

**Convention collective de travail du  
19 mars 2026**

**Modification et coordination des Règlements de pension et de solidarité fixés par la convention collective de travail du 16 novembre 2006 instaurant un « Régime de pension sectoriel social » pour les ouvriers de la Construction**

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la compétence de la Commission paritaire de la construction.

Par « ouvriers », on entend ouvriers et ouvrières.

**Article 2.** La présente convention collective de travail a pour but de modifier et de coordonner les règlements de pension et de solidarité, fixés par la convention collective de travail du 16 novembre 2006 instaurant un "Régime de pension sectoriel social" pour les ouvriers de la construction (numéro d'enregistrement : 81550/CO/124) et tels que modifiés et coordonnés par des conventions collectives de travail conclues ultérieurement.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 27 novembre 2025 portant modification et coordination des Règlements de pension et de solidarité fixés par la convention collective de travail du 16 novembre 2006 instaurant un « Régime de pension sectoriel social » pour les ouvriers de la Construction (numéro d'enregistrement : 196685/CO/124).

**Article 3.** Les règlements modifiés et coordonnés visés à l'article 2 sont repris en annexes de la présente convention collective de travail et entrent en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2026.

**Article 4.** La présente convention entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2026, est conclue pour une durée indéterminée et ne peut être dénoncée que selon les modalités prévues dans la Convention collective de travail du 16 novembre 2006 précitée.

**Annexes :**

1. Règlement de pension
2. Règlement de solidarité

**Collectieve arbeidsovereenkomst van  
19 maart 2026**

**Wijziging en coördinatie van het Pensioenreglement en het Solidariteitsreglement vastgelegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2006 tot invoering van een "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" voor de arbeiders van de Bouwnijverheid**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf ressorteren.

Onder "arbeiders" verstaat men zowel de arbeiders als de arbeidsters.

**Artikel 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel het Pensioenreglement en het Solidariteitsreglement te wijzigen en te coördineren, vastgelegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2006 tot invoering van een "sociaal sectoraal pensioenstelsel" voor de arbeiders van de bouwnijverheid (registratienummer: 81550/CO/124) en zoals gewijzigd en gecoördineerd bij later afgesloten collectieve arbeidsovereenkomsten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2025 tot wijziging en coördinatie van het Pensioenreglement en het Solidariteitsreglement vastgelegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2006 tot invoering van een "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" voor de arbeiders van de Bouwnijverheid (registratienummer: 196685/CO/1240000).

**Artikel 3.** De gewijzigde en gecoördineerde reglementen bedoeld bij artikel 2 zijn als bijlage opgenomen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en treden in werking op 1 januari 2026.

**Artikel 4.** Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2026 en wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan slechts opgezegd worden volgens de modaliteiten bepaald in de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2006.

**Bijlagen:**

1. Pensioenreglement
2. Solidariteitsreglement

**ANNEXE 1 - REGLEMENT DE PENSION (PLAN CONSTRUO)****INTRODUCTION****Article 1<sup>er</sup> - Objectif et contexte**

**1.1** Le présent Règlement de Pension est pris en exécution de l'article 6 de la CCT du 16 novembre 2006 instaurant un « Régime de pension sectoriel social » pour les ouvriers de la Construction, conclue au sein de la Commission Paritaire de la Construction et ci-après appelée CCT « Régime de pension sectoriel social ».

**1.2** En application de l'article 10 de la loi du 28 avril 2003 (LPC), la CCT « Régime de pension sectoriel social » a instauré un Régime de pension sectoriel social qui comprend deux volets repris dans les annexes de cette CCT ;

- un Engagement de pension tel que défini dans le présent Règlement de pension ;
- un engagement de solidarité tel que défini dans un Règlement de solidarité.

**1.3** L'Engagement de pension défini dans le présent Règlement de pension est de type Cash Balance, est instauré à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007 et octroie une pension complémentaire au profit des Ouvriers occupés dans le Secteur qui satisfont aux conditions d'affiliation définies dans l'article 5 ci-après.

**Article 2 - Textes et annexes**

**2.1** Le Règlement de pension est établi en néerlandais et en français.

**2.2** Là où dans le Règlement de pension l'on utilise la forme personnelle masculine, la forme personnelle neutre est visée.

**2.3** Toutes les annexes à ce Règlement de pension sont considérées comme en faisant intégralement partie.

**Article 3 - Entrée en vigueur**

Le présent Règlement de pension est entré en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2007, étant entendu que la suppression de la dotation complémentaire prend effet au 1<sup>er</sup> janvier 2026.

**BIJLAGE 1 - PENSIOENREGLEMENT (CONSTRUO PLAN)****INLEIDING****Artikel 1 - Doel en situering**

**1.1** Het huidige Pensioenreglement wordt genomen in uitvoering van artikel 6 van de CAO van 16 november 2006 tot invoering van een "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" voor de arbeiders van de bouwnijverheid gesloten binnen het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, hierna CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" genoemd.

**1.2** In toepassing van artikel 10 van de wet van 28 april 2003 (WAP) heeft de CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" een Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel ingevoerd dat twee luiken omvat hernomen in de bijlagen van deze CAO:

- een pensioentoezegging die bepaald is in het huidige Pensioenreglement;
- een solidariteitstoezegging die bepaald is in een Solidariteitsreglement.

**1.3** De pensioentoezegging bepaald in het huidige Pensioenreglement is van het type Cash Balance, die vanaf 1 januari 2007 ingericht wordt en kent een aanvullend pensioen toe ten voordele van de Arbeiders tewerkgesteld in de Sector die aan de hierna in artikel 5 bepaalde aansluitingsvoorwaarden voldoen.

**Artikel 2 - Tekst en bijlagen**

**2.1** Het Pensioenreglement is opgesteld in het Nederlands en het Frans.

**2.2** Daar waar in het Pensioenreglement de mannelijke persoonsvorm gebruikt wordt, is dit genderneutraal bedoeld.

**2.3** Alle bijlagen aan dit Pensioenreglement worden geacht er integraal deel van uit te maken.

**Artikel 3 – Inwerkingtreding**

Dit Pensioenreglement trad in werking op 1 januari 2007, met dien verstande dat de afschaffing van de aanvullende dotatie ingaat op 1 januari 2026.

**CHAPITRE 1 – DEFINITIONS****Article 4 – Définitions**

Pour l'application du Règlement de pension, les termes avec une majuscule ont la signification qui leur est donnée dans cet article.

**4.1 Affilié :** la définition de l'Affilié englobe les trois catégories suivantes :

**Affilié actif :** l'Ouvrier qui remplit et continue à remplir les conditions d'affiliation de l'article 5 du Règlement de pension.

**Affilié passif :** l'Affilié actif qui, lors de sa Sortie, a obtenu des Réserves acquises et qui a décidé de laisser ses Réserves acquises au Fonds de pension.

**Affilié pensionné :** l'ancien Affilié actif et l'ancien Affilié passif qui reçoivent une allocation trimestrielle sous forme de rente en exécution du Règlement de pension.

**4.2 Capital-Pension complémentaire :** l'avantage défini dans l'article 9.1 du Règlement de pension.

**4.3 Dotation complémentaire :** la dotation telle que définie dans l'article 6 § 2 du Règlement de pension.

**4.4 Actuaire :** l'actuaire désigné du Fonds de pension.

**4.5 Patrimoine distinct Pension Ouvriers de la Construction :** le patrimoine distinct au sens de la loi du 27 octobre 2006 relative au contrôle des institutions de retraite professionnelles, qui se compose des obligations et des actifs relatifs à l'Engagement de pension du Régime de pension sectoriel social au profit des Ouvriers de la Construction (CP 124).

**4.6 Patrimoine distinct Solidarité Ouvriers de la Construction :** le patrimoine distinct au sens de la loi du 27 octobre 2006 relative au contrôle des institutions de retraite professionnelles, qui se compose des obligations et des actifs relatifs à l'engagement de solidarité du Régime de pension sectoriel social au profit des Ouvriers de la Construction (CP 124).

**4.7 Ouvrier :** un travailleur lié par un contrat de travail pour ouvriers, tel que défini par la législation en vigueur en la matière. Afin d'éviter toute ambiguïté, il est précisé que les personnes occupées comme intérimaires, via du travail intérimaire ou la mise à

**HOOFDSTUK 1 – DEFINITIES****Artikel 4 – Definities**

Voor de toepassing van het Pensioenreglement, hebben de begrippen met een hoofdletter de betekenis eraan gegeven in dit artikel.

**4.1 Aangeslotene:** de definitie van Aangeslotene omvat volgende drie categorieën:

**Actieve Aangeslotene:** de Arbeider die de aansluitingsvoorwaarden van artikel 5 van het Pensioenreglement vervult en blijft vervullen.

**Passieve Aangeslotene:** de Actieve Aangeslotene die, bij zijn Uittreding, Verworven Reserves verkregen heeft en die beslist heeft om zijn Verworven Reserves in het Pensioenfonds te laten.

**Gepensioneerde Aangeslotene:** de gewezen Actieve en de gewezen Passieve Aangeslotene die een trimestriële rente-uitkering ontvangen in uitvoering van het Pensioenreglement.

**4.2 Aanvullend Pensioenkapitaal:** het voordeel bepaald in artikel 9.1 van het Pensioenreglement.

**4.3 Aanvullende Dotatie:** de dotatie zoals bepaald in artikel 6 § 2 van het Pensioenreglement.

**4.4 Actuaris:** de aangewezen actuaris van het Pensioenfonds.

**4.5 Afzonderlijk Vermogen Pensioen Arbeiders Bouwbedrijf:** het afzonderlijk vermogen in de zin van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening, dat bestaat uit de activa en de verplichtingen die betrekking hebben op de pensioentoezegging van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel ingericht ten gunste van de Arbeiders van het Bouwbedrijf (PC 124).

**4.6 Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Arbeiders Bouwbedrijf:** het afzonderlijk vermogen in de zin van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening, dat bestaat uit de activa en de verplichtingen die betrekking hebben op de solidariteitstoezegging van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel ingericht ten gunste van de Arbeiders van het Bouwbedrijf (PC 124).

**4.7 Arbeider:** een werknemer verbonden krachtens een arbeidsovereenkomst voor arbeiders, zoals bepaald in de toepasselijke wetgeving terzake. Voor alle duidelijkheid wordt gepreciseerd dat personen tewerkgesteld als uitzendkracht, via

disposition ainsi que celles occupées en vertu d'un contrat de travail pour étudiant, contrat d'apprentissage ou engagement d'apprentissage ne sont pas considérées comme Ouvriers.

**4.8 Bénéficiaire :** la (les) personne(s) qui conformément à l'article 11.2 du Règlement de pension peut (peuvent) prétendre à un Capital-Décès en cas de décès d'un Affilié actif ou Passif.

**4.9 Buffer :** la différence positive entre les avoirs du Patrimoine distinct Pension Ouvriers de la Construction au sein du Fonds de pension d'une part, et d'autre part (i) les montants inscrits sur les Comptes individuels des Affiliés et (ii) les Capitaux constitutifs des Bénéficiaires de rente.

**4.10 CCT RCC :** la CCT en vigueur concernant l'octroi à certains ouvriers âgés d'une indemnité complémentaire (chômage avec complément d'entreprise) à charge de Constructiv ou toute CCT ultérieure modifiant et/ou prolongeant la CCT en vigueur.

**4.11 Date du paiement :** les dates définies aux articles 17 et 18 du Règlement de pension.

**4.12 Employeur tiers :** la personne juridique morale ou physique qui n'est pas un Employeur qui relève du Secteur.

**4.13 Dotation(s) :** la (les) contribution(s) définie(s) dans l'article 6 du Règlement de pension.

**4.14 Période de service effective :** la période pour laquelle une Dotation est payée sur base du « Salaire de référence d'une Période de Service Effective ».

**4.15 Période assimilée :** la période définie dans le Règlement de solidarité pour laquelle une Dotation est payée sur base du « Salaire de référence de la Période assimilée ».

**4.16 Compte individuel :** les Comptes individuels du Patrimoine distinct Pension Ouvriers de la construction ouverts au sein du Fonds de pension, pour et au nom de chaque Affilié actif, qui sont crédités de la Dotation et du Rendement attribué, ainsi que les Comptes individuels Patrimoine distinct Pension Ouvriers de la Construction ouverts au sein du Fonds de pension, pour et au nom de chaque Affilié passif qui sont crédités du Rendement attribué.

uitzendarbeid of terbeschikkingstelling, alsook deze tewerkgesteld krachtens een overeenkomst voor studentenarbeid, leerovereenkomst of leerverbintenis, niet beschouwd worden als Arbeider.

**4.8 Begunstigde:** de perso(o)n(en) die overeenkomstig artikel 11.2 van het Pensioenreglement aanspraak kan/kunnen maken op een Kapitaal-Overlijden in geval van overlijden van een Actieve of Passieve Aangeslotene.

**4.9 Buffer:** het positief verschil tussen het vermogen van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen Arbeiders Bouwbedrijf in het Pensioenfonds enerzijds en anderzijds (i) de bedragen ingeschreven op de Individuele Rekeningen van de Aangeslotenen en (ii) de Vestigingskapitalen van de Rentegenieters.

**4.10 CAO SWT:** de van kracht zijnde CAO betreffende de toekenning aan sommige bejaarde arbeiders van een aanvullende vergoeding (werkloosheid met bedrijfstoelage) ten laste van Constructiv of elke latere CAO die de van kracht zijnde CAO wijzigt en/of verlengt.

**4.11 Datum van Betaling:** De datums bepaald in artikels 17 en 18 van het Pensioenreglement

**4.12 Derde Werkgever:** de natuurlijke of rechtspersoon die geen Werkgever is uit de Sector.

**4.13 Dotatie(s):** de bijdrage(n) bepaald in artikel 6 van het Pensioenreglement.

**4.14 Effectieve Dienstperiode:** de periode waarvoor een Dotatie betaald wordt op basis van het "Referteloon van een Effectieve Dienstperiode".

**4.15 Gelijkgestelde Periode:** de periode bepaald in het Solidariteitsreglement waarvoor een Dotatie betaald wordt op basis van het "Referteloon van een Gelijkgestelde Periode"

**4.16 Individuele Rekening:** de binnen het Afzonderlijk Vermogen Pensioen Arbeiders Bouwbedrijf in het Pensioenfonds geopende individuele rekeningen, voor en op naam van elke Actieve Aangeslotene, die gecrediteerd worden met de Dotatie en het Toegewezen Rendement, alsook de binnen Afzonderlijk Vermogen Pensioen Arbeiders Bouwbedrijf in het Pensioenfonds geopende individuele rekeningen, voor en op naam van elke Passieve Aangeslotene, die gecrediteerd worden met het Toegewezen Rendement.

**4.17 Inrichter:** het Fonds voor

**4.17 Organisateur:** le Fonds de Sécurité d'Existence des Pensions Complémentaires des Ouvriers de la Construction - fbzp-fsep Constructiv, instauré par la CCT du 16 novembre 2006 (numéro d'enregistrement 81548/CO/124), désigné dans la CCT « Régime de pension sectoriel social » par les organisations représentatives de la Commission Paritaire de la Construction et converti en et désigné comme organisateur multisectoriel tant du Plan de pension sectoriel social pour les Ouvriers de la Construction (le plan Construo) que du plan de pension complémentaire sectoriel (social) pour les Employés Activité d'entreprise Construction de la Commission paritaire auxiliaire pour Employés (CP 200) par les organisations représentatives de la Commission paritaire de la Construction (CP 124), d'une part, et par les organisations représentatives de la Commission paritaire auxiliaire pour Employés (CP 200), d'autre part, par le biais de la CCT conclue à cet effet au sein de la Commission paritaire de la Construction (CP 124) ; la CCT de la Commission paritaire auxiliaire pour Employés (CP 200) du 8 décembre 2022.

**4.18 Enfant :** chaque enfant légal, adopté, légitime, reconnu ou naturel de l'Affilié.

**4.19 Carte de légitimation :** le document établi conformément aux CCT d'application au sein de la Commission Paritaire de la Construction qui reprend l'aperçu des Prestations des Ouvriers auprès d'un ou de plusieurs Employeurs durant une année de référence définie.

**4.20 Age normal de pension :** l'âge légal de pension applicable, à savoir 65 ans jusqu'au 31 janvier 2025, 66 ans à partir du 1<sup>er</sup> février 2025 et 67 ans à partir du 1<sup>er</sup> février 2030.

**4.21 Structure d'accueil :** l'assurance conclue par l'Organisateur pour la gestion des Réserves acquises des Affiliés Actifs qui ont choisi de transférer les réserves constituées dans l'Engagement de pension d'un Employeur tiers ou d'un organisateur, autre que l'Organisateur vers l'institution de pension de leur Employeur et au sein de laquelle est gérée la continuation individuelle de l'Affilié passif, et dont le règlement (de la structure d'accueil) est ajouté à l'Annexe 1bis du présent Règlement de pension.

**4.22 Capital-Décès :** l'avantage défini dans l'article 11 du présent Règlement de pension.

**4.23 Partenaire :** il s'agit du (de la) conjoint(e) de l'Affilié qui n'est pas divorcé(e), ni séparé(e) légalement de corps et de biens, OU de la personne de l'autre ou du même sexe, non apparentée à l'Affilié au premier, deuxième ou troisième degré avec laquelle l'Affilié cohabite sous la

Bestaanszekerheid voor de Aanvullende Pensioenen van de Werklieden uit het Bouwbedrijf - fbzp-fsep Constructiv, opgericht bij CAO van 16 november 2006 (met registratienummer 81548/CO/124), aangeduid in de CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" door de representatieve organisaties van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, en omgevormd tot en aangeduid als multi-sectorale inrichter van zowel het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel voor de Arbeiders Bouwbedrijf (het Construo Plan) als van het (sociaal) sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Bouw van het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (PC 200) door de representatieve organisaties van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf (PC 124) enerzijds en de representatieve organisaties van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden (PC 200) anderzijds via de CAO hiertoe gesloten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf (PC 124), respectievelijk de CAO van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden (PC 200) van 8 december 2022.

**4.18 Kind:** elk wettig, geadopteerd, gewettigd, erkend of natuurlijk kind van de Aangeslotene.

**4.19 Legitimatiekaart:** het document opgesteld overeenkomstig de CAO's van toepassing in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf dat het overzicht bevat van de Prestaties van de Arbeiders bij één of meerdere Werkgever(s) tijdens een welbepaald refertejaar.

**4.20 Normale Pensioenleeftijd:** de toepasselijke wettelijke pensioenleeftijd, d.i. 65 jaar tot 31 januari 2025, 66 jaar vanaf 1 februari 2025 en 67 jaar vanaf 1 februari 2030.

**4.21 Onthaalstructuur:** de verzekering gesloten door de Inrichter voor het beheer van de verworven reserves van de Actieve Aangeslotenen die gekozen hebben om de reserves opgebouwd in de pensioentoezegging van een Derde Werkgever of een inrichter, andere dan de Inrichter, te transfereren naar de pensioeninstelling van hun Werkgever, en waarvan het (onthaalstructuur)reglement is toegevoegd als Bijlage 1bis bij dit Pensioenreglement.

**4.22 Kapitaal-Overlijden:** het voordeel bepaald in artikel 11 van dit Pensioenreglement.

**4.23 Partner:** is de echtgeno(o)t(e) van de Aangeslotene die niet uit de echt gescheiden is, noch wettelijk van tafel en bed gescheiden is, OF de persoon van het andere of van hetzelfde geslacht, niet verwant met de Aangeslotene in de eerste, tweede of derde graad met wie de Aangeslotene samenleeft

forme d'une cohabitation légale, telle que visée par le Code Civil (déclaration de cohabitation légale déposée devant l'officier de l'état civil de la commune ou se trouve le domicile commun).

Le Partenaire de l'Affilié actif ou Passif doit satisfaire aux conditions susmentionnées au moment du décès de l'Affilié concerné. Le Partenaire de l'Affilié pensionné doit satisfaire aux conditions susmentionnées à la date de la conversion du Capital-Pension Complémentaire par l'Affilié en une rente trimestrielle réversible et doit toujours satisfaire à ces conditions au moment du décès de l'Affilié Pensionné.

**4.24 Date de pension :** une distinction doit être faite entre Date Normale, Anticipée et Différée de Pension.

**Date normale de pension :** le premier jour du mois qui suit le mois au cours duquel l'Affilié a atteint l'Age normal de pension.

**Date Anticipée de Pension :** le premier jour du mois qui suit le mois au cours duquel l'Affilié a atteint l'Age Anticipé de Pension.

**Date différée de pension :** pour l'Affilié actif qui est occupé chez un Employeur après la Date Normale de Pension, il s'agit du premier jour du mois qui suit la demande de prise du Capital-Pension Complémentaire par l'Affilié concerné qui a déjà atteint l'Age normal de pension pour autant que son contrat de travail avec un Employeur ait expiré.

Pour l'Affilié passif, il s'agit du premier jour du mois suivant la demande de retrait du Capital-Pension complémentaire par l'Affilié concerné qui a déjà atteint l'Age normal de pension.

**4.25 Fonds de pension :** L'institution de Retraite Professionnelle dénommée Pensio B, agréée le 18 décembre 2007 sous le numéro d'identification : 50.584 octroyé par la FSMA et enregistrée sous le numéro d'entreprise 0888.025.595, qui gère le Régime de pension sectoriel social et qui est instaurée sous la forme d'un OFP, organisme pour le financement de pensions.

**4.26 Règlement de pension :** le présent texte en ce compris les éventuelles annexes dans lequel sont définis les droits et les obligations de l'Organisateur, des Employeurs, des Affiliés, de leurs Bénéficiaires et Ayants droit, et qui reprend également les conditions d'affiliation et règles relatives à l'exécution de l'Engagement de pension du « Régime de pension sectoriel social ».

onder de vorm van de wettelijke samenwoning, zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek (verklaring van wettelijke samenwoning afgelegd voor de ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente waar zich de gemeenschappelijke woonplaats bevindt).

De Partner van de Actieve of Passieve Aangeslotene moet voldoen aan de hiervoor vermelde voorwaarden op het ogenblik van het overlijden van de betrokken Aangeslotene. De Partner van de Gepensioneerde Aangeslotene moet voldoen aan de hierboven vermelde voorwaarden op de datum van de omzetting van het Aanvullend Pensioenkapitaal door de Aangeslotene in een overdraagbare trimestriële rente en moet nog steeds aan die voorwaarden voldoen op het ogenblik van het overlijden van de Gepensioneerde Aangeslotene.

**4.24 Pensioendatum:** een onderscheid wordt gemaakt tussen Normale, Vervroegde en Uitgestelde Pensioendatum.

**Normale Pensioendatum:** de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de Aangeslotene de Normale Pensioenleeftijd heeft bereikt.

**Vervroegde Pensioendatum:** de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de Aangeslotene de Vervroegde Pensioenleeftijd bereikt heeft.

**Uitgestelde Pensioendatum:** voor de Actieve Aangeslotene die bij een Werkgever tewerkgesteld is na zijn Normale Pensioendatum, de eerste dag van de maand die volgt op de aanvraag tot opname van het Aanvullend Pensioenkapitaal door de betrokken Aangeslotene die reeds de Normale Pensioenleeftijd bereikt heeft, in zoverre zijn arbeidsovereenkomst met een Werkgever beëindigd werd.

Voor de Passieve Aangeslotene, de eerste dag van de maand die volgt op de aanvraag tot opname van het Aanvullend Pensioenkapitaal door de betrokken Aangeslotene die reeds de Normale Pensioenleeftijd bereikt heeft.

**4.25 Pensioenfonds:** de Instelling voor Bedrijfspensioenvoorziening genaamd Pensio B, vergund op 18 december 2007, met identificatienummer toegekend door de FSMA: 50.584 en met ondernemingsnummer: 0888.025.595, dat het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel beheert en dat opgericht wordt onder de vorm van een OFP, organisme voor de financiering van de pensioenen.

**4.26 Pensioenreglement:** onderhavige tekst met inbegrip van eventuele bijlagen waarin de rechten en verplichtingen van de Inrichter, de Werkgevers, de Aangeslotenen, hun Begunstigden en Rechthebbenden bepaald worden, alsook de aansluitingsvoorwaarden en regels inzake de uitvoering van de Pensioentoezegging van het

**4.27 Départ à la pension (« Part en Pension ») :** départ à la pension légale de l'Affilié dans le régime légal de pension des travailleurs.

**4.28 Engagement de pension :** l'actuel Engagement de pension de type cash balance, instauré par l'Organisateur dans la CCT sectorielle « Régime de pension sectoriel social ».

**4.29 Prestations :** les sommes qui sont payées aux Ayants droit sur base du présent Règlement de pension.

**4.30 Ayant-droit :** une personne qui prétend légitimement, et qui sur base d'un fondement ou d'une cause légale ou judiciaire, peut faire valoir un droit à un avantage conformément au Règlement de pension.

**4.31 Ayant-droit à la Dotation complémentaire :** chaque Affilié actif qui, au plus tard le 30 juin 2025, est âgé de 60 ans et remplit les conditions de la CCT RCC fixées au chapitre 2, article 4, 4°, 5° et 6°, et ce, au maximum jusqu'au moment où il atteint l'Age normal de pension OU jusqu'au moment de son Départ à la pension.

**4.32 Salaire de référence :** une distinction est faite entre le **Salaire de référence d'une période de service effective**, c'est-à-dire le Salaire de référence lié à une Période de service effective et le **Salaire de référence d'une période assimilée**, c'est-à-dire le Salaire de référence lié à une Période assimilée.

