voordeel, kunnen, als zij dit voordeel integraal behouden, dit aanrekenen op de invoering of verhoging van de maaltijdcheques, zoals bepaald in hoofdstuk 2. Deze aanrekening gebeurt forfaitair door de invoering of verhoging van de tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque op 1 april 2026 te beperken tot 1,00 euro per cheque.

Hoofdstuk 4 – Geldigheidsduur

Artikel 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2026.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd met dien verstande dat ze te allen tijde kan worden aangepast aan bepalingen van andere in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

convention collective n'entraîne donc pas le maintien de ses effets ou son incorporation dans les contrats de travail individuels.

Article 20. Les entreprises qui, en application de la convention collective de travail précitée du 26 juin 2023 relative à l'octroi des écochèques, ont converti entièrement ou partiellement les écochèques en un avantage équivalent, peuvent, si elles conservent intégralement cet avantage, l'imputer sur l'introduction ou l'augmentation des chèques-repas, comme prévu au chapitre 2. Cette imputation s'effectue de manière forfaitaire en limitant l'introduction ou l'augmentation de l'intervention patronale dans le montant des chèques-repas au 1^{er} avril 2026 à 1,00 euros par chèque.

Chapitre 4 – Durée de validité

Article 21. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} avril 2026.

Elle est conclue pour une durée indéterminée, étant entendu qu'elle peut être adaptée à tout moment aux dispositions d'autres conventions collectives conclues au sein de la Commission paritaire de la construction.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation est signifiée par lettre recommandée, adressée au Président de la Commission paritaire de la Construction.