**Salaire de référence d'une période de service effective :** le salaire sur base duquel la Dotation mentionnée dans l'article 6 du Règlement de pension est définie et qui est égal à 108% multiplié par 1,0368 du salaire soumis aux cotisations de sécurité sociale déclaré sous les codes de rémunération DmfA 1, 3 et 4 comme celui-ci apparaît expressément sur l'état trimestriel concerné pour la déclaration O.N.S.S./DmfA. Afin d'éviter toute ambiguïté, il est précisé que tous les éléments de salaire qui selon la déclaration faite de l'état trimestriel concerné (du trimestre en question) ont été déclarés à ce moment-là comme assujettis aux cotisations de sécurité sociale sous les codes de rémunération DmfA 1, 3 et 4 sont pris en compte comme le Salaire de référence visé. Cela signifie que de futures exonérations, prélèvements ou recouvrements de cotisations de sécurité sociale restent sans aucun effet sur le Salaire de référence pris en considération auparavant sauf si les régularisations sont la conséquence de déclarations tardives ou de corrections apportées par ou vis-à-vis de l'ONSS pour des motifs autres que les

"Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" opgenomen zijn.

**4.27 Pensionering ("Pensioneert"):** met wettelijk pensioen gaan van de Aangeslotene in het wettelijk stelsel van werknemerspensioen.

**4.28 Pensioentoezegging:** de huidige pensioentoezegging van het type cash balance die door de Inrichter is ingevoerd bij sectorale CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

**4.29 Prestaties:** de sommen die betaald worden aan de Rechthebbenden op basis van het huidige Pensioenreglement.

**4.30 Rechthebbende:** een persoon die wettig aanspraak maakt en op basis van een wettelijke of gerechtelijke grondslag of oorzaak een aanspraak kan laten gelden op een voordeel krachtens het Pensioenreglement.

**4.31 Rechthebbende Aanvullende Dotatie:** elke Actieve Aangeslotene die uiterlijk op 30 juni 2025 60 jaar oud is en voldoet aan de voorwaarden vastgesteld in hoofdstuk 2, artikel 4, 4°, 5° en 6° van de cao SWT, en dit uiterlijk totdat hij de Normale Pensioenleeftijd bereikt OF tot het ogenblik van zijn Pensionering.

**4.32 Referteloon:** een onderscheid wordt gemaakt tussen het **Referteloon van een Effectieve Dienstperiode**, d.w.z. het Referteloon gerelateerd aan een Effectieve Dienstperiode en het **Referteloon van een Gelijkgestelde Periode**, d.w.z. het Referteloon gerelateerd aan een Gelijkgestelde Periode

**Referteloon van een Effectieve Dienstperiode:** het loon op basis waarvan de Dotatie vermeld in artikel 6 van het Pensioenreglement wordt bepaald en dat gelijk is aan 108 % maal 1,0368 van het aan sociale zekerheidsbijdragen onderhevig loon aangegeven met DmfA bezoldigingscodes 1, 3 en 4 zoals dit uitdrukkelijk blijkt uit de betrokken kwartaalstaat voor de RSZ/DmfA-aangifte. Voor alle duidelijkheid wordt gepreciseerd dat alle loonelementen die volgens de gedane aangifte van de betrokken kwartaalstaat (van het betrokken kwartaal) op dat ogenblik aangegeven werden als onderhevig aan sociale zekerheidsbijdragen aangegeven met DmfA bezoldigingscodes 1, 3 en 4 in aanmerking genomen worden als het bedoelde Referteloon. Dit betekent dat latere vrijstellingen, heffingen of invorderingen van sociale zekerheidsbijdragen zonder enig gevolg blijven voor het voorheen in aanmerking genomen Referteloon, tenzij de regularisaties het gevolg zijn van laattijdige aangiftes of correcties doorgevoerd door of ten aanzien van de RSZ, voor redenen andere dan loon(her)kwalificaties, doch gerelateerd

(re)qualifications salariales mais qui sont liées à des corrections individuelles ou collectives, à des décisions judiciaires ou similaires.

**Salaire de référence d'une Période assimilée** : le salaire fictif calculé selon les dispositions du Règlement de solidarité.

**4.33 Bénéficiaire de rente** : une personne qui reçoit une prestation sous forme de rente, conformément à l'article 18 du Règlement de pension.

**4.34 Secteur** : il s'agit du secteur de la Commission Paritaire de la Construction (CP 124).

**4.35 Ancienneté sectorielle** : l'Ancienneté sectorielle est égale au nombre de Cartes de légitimation, comme défini dans l'article 7.

**4.36 Règlement de solidarité** : le règlement concernant l'engagement de solidarité du Régime de pension sectoriel social instauré par la CCT « Régime de pension sectoriel social ».

**4.37 Rendement attribué** : le rendement qui est octroyé aux Comptes individuels des Affiliés actifs et Passifs. Le pourcentage du Rendement attribué est égal au pourcentage qui est fixé dans la législation et la réglementation en matière d'engagements de pension de type contributions définies et d'engagements de pension de type cash balance et qui est appliqué aux cotisations patronales dues dans de tels plans à partir de cinq ans d'affiliation.

Pour l'application du Rendement attribué et de la garantie de rendement minimum légal, il est fait usage de la méthode verticale.

Le pourcentage du Rendement attribué sera adapté automatiquement si la législation et la réglementation modifiaient le pourcentage auquel l'on s'est référé ci-dessus.

**4.38 Capital-Pension complémentaire différé** : l'avantage défini dans et conformément à l'article 9.3 du présent Règlement de pension.

**4.39 Sortie** : la notion de « sortie » englobe les situations suivantes :

- 1) soit l'expiration du contrat de travail de l'Affilié actif chez un Employeur autrement que par décès au Départ à la pension pour autant que l'intéressé n'ait pas conclu de nouveau contrat de travail comme Ouvrier au cours des deux trimestres suivants avec un Employeur ;
- 2) soit la fin de l'affiliation due au fait que la personne concernée n'est plus un Ouvrier et ne répond donc plus aux conditions d'affiliation de la Pension sectorielle sociale sans que cela coïncide avec l'expiration de son contrat de

aan individuele of collectieve correcties, gerechtelijke beslissingen en dergelijke meer.

**Referteloon van een Gelijkgestelde Periode**: het fictief loon berekend volgens de bepalingen van het Solidariteitsreglement.

**4.33 Rentegenieter**: een persoon die een rente-uitkering ontvangt, overeenkomstig artikel 18 van het Pensioenreglement.

**4.34 Sector**: is de sector van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf (PC 124).

**4.35 Sectorale Anciënniteit**: de Sectorale Anciënniteit is gelijk aan het aantal Legitimatiekaarten, zoals bepaald in artikel 7.

**4.36 Solidariteitsreglement**: het reglement dat betrekking heeft op de solidariteitstoezegging van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel ingevoerd bij CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

**4.37 Toegewezen Rendement**: het rendement dat wordt toegekend aan de Individuele Rekeningen van de Actieve en Passieve Aangeslotenen. Het percentage van het Toegewezen Rendement is gelijk aan het percentage dat bepaald is in de wetgeving en reglementering inzake vaste bijdragenpensioentoezeggingen en cash balance-pensioentoezeggingen en dat toegepast wordt op werkgeversbijdragen verschuldigd in dergelijke plannen vanaf vijf jaar aansluiting.

Voor de toepassing van het Toegewezen Rendement en de wettelijke minimum rendementsgarantie wordt de verticale methode toegepast. Het percentage van het Toegewezen Rendement zal automatisch aangepast worden wanneer de wetgeving en reglementering het percentage waarnaar hiervoor verwezen werd, zou wijzigen.

**4.38 Uitgesteld Aanvullend Pensioenkapitaal**: het voordeel bepaald in en overeenkomstig artikel 9.3 van dit Pensioenreglement

**4.39 Uittreding**: Het begrip uittreding omvat de volgende situaties:

- 1) hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de Actieve Aangeslotene, anders dan door overlijden en Pensionering, bij een Werkgever, voor zover betrokkene binnen de twee opeenvolgende kwartalen geen nieuwe arbeidsovereenkomst als Arbeider heeft gesloten met een Werkgever;
- 2) hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de betrokkene niet langer een Arbeider is en dus niet langer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het Sociaal

- travail, autrement que par un décès ou un départ à la pension.
- 3) soit la fin de l'affiliation due au fait que l'Employeur, au cas de transfert du contrat de travail, le nouvel Employeur, ne relève pas (plus) du champ d'application de la convention collective de travail qui a instauré la Pension sectorielle sociale et ne remplit donc pas (plus) la condition d'Employeur au sens de l'article 4.43 du présent Règlement de pension.

**4.40 Age anticipé de pension :** tous les âges compris entre 60 et l'Age normal de pension.

**4.41 Réserves acquises :** les Réserves acquises lors de la Sortie, calculées conformément aux dispositions légales en la matière.

**4.42 Capitaux constitutifs :** les Capitaux constitutifs définis et calculés conformément à l'annexe technique au Règlement de pension

**4.43 Employeur :** un employeur qui relève de la Commission Paritaire de la Construction (CP 124) et qui relève du champ d'application de la CCT sectorielle « Régime de pension sectoriel social ». L'employeur a l'un des Indices ONSS suivants : 024, 026, 044 et 054.

**4.44 LPC :** la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

## CHAPITRE 2 - CONDITIONS D'AFFILIATION

### Article 5 - Conditions d'affiliation

**5.1** Tous les Ouvriers déjà liés par un contrat de travail avec un (ou plusieurs) Employeur(s) à la date d'entrée en vigueur de l'Engagement de pension (1<sup>er</sup> janvier 2007) sont affiliés d'office à cet Engagement de pension à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007 conformément à la CCT sectorielle « Régime de pension sectoriel social ».

**5.2** Tous les Ouvriers qui sont liés à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007 par un contrat de travail avec un (ou plusieurs) Employeur(s) seront affiliés d'office à cet Engagement de pension à dater du jour du début de leur contrat de travail.

- Sectoraal Pensioenstelsel, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of Pensionering;
- 3) hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de Werkgever, of in geval van de overgang van de arbeidsovereenkomst, de nieuwe Werkgever niet (langer) valt onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst die het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel heeft ingevoerd en dus niet (langer) kwalificeert als een Werkgever in de zin van artikel 4.43 van dit Pensioenreglement.

**4.40 Vervroegde Pensioenleeftijd:** elke leeftijd gelegen tussen 60 en de Normale Pensioenleeftijd.

**4.41 Verworven Reserves:** de verworven reserves bij Uittreding berekend conform de wettelijke bepalingen terzake.

**4.42 Vestigingskapitalen:** de vestigingskapitalen bepaald en berekend overeenkomstig de technische bijlage bij het Pensioenreglement.

**4.43 Werkgever:** een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf (PC 124) en die valt onder het toepassingsgebied van de sectorale CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel". De werkgever draagt één of meer van de volgende RSZ Kengetallen: 024, 026, 044 en 054.

**4.44 WAP:** de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

## HOOFDSTUK 2 - AANSLUITINGSVOORWAARDEN

### Artikel 5 - Aansluitingsvoorwaarden

**5.1** Alle Arbeiders reeds verbonden krachtens een arbeidsovereenkomst met een (of meerdere) Werkgever(s) op de datum van de inwerkingtreding van de Pensioentoezegging (1 januari 2007) worden verplicht aangesloten bij deze Pensioentoezegging vanaf 1 januari 2007 overeenkomstig de sectorale CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

**5.2** Alle Arbeiders die vanaf 1 januari 2007 verbonden worden krachtens een arbeidsovereenkomst met een (of meerdere) Werkgever(s) zullen verplicht aangesloten worden bij deze Pensioentoezegging vanaf de dag van de aanvang van hun arbeidsovereenkomst.

**5.3** L'affiliation est déterminée par le Fonds de pension sur la base de la déclaration DmfA introduite par l'Employeur sous l'un des indices ONSS suivants : 024, 026, 044 et 054.

**5.4** L'affiliation cesse pour tous les Affiliés qui prennent leur pension même s'ils sont par la suite à nouveau liés par un contrat de travail.

**5.5** L'article 5.4 ne s'applique pas aux Ouvriers affiliés à l'Engagement de pension qui ont pris leur pension avant le 1<sup>er</sup> janvier 2016 et qui étaient liés par un contrat de travail après leur Départ à la pension et avant le 1<sup>er</sup> janvier 2016. Ces Ouvriers maintiennent leur Affiliation jusqu'à la fin dudit contrat de travail.

### CHAPITRE 3 - LE COMPTE INDIVIDUEL

#### Article 6 - Prestations

##### § 1 - Principes généraux

**6.1** Les Prestations octroyées dans le cadre de l'Engagement de pension en cas de départ à la pension correspondent à un Capital-Pension complémentaire.

Ce Capital-Pension complémentaire est constitué de dotations qui sont capitalisées à des échéances déterminées selon un Rendement attribué (système de cash balance).

**6.2** Des Dotations sont octroyées pour toutes les Périodes de Service Effectives et les Périodes Assimilées sur base du Salaire de référence en vigueur respectivement déclaré et pris en compte (soit, en fonction du cas, le Salaire de référence de la Période de Service Effective, soit le Salaire de référence de la Période assimilée, soit une combinaison des deux).

**6.3** L'Ouvrier affilié à l'Engagement de pension à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 peut immédiatement faire valoir des droits sur les réserves et les prestations acquises conformément au Règlement de pension. Les droits que s'est constitué l'Affilié pendant cette année d'affiliation lui restent acquis. En d'autres termes, si l'Affilié quitte le Secteur après un an d'affiliation puis revient y travailler, il commencera directement à se constituer des droits pour les Périodes de Service Effective et/ou Assimilées.

**6.4 § 1.** Pour les Ouvriers affiliés à l'Engagement de pension avant le 1<sup>er</sup> janvier 2019, Ce n'est qu'après un an d'affiliation auprès de l'Engagement de pension que les droits constitués par l'Affilié sont acquis.

**5.3** De aansluiting wordt door het Pensioenfonds vastgesteld op basis van de DmfA-aangifte die door de Werkgever wordt ingediend onder één van volgende RSZ kengetallen: 024, 026, 044 en 054.

**5.4** De aansluiting houdt op voor alle Aangeslotenen die met pensioen gaan, ook al zijn ze vervolgens opnieuw verbonden met een arbeidsovereenkomst.

**5.5.** Artikel 5.4 is niet van toepassing voor Arbeiders die aangesloten zijn bij de Pensioentoezegging, die vóór 1 januari 2016 met pensioen zijn gegaan en die na hun Pensionering verbonden waren met een arbeidsovereenkomst vóór 1 januari 2016. Deze Arbeiders behouden hun Aansluiting tot het einde van de voormelde arbeidsovereenkomst.

### HOOFDSTUK 3 - DE INDIVIDUELE REKENING

#### Artikel 6 - Prestaties

##### § 1 - Algemene principes

**6.1** De Prestaties toegekend in het kader van een pensioentoezegging bij Pensionering stemmen overeen met een Aanvullend Pensioenkapitaal. Dit Aanvullend Pensioenkapitaal bestaat uit Dotaties die op welbepaalde vervaldata kunnen gekapitaliseerd worden volgens een toegewezen rendement (cash balance-systeem).

**6.2** Dotaties worden toegekend voor alle Effectieve Dienstperiodes en Gelijkgestelde Periodes op basis van het respectievelijk van toepassing zijnde aangegeven en in aanmerking genomen Referteloon (hetzij, naargelang het geval, het Referteloon van de Effectieve Dienstperiode, hetzij het Referteloon van de Gelijkgestelde Periode, hetzij een combinatie van beide).

**6.3** De Arbeider die aangesloten is bij de Pensioentoezegging vanaf 1 januari 2019 kan onmiddellijk aanspraak maken op verworven reserves en prestaties overeenkomstig het pensioenreglement. De rechten die de Aangeslotene gedurende dit jaar opbouwt, blijven verworven. Anders gezegd, indien de Aangeslotene de Sector na een jaar aansluiting verlaat en daarna terug komt werken, zal hij onmiddellijk rechten opbouwen voor de Effectieve Dienstperiodes en/of de Gelijkgestelde Periodes.

**6.4 § 1.** Voor de Arbeiders die aangesloten zijn bij de Pensioentoezegging vóór 1 januari 2019, is het na een jaar aansluiting bij de Pensioentoezegging dat de door de Aangeslotene opgebouwde rechten verworven zijn.

Cette année correspond à une Période de service effective et/ou une Période assimilée de minimum cinq trimestres au total, interrompus ou non, pour laquelle un Salaire de référence a été octroyé.

**§ 2.** Pour les Ouvriers affiliés à l'Engagement de pension, mais qui n'ont pas atteint l'année d'affiliation visée au § 1<sup>er</sup> avant le 1<sup>er</sup> janvier 2019, cette condition sera considérée automatiquement comme remplie le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et les droits de pension seront acquis depuis l'affiliation à l'Engagement de pension (point de départ de la période d'un an).

**6.5** La Dotation est définie jusqu'au 31 décembre 2025 inclus comme suit en fonction de l'Ancienneté sectorielle :

| Ancienneté Sectorielle | Pourcentage du Salaire de Référence |
|------------------------|-------------------------------------|
| 0 à 4                  | 1,10 %                              |
| 5 à 9                  | 1,10 %                              |
| 10 à 14                | 1,10 %                              |
| 15 à 19                | 1,35 %                              |
| 20 à 24                | 1,65 %                              |
| 25 à 29                | 2,20 %                              |
| 30 ou plus             | 2,65%                               |

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026, la Dotation sera déterminée de la manière suivante en fonction de l'Ancienneté sectorielle :

| Ancienneté sectorielle | Pourcentage du Salaire de Référence |
|------------------------|-------------------------------------|
| 0 à 4                  | 1,80 %                              |
| 5 à 9                  | 1,80 %                              |
| 10 à 14                | 1,80 %                              |
| 15 à 19                | 1,80 %                              |
| 20 à 24                | 1,80 %                              |
| 25 à 29                | 2,20%                               |
| 30 ou plus             | 2,65%                               |

**6.6** La Dotation relative à chaque Période de service effective et à chaque Période assimilée est due et est ajoutée au Compte individuel, le premier jour du trimestre au cours duquel se situe la Période de service effective et/ou la Période assimilée.

## **§ 2 - Dotation complémentaire (régime transitoire)**

**6.7** A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009, la Dotation susmentionnée est augmentée d'une Dotation complémentaire pour un Ayant droit à la Dotation complémentaire.

**6.8** Le montant de la Dotation complémentaire est octroyé par trimestre pour lequel un Salaire de référence a été reçu par une déclaration ONSS/DMFA.

Dit jaar stemt overeen met een Effectieve Dienstperiode en/of een Gelijkgestelde Periode van minimum vijf al dan niet onderbroken kwartalen in totaal waarvoor een Referteloon werd toegekend.

**§ 2.** Voor de Arbeiders die zijn aangesloten aan de Pensioentoezegging, maar het onder § 1 bedoelde aansluitingsjaar niet hebben bereikt voor 1 januari 2019, zal deze voorwaarde automatisch als vervuld worden beschouwd op 1 januari 2019 en de pensioenrechten zullen verworven zijn vanaf de aansluiting aan de Pensioentoezegging (beginpunt van de periode van één jaar).

**6.5** De Dotatie is t.e.m. 31 december 2025 vastgesteld als volgt in functie van de Sectorale Anciënniteit:

| Sectorale Anciënniteit | Percentage van het Referteloon |
|------------------------|--------------------------------|
| 0 tot 4                | 1,10 %                         |
| 5 tot 9                | 1,10 %                         |
| 10 tot 14              | 1,10 %                         |
| 15 tot 19              | 1,35 %                         |
| 20 tot 24              | 1,65 %                         |
| 25 tot 29              | 2,20%                          |
| 30 of meer             | 2,65%                          |

Vanaf 1 januari 2026 is de Dotatie vastgesteld als volgt in functie van de Sectorale Anciënniteit:

| Sectorale Anciënniteit | Percentage van het Referteloon |
|------------------------|--------------------------------|
| 0 tot 4                | 1,80 %                         |
| 5 tot 9                | 1,80 %                         |
| 10 tot 14              | 1,80 %                         |
| 15 tot 19              | 1,80 %                         |
| 20 tot 24              | 1,80 %                         |
| 25 tot 29              | 2,20%                          |
| 30 of meer             | 2,65%                          |

**6.6** De Dotatie met betrekking tot elke Effectieve Dienstperiode en Gelijkgestelde Periode is verschuldigd en wordt toegevoegd op de Individuele Rekening, op de eerste dag van het kwartaal waarin de Effectieve Dienstperiode en/of Gelijkgestelde Periode gesitueerd is.

## **§ 2 - Aanvullende Dotatie (overgangsregeling)**

**6.7** Vanaf 1 januari 2009 wordt voor een Rechthebbende Aanvullende Dotatie de bovenvermelde Dotatie verhoogd met de Aanvullende Dotatie.

**6.8** Het bedrag van de Aanvullende Dotatie wordt toegekend per kwartaal waarvoor een Referteloon werd ontvangen door middel van een RSZ/DMFA-aangifte.

**6.9** Le total des indemnités perçues le cas échéant par l'Ayant-droit à la Dotation complémentaire est de 500 euros maximum et se calcule selon la formule suivante :

$$(n \times 7,94)$$

Où n = le nombre de jours de prestation repris sur la déclaration DmfA avec l'un des codes suivants (codification des données de temps de travail) :

|    |                                                                             |
|----|-----------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Tous les jours couverts par un salaire avec des cotisations ONSS            |
| 2  | Vacances Jéqales pour ouvriers                                              |
| 3  | Vacances complémentaires pour ouvriers                                      |
| 4  | Absence 1 <sup>er</sup> jour pour intempérie secteur de la construction     |
| 5  | Congé-éducation payé                                                        |
| 12 | Repos compensatoire secteur de la construction                              |
| 13 | Promotion sociale                                                           |
| 20 | Jours de repos compensatoire non rémunérés (diminution du temps de travail) |
| 21 | Jours de grève/lock-out                                                     |
| 22 | Mission syndicale                                                           |
| 23 | Jour de carence                                                             |
| 24 | Congé pour raisons impérieuses sans maintien de la rémunération             |
| 25 | Devoirs civiques sans maintien de la rémunération, mandat public            |
| 26 | Obligations de milice                                                       |
| 51 | Protection de la maternité                                                  |
| 52 | Congé de paternité / congé d'adoption                                       |
| 70 | Chômage temporaire autre que les codes 71 et 72                             |
| 71 | Chômage économique                                                          |
| 72 | Chômage temporaire pour intempéries                                         |
| 73 | Jours de vacances jeunes / jours de vacances seniors                        |
| 74 | Prestations non effectuées d'un parent d'accueil reconnu                    |
| 75 | Jours de soins d'accueil                                                    |

**6.10** Pour les Affiliés actifs qui au 1<sup>er</sup> janvier 2009, satisfaisaient aux conditions de l'Ayant-droit à la Dotation complémentaire, la réglementation précitée était appliquée de manière rétroactive à partir du moment où il satisfaisait aux conditions et au plus tôt le 1<sup>er</sup> janvier 2007.

**6.11** Ce régime lié à la Dotation complémentaire a été abrogé le 1<sup>er</sup> juillet 2025 étant donné qu'à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2025, le régime de RCC a pris fin. En vue de respecter les droits constitués des Affiliés actifs qui, au 30 juin 2025 au plus tard, satisfaisaient aux conditions d'Ayant droit à la Dotation complémentaire, le régime lié à la Dotation complémentaire sera maintenu au travers d'une mesure transitoire temporaire et prolongé pour les Affiliés actifs qui, au 30 juin 2025 au plus tard, satisfaisaient aux conditions d'Ayant droit à la Dotation complémentaire et ce au plus tard jusqu'à ce qu'ils atteignent l'Âge de pension

**6.9** Het totaal van de vergoedingen die de Rechthebbende Aanvullende Dotatie desgevallend ontvangt, bedraagt maximaal 500 euro en wordt berekend volgens de volgende formule:

$$(n \times 7,94)$$

Waarbij n = het aantal prestatiedagen dat op de DmfA-aangifte wordt aangegeven met één van de volgende codes (codificatie van arbeidstijdgegevens):

|    |                                                         |
|----|---------------------------------------------------------|
| 1  | Alle dagen gedekt door loon met RSZ-biitragen           |
| 2  | Wettelijke vakantie voor arbeiders                      |
| 3  | Bijkomende vakantie voor arbeiders                      |
| 4  | Afwezigheid eerste dag wegens slecht weer bouwbedrijf   |
| 5  | Betaald educatief verlof                                |
| 12 | Inhaalrust bouwbedrijf                                  |
| 13 | Sociale promotie                                        |
| 20 | Onbezoldigde inhaalrust (arbeidsduurvermindering)       |
| 21 | Dagen staking/Jock-out                                  |
| 22 | Syndicale opdracht                                      |
| 23 | Carensdag                                               |
| 24 | Verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon      |
| 25 | Burgerplichten zonder behoud van loon, openbaar mandaat |
| 26 | Militieverplichtingen                                   |
| 51 | Moederschapsbescherming                                 |
| 52 | Vaderschaps- of adoptieverlof                           |
| 70 | Tijdelijke werkloosheid andere dan de codes 71 en 72    |
| 71 | Economische werkloosheid                                |
| 72 | Tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer           |
| 73 | Jeugdvakantie en seniorvakantie                         |
| 74 | Minderprestaties van de erkende onthaalouder            |
| 75 | Dagen pleegzorg                                         |

**6.10** Voor de Actieve Aangeslotenen die op 1 januari 2009 voldeden aan de voorwaarden van Rechthebbende op de Aanvullende Dotatie, werd bovenvermelde regeling retroactief toegepast vanaf het moment dat zij aan de voorwaarden voldeden en ten vroegste op 1 januari 2007.

**6.11** Deze regeling m.b.t. de Aanvullende Dotatie wordt stopgezet met ingang van 1 juli 2025 aangezien vanaf 1 juli 2025 het stelsel van SWT wordt stopgezet. Gelet op het respect voor de verworven rechten van de Actieve Aangeslotenen die uiterlijk op 30 juni 2025 voldeden aan de voorwaarden van Rechthebbende op de Aanvullende Dotatie, zal de regeling van de Aanvullende Dotatie bij wijze van tijdelijke overgangsmaatregel nog behouden en voortgezet worden voor de Actieve Aangeslotenen die uiterlijk op 30 juni 2025 voldeden aan de voorwaarden van Rechthebbende op de Aanvullende Dotatie en dit uiterlijk totdat zij de Normale Pensioenleeftijd bereiken

normal OU jusqu'au moment de leur Départ à la pension.

## Article 7 - Ancienneté Sectorielle

### § 1 - Principes généraux

**7.1** Toutes les Cartes de légitimation qui se rapportent aux années de référence postérieures à 1974 sont prises en compte pour le calcul de l'Ancienneté Sectorielle. L'Organisateur dispose en effet de cette information depuis 1975.

**7.2** Les Cartes de légitimation qui ont trait aux années de référence antérieures à 1975 ne seront prises en compte pour le calcul de l'Ancienneté sectorielle que pour autant (et sous réserve de ce qui est défini ci-dessous à titre de mesure transitoire) que le Fonds de pension reçoive copie de ces Cartes de légitimation dans les trois mois qui suivent l'affiliation à l'Engagement de pension. L'obligation de communiquer au Fonds de pension les Cartes de légitimation antérieures à 1975 incombe à l'Affilié. Cette communication doit se faire par écrit.

Si les Cartes de légitimation relatives aux années de référence antérieures à 1975 sont transmises au Fonds de pension après la période susmentionnée de trois mois, l'Ancienneté sectorielle sur base de laquelle le pourcentage de la Dotation est défini sera seulement adaptée à partir de l'octroi suivant de Dotation, c'est-à-dire à partir du premier jour du mois pour lequel l'exigibilité de la Dotation et le droit à celle-ci sont acquis pour le trimestre au cours duquel le Fonds de pension a reçu les Cartes de légitimation supplémentaires.

**7.3** L'Ancienneté sectorielle prise en considération est communiquée annuellement aux Affiliés actifs par le Fonds de pension par le biais du relevé des droits à la retraite.

### § 2 - Mesures transitoires

A titre de mesure transitoire, les dispositions suivantes s'appliquent à tous les Affiliés actifs qui lors de l'entrée en vigueur de l'Engagement de pension au 1<sup>er</sup> janvier 2007, deviennent affiliés :

- (a) Le Fonds de pension communiquera à chacun de ces Affiliés dans le courant du premier trimestre de 2007, le nombre de Cartes de légitimation qui sont agréées pour chaque intéressé de sorte que l'Ancienneté sectorielle utilisée pour déterminer les Dotations apparaisse clairement à chacun. Cette communication se fera par écrit ;
- (b) En l'absence d'une quelconque réaction écrite avant le 1<sup>er</sup> juillet 2007, l'Ancienneté sectorielle de l'intéressé est fixée à l'Ancienneté sectorielle

OF tot het ogenblik van hun Pensionering.

## Artikel 7 - Sectorale Anciënniteit

### § 1 - Algemene principes

**7.1** Alle Legitimatiekaarten die betrekking hebben op refertejaren gesitueerd na 1974 worden in aanmerking genomen voor de berekening van de Sectorale Anciënniteit. De Inrichter beschikt over deze informatie immers sinds 1975.

**7.2** Legitimatiekaarten die betrekking hebben op refertejaren die gesitueerd zijn vóór 1975 zullen slechts in aanmerking genomen worden voor de berekening van de Sectorale Anciënniteit in zoverre (en onder voorbehoud van wat hieronder bepaald is bij wijze van overgangsmaatregel) het Pensioenfonds kopie van deze Legitimatiekaarten ontvangt binnen de drie maanden na de aansluiting bij de Pensioentoezegging. De verplichting om de Legitimatiekaarten van vóór 1975 over te maken aan het Pensioenfonds rust op de Aangeslotene. Deze communicatie moet schriftelijk gebeuren.

Indien Legitimatiekaarten die betrekking hebben op refertejaren gesitueerd vóór 1975 worden overgemaakt aan het Pensioenfonds, na de hierboven voorziene periode van drie maanden, zal de Sectorale Anciënniteit op basis waarvan het percentage van de Dotatie bepaald wordt, slechts aangepast worden vanaf de eerstvolgende toekenning van de Dotatie d.w.z. vanaf de eerste dag van de maand waarop de verschuldigdheid van en het recht op de Dotatie vaststaat met betrekking tot het kwartaal tijdens hetwelk de bijkomende Legitimatiekaarten ontvangen werden door het Pensioenfonds.

**7.3** De in aanmerking genomen Sectorale Anciënniteit wordt jaarlijks door het Pensioenfonds via het pensioenoverzicht aan de Actieve Aangeslotenen meegedeeld.

### § 2 – Overgangsmaatregelen

Bij wijze van overgangsmaatregel gelden de volgende bepalingen ten aanzien van alle Actieve Aangeslotenen die bij de inwerkingtreding van de Pensioentoezegging, op 1 januari 2007, aangesloten worden:

- (a) Het Pensioenfonds zal aan elk van deze Aangeslotenen in de loop van het eerste kwartaal van 2007 mededelen hoeveel Legitimatiekaarten er voor elke betrokkene erkend worden zodat het voor iedereen duidelijk is welke Sectorale Anciënniteit gebruikt wordt ter bepaling van de Dotaties. Deze mededeling gebeurt schriftelijk;
- (b) Bij ontstentenis van enige schriftelijke reactie voor 1 juli 2007 wordt de Sectorale Anciënniteit

mentionnée dans la communication reprise en (a) ;

- (c) Si le nombre de Cartes de légitimation et donc l'Ancienneté sectorielle repris dans la communication mentionnée en (a) fait l'objet d'une contestation, le Fonds de pension doit en être informé par écrit avant le 1<sup>er</sup> juillet 2007. Moyennant la production de la copie des Cartes de légitimation pour les années de référence contestées, le Fonds de pension procédera à une révision de l'Ancienneté Sectorielle. Le Fonds de pension communique à l'Affilié concerné la régularisation éventuelle ainsi que l'Ancienneté sectorielle définitive à prendre en compte qui vaudra pour le calcul des Dotations à partir de l'entrée en vigueur de l'Engagement de pension. Si l'Affilié ne conteste pas l'Ancienneté sectorielle avant le 1<sup>er</sup> juillet 2007 mais qu'il le fait à un moment ultérieur, l'Ancienneté sectorielle sur la base de laquelle le pourcentage de la Dotation est défini ne sera adaptée qu'à partir du prochain octroi de la Dotation.

#### **Article 8 - Rendement attribué**

**8.1** Le Rendement attribué est octroyé à la fin de chaque mois, est dû et est ajouté au Compte individuel selon le principe défini à l'article 6.6 du présent règlement.

**8.2** Le Rendement attribué est calculé sur base de sa valeur le 1<sup>er</sup> jour du trimestre qui suit la date fixée à l'alinéa précédent.

### **CHAPITRE 4 - MISE A LA RETRAITE**

#### **Article 9 - Constitution et exigibilité des Prestations**

**9.1** Les droits constitués par l'Affilié actif sont liquidés au moment de son départ à la pension à la Date Normale, Anticipée ou Différée de Pension. Ces droits correspondent au Capital-Pension complémentaire qui est égal au montant se trouvant sur son Compte individuel. Pour autant que la loi l'exige, ce montant est au moins égal au montant qui est garanti en application de la législation en matière d'engagements de pension de type contributions définies et cash balance relatifs aux cotisations patronales.

**9.2** Les droits constitués par l'Affilié passif sont liquidés au moment de son Départ à la pension à la Date normale ou anticipée de pension. Ces droits correspondent au Capital-Pension complémentaire qui est égal au montant se trouvant

van de betrokkene vastgesteld op de Sectorale Anciënniteit vermeld in de mededeling sub (a);

- (c) Indien het aantal Legitimatiekaarten en dus de Sectorale Anciënniteit vermeld in de mededeling sub (a) betwist wordt, dient het Pensioenfonds hiervan schriftelijk op de hoogte gebracht te worden voor 1 juli 2007. Mits voorlegging van de kopie van de Legitimatiekaarten voor de betwiste refertejaren, zal het Pensioenfonds de Sectorale Anciënniteit herzien. Het Pensioenfonds deelt aan de betrokken Aangeslotene de eventuele regularisatie mee alsook de definitief in aanmerking te nemen Sectorale Anciënniteit die zal gelden voor de berekening van de Dotaties vanaf de inwerkingtreding van de Pensioentoezegging. Indien de Aangeslotene de Sectorale Anciënniteit niet voor 1 juli 2007 betwist maar dit wel op een later tijdstip doet, zal de Sectorale Anciënniteit op basis waarvan het percentage van de Dotation bepaald wordt, slechts aangepast worden vanaf de eerstvolgende toekenning van de Dotation.

#### **Artikel 8 - Toegewezen Rendement**

**8.1** Het Toegewezen Rendement wordt op het einde van elke maand toegekend, is verschuldigd en wordt aan de Individuele Rekening toegevoegd volgens het principe bepaald in artikel 6.6 van onderhavig reglement.

**8.2** Het Toegewezen Rendement wordt berekend op basis van de waarde op de 1<sup>ste</sup> dag van het kwartaal volgend op de datum bepaald in vorige paragraaf.

### **HOOFDSTUK 4 - PENSIONERING**

#### **Artikel 9 - Opbouw en opeisbaarheid van Prestaties**

**9.1** De rechten opgebouwd door de Actieve Aangeslotene worden vereffend op het ogenblik van zijn Pensionering op de Normale, Vervroegde of Uitgestelde Pensioendatum. Deze rechten stemmen overeen met het Aanvullend Pensioenkapitaal gelijk aan het bedrag op zijn Individuele Rekening. In zoverre wettelijk vereist, is dit bedrag minstens gelijk aan het bedrag dat in toepassing van de wetgeving inzake vaste bijdragen- en cash balance-pensioentoezeggingen met betrekking tot werkgeversbijdragen gewaarborgd is.

**9.2** De rechten opgebouwd door de Passieve Aangeslotene worden vereffend op het ogenblik van zijn Pensionering op de Normale of Vervroegde Pensioendatum.

sur son Compte individuel. Pour autant que la loi l'exige, ce montant est au moins égal au montant qui était garanti à la date de la Sortie en application de la législation en matière d'engagements de pension de type contributions définies et cash balance relatifs aux cotisations patronales.

En principe, le Capital-Pension complémentaire est octroyé sous la forme d'un montant unique en capital à la Date de pension normale, anticipée ou différée.

L'Affilié actif qui continue à être occupé chez un Employeur après la Date normale de pension continue à se constituer des droits. L'ensemble des droits constitués sont alors liquidés au moment du Départ à la pension à la Date différée de pension.

L'Affilié a toutefois le droit, lors de la demande du Capital-Pension complémentaire (différé), d'en demander la conversion en une rente trimestrielle.

#### Article 10 - Modalités pratiques

**10.1** Le Fonds de pension informe l'Affilié de la possibilité de convertir le Capital-Pension complémentaire (différé) en une rente trimestrielle conformément aux procédures et dans les délais fixés dans la réglementation et dans la législation en vigueur.

L'Affilié actif qui est occupé chez un Employeur après avoir atteint la Date normale de pension et qui diffère son Départ à la pension (ne part pas en pension), peut demander le Capital-Pension complémentaire lié à sa Période effective de service et à sa Période assimilée, et au Salaire de référence relatif à la période antérieure à la Date normale de pension soit à la Date normale de pension, soit à la Date différée de pension.

Il peut demander le Capital-Pension complémentaire lié à sa Période effective de service et à sa Période assimilée et au Salaire de référence relatif à la période située après sa Date normale de pension à la Date différée de pension. Si l'Affilié fait connaître explicitement sa demande via [www.mypension.be](http://www.mypension.be), Sigedis est tenu d'en informer sans délai le Fonds de pension.

**10.2** S'il opte pour la conversion en une rente trimestrielle, l'Affilié doit signer un formulaire (« certifié sincère et véritable » et dûment daté et signé) dans

Deze rechten stemmen overeen met het Aanvullend Pensioenkapitaal gelijk aan het bedrag op zijn Individuele Rekening. In zoverre wettelijk vereist, is dit bedrag minstens gelijk aan het bedrag dat in toepassing van de wetgeving inzake vaste bijdragen en cash balance-pensioentoezeggingen met betrekking tot werkgeversbijdragen op de datum van de Uittreding gewaarborgd was.

In principe wordt het Aanvullend Pensioenkapitaal uitbetaald als een éénmalig bedrag onder de vorm van een kapitaal op het ogenblik van de Pensionering op de Normale Vervroegde of Uitgestelde Pensioendatum.

De Actieve Aangeslotene die bij een Werkgever tewerkgesteld blijft na de Normale Pensioendatum, blijft rechten opbouwen. Alle opgebouwde rechten worden dan vereffend op moment van Pensionering op de uitgestelde Pensioendatum.

De Aangeslotene heeft evenwel het recht om, bij het opvragen van het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal, de omzetting ervan te vragen in een trimestriële rente.

#### Artikel 10 - Praktische modaliteiten

**10.1** Het Pensioenfonds informeert de Aangeslotene van de mogelijkheid om het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal om te zetten in een trimestriële rente volgens de procedures en binnen de termijnen bepaald in de toepasselijke wet- en regelgeving.

De Actieve Aangeslotene die tewerkgesteld is bij een Werkgever na de Normale Pensioendatum bereikt te hebben en die zijn Pensionering uitstelt (niet Pensioneert), kan het Aanvullend Pensioenkapitaal gerelateerd aan zijn Effectieve Dienstperiode en Gelijkgestelde Periode en het Referteloon met betrekking tot de periode gesitueerd vóór de Normale Pensioendatum hetzij opvragen op de Normale Pensioendatum, hetzij opvragen op de Uitgestelde Pensioendatum.

Hij kan het Aanvullend Pensioenkapitaal gerelateerd aan zijn Effectieve Dienstperiode en Gelijkgestelde Periode en het Referteloon met betrekking tot de periode gesitueerd na zijn Normale Pensioen- datum opvragen bij Pensionering op de Uitgestelde Pensioendatum. Indien de Aangeslotene zijn verzoek ondubbelzinnig kenbaar maakt via [www.mypension.be](http://www.mypension.be), is Sigedis ertoe gehouden het Pensioenfonds hiervan onverwijld op de hoogte te brengen.

**10.2** Indien gekozen wordt voor de omzetting in een trimestriële rente, moet de Aangeslotene een formulier ondertekenen ("voor waar en echt verklaard" en behoorlijk gedagtekend en

lequel sont définis explicitement la demande et son accord pour la conversion en une rente trimestrielle.

L'Affilié doit communiquer au Fonds de pension son choix relatif à la conversion en une rente trimestrielle au plus tard dans les 60 jours qui suivent la date de la communication (relative à la possibilité de conversion) qu'il a reçue du Fonds de pension.

Lorsque l'Affilié ne communique pas son choix dans ce délai au Fonds de pension, il est supposé avoir choisi le paiement sous forme de capital.

Le choix opéré par l'Affilié (capital ou rente) est définitif et irrévocable.

Si l'Affilié a un Partenaire au moment où il demande la conversion en une rente trimestrielle, il peut opter pour une rente trimestrielle réversible au profit de son Partenaire de ce moment. Le facteur de réversibilité est fixé à 60 %. La rente trimestrielle n'est pas indexée.

**10.3** Lorsque l'Affilié reporte son Départ à la pension (ne prend pas sa pension), comme le prévoit l'article 10.2, le paiement du Capital-Pension complémentaire (différé) doit faire l'objet d'une demande. A cet effet, le Fonds de pension dispose d'un formulaire de demande standard qui détermine quels sont les documents justificatifs supplémentaires qui sont requis pour le paiement de ce capital. L'Affilié doit retourner ce formulaire de demande dûment complété et signé au Fonds de pension, accompagné des données nécessaires au paiement. Cette communication se fait par écrit.

Lorsque le Fonds de pension est informé par Sigedis ou par l'Affilié, du Départ à la pension de l'Affilié, l'Affilié doit retourner le formulaire de règlement qu'il reçoit dûment complété et signé au Fonds de pension, accompagné des données nécessaires au paiement. Cette communication se fait par écrit.

## CHAPITRE 5 – DÉCÈS

### Article 11 - Capital-Décès

**11.1** Le Capital-Décès est égal au montant qui se trouve sur le Compte individuel de l'Affilié concerné et est exigible au moment de son décès.

ondertekend) waarin expliciet de aanvraag en zijn akkoord met de omzetting in een trimestriële rente wordt vastgelegd.

De Aangeslotene dient zijn keuze met betrekking tot de omzetting in een trimestriële rente ten laatste mee te delen aan het Pensioenfonds binnen de 60 dagen die volgen op de datum van de mededeling (betreffende de mogelijkheid van omzetting) die hij ontving vanwege het Pensioenfonds.

Wanneer de Aangeslotene zijn keuze niet binnen deze termijn aan het Pensioenfonds meedeelt, wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor de betaling onder de vorm van een kapitaal. De keuze van de Aangeslotene (kapitaal of rente) is definitief en onherroepelijk.

Indien de Aangeslotene een Partner heeft op het ogenblik waarop hij de omzetting in een trimestriële rente vraagt, kan de Aangeslotene kiezen voor een overdraagbare trimestriële rente ten gunste van zijn Partner van dat ogenblik. De overdraagbaarheidsfactor wordt vastgesteld op 60 %. De trimestriële rente wordt niet geïndexeerd.

**10.3** Wanneer de Aangeslotene zijn Pensionering uitstelt (niet Pensioneert), zoals voorzien in artikel 10.2., moet de uitbetaling van het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal aangevraagd worden. Het Pensioenfonds beschikt in dat verband over een standaard- aanvraagformulier waarin bepaald wordt welke bijkomende stavingsstukken vereist voor de uitbetaling ervan, nodig zijn. De Aangeslotene moet dat aanvraagformulier behoorlijk ingevuld en ondertekend, tezamen met de voor de betaling noodzakelijke gegevens bezorgen aan het Pensioenfonds. Deze mededeling gebeurt schriftelijk.

Ook wanneer het Pensioenfonds via Sigedis of de Aangeslotene de kennisgeving ontvangt van de Pensionering van de Aangeslotene, moet de Aangeslotene het vereffeningsformulier dat hij ontvangt van het Pensioenfonds behoorlijk ingevuld en ondertekend, tezamen met de voor de uitbetaling noodzakelijke gegevens bezorgen aan het Pensioenfonds. Deze mededeling gebeurt schriftelijk.

## HOOFDSTUK 5 - OVERLIJDEN

### Artikel 11 - Kapitaal-Overlijden

**11.1** Het Kapitaal-Overlijden is gelijk aan het bedrag dat op het ogenblik van het overlijden van de betrokken Aangeslotene op zijn Individuele Rekening staat.

**11.2** Un Capital-Décès est payé à un Bénéficiaire dans les cas suivants :

- Si l'Affilié actif ou passif décède avant le Départ à la pension ;
- Si l'Affilié actif décède sans laisser de Partenaire.

Si l'Affilié actif décède en laissant un Partenaire, des droits sont attribués dans l'engagement de solidarité. Est (Sont) pris en compte en tant que Bénéficiaire(s) pour le Capital-Décès, dans l'ordre suivant :

1. le Partenaire de l'Affilié passif (ou à défaut),
2. les Enfants de l'Affilié décédé en parts égales (ou en cas de décès de ceux-ci, en remplacement, leurs enfants) (ou à défaut),
3. les parents en parts égales ou le parent survivant en totalité (ou à défaut),
4. les frères et/ou sœurs de l'Affilié, en parts égales,
5. le Fonds de pension.

S'il y a plusieurs Bénéficiaires, le Capital-Décès est réparti en parts égales entre les Bénéficiaires.

## Article 12 - Modalités pratiques

**12.1** Le Fonds de pension communique au(x) Bénéficiaire(s) qu'il(s) peut(vent) prétendre à un Capital-Décès conformément aux procédures et dans les délais fixés dans la législation et dans la réglementation en vigueur.

A cet effet, le Fonds de pension dispose d'un formulaire de règlement standard qui détermine quelles données sont nécessaires pour le paiement. Le(s) Bénéficiaire(s) doit(vent) retourner ce formulaire dûment complété et signé au Fonds de pension, accompagné des documents justificatifs supplémentaires au Fonds de pension. Cette communication se fait par écrit.

Si, après réception des données nécessaires au paiement du Capital-Pension, le Fonds de pension constate que, compte tenu de la nature ou du contenu de ces informations, des renseignements supplémentaires sont requis, le Fonds de pension en fait part dans un délai de 30 jours.

**12.2** En principe, le Capital-Décès est octroyé sous la forme d'un montant unique en capital.

**11.2** Een Kapitaal-Overlijden wordt uitbetaald aan een Begunstigde in de volgende gevallen:

- Indien de Actieve of Passieve Aangeslotene overlijdt vóór de Pensionering
- Indien de Actieve Aangeslotene bij zijn overlijden geen Partner achterlaat.

Indien de Actieve Aangeslotene een Partner nalaat, worden rechten uitgekeerd via de solidariteitstoezegging.

Als Begunstigde(n) komt/komen in aanmerking voor het Kapitaal-Overlijden, in de volgende rangorde:

1. de Partner van de Passieve Aangeslotene (of bij ontstentenis),
2. de Kinderen van de overleden Aangeslotene, voor gelijke delen (of, bij hun overlijden, bij plaatsvervangende, hun kinderen) (of bij ontstentenis),
3. de ouders, voor gelijke delen, of de langstlevende ouder in totaliteit (of bij ontstentenis),
4. de broers en/of zussen van de Aangeslotene, voor gelijke delen,
5. het Pensioenfonds.

Indien er meerdere Begunstigden zijn, zal het Kapitaal-Overlijden in gelijke delen onder de Begunstigden verdeeld worden.

## Artikel 12 - Praktische modaliteiten

**12.1** Het Pensioenfonds deelt aan de Begunstigde(n) mee dat hij (ze) het recht heeft (hebben) op een Kapitaal-Overlijden volgens de procedures en binnen de termijnen bepaald in de toepasselijke wet- en regelgeving.

Het Pensioenfonds beschikt in dat verband over een standaard vereffeningsformulier waarin bepaald wordt welke noodzakelijke gegevens vereist voor de uitbetaling, nodig zijn. De Begunstigde(n) moet(en) dat formulier behoorlijk ingevuld en ondertekend, desgevallend tezamen met de bijkomende stavingstukken bezorgen aan het Pensioenfonds. Deze mededeling gebeurt schriftelijk.

Indien het Pensioenfonds vaststelt, na ontvangst van de voor de uitbetaling van het Kapitaal-Overlijden noodzakelijke gegevens dat gezien de aard of de inhoud van deze informatie bijkomende inlichtingen vereist zijn, deelt het Pensioenfonds dit binnen een termijn van 30 dagen mee.

**12.2** In principe wordt het Kapitaal-Overlijden uitbetaald als een éénmalig bedrag onder de vorm van een kapitaal.

**12.3** Le(s) Bénéficiaires a(ont) toutefois le droit de demander la conversion (de la partie) du Capital-Décès en une rente trimestrielle. Le Fonds de pension communique ce droit au(x) Bénéficiaire(s) conformément aux procédures et dans les délais fixés dans la législation et la réglementation applicables.

S'il(s) opte(nt) pour la conversion en une rente trimestrielle, le(s) Bénéficiaire(s) doi(ven)t signer un formulaire (« certifié sincère et véritable » et dûment daté et signé) dans lequel sont définis explicitement la demande et l'accord pour la conversion en une rente trimestrielle.

Le(s) Bénéficiaire(s) doi(ven)t communiquer ce choix au Fonds de pension au plus tard dans les 60 jours qui suivent la date de la communication (relative à la possibilité de conversion) qu'il(s) a (ont) reçue du Fonds de pension.

Lorsque le Bénéficiaire ne communique pas son choix dans ce délai au Fonds de pension, il est supposé avoir choisi le paiement sous forme d'un capital.

**12.4** Le choix opéré par le Bénéficiaire (capital ou rente) est définitif et irrévocable.

## CHAPITRE 6 – SORTIE

### Article 13 – Sortie

**13.1** L'Affilié est considéré comme « sorti » lorsque l'une des situations suivantes se présente :

1. L'Affilié informe le Fonds de pension par écrit de la fin de son contrat de travail et de la fin de son occupation dans le Secteur.
2. Aucune déclaration DmfA n'a été effectuée par un Employeur durant deux trimestres consécutifs. Dans ce cas, un courrier est adressé à l'Affilié lui demandant de confirmer sa Sortie. L'Affilié est considéré comme « sorti » après réception de la confirmation. Si toutefois, l'Affilié n'a donné aucune suite à la demande de confirmation dans les trois mois, il est aussi considéré comme « sorti ».
3. L'Employeur informe l'Organisateur par écrit d'une « sortie « light », qui marque la fin de l'affiliation car l'intéressé n'est plus ouvrier et ne répond donc plus aux conditions d'affiliation du Régime de pension sectoriel social, sans que cela

**12.3** De Begunstigde(n) heeft(hebben) evenwel het recht om de omzetting te vragen van het (gedeelte van het) Kapitaal-Overlijden in een trimestriële rente. Het Pensioenfonds deelt dit recht aan de Begunstigde(n) mee volgens de procedures en binnen de termijnen bepaald in de toepasselijke wet- en regelgeving.

Indien gekozen wordt voor de omzetting in een trimestriële rente, moet(en) de Begunstigde(n) een formulier ondertekenen ("voor waar en echt verklaard" en behoorlijk gedagtekend en ondertekend) waarin expliciet de aanvraag en het akkoord met de omzetting in een trimestriële rente worden vastgelegd.

De Begunstigde(n) moet(en) deze keuze ten laatste meedelen aan het Pensioenfonds binnen de 60 dagen die volgen op de datum van de mededeling (betreffende de mogelijkheid van omzetting) die hij/zij ontving(en) vanwege het Pensioenfonds. Wanneer de Begunstigde zijn keuze niet binnen deze termijn aan het Pensioenfonds meedeelt, wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor de betaling onder de vorm van een kapitaal.

De keuze van de Begunstigde (kapitaal of rente) is definitief en onherroepelijk.

## HOOFDSTUK 6 - UITTREDING

### Artikel 13 - Uittreding

**13.1** De Aangeslotene wordt beschouwd als "uitgetreden" wanneer één van volgende situaties zich voordoet:

1. De Aangeslotene brengt het Pensioenfonds schriftelijk op de hoogte van de beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst en het einde van zijn tewerkstelling in de Sector.
2. Gedurende twee opeenvolgende kwartalen werd geen DmfA-aangifte door een Werkgever gedaan. In dit geval wordt naar de Aangeslotene een brief gestuurd waarin gevraagd wordt zijn Uittreding te bevestigen. De Aangeslotene wordt beschouwd als "uitgetreden" na ontvangst van bevestiging. Indien de Aangeslotene echter binnen de drie maanden geen gevolg heeft gegeven aan de vraag tot bevestiging, wordt hij alsnog beschouwd als "uitgetreden".
3. De Werkgever brengt de Inrichter schriftelijk op de hoogte van een uittreding 'light', dit is het einde van de aansluiting omdat de betrokkene niet langer een Arbeider is en dus niet langer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel, zonder

coïncide avec la fin du contrat de travail, autrement que par décès ou par Départ à la pension au sens de l'article 4.39, 2), du présent Règlement de pension, dans un délai de 30 jours suivant la « sortie light ». L'Organisateur, à son tour, doit notifier par écrit au Fonds de pension la « sortie light » déclarée dans un délai de 30 jours à compter de la notification susmentionnée de l'Employeur.

**13.2** À partir du moment où l'Affilié est considéré comme « sorti », le Fonds de pension procède à la notification écrite à l'Affilié sorti selon les modalités et dans les délais prévus à l'article 31, § 1, deuxième et troisième alinéas et § 2, de la LPC et à l'article 33/1, § 2, de la LPC.

#### Article 14 - Droits lors de la Sortie

**14.1** En cas de Sortie de l'Affilié :

- a) l'Affilié a droit aux Réserves acquises qui sont calculées conformément à l'Engagement de pension et la réglementation en vigueur en la matière ;
- b) le paiement de la Dotation cesse ;
- c) l'Affilié conserve tous les droits, avantages et Prestations en vertu des dispositions légales.

**14.2** Si après sa Sortie, l'Affilié maintient ses Réserves acquises dans l'Engagement de pension jusqu'à son Départ à la pension, il pourra réclamer lors de son Départ à la pension à la Date de pension anticipée, normale au différée, un Capital-Pension complémentaire différé qui est égal à la capitalisation des Dotations, payé pour sa Période de service effective et pour sa Période assimilée situées jusqu'avant sa Sortie, au Rendement attribué. Le cas échéant, ce montant est majoré jusqu'à l'obtention du montant qui était garanti à la date de sa Sortie en application de la législation et de la réglementation en matière d'Engagement de pension de type contributions définies et d'Engagement de pension de type cash balance concernant les cotisations patronales.

**14.3** Dans le cas d'un transfert ultérieur conformément aux sub a-b-c de l'article 15.1 du Règlement de pension, la valeur du montant à transférer sera égale au montant inscrit à ce moment-là sur son Compte individuel, majoré le cas échéant, jusqu'à l'obtention du montant qui était garanti à la date de sa Sortie en application de la législation et de la

dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of Pensionering in de zin van artikel 4.39, 2) van dit Pensioenreglement, binnen een termijn van 30 dagen die volgt op de uittreding 'light'. De Inrichter brengt op zijn beurt het Pensioenfonds schriftelijk op de hoogte van de gemelde uittreding 'light' binnen een termijn van 30 dagen die volgt op de voormelde mededeling door de Werkgever.

**13.2** Vanaf het moment dat de Aangeslotene wordt beschouwd als "uitgetreden", zal het Pensioenfonds de schriftelijke kennisgeving aan de uitgetreden Aangeslotene doen conform de modaliteiten en binnen de termijnen, zoals voorzien in artikel 31 § 1, tweede en derde lid en § 2 WAP en artikel 33/1 § 2 WAP.

#### Artikel 14 - Rechten bij Uittreding

**14.1** In geval van Uittreding van de Aangeslotene:

- a) heeft de Aangeslotene recht op de Verworven Reserves die berekend worden overeenkomstig de Pensioentoezegging en de geldende reglementering terzake;
- b) wordt de betaling van de Dotatie stopgezet;
- c) behoudt de Aangeslotene alle rechten, voordelen en uitkeringen krachtens de wettelijke bepalingen.

**14.2** Indien de Aangeslotene zijn Verworven Reserves in de Pensioentoezegging behoudt na zijn Uittreding tot zijn Pensionering, zal hij bij zijn Pensionering op de Vervroegde, Normale of Uitgestelde Pensioendatum een Uitgesteld Aanvullend Pensioenkapitaal kunnen opvragen dat gelijk is aan de kapitalisatie van Dotaties, betaald met betrekking tot zijn Effectieve Dienstperiode en Gelijkgestelde Periode gesitueerd tot voor zijn Uittreding, aan het Toegewezen Rendement. In voorkomend geval wordt dit bedrag aangevuld tot het bedrag dat in toepassing van de wetgeving en reglementering inzake vaste bijdragen- en cash balance-pensioentoezeggingen met betrekking tot werkgeversbijdragen gewaarborgd was op de datum van zijn Uittreding.

**14.3** In geval van een latere overdracht overeenkomstig sub a-b-c van artikel 15.1 van het Pensioenreglement, zal de waarde van het over te dragen bedrag gelijk zijn aan het bedrag dat op dat ogenblik is ingeschreven op zijn Individuele Rekening, in voorkomend geval aangevuld tot het bedrag dat in toepassing van de wetgeving en

réglementation en matière d'Engagement de pension de type contributions définies et d'Engagement de pension de type cash balance concernant les cotisations patronales.

reglementering inzake vaste bijdragen- en cash balance- pensioentoezeggingen met betrekking tot werkgeversbijdragen gewaarborgd was op de datum van zijn Uittreding.

### Article 15 – Options

**15.1** Lors de sa Sortie, l'Affilié actif a, au sens de l'article 4.39, 1) et 3), le choix entre les possibilités suivantes :

- a) Le transfert de ses Réserves acquises vers l'institution de pension d'un Employeur tiers avec lequel il a conclu un contrat de travail ;
- b) Le transfert de ses Réserves acquises vers l'institution de pension d'un autre organisateur sectoriel, autre que l'Organisateur, dont ressortit son nouvel employeur dans la mesure où il est affilié au régime de pension sectoriel de cet autre organisateur sectoriel ;
- c) Le transfert de ses Réserves acquises vers une institution de pension qui répartit les bénéfices totaux entre les affiliés au prorata de leurs réserves et limite les coûts selon les règles fixées par le Roi ;
- d) Le maintien des Réserves acquises dans le Fonds de pension jusqu'à son Départ à la pension, auquel cas, il devient un Affilié passif et a droit à un Capital-Pension complémentaire différé au moment du Départ à la pension à la Date de pension anticipée, normale ou différée. En cas de décès avant la retraite, son (ses) Bénéficiaire(s) bénéficie(nt) de la couverture décès prévue à l'article 10 du présent Règlement de pension.

Sauf sur demande expresse de l'Affilié, le montant des Réserves acquises à la date de Sortie reste auprès du Fonds de pension, sans modification de l'Engagement de pension, lorsque ce montant est inférieur ou égal à 150 euros. Ce montant est indexé suivant les dispositions de la loi du 2 août 1971. L'Affilié actif communique son choix au Fonds de pension par écrit.

**15.2** Lorsque l'Affilié opte pour le transfert de ses Réserves acquises vers une autre institution de pension, il reconnaît que le Fonds de pension, l'Organisateur et les Employeurs ont entièrement exécuté leurs obligations à son égard et à l'égard de

### Artikel 15 – Opties

**15.1** Bij Uittreding in de zin van artikel 4.39, 1) en 3) heeft de Actieve Aangeslotene de keuze tussen de volgende mogelijkheden:

- a) Overdracht van zijn Verworven Reserves naar de pensioeninstelling van een Derde Werkgever, met wie hij een arbeidsovereenkomst gesloten heeft;
- b) Overdracht van zijn Verworven Reserves naar de pensioeninstelling van een andere sectorinrichter, andere dan de Inrichter, waaronder zijn nieuwe werkgever ressorteert in de mate dat hij aangesloten wordt bij het sectorale pensioenstelsel van die andere sectorale inrichter;
- c) Overdracht van zijn Verworven Reserves naar een pensioeninstelling die de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdeelt en de kosten beperkt volgens de regels vastgelegd door de Koning;
- d) Behoud van de Verworven Reserves in het Pensioenfonds tot zijn Pensionering, in welk geval hij een Passieve Aangeslotene wordt en recht heeft op een Uitgesteld Aanvullend Pensioenkapitaal op moment van Pensionering op de Vervroegde, Normale of Uitgestelde Pensioendatum. In geval van overlijden vóór Pensionering genieten zijn Begunstigde(n) van de overlijdensdekking zoals voorzien in artikel 10 van dit Pensioenreglement.

Tenzij op uitdrukkelijk verzoek van de Aangeslotene, blijft het bedrag van de verworven reserves op de datum van uittreding bij het Pensioenfonds, zonder wijziging van de pensioentoezegging, wanneer dit bedrag lager is dan of gelijk aan 150 euro. Dit bedrag van 150 euro wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971. De Actieve Aangeslotene deelt zijn keuze schriftelijk mee aan het Pensioenfonds.

**15.2** Wanneer de Aangeslotene ervoor opteert om zijn Verworven Reserves over te dragen naar een andere pensioeninstelling, erkent hij dat het Pensioenfonds, de Inrichter en de Werkgevers hun verplichtingen ten aanzien van hem, zijn

son (ses) Bénéficiaire(s) et/ou de son (ses) Ayants-droit.

**15.3** En cas de Sortie au sens de l'article 4.39, 2), du Règlement de pension, il est question de « sortie light » lorsque l'Affilié ne remplit plus les conditions d'affiliation au Régime de pension sectoriel social, sans que cela coïncide avec la fin du contrat de travail ; l'Affilié est assimilé à un Affilié passif, étant entendu que la garantie de rendement minimum légale applicable aux Affiliés actifs continue de s'appliquer à lui et qu'il n'a pas la possibilité, jusqu'au moment de son départ au sens de l'article 4.39, 1) et 3), du Règlement de pension, de transférer ses Réserves acquises vers une autre institution de pension. En cas de décès avant le Départ à la pension, les Bénéficiaires de l'Affilié concerné bénéficieront également d'une couverture décès égale au montant figurant sur son Compte individuel au moment du décès de l'Affilié concerné, comme prévu à l'article 11 du Règlement de pension.

Begunstigde(n) en/of Rechthebbende(n) volledig hebben uitgevoerd.

**15.3** Bij Uittreding in de zin van artikel 4.39, 2) van het Pensioenreglement, dit is in geval van uittreding 'light' wanneer de Aangeslotene niet langer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, wordt de Aangeslotene gelijkgesteld met een Passieve Aangeslotene, met dien verstande dat de wettelijke minimum rendementsgarantie van toepassing op Actieve Aangeslotenen voor hem van toepassing blijft en dat hij tot op het ogenblik van zijn Uittreding in de zin van in de zin van artikel 4.39, 1) en 3) van het Pensioenreglement niet de mogelijkheid krijgt om zijn Verworven Reserves over te dragen naar een andere pensioeninstelling. Bij overlijden vóór Pensionering zullen de Begunstigden van de betrokken Aangeslotene eveneens genieten van genieten van een overlijdensdekking gelijk aan het bedrag dat op het ogenblik van het overlijden van de betrokken Aangeslotene op zijn Individuele Rekening staat, zoals bepaald in artikel 11 van het Pensioenreglement

## CHAPITRE 7 - MODALITES DE PAIEMENT

### Article 16 - Dispositions générales

**16.1** Le Capital-Pension complémentaire (différé) OU le (la partie du) Capital-Décès ou la rente trimestrielle correspondante ne sera payé(e) qu'après que le formulaire de règlement ainsi que les données nécessaires au paiement auront été transmis au Fonds de pension, dûment et intégralement complétés et signés, conformément aux articles 10 et 12.

**16.2** Le Capital-Pension complémentaire (différé) OU le (la partie du) Capital-Décès est égal au montant qui se trouve sur le Compte individuel de l'Affilié concerné OU de l'Affilié actif/passif décédé et est exigible au Départ en pension de l'Affilié (Date anticipée, normale ou différée de pension) OU à la date de décès de ce dernier.

**16.3** L'exécution de paiement dans le chef du Fonds de pension requiert un montant minimum de 15 EUR brut.

**16.4** Pour la conversion du Capital-Pension complémentaire (Différé) en rente trimestrielle, il sera fait usage de facteurs de conversion qui sont définis dans l'annexe technique au Règlement de pension et qui fournissent un résultat au moins égal au résultat que l'on obtiendrait en application des facteurs prescrits par la réglementation en la matière.

## HOOFDSTUK 7 - BETALINGSMODALITEITEN

### Artikel 16 - Algemene bepalingen

**16.1** Het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal OF het (gedeelte van het) Kapitaal-Overlijden of de overeenstemmende trimestriële rente zal pas betaald worden nadat het vereffeningsformulier en alle voor de betaling noodzakelijke gegevens aan het Pensioenfonds bezorgd werden, behoorlijk en volledig ingevuld en ondertekend, overeenkomstig artikels 10 en 12.

**16.2** Het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal OF het (gedeelte van het) Kapitaal-Overlijden is gelijk aan het bedrag dat op de Individuele Rekening van de betrokken Aangeslotene OF van de overleden Actieve/Passieve Aangeslotene staat en is opeisbaar bij de Pensionering van de Aangeslotene (Vervroegde, Normale of Uitgestelde Pensioendatum) OF op de datum van overlijden van deze laatste.

**16.3** Voor het uitvoeren van de betaling door het Pensioenfonds is een minimum bedrag van 15 EUR bruto vereist.

**16.4** Voor de omzetting van het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal in een trimestriële rente zal gebruik gemaakt worden van omzettingfactoren die bepaald worden in de technische bijlage van het Pensioenreglement en die minstens een resultaat opleveren gelijk aan het resultaat dat men zou verkrijgen in toepassing van de factoren

Cependant, lorsque le montant annuel de la rente convertie à son début est inférieur ou égal à 500 EUR, le Capital-Pension complémentaire (Différé) est de toute façon payé sous forme de capital. Ce montant de 500 EUR est indexé conformément aux dispositions légales en la matière.

En cas de conversion du Capital de pension complémentaire ou du Capital-Décès en rente, en l'absence de règles fixées par la FSMA en application de l'article 19, § 2 de l'arrêté royal LPC du 14 novembre 2003, les Capitaux constitutifs des rentes pour tous les Bénéficiaires de rentes seront gérés collectivement dans un compartiment distinct « bénéficiaires de rentes » au sein du Patrimoine distinct Pension Ouvriers de la Construction.

**16.5** Après l'octroi du Capital-Pension OU du (de la partie du) Capital-Décès ou le cas échéant de la dernière rente, le Fonds de pension, l'Organisateur et l'(les) Employeur(s) ont rempli intégralement toutes leurs obligations relatives au Régime de pension sectoriel social concernant les Prestations et avantages vis-à-vis des Affiliés, de leur Partenaire, Bénéficiaires et Ayants-droit et ceux-ci ne peuvent à l'avenir faire valoir, de quelque manière que ce soit ni sous quelque forme que ce soit, aucun droit à de quelconques prestations ou avantages ni en application du Règlement de pension ni du Règlement de solidarité.

## Article 17 - Paiement d'un Capital

**17.1** En cas de paiement d'un Capital-Pension ou (d'une partie) du Capital-Décès aux Affiliés actifs, celui-ci est payé le dernier jour du quatrième mois qui suit le trimestre au cours duquel l'Affilié a presté son dernier jour d'activité pour lequel une déclaration ONSS/DmfA est requise OU au cours duquel l'Affilié est décédé, pour autant que les informations visées à l'article 16.1. soient reçues en temps utile.

Par dernier jour du quatrième mois, on entend le dernier jour du mois qui suit la période normale de réception des données figurant sur l'état trimestriel de la déclaration ONSS/DmfA.

En tout état de cause, le paiement du capital a lieu au plus tard dans les 30 jours suivant la date à laquelle le Fonds de pension dispose de toutes les informations nécessaires au paiement.

voorgeschreven door de reglementering terzake.

Wanneer het jaarlijks bedrag van de omgezette rente bij de aanvang ervan evenwel niet meer dan 500 EUR bedraagt, wordt het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal sowieso onder de vorm van een kapitaal betaald. Dit bedrag van 500 EUR wordt geïndexeerd overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake.

In geval van omzetting van het Aanvullend Pensioenkapitaal of het Kapitaal-Overlijden in een rente, zullen - bij gebreke aan regels vastgesteld door de FSMA in toepassing van artikel 19 § 2 van het KB WAP van 14 november 2003, de vestigingskapitalen van de rentes voor alle rentegenieters collectief beheerd worden in een afzonderlijk compartiment 'pensioenrentes' in het Afzonderlijk Vermogen Pensioen Arbeiders Bouwbedrijf.

**16.5** Na uitkering van het Pensioenkapitaal OF van het (gedeelte van het) Kapitaal-Overlijden of in voorkomend geval, de laatste rente, hebben het Pensioenfonds, de Inrichter en de Werkgever(s) al hun verplichtingen betreffende het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel met betrekking tot alle uitkeringen en voordelen ten aanzien van de Aangeslotenen, hun Partner, Begunstigden en Rechthebbenden volledig vervuld en deze kunnen in de toekomst, op geen enkele wijze en onder geen enkele vorm nog enige aanspraken laten gelden op welkdanige uitkeringen of voordelen dan ook, noch in toepassing van het Pensioenreglement, noch van het Solidariteitsreglement.

## Artikel 17 - Uitbetaling van een Kapitaal

**17.1** Bij uitbetaling van een Pensioenkapitaal of van het (gedeelte van het) Kapitaal-Overlijden voor de Actieve Aangeslotenen wordt dit uitbetaald op de laatste dag van de vierde maand volgend op het kwartaal waarin de Aangeslotene zijn laatste activiteitsdag gepresteerd heeft waarvoor een RSZ-/DmfA-aangifte vereist is OF in de loop waarvan de Aangeslotene overleden is, mits tijdig ontvangst van de in artikel 16.1. beoogde gegevens.

Met laatste dag van de vierde maand wordt de laatste dag bedoeld van de maand die volgt op de normale periode van ontvangst van de gegevens die op de kwartaalstaat van de RSZ-/DmfA-aangifte staan.

De uitbetaling van het kapitaal vindt in ieder geval plaats ten laatste binnen de 30 dagen die volgen op het moment waarop het Pensioenfonds beschikt over alle voor de betaling noodzakelijke gegevens.

Indien het Pensioenfonds vaststelt, na ontvangst van de voor de uitbetaling van het Kapitaal-Overlijden

Si, après réception des données nécessaires au paiement du Capital-décès, le Fonds de pension constate que, compte tenu de la nature ou du contenu de ces informations, des renseignements supplémentaires sont requis, le Fonds de pension en fait part dans un délai de 30 jours. Le délai de 30 jours susmentionné est suspendu si, pour une cause extérieure au Fonds de pension, le paiement ne peut être effectué. Ce délai de 30 jours reprend cours lorsque cette cause cesse d'exister.

**17.2** En cas de paiement d'un Capital-Pension pour les Affiliés passifs, celui-ci est payé dans les 30 jours suivant son Départ à la pension ou, en cas de paiement ultérieur, dans les 30 jours suivant la date à laquelle le Fonds de pension dispose de toutes les informations nécessaires au paiement.

**17.3** En cas de paiement du (de la partie du) Capital-Décès pour les Affiliés passifs, celui-ci est payé dans un délai de 30 jours suivant la communication des données nécessaires au paiement par le Bénéficiaire et/ou par Sigedis, comme mentionné dans le formulaire de règlement. Si, après réception des données nécessaires au paiement, le Fonds de pension constate que, compte tenu de la nature ou du contenu de ces informations, des renseignements supplémentaires sont requis, le Fonds de pension en fait part dans un délai de 30 jours. Le délai de 30 jours susmentionné est suspendu si, pour une cause extérieure au Fonds de pension, le paiement ne peut être effectué. Ce délai de 30 jours reprend cours lorsque cette cause cesse d'exister.

## Article 18 - Paiement d'une rente

**18.1** Lorsqu'un Capital-Pension ou (une partie d') un Capital-Décès est converti en rente trimestrielle pour les Affiliés actifs, la première rente trimestrielle est payée le dernier jour du quatrième mois qui suit le trimestre au cours duquel l'Affilié a presté son dernier jour d'activité pour lequel une déclaration ONSS/DmfA est requise OU au cours duquel l'Affilié est décédé, pour autant que les informations visées à l'article 16.1. soient reçues en temps utile.

Par dernier jour du quatrième mois, on entend le dernier jour du mois qui suit la période normale de réception des données figurant sur l'état trimestriel de la déclaration ONSS/DmfA.

En tout état de cause, le paiement de la rente a lieu au plus tard dans les 30 jours suivant la date à laquelle le

noodzakelijke gegevens, dat gezien de aard of de inhoud van deze informatie bijkomende inlichtingen vereist zijn, deelt het Pensioenfonds dit binnen een termijn van 30 dagen mee. De voormelde betalingstermijn van 30 dagen wordt opgeschort indien omwille van een aan de het Pensioenfonds externe oorzaak de uitbetaling niet kan plaatsvinden. Deze termijn van 30 dagen begint opnieuw te lopen wanneer die oorzaak ophoudt te bestaan.

**17.2** Bij uitbetaling van een Pensioenkapitaal voor de Passieve Aangeslotenen wordt dit betaald binnen de 30 dagen zijn Pensionering, of wanneer dit later is, binnen de 30 dagen die volgen op het moment waarop het Pensioenfonds beschikt over alle voor de betaling noodzakelijke gegevens.

**17.3** Bij uitbetaling van (het gedeelte van) het Kapitaal-Overlijden voor de Passieve Aangeslotenen wordt dit betaald binnen een termijn van 30 dagen die volgen op de communicatie door de Begunstigde en/of Sigedis van de voor de uitbetaling noodzakelijke gegevens, zoals vermeld in het vereffeningsformulier. Indien het Pensioenfonds vaststelt, na ontvangst van de voor de uitbetaling noodzakelijke gegevens, dat gezien de aard of de inhoud van deze informatie bijkomende inlichtingen vereist zijn, deelt het Pensioenfonds dit binnen een termijn van 30 dagen mee. De voormelde betalingstermijn van 30 dagen wordt opgeschort indien omwille van een aan de het Pensioenfonds externe oorzaak de uitbetaling niet kan plaatsvinden. Deze termijn van 30 dagen begint opnieuw te lopen wanneer die oorzaak ophoudt te bestaan.

## Artikel 18 - Uitbetaling van een rente

**18.1** Wanneer een Pensioenkapitaal of van het (gedeelte van het) Kapitaal-Overlijden wordt omgezet in een trimestriële rente voor de Actieve Aangeslotenen wordt de eerste trimestriële rente uitbetaald op de laatste dag van de vierde maand volgend op het kwartaal waarin de Aangeslotene zijn laatste activiteitsdag gepresteerd heeft waarvoor een RSZ-/DmfA-aangifte vereist is OF in de loop waarvan de Aangeslotene overleden is mits tijdig ontvangst van de in artikel 16.1. beoogde gegevens.

Met laatste dag van de vierde maand wordt de laatste dag bedoeld van de maand die volgt op de normale periode van ontvangst van de gegevens die op de kwartaalstaat van de RSZ-/DmfA-aangifte staan.

De uitbetaling van de rente vindt in ieder geval plaats ten laatste binnen de 30 dagen die volgen op het moment waarop het Pensioenfonds beschikt over alle voor de betaling noodzakelijke gegevens.

Fonds de pension dispose de toutes les informations nécessaires au paiement.

Si, après réception des données nécessaires au paiement de la rente en cas de décès, le Fonds de pension constate que, compte tenu de la nature ou du contenu de ces informations, des renseignements supplémentaires sont requis, le Fonds de pension en fait part dans un délai de 30 jours. Le délai de 30 jours susmentionné est suspendu si, pour une cause extérieure au Fonds de pension, le paiement ne peut être effectué. Ce délai de 30 jours reprend cours lorsque cette cause cesse d'exister.

**18.2** En cas de paiement d'un Capital-Pension converti en rente trimestrielle pour les Affiliés passifs, celle-ci est payée pour la première fois dans les 30 jours suivant le départ à la pension ou, en cas de paiement ultérieur, dans les 30 jours suivant le moment où le Fonds de pension dispose de toutes les informations nécessaires au paiement.

**18.3** Lorsque le Capital- Décès est (partiellement) converti en rente trimestrielle pour les Affiliés passifs, celle-ci est payée pour la première fois dans un délai de 30 jours suivant la communication des données nécessaires au paiement par le Bénéficiaire et/ou par Sigedis. Si, après réception des données nécessaires au paiement, le Fonds de pension constate que, compte tenu de la nature ou du contenu de ces informations, des renseignements supplémentaires sont requis, le Fonds de pension en fait part dans un délai de 30 jours. Le délai de 30 jours susmentionné est suspendu si, pour une cause extérieure au Fonds de pension, le paiement ne peut être effectué. Ce délai de 30 jours reprend cours lorsque cette cause cesse d'exister.

**18.4** Par la suite, les rentes trimestrielles sont payées à chaque fois le dernier jour du premier mois de chaque trimestre suivant.

**18.5** La dernière rente trimestrielle est payée au cours du trimestre qui suit le trimestre durant lequel le Bénéficiaire de rente décède.

## **CHAPITRE 8 - INFORMATION DU FONDS DE PENSION AUX AFFILIÉS**

### **Article 19 - Relevé des droits à la retraite**

Le Fonds de pension ou Sigedis communique au moins une fois par an à date fixe un relevé des droits à la retraite aux Affiliés actifs sur lequel sont mentionnées toutes les données légalement

Indien het Pensioenfonds vaststelt, na ontvangst van de voor de uitbetaling van de rente bij overlijden noodzakelijke gegevens, dat gezien de aard of de inhoud van deze informatie bijkomende inlichtingen vereist zijn, deelt het Pensioenfonds dit binnen een termijn van 30 dagen mee. De voormelde betalingstermijn van 30 dagen wordt opgeschort indien omwille van een aan de het Pensioenfonds externe oorzaak de uitbetaling niet kan plaatsvinden. Deze termijn van 30 dagen begint opnieuw te lopen wanneer die oorzaak ophoudt te bestaan.

**18.2** Bij uitbetaling van een Pensioenkapitaal omgezet in een trimestriële rente voor de Passieve Aangeslotenen wordt dit voor het eerst betaald binnen de 30 dagen na zijn Pensionering, of wanneer dit later is binnen de 30 dagen die volgen op het moment waarop het Pensioenfonds beschikt over alle voor de betaling noodzakelijke gegevens.

**18.3** Wanneer (het gedeelte van) het Kapitaal-Overlijden wordt omgezet in een trimestriële rente voor de Passieve Aangeslotenen wordt dit voor het eerst betaald binnen een termijn van 30 dagen die volgen op de communicatie door de Begunstigde en/of Sigedis van de voor de uitbetaling noodzakelijke gegevens. Indien het Pensioenfonds vaststelt, na ontvangst van de voor de uitbetaling noodzakelijke gegevens, dat gezien de aard of de inhoud van deze informatie bijkomende inlichtingen vereist zijn, deelt het Pensioenfonds dit binnen een termijn van 30 dagen mee. De voormelde betalingstermijn van 30 dagen wordt opgeschort indien omwille van een aan de het Pensioenfonds externe oorzaak de uitbetaling niet kan plaatsvinden. Deze termijn van 30 dagen begint opnieuw te lopen wanneer die oorzaak ophoudt te bestaan.

**18.4** Vervolgens worden de trimestriële rentes telkens uitbetaald op de laatste dag van de eerste maand van elk volgend kwartaal.

**18.5** De laatste trimestriële rente wordt uitbetaald in het kwartaal volgend op het kwartaal waarin de Rentegenieter komt te overlijden.

## **HOOFDSTUK 8 - INFORMATIE VAN HET PENSIOENFONDS AAN DE AANGESLOTENEN**

### **Artikel 19 - Pensioenoverzicht**

Het Pensioenfonds of Sigedis deelt ten minste één maal per jaar op een vaste datum aan de Actieve Aangeslotenen een pensioenoverzicht mee waarop alle wettelijk voorgeschreven gegevens vermeld

prescrites. En particulier, l'Ancienneté sectorielle y est clairement mentionnée.

A cette occasion, il est également indiqué aux Affiliés que le texte du règlement peut être obtenu sur simple demande auprès du Fonds de pension.

#### **Article 20 - Communication sur demande**

**20.1** Chaque Affilié peut obtenir une copie du Règlement de pension auprès du Fonds de pension.

**20.2** En outre, le Fonds de pension adresse sur simple demande aux Affiliés un aperçu historique des Réserves acquises et des Prestations au sein de l'Engagement de pension.

#### **Article 21 - Rapport de gestion et autres informations**

**21.1** Le Fonds de pension établit chaque année un rapport sur la gestion de l'Engagement de pension. Ce rapport est mis à la disposition de l'Organisateur qui, sur simple demande, le communique aux Affiliés.

Toutes les informations supplémentaires et/ou documents auxquels les Affiliés, leurs Bénéficiaires et/ou leurs Ayants-droit ou leurs représentants ont droit conformément aux dispositions légales en la matière sont mises à leur disposition ou fournies par le Fonds de pension suivant les conditions prescrites par la loi.

### **CHAPITRE 9 - INFORMATION DE LA PART/PAR LES AFFILIES, BENEFICIAIRES OU AYANTS-DROIT**

#### **Article 22 - Information de la part/par les Affiliés, les Bénéficiaires ou Ayants droit**

**22.1** Chaque Affilié, Bénéficiaire ou Ayant droit communique au Fonds de pension/à l'Organisateur, toutes les données nécessaires à l'exécution de cet Engagement de pension, ainsi que toutes les modifications apportées à ces données (dans le mois qui suit la modification de la donnée).

**22.2** Si l'Affilié constate que les données mentionnées sur son relevé des droits à la retraite ne sont pas ou plus correctes, il doit en informer le Fonds de pension par écrit dans le mois qui suit la date à laquelle le relevé des droits à la retraite a été envoyé. S'il n'est pas satisfait à cette obligation, ni le Fonds de pension, ni l'Organisateur ne peuvent en être tenus responsables.

worden. In het bijzonder wordt ook de Sectorale Anciënniteit duidelijk vermeld.

Bij deze gelegenheid wordt eveneens meegedeeld aan de Aangeslotene dat de tekst van het reglement op eenvoudig verzoek kan worden verkregen bij het Pensioenfonds.

#### **Artikel 20 - Mededeling op aanvraag**

**20.1** Elke Aangeslotene kan een kopie van het Pensioenreglement verkrijgen bij het Pensioenfonds.

**20.2** Bovendien deelt het Pensioenfonds aan de Aangeslotene op eenvoudig verzoek een historisch overzicht mee van de onder de Pensioentoezegging Verworven Reserves en Prestaties.

#### **Artikel 21 - Verslag over het beheer en andere informatie**

**21.1** Het Pensioenfonds stelt elk jaar een verslag op over het beheer van de Pensioentoezegging. Dit verslag wordt ter beschikking gesteld van de Inrichter, die het op eenvoudig verzoek meedeelt aan de Aangeslotenen.

Alle overige informatie en/of documenten waarop de Aangeslotenen, hun Begunstigden en/of Rechthebbenden of hun vertegenwoordigers gerechtigd zijn overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake, wordt hen door het Pensioenfonds volgens de wettelijk voorgeschreven voorwaarden ter beschikking gesteld of bezorgd.

### **HOOFDSTUK 9 - INFORMATIE VANWEGE/DOOR DE AANGESLOTENEN, BEGUNSTIGDEN OF RECHTHEBBENDEN**

#### **Artikel 22 - Informatie vanwege/door de Aangeslotenen, Begunstigden of Rechthebbenden**

**22.1** Iedere Aangeslotene, Begunstigde of Rechthebbende deelt aan het Pensioenfonds/de Inrichter alle gegevens mee die nodig zijn voor de uitvoering van deze Pensioentoezegging, alsook alle wijzigingen in deze gegevens (binnen de maand volgend op de wijziging ervan).

**22.2** Indien de Aangeslotene vaststelt dat de op zijn pensioenoverzicht vermelde gegevens niet of niet langer correct zijn, moet hij het Pensioenfonds hiervan schriftelijk binnen de maand na de datum waarop het pensioenoverzicht verstuurd werd op de hoogte brengen. Indien er aan deze verplichting niet voldaan wordt, kan noch het Pensioenfonds, noch de Inrichter hiervoor aangesproken worden.

**22.3** Si dans les trois mois qui suivent la réception des données, le Fonds de pension constate que l'information ne correspond pas aux données et/ou aux documents dont le Fonds de pension dispose, celui-ci demande à l'Affilié et/ou à l'Organisateur, copie des documents justificatifs se rapportant aux données concernées. L'Affilié et/ou l'Organisateur doivent y donner suite dans les trois mois qui suivent la requête du Fonds de pension. L'Affilié doit communiquer toutes les données par écrit. A défaut d'avoir communiqué les documents justificatifs des données dans les délais prévus, il ne sera pas tenu compte ni des données transmises, ni des données corroborées. L'Affilié et le(s) Bénéficiaire(s) et/ou les Ayants-droit ne pourront pas faire valoir leurs droits sur base de telles données non prouvées. Leurs droits sont dans ce cas, déterminés sur base des données antérieurement reconnues et acceptées par le Fonds de pension.

**22.4** L'Organisateur communique au Fonds de pension les données qu'il reçoit de l'Affilié, du Bénéficiaire ou de l'Ayant-droit, ainsi que les autres données nécessaires pour l'exécution de l'Engagement de pension et qui sont en sa possession.

## CHAPITRE 10 - PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE

### Article 23 - Protection de la vie privée

Le Fonds de pension, l'Organisateur et les Employeurs s'engagent à respecter la législation relative à la protection de la vie privée.

Ils traiteront les données à caractère personnel qui leur sont communiquées dans le cadre du Régime de pension sectoriel social conformément à ce régime et dans le respect de la législation relative à la protection de la vie privée.

## CHAPITRE 11- STRUCTURE D'ACCUEIL

### Article 24 - Réserves entrantes

Si les Affiliés actifs qui ont constitué des Réserves acquises sous l'Engagement de pension en application auprès d'un organisateur précédent, décident de les transférer vers l'institution de pension de leur Employeur, ces Réserves acquises seront placées dans une Structure d'accueil suivant les dispositions et les modalités du règlement de la Structure d'accueil. Ces Réserves acquises ne seront donc pas transférées vers le Fonds de pension et ne

**22.3** Indien het Pensioenfonds binnen de drie maanden na ontvangst van de gegevens vaststelt dat de informatie niet overeenstemt met de gegevens en/of documenten waarover het Pensioenfonds beschikt, vraagt het Pensioenfonds bij de Aangeslotene en/of bij de Inrichter kopie op van de stavingsstukken met betrekking tot de betrokken gegevens. De Aangeslotene en/of de Inrichter moeten hierop ingaan binnen de drie maanden na het verzoek van het Pensioenfonds. De Aangeslotene dient alle gegevens schriftelijk te bezorgen. Bij ontstentenis van voorlegging binnen de voorziene termijn van de stavingsstukken van de gegevens, zal geen rekening gehouden worden met de opgegeven, doch niet gestaafde gegevens. De Aangeslotene en de Begunstigde(n) en/of Rechthebbenden zullen geen aanspraak kunnen doen gelden op basis van dergelijke niet gestaafde gegevens. Hun rechten worden dan bepaald op basis van de voorheen door het Pensioenfonds erkende en aanvaarde gegevens.

**22.4** De Inrichter bezorgt aan het Pensioenfonds de gegevens die hij ontvangt van de Aangeslotene, de Begunstigde of Rechthebbende alsook alle andere gegevens die nodig zijn voor de uitvoering van de Pensioentoezegging en waarover hij beschikt.

## HOOFDSTUK 10 - BESCHERMING VAN DE PERSOONLIJKE LEVENSSFEER

### Artikel 23 - Bescherming van de persoonlijke levenssfeer

Het Pensioenfonds, de Inrichter en de Werkgevers verbinden zich ertoe de wetgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer te eerbiedigen.

Zij zullen de persoonsgegevens waarvan zij in kennis gesteld worden in het kader van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel verwerken in overeenstemming met dit stelsel en met inachtneming van de privacywetgeving.

## HOOFDSTUK11-ONTHAALSTRUCTUUR

### Artikel 24 - Inkomende Reserves

Indien Actieve Aangeslotenen die verworven reserves hebben opgebouwd onder de pensioentoezegging van toepassing bij een vroegere inrichter, beslissen om deze over te dragen naar de pensioeninstelling van hun Werkgever zullen dergelijke verworven reserves ondergebracht worden in de Onthaalstructuur volgens de bepalingen en modaliteiten van het reglement van de Onthaalstructuur. Ze zullen aldus niet overgedragen worden naar het Pensioenfonds en zijn bijgevolg niet

sont par conséquent pas soumises aux dispositions du Régime de pension sectoriel social.  
Le règlement de la Structure d'accueil est ajouté en Annexe 1bis du présent Règlement.

#### **Article 25 - Continuation individuelle**

Si les Affiliés passifs souhaitent payer des cotisations conformément aux dispositions légales en la matière dans le cadre de ce que l'on appelle la continuation individuelle, celles-ci seront versées dans la Structure d'accueil et seront gérées conformément aux dispositions et modalités de la Structure d'accueil. Cette possibilité de continuation individuelle a été supprimée depuis le 29 mars 2019.

### **CHAPITRE 12 - MODIFICATION, DUREE ET ABROGATION DU REGIME DE PENSION SECTORIEL SOCIAL**

#### **Article 26 - Modification du Règlement de pension**

Le présent Règlement de pension exécute l'article 6 de la CCT « Régime de pension sectoriel social ».  
Le présent Règlement de pension ne peut être modifié que par une modification de la CCT « Régime de pension sectoriel social » et dans le respect de la législation et de la réglementation applicables, en particulier l'obligation légale d'harmonisation des pensions complémentaires pour les ouvriers et les employés au sens de la LPC.

#### **Article 27 - Durée du Régime de pension sectoriel social**

Le Règlement de pension prend cours au 1<sup>er</sup> janvier 2007 et a une durée d'application indéterminée. L'existence et l'application de ce Règlement de pension sont liées à la CCT qui instaure et organise le Régime de pension sectoriel social.

#### **Article 28 - Procédure d'abrogation du Régime de pension sectoriel social**

La décision d'abrogation du Régime de pension sectoriel social par l'Organisateur ne peut être prise que dans le respect de la législation et de la réglementation applicables, en particulier l'obligation légale d'harmonisation des pensions complémentaires pour les ouvriers et les employés au sens de la LPC, et que si elle est prise à 80 % des voix des membres, effectifs ou remplaçants, représentatifs des Employeurs au sein de la Commission Paritaire de la Construction et à 80% des voix des membres, effectifs ou remplaçants, représentatifs des Ouvriers au sein de la Commission Paritaire de la Construction.

onderhevig aan de bepalingen van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel.  
Het onthaalstructuurreglement wordt toegevoegd als Bijlage 1bis aan dit Reglement.

#### **Artikel 25 - Individuele Voortzetting**

Indien Passieve Aangeslotenen overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake in het kader van de zgn. individuele voortzetting bijdragen willen betalen, zullen deze in de Onthaalstructuur gestort worden en beheerd worden overeenkomstig de bepalingen en modaliteiten van de Onthaalstructuur. Deze mogelijkheid van individuele voortzetting is sinds 29 maart 2019 afgeschaft.

### **HOOFDSTUK 12 - WIJZIGING, DUUR EN OPHEFFING VAN HET SOCIAAL SECTORAAL PENSIOENSTELSEL**

#### **Artikel 26 - Wijziging van het Pensioenreglement**

Dit Pensioenreglement geeft uitvoering aan artikel 6 van de CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".  
Dit Pensioenreglement kan slechts gewijzigd worden door een wijziging van de CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" en mits naleving van de toepasselijk wet- en regelgeving, in het bijzonder de wettelijke verplichting tot harmonisering van de aanvullende pensioenen voor arbeiders en bedienden in de zin van de WAP.

#### **Artikel 27 - Duur van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel**

Het Pensioenreglement vangt aan op 1 januari 2007 en geldt voor onbepaalde duur. Het bestaan en de toepassing van dit Pensioenreglement is gekoppeld aan de CAO waarbij het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel ingevoerd en georganiseerd wordt.

#### **Artikel 28 - Procedure tot opheffing van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel**

De beslissing door de Inrichter tot opheffing van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel kan enkel genomen worden mits naleving van de toepasselijk wet- en regelgeving, in het bijzonder de wettelijke verplichting tot harmonisering van de aanvullende pensioenen voor arbeiders en bedienden in de zin van de WAP, en is enkel geldig wanneer zij 80 % van de stemmen van de, in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, gewone of plaatsvervangende leden die de Werkgevers vertegenwoordigen en 80 % van de stemmen van de, in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf benoemde, gewone of

plaatsvervangende leden die de Arbeiders vertegenwoordigen, heeft behaald.

### **CHAPITRE 13 - DISSOLUTION, LIQUIDATION OU DISPARITION DE L'ORGANISATEUR**

#### **Article 29 - Dissolution, liquidation ou disparition de l'Organisateur**

**29.1** En cas de dissolution, de liquidation ou de disparition de l'Organisateur et à défaut d'une reprise (des obligations) par un tiers, le Régime de pension sectoriel social est supprimé.

L'actuaire calcule les Réserves acquises de tous les Affiliés et les Capitaux constitutifs de tous les Bénéficiaires de rente à la date de dissolution de la Pension complémentaire sectorielle.

Les actifs alloués au Patrimoine distincts Pension Ouvriers de la Construction seront utilisés pour préserver les Réserves acquises (le cas échéant augmentées jusqu'au montant garanti en application de la législation sur les engagements de pension de type contributions définies et cash balance en ce qui concerne les cotisations patronales) des Affiliés et les Capitaux constitutifs des Bénéficiaires de rente dans le cadre de la Pension complémentaire sectorielle.

Les Réserves acquises des Affiliés, à l'exception des Bénéficiaires de rente, le cas échéant augmentées jusqu'au montant garanti en application de la législation en matière d'Engagement de pension de type contributions définies et d'engagements de pension de type cash balance, d'application aux cotisations patronales, sont enregistrées sur des Comptes individuels qui ne fluctuent qu'en fonction du rendement net des actifs du Patrimoine distinct Pension Ouvriers de la Construction du Fonds de pension.

Les Capitaux constitutifs des rentes en cours sont versés aux Bénéficiaires de rente, calculés conformément aux règles d'actualisation de l'annexe technique du Règlement de pension.

**29.2** Si au moment pris en considération le total des Réserves acquises reprises ci-dessus ainsi que les Capitaux constitutifs repris ci-dessus ne sont pas totalement couverts par les actifs, ces Réserves acquises et Capitaux constitutifs sont réduits proportionnellement. Les montants ainsi réduits seront, en faveur des Affiliés, enregistrés sur des Comptes individuels qui ne fluctuent qu'en fonction du rendement nets des avoirs du Patrimoine distinct Pension Ouvriers de la Construction du Fonds de

### **HOOFDSTUK 13 - ONTBINDING, VEREFFENING OF VERDWIJNING VAN DE INRICHTER**

#### **Artikel 29 - Ontbinding, vereffening of verdwijning van de Inrichter**

**29.1** In geval van ontbinding, vereffening of verdwijning van de Inrichter, wordt, bij ontstentenis van een overname (van de verplichtingen) door een derde, het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel opgeheven.

De Actuaris berekent de Verworven Reserves van alle Aangeslotenen en de vestigingskapitalen van alle Rentegenieters op de datum van de opheffing van het Sectoraal Aanvullend Pensioenstelsel.

De activa toebedeeld aan het Afzonderlijke Vermogen Pensioen Arbeiders Bouwbedrijf (zullen gebruikt worden ter vrijwaring van de Verworven Reserves (in voorkomend geval verhoogd tot het bedrag dat gewaarborgd is in toepassing van de wetgeving inzake vaste bijdragen en cash-balance pensioentoezeggingen met betrekking tot werkgeversbijdragen) van de Aangeslotenen en de Vestigingskapitalen van de lopende renten van de Rentegenieters op grond van het Sectoraal Aanvullend Pensioenstelsel.

De Verworven Reserves van de Aangeslotenen, met uitzondering van de Rentegenieters, in voorkomend geval verhoogd tot het bedrag dat gewaarborgd is in toepassing van de wetgeving inzake vaste bijdragen en cash-balance pensioentoezeggingen met betrekking tot werkgeversbijdragen, worden ingeschreven op individuele rekeningen die enkel in functie van het netto rendement van de activa van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen Arbeiders Bouwbedrijf in het Pensioenfonds mogen schommelen.

Aan de Rentegenieters wordt het Vestigingskapitaal van de lopende rente uitgekeerd, berekend overeenkomstig de actualisatieregels van de technische bijlage bij het Pensioenreglement.

**29.2** Indien op het beschouwde ogenblik het totaal van de Verworven Reserves hiervoor bedoeld en de Vestigingskapitalen hiervoor bedoeld niet volledig gedekt zijn door de activa, worden die Verworven Reserves en Vestigingskapitalen proportioneel verminderd. De aldus gereduceerde bedragen zullen t.a.v. de Aangeslotenen op individuele rekeningen worden ingeschreven die nog enkel schommelen in functie van het netto rendement van de activa van de Afzonderlijk Vermogen Pensioen Arbeiders

pension. Les Capitaux constitutifs ainsi réduits seront versés aux Bénéficiaires de rente.

Si au moment pris en considération le total des actifs du Patrimoine distinct Pension Ouvriers de la Construction dépasse les Réserves acquises et Capitaux constitutifs repris ci-dessus, le surplus est octroyé au Buffer du Patrimoine distinct Pension Ouvriers de la Construction du Fonds de pension.

Si le Fonds de pension ne continue pas à gérer les actifs octroyés aux Affiliés, il établit une procédure pour transférer les actifs du Patrimoine distinct Pension Ouvriers de la Construction et les passifs correspondants à une autre institution de pension. Un aperçu général de la procédure de transfert est mis à la disposition des Affiliés ou, le cas échéant, de leurs représentants.

Le Fonds de pension informe immédiatement la FSMA de la dissolution, de la liquidation ou de la disparition de l'Organisateur, de ses conséquences pour les régimes de pension sectorielle gérés par le Fonds de pension et, le cas échéant, de la procédure visée à l'alinéa précédent du présent article.

#### **CHAPITRE 14 - FINANCEMENT, SOUS-FINANCEMENT, EXPIRATION DU REGIME DE PENSION SECTORIEL SOCIAL, DISSOLUTION ET LIQUIDATION DU FONDS DE PENSION DANS SON ENSEMBLE OU DU PATRIMOINE DISTINCT PENSION OUVRIERS DE LA CONSTRUCTION**

##### **Article 30 – Financement**

**30.1** L'Organisateur paie une cotisation au Fonds de pension à la fin de chaque trimestre. Celle-ci est fixée annuellement par l'Actuaire du Fonds de pension sur base de méthodes actuarielles prudentes afin de pouvoir prévoir les avantages définis dans le présent Engagement de pension.

**30.2** Les Dotations pour une Période assimilée sont financées à partir de l'Engagement de Solidarité.

**30.3** Aucune cotisation n'est due par les Affiliés pour le financement des avantages de l'Engagement de pension.

Bouwbedrijf in het Pensioenfonds. De aldus gereduceerde vestigingskapitalen zullen aan de Rentegenieters worden uitgekeerd.

Indien op het beschouwde ogenblik het totaal van de activa Afzonderlijk Vermogen Pensioen Arbeiders Bouwbedrijf de Verworven Reserves en Vestigingskapitalen hiervoor bedoeld, overschrijdt, wordt dit overschot toebedeeld aan de Buffer van Afzonderlijk Vermogen Pensioen Arbeiders Bouwbedrijf in het Pensioenfonds.

Indien het Pensioenfonds het beheer van de aan de Aangeslotenen toegewezen activa niet verderzet, stelt ze een procedure vast om de activa van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen Arbeiders Bouwbedrijf en de overeenstemmende passiva over te dragen aan een andere pensioeninstelling. Een algemeen overzicht van de overdrachtsprocedure wordt ter beschikking gesteld van de Aangeslotenen, of indien van toepassing, van hun vertegenwoordigers.

Het Pensioenfonds brengt de FSMA onmiddellijk op de hoogte van de ontbinding, vereffening of verdwijning van de Inrichter, van de gevolgen hiervan op de door het Pensioenfonds beheerde sectorale pensioenstelsels en, in voorkomend geval, van de procedure bedoeld in de voorgaande paragraaf van dit artikel.

#### **HOOFDSTUK 14 - FINANCIERING, ONDERFINANCIERING, BEEINDIGING VAN HET SOCIAAL SECTORAAL PENSIOENSTELSEL, ONTBINDING EN VEREFFENING VAN HET PENSIOENFONDS IN ZIJN GEHEEL OF VAN DE AFZONDERLIJK VERMOGEN PENSIOEN ARBEIDERS BOUWBEDRIJF**

##### **Artikel 30 – Financiering**

**30.1** De Inrichter betaalt bij het einde van elk kwartaal een bijdrage aan het Pensioenfonds. Deze wordt jaarlijks vastgesteld door de Actuaris van het Pensioenfonds op basis van prudente actuariële methoden teneinde te kunnen voorzien in de voordelen bepaald in deze Pensioentoezegging.

**30.2** De Dotaties voor een Gelijkgestelde Periode worden gefinancierd vanuit de Solidariteitstoezegging.

**30.3** Er zijn geen werknemersbijdragen ten laste van de Aangeslotenen verschuldigd voor de financiering van de voordelen van de Pensioentoezegging.

**Article 31 - Sous-financement**

**31.1** Si l'Organisateur omet de verser les cotisations pour le financement de l'Engagement de pension dont le paiement est dû, le Fonds de pension informe chaque Affilié et chaque Bénéficiaire de Rente du non- paiement de celles-ci au plus tard trois mois après le jour d'échéance de la cotisation. Cette communication se fait par écrit par courrier ordinaire.

**31.2** Lorsque l'équilibre financier du Fonds de pension est perturbé, le Fonds de pension, sur avis de l'Actuaire, déterminera immédiatement la cotisation complémentaire nécessaire à charge de l'Organisateur afin de rétablir l'équilibre financier.

**31.3** Si l'Organisateur devait manquer de verser la cotisation complémentaire en vue du rétablissement de l'équilibre financier du Fonds de pension, ce dernier, sur avis de l'Actuaire, soumettra un plan de redressement à la FSMA.

**31.4** Si la situation n'est pas rétablie dans les délais fixés dans le plan de redressement, le Fonds de pension informera l'Organisateur, les Employeurs et les Affiliés de l'échec du plan de redressement.

**31.5** A défaut d'un financement suffisant dans les six mois suivant la communication susmentionnée, les avoirs disponibles du Fonds de pension sont répartis entre les Affiliés actifs, les Affiliés passifs et les Bénéficiaires de rente. Cette répartition se fait proportionnellement aux Réserves acquises de chaque Affilié actif et Passif et proportionnellement aux Capitaux constitutifs des rentes en cours pour les Bénéficiaires de Rente.

**31.6** À défaut de transfert vers une autre institution de retraite professionnelle agréée ou une compagnie d'assurance agréée, le montant ainsi obtenu est porté, pour chaque Affilié, sur un Compte individuel. Ces Comptes individuels sont repris au sein du Patrimoine distinct Pension Ouvriers de la Construction. Ces Comptes individuels ne peuvent plus fluctuer qu'en fonction du rendement net des actifs du Patrimoine distinct Pension Ouvriers de la Construction du Fonds de pension.

**31.7** À défaut de transfert vers une autre institution de retraite professionnelle agréée ou une compagnie d'assurances agréée, le Capital constitutif ainsi fixé est

**Artikel 31 - Onderfinanciering**

**31.1** Indien de Inrichter nalaat de bijdragen voor de financiering van de Pensioentoezegging te storten waarvan de betaling verschuldigd is, brengt het Pensioenfonds elke Aangeslotene en elke Rentegenieter uiterlijk drie maanden na de vervaldag van de bijdrage, op de hoogte van de niet-betaling ervan. Deze mededeling gebeurt schriftelijk, per gewone post.

**31.2** Wanneer het financiële evenwicht van het Pensioenfonds verstoord is, zal het Pensioenfonds op advies van de Actuaris, onmiddellijk de nodige aanvullende bijdrage bepalen ten laste van de Inrichter teneinde het financieel evenwicht te herstellen.

**31.3** Indien de Inrichter zou nalaten de aanvullende bijdrage ter herstelling van het financieel evenwicht van het Pensioenfonds te storten, zal door het Pensioenfonds op advies van de Actuaris een herstelplan voorgelegd worden aan de FSMA.

**31.4** Indien binnen de termijn bepaald in dit herstelplan, de toestand zich niet hersteld heeft, zal het Pensioenfonds de Inrichter, de Werkgevers en de Aangeslotenen op de hoogte brengen van de mislukking van het herstelplan.

**31.5** Bij ontstentenis van een voldoende financiering binnen de zes maanden na voormelde mededeling• wordt het beschikbare vermogen van het Pensioenfonds toebedeeld aan de Actieve Aangeslotenen, de Passieve Aangeslotenen en de Rentegenieters. Deze toedeling gebeurt in verhouding tot de Verworven Reserves van elke Actieve en Passieve Aangeslotene en tot de Vestigingskapitalen van de lopende rentes voor de Rentegenieters.

**31.6** Bij ontstentenis van overdracht naar een andere toegelaten instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of erkende verzekeringsmaatschappij wordt voor elke Aangeslotene het aldus verkregen bedrag ingeschreven op zijn individuele rekening. Deze individuele rekeningen binnen het Afzonderlijk Vermogen Pensioen Arbeiders Bouwbedrijf van het Pensioenfonds. Deze individuele rekeningen kunnen enkel nog schommelen in functie van het netto rendement van de activa van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen Arbeiders Bouwbedrijf in het pensioenfonds.

**31.7** Bij ontstentenis van overdracht naar een andere toegelaten instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of erkende verzekeringsmaatschappij wordt aan elke

mis à disposition de chaque Bénéficiaire de rente.

**31.8** Les Capitaux constitutifs des rentes en cours sont calculés suivant les bases techniques mentionnées dans l'annexe technique du Règlement de pension.

### **Article 32 - Expiration du Régime de pension sectoriel social**

**32.1** En cas d'expiration totale du Régime de pension sectoriel social ou s'il est mis un terme de façon définitive au financement du Régime de pension sectoriel social, les Employeurs et les Affiliés en seront avertis par écrit dans les trois mois par le Fonds de pension.

**32.2** Les Réserves acquises de chaque Affilié actif, passif et les Capitaux constitutifs des rentes en cours de chaque Bénéficiaire de rente seront calculés par le Fonds de pension à la date de la cessation et leur seront communiqués.

**32.3** A moins qu'un transfert ne soit organisé vers une autre institution de retraite professionnelle ou vers une compagnie d'assurance agréée, les avoirs disponibles seront répartis entre tous les Affiliés actifs, les Affiliés passifs et les Bénéficiaires de rente proportionnellement respectivement à leurs Réserves acquises, le cas échéant majorées pour parvenir au rendement garanti légal et aux Capitaux constitutifs des rentes en cours. Les Réserves acquises sont calculées sur base des dispositions légales en la matière et des règles d'actualisation définies dans l'annexe technique de ce Règlement de pension. Les Capitaux constitutifs sont calculés sur base des règles d'actualisation définies dans l'annexe technique de ce Règlement de pension.

**32.4** Le montant ainsi obtenu sera mis à disposition des Affiliés actifs et passifs pour un transfert vers une autre institution de retraite professionnelle ou vers une compagnie d'assurance agréée. Il peut éventuellement aussi être conservé dans le Patrimoine distinct Pension Ouvriers de la Construction du Fonds de pension. Dans ce cas, les montants des Affiliés seront portés sur les comptes individuels. Ceux-ci ne pourront fluctuer qu'en fonction du rendement net des actifs du Patrimoine distinct Pension Ouvriers de la Construction du Fonds de pension.

À défaut de transfert vers une autre institution de retraite professionnelle agréée ou compagnie

Rentegenieter het aldus vastgestelde Vestigingskapitaal ter beschikking gesteld.

**31.8** De Vestigingskapitalen van de lopende renten worden berekend volgens de technische basissen vermeld in de technische bijlage van het Pensioenreglement.

### **Artikel 32 - Beëindiging van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel**

**32.1** In geval van algehele beëindiging van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel of indien de financiering van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel definitief wordt stopgezet, zullen de Werkgevers en de Aangeslotenen binnen de drie maanden schriftelijk door het Pensioenfonds op de hoogte worden gebracht.

**32.2** De Verworven Reserves van iedere Actieve Aangeslotene, Passieve Aangeslotene en de Vestigingskapitalen van de lopende renten van iedere Rentegenieter zullen berekend worden door het Pensioenfonds op de datum van de beëindiging en zullen aan hen worden meegedeeld.

**32.3** Tenzij een overdracht georganiseerd wordt naar een andere instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of naar een erkende verzekeringsmaatschappij, zal het beschikbare vermogen worden toebedeeld aan alle Actieve Aangeslotenen, Passieve Aangeslotenen en Rentegenieters in verhouding tot respectievelijk hun Verworven Reserves, desgevallend aangevuld tot de wettelijke rendementswaarborg, en de Vestigingskapitalen van de lopende renten. De Verworven Reserves worden berekend aan de hand van de wettelijke bepalingen terzake en aan de hand van de actualisatieregels bepaald in de technische bijlage bij dit Pensioenreglement. De Vestigingskapitalen worden berekend aan de hand van de actualisatieregels bepaald in de technische bijlage bij dit Pensioenreglement.

**32.4** Voor de Actieve en Passieve Aangeslotenen zal het aldus bekomen bedrag ter beschikking worden gesteld voor een overdracht naar een andere instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of naar een erkende verzekeringsmaatschappij. Het kan eventueel ook in het Afzonderlijk Vermogen Pensioen Arbeiders Bouwbedrijf van het Pensioenfonds worden gehouden. In dit geval zullen de bedragen van de Aangeslotenen worden ingeschreven op individuele rekeningen. Deze zullen enkel in functie van het netto rendement van de activa van het Afzonderlijk Vermogen Arbeiders Bouwbedrijf in het Pensioenfonds schommelen.

Bij ontstentenis van overdracht naar een andere toegelaten instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of erkende

d'assurance agréée, les Capitaux constitutifs seront versés aux Bénéficiaires de Rente.

**32.5** Les actifs qui dépassent les Réserves acquises des Affiliés et les Capitaux constitutifs des rentes en cours des Bénéficiaires de rente sont, en cas d'abrogation définitive du Fonds de pension, partagés proportionnellement entre tous les Affiliés actifs, les Affiliés passifs et les Bénéficiaires de rente. Cette répartition se fait au prorata de leurs Réserves acquises ou de leur Capital constitutif.

**Article 33 - Dissolution et liquidation du Patrimoine distinct Pension Ouvriers de la Construction du Fonds de pension dans son ensemble**

**33.1** En cas de dissolution ou de liquidation (volontaire ou judiciaire) du Fonds de pension dans son ensemble ou du Patrimoine distinct Pension Ouvriers de la Construction ou en cas de retrait de l'agrégation du Fonds de pension par la FSMA en tant qu'institution de retraite professionnelle, les dispositions des statuts du Fonds de pension qui régissent la dissolution et la liquidation doivent être respectées.

**33.2** Le(s) liquidateur(s) désigné(s) respectera (respecteront) toutes les dispositions légales et remplira (rempliront) sa (leur) mission conformément aux statuts du Fonds de pension et/ou à la décision de dissolution ou de liquidation de l'Assemblée Générale du Fonds de pension, ou selon le cas, conformément à la décision judiciaire.

**33.3** Différents patrimoines distincts étant présents dans le Fonds de pension, chacun des avoirs distincts sera liquidé de façon distincte.

**33.4** Sous réserve de dispositions légales contraires, les règles définies ci-après valent en cas tant de liquidation du Patrimoine distinct Pension Ouvriers de la Construction qu'en cas de liquidation du Fonds de pension dans son ensemble.

**33.5** En cas de dissolution et de liquidation du Patrimoine distinct Pension Ouvriers de la Construction ou du Fonds de pension, les avoirs disponibles seront partagés comme défini à l'article 32 du présent Règlement de pension. Ce montant est mis à disposition pour un transfert vers une autre institution agréée de retraite professionnelle ou vers une compagnie d'assurance agréée. A défaut d'un transfert, il est réparti entre les Affiliés selon la

verzekeringsmaatschappij, zullen voor de Rentegenieters de Vestigingskapitalen aan hen worden uitgekeerd.

**32.5** De activa die de Verworven Reserves van de Aangeslotenen en de Vestigingskapitalen van de lopende rentes van de Rentegenieters overschrijden, worden, in geval van definitieve opheffing van het Pensioenfonds proportioneel verdeeld onder alle Active Aangeslotenen, Passieve Aangeslotenen en Rentegenieters. Deze verdeling gebeurt pro rata hun Verworven Reserves of hun Vestigingskapitaal.

**Artikel 33 - Ontbinding en Vereffening van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen Arbeiders Bouwbedrijf of van het Pensioenfonds in zijn geheel**

**33.1** Ingeval van (vrijwillige of gerechtelijke) ontbinding of vereffening van het Pensioenfonds in zijn geheel of van het Afzonderlijke Vermogen Arbeiders Bouwbedrijf, of ingeval van intrekking van de toelating van het Pensioenfonds door de FSMA als instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, dienen de bepalingen van de statuten van het Pensioenfonds die de ontbinding en vereffening regelen, in acht genomen te worden.

**33.2** De aangeduide vereffenaar(s) zal (zullen) alle wettelijke bepalingen in acht nemen en zijn (hun) opdracht vervullen overeenkomstig de statuten van het Pensioenfonds en/of krachtens de beslissing tot ontbinding of vereffening van de Algemene Vergadering van het Pensioenfonds of, naargelang van het geval, krachtens de gerechtelijke beslissing.

**33.3** Aangezien er verschillende afzonderlijke vermogens aanwezig zijn in het Pensioenfonds, zal elk afzonderlijk vermogen afzonderlijk vereffend worden.

**33.4** Onder voorbehoud van andersluidende wettelijke bepalingen, gelden de regels hieronder bepaald in geval van zowel de vereffening van de Afzonderlijk Vermogens Pensioen Arbeiders Bouwbedrijf alsook in geval van vereffening van het Pensioenfonds in zijn geheel.

**33.5** In geval van ontbinding en vereffening van het Afzonderlijk Vermogen Pensioen Arbeiders Bouwbedrijf of van het Pensioenfonds zal het beschikbare vermogen worden verdeeld zoals bepaald in artikel 32 van dit Pensioenreglement. Dit bedrag wordt ter beschikking gesteld voor een overdracht naar een andere erkende instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of naar een erkende verzekeringsmaatschappij. Bij ontstentenis van een overdracht, wordt het toebedeeld onder de

disposition de l'article 31 du présent Règlement de pension.

Aangeslotenen volgens de bepaling van artikel 31 van dit Pensioenreglement.

## **CHAPITRE 15 - DISPOSITIONS GENERALES**

## **HOOFDSTUK 15 -ALGEMENE BEPALINGEN**

### **Article 34 - Gestion du Régime de pension sectoriel social**

### **Artikel 34 - Beheer van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel**

Le Fonds de pension est chargé de la gestion du Régime de pension sectoriel social.

Het Pensioenfonds is belast met het beheer van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel.

Le Fonds de pension gérera de façon distincte l'Engagement de Solidarité et l'Engagement de pension définis dans les règlements et ce conformément aux dispositions légales en vigueur.

Het Pensioenfonds zal de Solidariteitstoezegging en de Pensioentoezegging vastgelegd in de reglementen apart beheren en dit conform de toepasselijke wettelijke bepalingen terzake.

### **Article 35 - Acceptation du Règlement de pension**

### **Artikel 35 - Aanvaarding van het Pensioenreglement**

Le présent Règlement de pension définit les droits et obligations de toutes les parties concernées. Il est d'application pour chaque Affilié en raison de son affiliation d'office au Régime de pension sectoriel social tel que défini à l'article 5.

Het huidige Pensioenreglement bepaalt de rechten en verplichtingen van alle betrokken partijen. Het is van toepassing op elke Aangeslotene wegens zijn ambtshalve aansluiting bij het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel, zoals vastgesteld in artikel 5.

### **Article 36 - Obligation de moyens du Fonds de pension**

### **Artikel 36 - Middelenverbintenis van het Pensioenfonds**

Le Fonds de pension s'engage à gérer le mieux possible les sommes qui lui sont confiées en vue de l'exécution du Régime de pension sectoriel social et contracte ainsi une obligation de moyens.

Het Pensioenfonds verbindt er zich toe de haar toevertrouwde gelden zo goed mogelijk te beheren met het oog op het uitvoeren van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel en gaat op die manier een middelenverbintenis aan.

### **Article 37 - Caractère personnel des droits à la pension**

### **Artikel 37 - Persoonlijk karakter van de pensioenrechten**

Les droits sur les Prestations prévus dans le cadre de l'Engagement de pension sont entièrement personnels. Sous réserve des dispositions des articles 1409 et 1410 du Code Judiciaire, ces droits ne peuvent faire l'objet d'aucune prise d'acomptes, d'abandon, de transfert, de mise en gage ou d'attribution de leur valeur d'achat au rétablissement d'un crédit hypothécaire. De telles opérations sont nulles de plein droit et ne peuvent avoir d'effet.

De rechten op de uitkeringen voorzien onder de Pensioentoezegging zijn volkomen persoonlijk. Onverminderd de bepalingen van artikel 1409 en 1410 van het Gerechtelijk Wetboek kunnen die rechten geen voorwerp uitmaken van enige voorschotopnames, afstand overdracht, inpandgeving of toewijzing van de afkoopwaarde ervan aan de wedersamenstelling van een hypotheccair krediet. Dergelijke verrichtingen zijn van rechtswege nietig en kunnen geen uitwerking hebben.

### **Article 38 – Législation**

### **Artikel 38 – Wetgeving**

Ni le Fonds de pension, ni l'Organisateur, ni les Employeurs ne sont responsables si des mesures fiscales ou autres diminuent les avantages qui découlent du présent Règlement de pension pour les Affiliés, les Bénéficiaires et/ou les Bénéficiaires de rente.

Noch het Pensioenfonds, noch de Inrichter, noch de Werkgevers is/zijn verantwoordelijk indien fiscale of andere maatregelen de voordelen verminderen welke uit onderhavig Pensioenreglement voortvloeien voor de Aangeslotenen, de Begunstigden en/of de Rentegenieters.

Dans la mesure où les travailleurs, administrateurs, prestataires de services ou autres auxiliaires du Fonds de pension ou de l'Organisateur ne peuvent être accusés d'une faute intentionnelle et/ou n'ont commis aucune faute ayant porté atteinte à l'intégrité physique ou psychique ou à la vie d'une personne, les Affiliés, les Bénéficiaires, les Ayants-droit ou autres parties liées, dans les limites légales, renoncent expressément à la possibilité de tenir les travailleurs, administrateurs, prestataires de services ou autres auxiliaires du Fonds de pension ou de l'Organisateur pour responsables extracontractuellement en application de l'article 6.3 § 2 du Nouveau Code civil, dans le cadre, selon le cas, de l'application, de l'interprétation, de la modification ou de l'exécution du présent Règlement de pension. Les travailleurs, administrateurs, prestataires de services ou autres auxiliaires du Fonds de pension et de l'Organisateur sont des tiers bénéficiaires de cette disposition.

#### **Article 39 – Incapacité**

Si une personne qui a droit à un avantage dans le cadre de cet Engagement de pension est incapable physiquement ou intellectuellement de recevoir personnellement l'avantage ou est incapable juridiquement, les Prestations seront payées à ceux qui sont autorisés juridiquement à agir pour et au nom de l'incapable concerné.

#### **Article 40 – Divisibilité**

L'éventuelle nullité, présente ou future, de quelque disposition que ce soit de ce Règlement de pension n'entraîne pas la nullité des autres dispositions de ce Règlement de pension.

#### **Article 41 - Restriction fiscale**

Les avantages définis dans cet Engagement de pension sont limités au niveau imposé par la législation fiscale en matière de déductibilité des cotisations pour le financement de cet Engagement de pension.

#### **Article 42 - Montants bruts**

Tous les montants, avantages et Prestations qui découlent de ce Règlement de pension et du Régime de pension sectoriel social sont des montants bruts dont doivent être déduits tous les précomptes, retenues, cotisations et impôts imposés par la loi. Tous ces retenues, précomptes, cotisations et impôts sont à charge des Affiliés, des Bénéficiaires et/ou de leurs Ayants droit.

\*\*\*\*

Voor zover de werknemers, bestuurders, dienstverleners of andere hulppersonen van het Pensioenfonds of de Inrichter geen opzettelijke fout verweten kan worden, en/of geen fout hebben begaan die de fysieke of psychische integriteit of het leven van een persoon heeft aangetast, doen de Aangeslotenen, Begunstigden, de Rechthebbenden of andere verbonden partijen binnen de wettelijke grenzen uitdrukkelijk afstand van de mogelijkheid om de werknemers, bestuurders, dienstverleners of andere hulppersonen van het Pensioenfonds of de Inrichter buitencontractueel aansprakelijk te stellen in toepassing van artikel 6.3 § 2 Nieuw Burgerlijk Wetboek, in het kader van, naar gelang het geval, de toepassing, interpretatie, wijziging of uitvoering van dit Pensioenreglement. De werknemers, bestuurders, dienstverleners of andere hulppersonen van het Pensioenfonds en de Inrichter zijn derde-begunstigden van deze bepaling.

#### **Artikel 39 – Onbekwaamheid**

Indien een persoon gerechtigd op een voordeel onder deze Pensioentoezegging fysisch of geestelijk ongeschikt is om persoonlijk het voordeel te ontvangen of rechtsonbekwaam is, zullen de uitkeringen betaald worden aan diegene die in rechte gemachtigd is om voor en namens de betrokken onbekwame op te treden.

#### **Artikel 40 - Deelbaarheid**

De eventuele nietigheid, op dit ogenblik of in de toekomst, van welke bepaling ook van dit Pensioenreglement, brengt geen nietigheid met zich mee van de andere bepalingen van dit Pensioenreglement.

#### **Artikel 41 - Fiscale beperking**

De voordelen bepaald in deze Pensioentoezegging zijn beperkt tot het niveau dat door de fiscale wetgeving wordt opgelegd inzake de aftrekbaarheid van de bijdragen voor de financiering van deze Pensioentoezegging.

#### **Artikel 42 - Bruto bedragen**

Alle bedragen, voordelen en uitkeringen die voortvloeien uit dit Pensioenreglement en uit het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel zijn bruto bedragen, waarop alle bij wet verschuldigde inhoudingen, heffingen, bijdragen en belastingen in mindering gebracht moeten worden. Al deze inhoudingen, heffingen, bijdragen en belastingen zijn ten laste van de Aangeslotenen de Begunstigden en/of hun Rechthebbenden

\*\*\*\*\*

**ANNEXE 1 AU REGLEMENT DE PENSION****Annexe technique***Définition des facteurs de conversion du capital en rente*

Lors de la conversion du capital en une rente, l'on utilise la table de mortalité qui est définie par la législation et réglementation relative au droit de conversion d'un capital en une rente lors l'octroi d'avantages dans le cadre d'engagements de pension. Le taux d'intérêt technique utilisé à cet effet est égal au taux d'intérêt technique défini dans la législation et la réglementation relative au droit de conversion d'un capital en une rente lors de l'octroi d'avantages dans le cadre d'engagements de pension, majoré de 0,25%

*Capitaux constitutifs*

Lors du calcul des Capitaux constitutifs des rentes en cours, l'on utilise la table de mortalité qui est définie par la législation et réglementation relative au droit de conversion d'un capital en une rente lors de l'octroi d'avantages dans le cadre d'engagements de pension. Le taux d'intérêt technique utilisé à cet effet est égal au taux d'intérêt technique défini dans la législation et la réglementation relative au droit de conversion d'un capital en une rente lors de l'octroi d'avantages dans le cadre d'engagements de pension, majoré de 0,25%.

**BIJLAGE 1 BIJ HET PENSIOENREGLEMENT****Technische bijlage***Bepaling van de omzettingfactoren van kapitaal in rente*

Bij de omzetting van een kapitaal in een rente wordt gebruik gemaakt van de sterftetafel die bepaald is in de wetgeving en reglementering inzake het recht tot omzetting van een kapitaal in een rente bij het uitkeren van voordelen in het kader van pensioentoezeggingen. De technische rentevoet die hierbij wordt gebruikt is gelijk aan de technische rentevoet die bepaald is in de wetgeving en reglementering inzake het recht tot omzetting van een kapitaal in een rente bij het uitkeren van voordelen in het kader van pensioentoezeggingen, verhoogd met 0,25%.

*Vestigingskapitalen*

Bij de berekening van de Vestigingskapitalen van de lopende renten wordt gebruik gemaakt van de sterftetafel die bepaald is in de wetgeving en reglementering inzake het recht tot omzetting van een kapitaal in een rente bij het uitkeren van voordelen in het kader van pensioentoezeggingen. De technische rentevoet die hierbij wordt gebruikt is gelijk aan de technische rentevoet die bepaald is in de wetgeving en reglementering inzake het recht tot omzetting van een kapitaal in een rente bij het uitkeren van voordelen in het kader van pensioentoezeggingen, verhoogd met 0,25%.

---

**ANNEXE 1bis AU RÈGLEMENT DE PENSION**  
Règlement de la Structure d'accueil

**BIJLAGE 1bis BIJ HET PENSIOENREGLEMENT**  
Onthaalstructuur reglement

\*\*\*\*

\*\*\*\*

## ANNEXE 2 - REGLEMENT DE SOLIDARITE (PLAN CONSTRUO)

### INTRODUCTION

#### Article 1<sup>er</sup> - Engagement de Solidarité

**1.1** Le présent Règlement de solidarité est pris en exécution de l'article 7 de la CCT sectorielle du 16 novembre 2006 instaurant un "Régime de pension sectoriel social" pour les ouvriers de la Construction, conclue au sein de la Commission Paritaire de la Construction et dénommée ci-après CCT « Régime de pension sectoriel social ».

**1.2** En application de l'article 10 de la loi du 28 avril 2003 (LPC), la CCT « Régime de pension sectoriel social » a instauré un Régime de pension sectoriel social qui comprend deux volets repris dans les annexes de cette CCT :

- un engagement de solidarité tel que défini dans le présent Règlement de solidarité ;
- un Engagement de pension tel que défini dans un Règlement de pension.

**1.3** L'Engagement de Solidarité défini dans le présent règlement est instauré à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007 et comprend les droits et obligations de toutes les personnes concernées en matière d'Engagement de Solidarité.

#### Article 2 – Objet

Le Règlement de solidarité a pour but l'octroi des Prestations de solidarité suivantes :

- Le financement de la constitution du Capital-Pension Complémentaire durant des Périodes Assimilées ;
- Une indemnité sous la forme d'une rente pour la perte de revenus en cas de décès durant la carrière professionnelle : la Rente de survie au profit du Partenaire.

#### Article 3 - Texte et annexes

**3.1** Le Règlement de solidarité est établi en néerlandais et en français.

**3.2** Là où dans le Règlement de solidarité, l'on utilise la forme personnelle masculine, la forme personnelle neutre est également visée.

**3.3** Toutes les annexes éventuelles à ce Règlement de solidarité sont considérées en faire intégralement partie.

## BIJLAGE 2 - SOLIDARITEITSREGLEMENT (CONSTRUO PLAN)

### INLEIDING

#### Artikel 1 – Solidariteitstoezegging

**1.1** Dit Solidariteitsreglement wordt genomen in uitvoering van artikel 7 van de CAO van 16 november 2006 tot invoering van een "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" voor de arbeiders van de bouwrijverheid gesloten binnen het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, hierna CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" genoemd.

**1.2** In toepassing van artikel 10 van de wet van 28 april 2003 (WAP) heeft de CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" een Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel ingevoerd dat twee luiken omvat hernomen in de bijlagen van deze CAO:

- een solidariteitstoezegging die bepaald is in het huidige Solidariteitsreglement;
- een pensioentoezegging die bepaald is in een Pensioenreglement.

**1.3** De Solidariteitstoezegging bepaald in het huidige reglement wordt ingericht vanaf 1 januari 2007 en omvat de rechten en verplichtingen van alle betrokkenen inzake de Solidariteitstoezegging.

#### Artikel 2 - Voorwerp

Het Solidariteitsreglement beoogt de toekenning van de volgende Solidariteitsprestaties:

- De financiering van de opbouw van het Aanvullend Pensioenkapitaal gedurende Gelijkgestelde Perodes;
- Een vergoeding onder de vorm van rente bij inkomstenverlies in geval van overlijden tijdens de beroepsloopbaan: de Overlevingsrente ten gunste van de Partner.

#### Artikel 3 - Tekst en bijlagen

**3.1** Het Solidariteitsreglement is opgesteld in het Nederlands en het Frans.

**3.2** Daar waar in het Solidariteitsreglement de mannelijke persoonsvorm gebruikt wordt, is dit genderneutraal bedoeld.

**3.3** Alle eventuele bijlagen aan dit Solidariteitsreglement worden geacht er integraal deel van uit te maken.

**Article 4 - Entrée en vigueur**

Le Règlement de solidarité entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2007.

**CHAPITRE 1 – DEFINITIONS****Article 5 – Définitions**

Pour l'application du Règlement de solidarité, les termes avec une majuscule ont la signification qui leur est donnée dans cet article.

**5.1 Affilié actif** : l'Ouvrier qui remplit et continue à remplir les conditions d'affiliation de l'article 6 du Règlement de solidarité.

**5.2 Capital-Pension Complémentaire** : l'avantage défini dans le Règlement de pension.

**5.3 Actuaire** : l'actuaire désigné du Fonds de pension.

**5.4 Ouvrier** : un travailleur lié par un contrat de travail pour ouvriers, tel que défini dans la législation en vigueur en la matière. Afin d'éviter toute ambiguïté, il est précisé que les personnes occupées comme intérimaires, via du travail intérimaire ou la mise à disposition ainsi que celles occupées en vertu d'un contrat de travail pour étudiant, contrat d'apprentissage ou engagement d'apprentissage ne sont pas considérées comme Ouvriers.

**5.5 Patrimoine distinct Pension Ouvriers de la construction** : le patrimoine distinct au sens de la loi du 27 octobre 2006 relative au contrôle des institutions de retraite professionnelle qui se compose des obligations et des actifs relatifs à l'engagement de pension (aussi appelé **le Volet pension**) du Régime de pension sectoriel social au profit des Ouvriers de la Construction (CP 124).

**5.6 Patrimoine distinct Solidarité Ouvriers de la construction** : le patrimoine distinct au sens de la loi du 27 octobre 2006 relative au contrôle des institutions de retraite professionnelle qui se compose des obligations et des actifs relatifs à l'engagement de solidarité (aussi appelé **le Volet solidarité**) du Régime de pension sectoriel social au profit des Ouvriers de la Construction (CP 124).

**Artikel 4 - Inwerkingtreding**

Dit Solidariteitsreglement treedt in werking op 1 januari 2007.

**HOOFDSTUK 1 - DEFINITIES****Artikel 5 – Definities**

Voor de toepassing van het Solidariteitsreglement, hebben de begrippen met een hoofdletter de betekenis eraan gegeven in dit artikel.

**5.1 Actieve Aangeslotene**: de Arbeider die de aansluitingsvoorwaarden van artikel 6 van het Solidariteitsreglement vervult en blijft vervullen.

**5.2 Aanvullend Pensioenkapitaal**: het voordeel bepaald in het Pensioenreglement.

**5.3 Actuaris**: de aangewezen actuaris van het Pensioenfonds.

**5.4 Arbeider**: een werknemer verbonden krachtens een arbeidsovereenkomst voor arbeiders, zoals bepaald in de toepasselijke wetgeving terzake. Voor alle duidelijkheid wordt gepreciseerd dat personen tewerkgesteld als uitzendkracht, via uitzendarbeid of terbeschikkingstelling, alsook deze tewerkgesteld krachtens een overeenkomst voor studentenarbeid, leerovereenkomst of leerverbintenis, niet beschouwd worden als Arbeiders.

**5.5 Afzonderlijk Vermogen Pensioen Arbeiders Bouwbedrijf**: het afzonderlijk vermogen in de zin van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening, dat bestaat uit de activa en de verplichtingen die betrekking hebben op de pensioentoezegging (ook **het Pensioenluik** genoemd) van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel ingericht ten gunste van de Arbeiders van het Bouwbedrijf (PC 124).

**5.6 Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Arbeiders Bouwbedrijf**: het afzonderlijk vermogen in de zin van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening, dat bestaat uit de activa en de verplichtingen die betrekking hebben op de solidariteitstoezegging (ook **het Solidariteitsluik** genoemd) van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel ingericht ten gunste van de Arbeiders van het Bouwbedrijf (PC 124).

**5.7 Date de Paiement de la Rente de survie :** la date fixée dans l'article 8 § 2 du Règlement de solidarité.

**5.8 Dotation :** la contribution définie dans l'article 7 du Règlement de solidarité.

**5.9 Période assimilée :** la (les) période(s) de Chômage temporaire pour cause d'intempéries et la (les) période(s) d'Incapacité de travail primaire, pour laquelle (lesquelles) une Dotation est payée sur base du Salaire de référence d'une Période assimilée.

En raison de la pandémie du COVID19, les périodes suivantes sont également assimilées en 2020 : pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2020, les périodes de chômage temporaire pour force majeure (code DmfA 70) et pour les 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> trimestres 2020, les périodes de chômage temporaire pour force majeure - corona (code DmfA 77). L'assimilation s'arrête fin du 3<sup>e</sup> trimestre 2020. Les déclarations DMFA tardives qui se réfèrent à la Période assimilée seront cependant prises en considération.

**5.10 Compte individuel :** le concept tel que défini dans le Règlement de pension.

**5.11 Organisateur :** le Fonds de Sécurité d'Existence pour les Pensions Complémentaires des Ouvriers de la Construction - fbzp-fsep Constructiv, instauré par la CCT du 16 novembre 2006, désigné dans la CCT « Régime de pension sectoriel social » par les organisations représentatives de la Commission Paritaire de la Construction.

**5.12 Rente de survie :** l'avantage défini dans l'article 8 du Règlement de solidarité, dû au Partenaire de l'Affilié actif décédé.

**5.13 Partenaire :** le (la) conjoint(e) de l'Affilié actif qui n'est pas divorcé(e), ni séparé(e) légalement de corps et de biens, ou la personne de l'autre ou du même sexe, non apparentée à l'Affilié actif au premier, deuxième ou troisième degré avec laquelle l'Affilié actif cohabite sous la forme d'une cohabitation légale, telle que visée dans le Code Civil (déclaration de cohabitation légale déposée devant l'officier de l'état civil de la commune ou se trouve le domicile commun). Le Partenaire de l'Affilié actif doit satisfaire aux conditions susmentionnées au moment du décès de l'Affilié actif concerné.

**5.7 Datum van Betaling van de Overlevingsrente:** de datum bepaald in artikel 8 § 2 van het Solidariteitsreglement.

**5.8 Dotatie:** de bijdrage bepaald in artikel 7 van het Solidariteitsreglement.

**5.9 Gelijkgestelde periode:** de periode(s) van Tijdelijke Werkloosheid Wegens Weerverlet en de periode(s) van Primaire Arbeidsongeschiktheid voor dewelke een Dotatie betaald wordt op basis van het Referteloon van een Gelijkgestelde Periode.

Naar aanleiding van de pandemie van het coronavirus worden in 2020 ook de volgende periodes gelijkgesteld: voor het eerste kwartaal 2020, de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (DmfA-code 70) en voor het tweede en derde kwartaal 2020, de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht - corona (DmfA- code 77). De gelijkstelling loopt af aan het einde van het derde kwartaal 2020. De laattijdige DMFA-aangiftes die betrekking hebben op de gelijkgestelde periode, worden evenzeer in aanmerking genomen.

**5.10 Individuele Rekening:** het begrip zoals bepaald in het Pensioenreglement.

**5.11 Inrichter:** het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Aanvullende Pensioenen van de Werklieden uit het Bouwbedrijf- fbzp-fsep Constructiv, opgericht bij CAO van 16 november 2006, aangeduid in de CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" door de representatieve organisaties van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf •

**5.12 Overlevingsrente:** het voordeel bepaald in artikel 8 van het Solidariteitsreglement verschuldigd aan de Partner van de overleden Actieve Aangeslotene.

**5.13 Partner:** de echtgeno(o)t(e) van de Actieve Aangeslotene die niet uit de echt gescheiden is, noch wettelijk van tafel en bed gescheiden is, of de persoon van het andere of van hetzelfde geslacht, niet verwant met de Actieve Aangeslotene in de eerste, tweede of derde graad met wie de Actieve Aangeslotene samenleeft onder de vorm van de wettelijke samenwoning, zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek (verklaring van wettelijke samenwoning afgelegd voor de ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente waar zich de gemeenschappelijke woonplaats bevindt). De Partner van de Actieve Aangeslotene moet voldoen aan de hiervoor vermelde voorwaarden op het ogenblik van het overlijden van de betrokken Actieve Aangeslotene.

**5.14 Fonds de pension :** l'institution de retraite professionnelle dénommée Pensio B, qui gère le Régime de pension sectoriel social et qui est instaurée sous la forme d'un OFP, organisme pour le financement des pensions.

**5.15 Règlement de pension :** le règlement concernant l'Engagement de pension.

**5.16 Engagement de pension :** l'Engagement de pension défini dans le Règlement de pension pris en exécution de l'article 6 de la CCT « Régime de pension sectoriel social ».

**5.17 Départ à la pension (« Part en pension ») :** la notion définie dans le Règlement de pension.

**5.18 Incapacité de travail primaire :** diminution de la capacité de travail de l'Affilié actif durant une période de maximum 12 mois à partir de la date de début de l'incapacité de travail, à l'exclusion de la période couverte par le salaire garanti et les jours de carence (code DmfA 050).

**5.19 Ayant-droit :** une personne qui prétend légitimement et qui sur base d'un fondement ou d'une cause légale ou judiciaire peut faire valoir un droit à un avantage conformément au Règlement de solidarité.

**5.20 Salaire de référence d'une Période assimilée :** le Salaire de référence lié à une Période assimilée qui est un salaire hypothétique et qui est calculé selon la formule suivante :

Salaire de référence d'une Période assimilée =

Nombre de jours d'une Période assimilée x Indemnité journalière x (100 : 9) x (6 : 5) x 1,0368

OÙ :

- le Nombre de jours d'une Période assimilée est établi sur base de la déclaration DmfA. A titre purement informatif, il est précisé que pour les travailleurs à temps partiel, le nombre effectif d'heures d'occupation est pris en compte lors de la fixation du nombre de jours.
- L'Indemnité Journalière est égale au montant du timbre fidélité dans le régime de 6 jours, défini dans la CCT « Interventions du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction en cas d'accidents de travail graves ou mortels, de maladie

**5.14 Pensioenfonds:** de Instelling voor Bedrijfspensioenvoorziening genaamd Pensio B dat het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel beheert en dat opgericht wordt onder de vorm van een OFP, organisme voor de financiering van de pensioenen.

**5.15 Pensioenreglement:** het reglement dat betrekking heeft op de Pensioentoezegging.

**5.16 Pensioentoezegging:** de pensioentoezegging bepaald in het Pensioenreglement genomen in uitvoering van artikel 6 van de CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

**5.17 Pensionering ("Pensioneert"):** het begrip bepaald in het Pensioenreglement.

**5.18 Primaire Arbeidsongeschiktheid:** vermindering van de arbeidsgeschiktheid, met uitsluiting van de periode gedekt door gewaarborgd loon en carendagen, van de Actieve Aangeslotene tijdens een periode van maximaal 12 maanden vanaf de aanvangsdatum van de arbeidsongeschiktheid.

**5.19 Rechthebbende:** een persoon die wettig aanspraak maakt en op basis van een wettelijke of gerechtelijke grondslag of oorzaak een aanspraak kan laten gelden op een voordeel krachtens het Solidariteitsreglement.

**5.20 Referteloon van een Gelijkgestelde Periode:** het Referteloon gerelateerd aan een Gelijkgestelde Periode dat een hypothetisch loon is en berekend wordt volgens de volgende formule:

Referteloon van een Gelijkgestelde Periode =

Aantal dagen van een Gelijkgestelde Periode x Dagvergoeding x (100 : 9) x (6 : 5) x 1,0368

Waarbij:

- het Aantal dagen van een Gelijkgestelde Periode wordt vastgesteld op basis van de DMFA-aangifte. Louter ten informatieve titel wordt verduidelijkt dat voor deeltijdse werknemers het effectief aantal uren tewerkstelling in rekening wordt gebracht bij het bepalen van het aantal dagen.
- De Dagvergoeding gelijk is aan het bedrag van de getrouwheidszegel in het stelsel van de 6-dagenweek, bepaald in de CAO afgesloten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf "Tegemoetkomingen van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf in geval van arbeidsongevallen met ernstige of dodelijke afloop, beroepsziekte, gewone ziekte of ongeval van gemeen recht"

professionnelle, de maladie ordinaire ou d'accident de droit commun » conclue au sein de la Commission Paritaire de la Construction (indemnité Journalière qui est égale à 4,08 €, dans un régime de 6 jours semaine).

**5.21 Secteur :** il s'agit du secteur de la Commission Paritaire de la Construction (CP 124).

**5.22 Ancienneté sectorielle :** l'Ancienneté sectorielle est celle définie dans le Règlement de pension du Régime de pension sectoriel social.

**5.23 Règlement de solidarité :** le règlement relatif à l'Engagement de solidarité.

**5.24 Prestations de solidarité :** les avantages définis dans les articles 7 et 8 du Règlement de solidarité.

**5.25 Engagement de solidarité :** l'engagement défini dans le Règlement de solidarité pris en exécution de l'article 7 de la CCT « Régime de pension sectoriel social ».

**5.26 Rendement attribué :** le rendement qui est octroyé aux Comptes individuels des Affiliés actifs tel que défini dans le Règlement de pension.

**5.27 Chômage temporaire pour cause d'intempéries :** la période de chômage temporaire au sens de l'article 50 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux conventions collectives de travail (code Dmfa 072).

**5.28 Sortie :** la notion de « sortie » englobe les situations suivantes :

- 1) l'expiration du contrat de travail de l'Affilié actif chez un Employeur autrement que par décès ou Départ à la pension pour autant que l'intéressé n'ait pas conclu de nouveau contrat de travail au cours des deux trimestres suivants comme Ouvrier avec un autre Employeur ;
- 2) la fin de l'affiliation due au fait que l'intéressé n'est plus un Ouvrier et ne remplit donc plus les conditions d'affiliation au Régime de pension complémentaire sectoriel social, sans que cela coïncide avec la fin du contrat de travail, autrement que par décès ou Départ à la pension ;

(dagvergoeding dat gelijk is aan 4,08 € in een stelsel van de 6-dagenweek).

**5.21 Sector:** is de sector van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf (PC124).

**5.22 Sectorale Anciënniteit:** de Sectorale Anciënniteit is deze bepaald in het Pensioenreglement van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel.

**5.23 Solidariteitsreglement:** het reglement dat betrekking heeft op de Solidariteitstoezegging.

**5.24 Solidariteitsprestaties:** de voordelen bepaald in de artikelen 7 en 8 van het Solidariteitsreglement.

**5.25 Solidariteitstoezegging:** de toezegging bepaald in het Solidariteitsreglement genomen in uitvoering van artikel 7 van de CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

**5.26 Toegewezen Rendement:** het rendement dat wordt toegekend aan de Individuele Rekeningen van de Actieve Aangeslotenen zoals bepaald in het Pensioenreglement.

**5.27 Tijdelijke Werkloosheid Wegens Weerverlet:** de periode van tijdelijke werkloosheid in de zin van artikel 50 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten (DMFA-code 072).

**5.28 Uittreding:** Het begrip uittreding omvat de volgende situaties:

- 1) hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de Actieve Aangeslotene, anders dan door overlijden en Pensionering, bij een Werkgever, voor zover betrokkene binnen de twee opeenvolgende kwartalen geen nieuwe arbeidsovereenkomst als Arbeider heeft gesloten met een Werkgever;
- 2) hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de betrokkene niet langer een Arbeider is en dus niet langer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of Pensionering;

- 3) la fin de l'affiliation due au fait que l'Employeur, ou en cas de transfert du contrat de travail, le nouvel Employeur, ne relève pas (plus) du champ d'application de la convention collective de travail qui a instauré le Régime de pension complémentaire sectoriel social et ne remplit donc pas (plus) la condition d'Employeur au sens du présent Règlement de solidarité.

**5.29 Employeur :** un employeur qui relève de la Commission Paritaire de la Construction et qui relève du champ d'application de la CCT sectorielle « Régime de pension sectoriel social ». L'employeur a l'un des indices O.N.S.S. suivants : 024, 026, 044 et 054.

## CHAPTRE 2 - CONDITIONS D'AFFILIATION

### Article 6 - Conditions d'affiliation

**6.1** Tous les Ouvriers déjà liés par un contrat de travail à un (ou plusieurs) Employeur(s) à la date de l'entrée en vigueur du Régime de pension sectoriel social (1<sup>er</sup> janvier 2007), et qui sont affiliés à l'Engagement de pension du Régime de pension sectoriel social, sont affiliés d'office au présent Engagement de Solidarité à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007 conformément à la CCT sectorielle « Régime de pension sectoriel social ».

**6.2** Tous les Ouvriers qui, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007, sont liés par un contrat de travail à un (ou plusieurs) Employeur(s) et qui sont affiliés d'office à l'Engagement de pension du Régime de pension sectoriel social sont affiliés d'office à cet Engagement de Solidarité à partir du jour de début de leur contrat de travail.

**6.3** L'affiliation cesse pour tous les Affiliés qui sont mis à la pension même s'ils sont par la suite à nouveau liés par un contrat de travail.

**6.4** L'article 6.3 n'est pas d'application pour les Ouvriers affiliés à l'Engagement de pension qui sont mis à la retraite avant le 1<sup>er</sup> janvier 2016 et qui étaient liés par un contrat de travail après leur départ en pension et avant le 1<sup>er</sup> janvier 2016. Dans ce cas, les Ouvriers continuent leur Affiliation jusqu'à la fin dudit contrat de travail.

- 3) hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werkgever, of in geval van de overgang van de arbeidsovereenkomst, de nieuwe werkgever niet (langer) valt onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst die het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel heeft ingevoerd en dus niet (langer) kwalificeert als een Werkgever in de zin van dit Solidariteitsreglement.

**5.29 Werkgever:** een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en die valt onder het toepassingsgebied van de sectorale CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel". De werkgever draagt één of meer van de volgende RSZ Kengetallen: 024, 026, 044, 054.

## HOOFDSTUK 2 - AANSLUITINGSVOORWAARDEN

### Artikel 6 - Aansluitingsvoorwaarden

**6.1** Alle Arbeiders reeds verbonden krachtens een arbeidsovereenkomst met een (of meerdere) Werkgever(s) op de datum van de inwerkingtreding van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel (1 januari 2007), en die aangesloten zijn bij de Pensioentoezegging van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel, worden verplicht aangesloten bij deze Solidariteitstoezegging, vanaf 1 januari 2007 overeenkomstig de sectorale CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

**6.2** Alle Arbeiders die vanaf 1 januari 2007 verbonden worden krachtens een arbeidsovereenkomst met één (of meerdere) Werkgever(s), en die verplicht aangesloten worden bij de Pensioentoezegging van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel, worden verplicht aangesloten bij deze Solidariteitstoezegging vanaf de dag van de aanvang van hun arbeidsovereenkomst.

**6.3** De aansluiting houdt op voor alle Aangeslotenen die met pensioen gaan, ook al zijn ze vervolgens opnieuw verbonden met een arbeidsovereenkomst.

**6.4** Artikel 6.3 is niet van toepassing voor Arbeiders die aangesloten zijn bij de Pensioentoezegging, die vóór 1 januari 2016 met pensioen gaan en die na hun Pensionering verbonden waren met een arbeidsovereenkomst vóór 1 januari 2016. Deze Arbeiders behouden hun Aansluiting tot het einde van de voormelde arbeidsovereenkomst.

**CHAPITRE 3 - PRESTATIONS DE SOLIDARITÉ****Article 7 - Financement de la constitution du Capital-Pension complémentaire durant une Période assimilée**

**7.1** Pour une Période assimilée, une Prestation de solidarité est octroyée, égale à une Dotation qui est définie comme suit :

Le Salaire de référence d'une Période assimilée multiplié par un pourcentage, fonction de l'Ancienneté sectorielle telle que représentée dans le tableau ci-après.

| Ancienneté Sectorielle | Pourcentage du Salaire de Référence |
|------------------------|-------------------------------------|
| 0 à 4                  | 1,80 %                              |
| 5 à 9                  | 1,80 %                              |
| 10 à 14                | 1,80 %                              |
| 15 à 19                | 1,80 %                              |
| 20 à 24                | 1,80 %                              |
| 25 à 29                | 2,20 %                              |
| 30 ou plus             | 2,65 %                              |

**7.2** La Dotation, telle que définie ci-dessus, est due par le Patrimoine distinct Pension Ouvriers de la construction du Fonds de pension le premier jour du trimestre au cours duquel se situe la Période de service effective et/ou la Période assimilée.

**Article 8 - Rente de survie en cas de décès d'un Affilié actif avant le Départ en pension****§1 - Dispositions générales**

**8.1** Si l'Affilié actif décède avant le Départ à la pension, une Rente de survie est due à son Partenaire à partir du mois qui suit le mois du décès de l'Affilié actif.

La Rente de survie est due jusqu'au dernier jour du trimestre au cours duquel le Partenaire survivant percevant la Rente de survie décède.

**8.2** Le montant de la Rente de survie trimestrielle est calculé sur la base du montant qui se trouve au moment du décès de l'Affilié actif décédé sur son Compte individuel dans le Volet Pension du Fonds de pension conformément au Règlement de pension. Ce montant sur le Compte individuel est égal au capital constitutif sur base duquel la Rente de survie est calculée. On utilise à cet effet les bases techniques mentionnées dans l'annexe au présent Règlement de solidarité.

**HOOFDSTUK 3 - SOLIDARITEITSPRESTATIES****Artikel 7 - Financiering van de opbouw van het Aanvullend Pensioenkapitaal tijdens een Gelijkgestelde Periode**

**7.1** Voor een Gelijkgestelde Periode wordt een Solidariteitsprestatie toegekend, gelijk aan een Dotatie die als volgt wordt bepaald:

Het Referteloon van een Gelijkgestelde Periode maal een percentage, functie van de Sectorale Anciënniteit, zoals weergegeven in onderstaande tabel.

| Sectorale Anciënniteit | Percentage van het Referteloon |
|------------------------|--------------------------------|
| 0 tot 4                | 1,80 %                         |
| 5 tot 9                | 1,80 %                         |
| 10 tot 14              | 1,80 %                         |
| 15 tot 19              | 1,80 %                         |
| 20 tot 24              | 1,80 %                         |
| 25 tot 29              | 2,20 %                         |
| 30 of meer             | 2,65%                          |

**7.2** De Dotatie, zoals hiervoor bepaald, is door het Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Arbeiders Bouwbedrijf aan het Afzonderlijk Vermogen Pensioen Arbeiders Bouwbedrijf van het Pensioenfonds verschuldigd op de eerste dag van het kwartaal waarin de Effectieve Dienstperiode en/of Gelijkgestelde Periode gesitueerd is.

**Artikel 8 - Overlevingsrente in geval van overlijden van een Actieve Aangeslotene vóór de Pensionering****§1 - Algemene bepalingen**

**8.1** Indien de Actieve Aangeslotene overlijdt vóór de Pensionering is een Overlevingsrente verschuldigd aan zijn Partner vanaf de maand volgend op de maand van het overlijden van de Actieve Aangeslotene.

De Overlevingsrente is verschuldigd tot de laatste dag van het trimester waarin de overlevende Partner die de Overlevingsrente ontvangt overlijdt.

**8.2** Het bedrag van de trimestriële Overlevingsrente wordt berekend op basis van het bedrag dat op het ogenblik van het overlijden van de overleden Actieve Aangeslotene op zijn Individuele Rekening staat in het Pensioenluik van het Pensioenfonds overeenkomstig het Pensioenreglement. Dit bedrag op de Individuele Rekening is gelijk aan het vestigingskapitaal op basis waarvan de Overlevingsrente berekend wordt, waarbij gebruik gemaakt wordt van de technische basissen vermeld in de bijlage bij dit Solidariteitsreglement.

**8.3** Lorsque le montant annuel de la Rente de survie est inférieur à 300 EUR, la Rente de survie est payée sous la forme d'un capital. Ce montant sera automatiquement adapté si la législation en la matière revoit ce montant. Ce capital est payé à la première Date de Paiement de la Rente de survie.

**8.4** Après le paiement de la dernière rente, ou lorsque c'est le principe du capital qui est d'application, après le paiement de ce dernier, le Fonds de pension, l'Organisateur et l'(les) Employeur(s) ont intégralement rempli toutes leurs obligations relatives au Régime de pension sectoriel social en ce qui concerne la totalité des prestations et avantages vis-à-vis des Affiliés actifs et de leur Partenaire et ceux-ci ne peuvent plus à l'avenir faire valoir aucun droit, de quelque manière que ce soit ou sous quelque forme que ce soit à une quelconque prestation ou avantage du Règlement de solidarité ni du Règlement de pension.

## §2 - Modalités de paiement

**8.5** La Rente de survie ne sera payée qu'une fois le formulaire de règlement dûment complété et signé, ainsi que toutes les données nécessaires au paiement, auront été transmises au Fonds de pension.

La Rente de survie est payée sous la forme d'une rente trimestrielle (sauf dans la situation visée à l'article 8.3, auquel cas un capital est versé) et est versée pour la première fois le dernier jour du quatrième mois suivant le trimestre durant lequel l'Affilié actif est décédé.

Si, après réception des données nécessaires au paiement de la rente, le Fonds de pension constate que, compte tenu de la nature ou du contenu de ces informations, des renseignements supplémentaires sont requis, le Fonds de pension en fait part dans un délai de 30 jours. Le délai de 30 jours susmentionné est suspendu si, pour une cause extérieure au Fonds de pension, le paiement ne peut être effectué. Ce délai de 30 jours reprend cours lorsque cette cause cesse d'exister.

**8.6** La Rente de survie est ensuite à chaque fois payée le dernier jour du premier mois d'un trimestre.

**8.7** La dernière Rente de survie est payée au cours du trimestre qui suit le trimestre au cours duquel le Partenaire vient à décéder.

**8.3** Wanneer het jaarlijks bedrag van de Overlevingsrente kleiner is dan 300 EUR, wordt de Overlevingsrente onder de vorm van een kapitaal betaald. Dit bedrag zal automatisch aangepast worden indien de wetgeving terzake dit bedrag herziet. Dit kapitaal wordt betaald op de eerste Datum van Betaling van de Overlevingsrente.

**8.4** Na betaling van de laatste rente of, waar van toepassing, na betaling van het kapitaal, hebben het Pensioenfonds, de Inrichter en de Werkgever(s) al hun verplichtingen betreffende het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel met betrekking tot alle uitkeringen en voordelen ten aanzien van de Actieve Aangeslotenen en hun Partner volledig vervuld en deze kunnen in de toekomst, op geen enkele wijze en onder geen enkele vorm nog enige aanspraken laten gelden op welkdanige uitkeringen of voordelen van het Solidariteitsreglement, noch van het Pensioenreglement.

## §2 – Betalingsmodaliteiten

**8.5** De Overlevingsrente zal pas betaald worden nadat het vereffeningsformulier en alle voor de betaling noodzakelijke gegevens aan het Pensioenfonds bezorgd werden, behoorlijk en volledig ingevuld en ondertekend.

De Overlevingsrente wordt betaald onder de vorm van een trimestriële rente (behoudens in het geval voorzien in artikel 8.3, in welk geval een kapitaal wordt uitgekeerd) en wordt voor het eerst betaald op de laatste dag van de vierde maand volgend op het trimester waarin de Actieve Aangeslotene overleden is.

Indien het Pensioenfonds vaststelt, na ontvangst van de voor de uitbetaling van de rente bij overlijden noodzakelijke gegevens, dat gezien de aard of de inhoud van deze informatie bijkomende inlichtingen vereist zijn, deelt het Pensioenfonds dit binnen een termijn van 30 dagen mee. De voormelde betalingstermijn van 30 dagen wordt opgeschort indien omwille van een aan de het Pensioenfonds externe oorzaak de uitbetaling niet kan plaatsvinden. Deze termijn van 30 dagen begint opnieuw te lopen wanneer die oorzaak ophoudt te bestaan.

**8.6.** Overlevingsrente wordt vervolgens telkens betaald op de laatste dag van de eerste maand van een trimester.

**8.7** De laatste Overlevingsrente wordt betaald in het trimester volgend op het trimester waarin de Partner komt te overlijden.

**CHAPITRE 4 – SORTIE****Article 9 - Droits fors de la Sortie**

Tous les droits et avantages prévus dans le présent Règlement de solidarité disparaissent immédiatement lors de la Sortie.

**CHAPITRE 5 - INFORMATION AUX AFFILIES  
ACTIFS****Article 10 - Copie du Règlement de solidarité**

Le texte de ce Règlement de solidarité est communiqué par le Fonds de pension sur simple demande de l'Affilié actif.

**Article 11 - Rapport sur la gestion de  
l'Engagement de Solidarité et autres informations  
et communications**

**11.1** Chaque année, le Fonds de pension établit un rapport sur la gestion de l'Engagement de Solidarité. Ce rapport est mis à la disposition de l'Organisateur, qui le communique aux Affiliés actifs sur simple demande.

**11.2** Tous les autres renseignements et/ou documents auxquels les Affiliés actifs ou leur Partenaire survivant ou leurs représentants ont droit conformément aux dispositions légales en la matière sont mis à leur disposition ou leur sont communiqués par le Fonds de pension selon les conditions prescrites par la loi.

**CHAPITRE 6 - PROTECTION DE LA VIE PRIVEE****Article 12 - Protection de la vie privée**

Le Fonds de pension, l'Organisateur et les Employeurs s'engagent à respecter la législation relative à la protection de la vie privée. Ils traiteront les données à caractère personnel qui leur sont communiquées dans le cadre du Régime de pension sectoriel social conformément à ce régime et dans le respect de la législation relative à la protection de la vie privée.

**HOOFDSTUK 4 – UITTREDING****Artikel 9 – Rechten bij Uittreding**

Alle rechten en voordelen voorzien in dit Solidariteitsreglement vervallen onmiddellijk bij Uittreding.

**HOOFDSTUK 5 - INFORMATIE AAN DE  
ACTIEVE AANGESLOTENEN****Artikel 10 - Kopie van het Solidariteitsreglement**

De tekst van dit Solidariteitsreglement wordt op eenvoudig verzoek van de Actieve Aangeslotene verstrekt door het Pensioenfonds.

**Artikel 11 - Verslag over het beheer van de  
Solidariteitstoezegging en andere informatie en  
mededelingen**

**11.1** Het Pensioenfonds stelt elk jaar een verslag op over het beheer van de Solidariteitstoezegging. Dit verslag wordt ter beschikking gesteld van de Inrichter, die het op eenvoudig verzoek meedeelt aan de Actieve Aangeslotenen.

**11.2** Alle overige informatie en/of documenten waarop de Actieve Aangeslotenen of hun overlevende Partner of hun vertegenwoordigers gerechtigd zijn overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake, wordt hen door het Pensioenfonds volgens de wettelijk voorgeschreven voorwaarden ter beschikking gesteld of bezorgd.

**HOOFDSTUK 6 - BESCHERMING VAN DE  
PERSOONLIJKE LEVENSSFEER****Artikel 12 - Bescherming van de  
persoonlijke levenssfeer**

Het Pensioenfonds, de Inrichter en de Werkgevers verbinden zich ertoe de wetgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer te eerbiedigen. Zij zullen de persoonsgegevens waarvan zij in kennis gesteld worden in het kader van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel verwerken in overeenstemming met dit stelsel en de privacywetgeving.

**CHAPITRE 7 - MODIFICATION, DURÉE, DÉBUT ET ABROGATION****Article 13 - Modification du Règlement de solidarité**

Le Règlement de solidarité exécute l'article 7 de la CCT « Régime de pension sectoriel social ».

Le Règlement de solidarité peut uniquement être modifié par une modification apportée à la CCT « Régime de pension sectoriel social ».

**Article 14 - Durée et début du Règlement de solidarité**

Le Règlement de solidarité prend cours le 1<sup>er</sup> janvier 2007 et vaut pour une durée indéterminée. L'existence et l'application du présent Règlement de solidarité sont couplées à la CCT qui instaure et organise le Régime de pension sectoriel social.

**Article 15 - Procédure d'abrogation du Régime de pension sectoriel social**

La décision par la Commission Paritaire de la Construction (CP 124) d'abroger le Régime de pension sectoriel social n'est valable que si elle est prise à 80% des voix des membres effectifs ou remplaçants, représentatifs des Employeurs au sein de la Commission Paritaire de la Construction et à 80% des voix des membres effectifs ou remplaçants, représentatifs des Travailleurs au sein de la Commission Paritaire de la Construction.

**CHAPITRE 8 - DISSOLUTION, LIQUIDATION ET DISPARITION DE L'ORGANISATEUR****Article 16 - Dissolution, liquidation et disparition de l'Organisateur**

En cas de dissolution, de liquidation ou de disparition, de l'Organisateur, à défaut d'une reprise de l'Engagement de Solidarité par un tiers, il est mis un terme au Régime de pension sectoriel social.

Le Capital constitutif, le cas échéant, proportionnellement diminué ou majoré en fonction des avoirs disponibles au sein du Patrimoine distinct Solidarité Ouvriers de la Construction, conformément à l'article 20 ci-après, est versé aux Partenaires survivants qui bénéficient à ce moment-là d'une Rente de survie.

**HOOFDSTUK 7 - WIJZIGING, DUUR, AANVANG EN OPHEFFING****Artikel 13 - Wijziging van het Solidariteitsreglement**

Het Solidariteitsreglement geeft uitvoering aan artikel 7 van de CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

Het Solidariteitsreglement kan slechts gewijzigd worden door een wijziging aan de CAO "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

**Artikel 14 - Duur en aanvang van het Solidariteitsreglement**

Het Solidariteitsreglement vangt aan op 1 januari 2007 en geldt voor onbepaalde duur. Het bestaan en de toepassing van dit Solidariteitsreglement zijn gekoppeld aan de CAO waarbij het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel ingevoerd en georganiseerd wordt.

**Artikel 15 - Procedure tot opheffing van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel**

De beslissing door het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf (PC 124) tot opheffing van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel is enkel geldig wanneer zij 80 % van de stemmen van de, in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, gewone of plaatsvervangende leden die de Werkgevers vertegenwoordigen en 80 % van de stemmen van de, in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de Arbeiders vertegenwoordigen, heeft behaald.

**HOOFDSTUK 8 - ONTBINDING, VEREFFENING OF VERDWIJNING VAN DE INRICHTER****Artikel 16 - Ontbinding, vereffening of verdwijning van de Inrichter**

In geval van ontbinding, vereffening of verdwijning van de Inrichter, wordt, bij ontstentenis van een overname door een derde van de Solidariteitstoezegging, het Sociaal sectoraal pensioenstelsel stopgezet.

Aan de overlevende Partners die op dat ogenblik een Overlevingsrente ontvangen, wordt hun vestigingskapitaal, desgevallend in functie van de in het Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Arbeiders Bouwbedrijf beschikbare bezittingen overeenkomstig artikel 20 hierna, proportioneel gereduceerd of verhoogd, uitgekeerd.

**CHAPITRE 9 - FINANCEMENT, SOUS-FINANCEMENT, CESSATION DU REGLEMENT DE SOLIDARITÉ, DISSOLUTION ET LIQUIDATION DU FONDS DE PENSION DANS SON ENSEMBLE OU DU PATRIMOINE DISTINCT SOLIDARITÉ OUVRIERS DE LA CONSTRUCTION**

**Article 17 - Financement des Prestations de solidarité**

Les Prestations de solidarité seront financées par l'Organisateur.

L'Organisateur paie au Patrimoine distinct Solidarité Ouvriers de la Construction la cotisation qui est calculée par l'Actuaire et qui est requise pour couvrir les prestations et avantages prévus dans le présent Règlement de solidarité ainsi que les frais. Ce calcul est établi conformément à la législation et à la réglementation d'application en la matière.

**Article 18 - Sous-financement**

**18.1** Si l'Organisateur omet de verser les cotisations pour le financement de l'Engagement de Solidarité dont le paiement est dû, le Fonds de pension informe chaque Affilié et chaque Partenaire survivant recevant à ce moment-là une Rente de survie en cours, du non-paiement de celle-ci au plus tard trois mois après le jour de l'échéance de la cotisation. Cette communication se fait par écrit par courrier ordinaire.

**18.2** Lorsque l'équilibre financier du Patrimoine distinct Solidarité Ouvriers de la Construction est perturbé, le Fonds de pension, sur avis de l'Actuaire, déterminera immédiatement la cotisation complémentaire nécessaire à charge de l'Organisateur afin de rétablir l'équilibre financier.

**18.3** Si l'Organisateur devait manquer de verser la cotisation complémentaire en vue du rétablissement de l'équilibre financier des Prestations de solidarité, le Fonds de pension soumet, sur avis de l'Actuaire un plan de redressement à la FSMA. Ce plan de redressement déterminera les mesures visant à remédier à la situation de sous-financement du Patrimoine distinct Solidarité Ouvriers de la Construction.

**18.4** Si le plan de redressement échoue dans les délais qui lui sont impartis par le plan de redressement, le Fonds de pension avertit l'Organisateur, les Employeurs, les Affiliés actifs et les Partenaires survivants recevant à ce moment-là une Rente de survie, de l'échec de ce plan.

**HOOFDSTUK 9 - FINANCIERING, ONDERFINANCIERING, STOPZETTING VAN HET SOL/DARITEITSREGLEMENT, ONTBINDING EN VEREFFENING VAN HET PENSIOENFONDS IN ZIJN GEHEEL OF VAN HET AFZONDERLIJK VERMOGEN SOLIDARITEIT ARBEIDERS BOUWBEDRIJF**

**Artikel 17 – financiering van de Solidariteitsprestaties**

De Solidariteitsprestaties worden gefinancierd door de Inrichter.

De Inrichter betaalt aan het Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Arbeiders Bouwbedrijf de bijdrage die berekend wordt door de Actuaris en die vereist is tot dekking van de prestaties en voordelen voorzien in dit Solidariteitsreglement en tot dekking van de kosten. Deze berekening wordt opgesteld overeenkomstig de toepasselijke wetgeving en reglementering terzake.

**Artikel 18 - Onderfinanciering**

**18.1** Indien de Inrichter nalaat de bijdragen voor de financiering van de Solidariteitstoezegging te storten, waarvan de betaling verschuldigd is, brengt het Pensioenfonds elke Aangeslotene en elke overlevende Partner die op dat ogenblik een lopende Overlevingsrente ontvangt, uiterlijk drie maanden na de vervaldag van de bijdrage op de hoogte van de niet-betaling ervan. Deze mededeling gebeurt schriftelijk, per gewone post.

**18.2** In geval het financieel evenwicht van het Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Arbeiders Bouwbedrijf verstoord is, zal het Pensioenfonds, op advies van de Actuaris, onmiddellijk de nodige aanvullende bijdrage bepalen ten laste van de Inrichter teneinde het financieel evenwicht te herstellen.

**18.3** Indien de Inrichter zou nalaten de aanvullende bijdrage ter herstelling van het financieel evenwicht van de Solidariteitsprestaties te storten, legt het Pensioenfonds op advies van de Actuaris een herstelplan voor aan de FSMA. Dit herstelplan zal de maatregelen bepalen om aan de toestand van onderfinanciering in het Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Arbeiders Bouwbedrijf te verhelpen.

**18.4** Indien het herstelplan mislukt binnen de door het herstelplan vooropgestelde termijn, verwittigt het Pensioenfonds de Inrichter, de Werkgevers, de Actieve Aangeslotenen en de overlevende Partners die op dat ogenblik een Overlevingsrente ontvangen, over het mislukken van het herstelplan.

**18.5** Si le plan de redressement échoue complètement ou partiellement, les mesures suivantes seront appliquées en concertation entre l'Organisateur et le Fonds de pension, après être parvenu au préalable à une convention au sein de la Commission paritaire de la Construction :

- Les Prestations de solidarité prévues dans les articles 7 et 8 seront arrêtées à partir du premier mois qui suit la date à laquelle l'échec du plan de redressement est constaté
- Au moment de la constatation de l'échec du plan de redressement, les Rentes de Survie en cours seront ramenées au niveau correspondant aux provisions présentes et ce, proportionnellement du « déficit » sur les Capitaux constitutifs.

#### **Article 19 - Cessation de l'Engagement de Solidarité**

**19.1** En cas de cessation de l'Engagement de Solidarité, le Patrimoine distinct Solidarité Ouvriers de la Construction sera dissout et liquidé.

**19.2** Les Affiliés actifs et les Partenaires survivants recevant à ce moment-là une Rente de survie seront informés par écrit.  
Leurs droits seront calculés à la date de la liquidation conformément aux dispositions de l'article 20.

#### **Article 20 - Dissolution et liquidation du Patrimoine distinct Solidarité Ouvriers de la construction**

**20.1** En cas de dissolution et liquidation du Patrimoine distinct Solidarité Ouvriers de la Construction, les actifs du Patrimoine distinct Solidarité Ouvriers de la Construction :

- seront d'abord utilisés pour le versement de la Dotation relative aux Prestations de solidarité définies dans l'article 7 de ce Règlement de solidarité et liées à la période précédant la date de la cessation de l'Engagement de solidarité.
- les autres actifs seront utilisés pour les Rentes de Survie en cours et celles-ci seront :
  - soit transférées vers une autre institution de retraite professionnelle ou vers une compagnie d'assurance agréée ou vers une autre personne morale chargée de l'exécution (complète ou partielle) de l'Engagement de solidarité ;
  - soit liquidées au profit des Partenaires survivants recevant à ce moment-là une Rente

**18.5** In geval het herstelplan geheel of gedeeltelijk mislukt, zullen de volgende maatregelen toegepast worden in overleg tussen de Inrichter en het Pensioenfonds, na voorafgaandelijke overeenkomst hierover bereikt te hebben binnen het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf:

- de Solidariteitsprestaties voorzien in de artikelen 7 en 8 zullen vanaf de eerste maand volgend op de datum waarop het mislukken van het herstelplan vastgesteld wordt stopgezet worden
- op het ogenblik van de vaststelling van het mislukken van het herstelplan zullen de lopende Overlevingsrentes herleid worden tot het niveau overeenstemmend met de aanwezige voorzieningen en zulks proportioneel van het "tekort" op de vestigingskapitalen.

#### **Artikel 19 - Stopzetting van de Solidariteitstoezegging**

**19.1** In geval van stopzetting van de Solidariteitstoezegging zal het Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Arbeiders Bouwbedrijf worden ontbonden en vereffend.

**19.2** De Actieve Aangeslotenen en de overlevende Partners die op dat ogenblik een Overlevingsrente ontvangen, zullen schriftelijk op de hoogte worden gebracht.

Hun rechten zullen berekend worden op de datum van de vereffening conform de bepalingen in artikel 20.

#### **Artikel 20 - Ontbinding en vereffening van het Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Arbeiders Bouwbedrijf**

**20.1** In geval van ontbinding en vereffening van het Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Arbeiders Bouwbedrijf zullen de activa van het Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Arbeiders Bouwbedrijf:

- in eerste instantie aangewend worden voor de storting van de Dotatie betreffende de Solidariteitsprestaties bepaald in het artikel 7 van dit Solidariteitsreglement en gerelateerd aan de periode voorafgaandelijk aan en tot de datum van de stopzetting van de Solidariteitstoezegging.
- de overige activa zullen aangewend worden voor de lopende Overlevingsrentes en deze zullen:
  - hetzij overgedragen worden naar een andere instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, of naar een erkende verzekeringsmaatschappij of naar een andere rechtspersoon die belast wordt met de (gehele of gedeeltelijke) uitvoering van de Solidariteitstoezegging.
  - hetzij vereffend worden ten gunste van de overlevende Partners die op dat ogenblik een Overlevingsrente ontvangen, en

de survie et ce, proportionnellement au « déficit » appliqué sur les Capitaux constitutifs sous-jacents, soit en cas de dépassement de celui-ci, majorées proportionnellement par les avoirs disponibles au Patrimoine distinct Solidarité Ouvriers de la Construction.

**20.2** Si toutefois le Patrimoine distinct Solidarité Ouvriers de la construction est dissout dans le but de poursuivre les Prestations de solidarité auprès d'une autre institution autorisée de retraite professionnelle, compagnie d'assurance agréée ou une autre personne morale chargée de l'exécution (complète au partielle) de l'Engagement de Solidarité, les actifs et provisions disponibles à ce moment, seront après déduction des frais, transférés vers cette institution de retraite professionnelle, cette compagnie d'assurance ou cette autre personne morale.

#### **Article 21 - Dissolution et liquidation du Fonds de pension**

**21.1** En cas de dissolution ou de liquidation (volontaire ou judiciaire) du Fonds de pension ou en cas de retrait de l'agrément du Fonds de pension par la FSMA en tant qu'institution de retraite professionnelle, les dispositions des statuts du Fonds de pension qui régissent la dissolution et la liquidation doivent être respectées.

**21.2** Le(s) liquidateur(s) désigné(s) respectera (respecteront) toutes les dispositions légales et remplira (rempliront) leur mission conformément aux statuts du Fonds de pension et/ou à la décision de dissolution ou de liquidation de l'Assemblée Générale du Fonds de pension, ou selon le cas conformément à la décision judiciaire.

**21.3** A la date de la liquidation ou de la dissolution du Fonds de pension, le Patrimoine distinct Solidarité Ouvriers de la Construction sera liquidé conformément aux dispositions de l'article 20 de ce Règlement de solidarité.

### **CHAPITRE 10- DISPOSITIONS GENERALES**

#### **Article 22 – Frais**

Les frais de l'Engagement de Solidarité sont limités conformément aux dispositions légales en la matière. Les frais sont à charge de l'Organisateur.

zulks proportioneel van het "tekort" toegepast op onderliggende vestigingskapitalen of in geval van overschrijding ervan door de in het Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Arbeiders Bouwbedrijf beschikbare bezittingen, proportioneel verhoogd.

**20.2** Indien het Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Arbeiders Bouwbedrijf evenwel ontbonden wordt met als doel de Solidariteitsprestaties verder te zetten bij een andere toegelaten instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, erkende verzekeringsmaatschappij of een andere rechtspersoon die belast wordt met de (gehele of gedeeltelijke) uitvoering van de Solidariteitstoezegging, zullen de op dat ogenblik beschikbare activa en voorzieningen, na aftrek van de kosten, worden overgedragen naar deze overnemende instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, verzekeringsmaatschappij of andere rechtspersoon.

#### **Artikel 21 - Ontbinding en vereffening van het Pensioenfonds**

**21.1** In geval van (vrijwillige of gerechtelijke) ontbinding of vereffening van het Pensioenfonds of in geval van intrekking van de toelating van het Pensioenfonds door de FSMA als instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, dienen de bepalingen van de statuten van het Pensioenfonds die de ontbinding en vereffening regelen in acht genomen te worden.

**21.2** De aangeduide vereffenaar(s) zal(zullen) alle wettelijke bepalingen in acht nemen en zijn(hun) opdracht vervullen overeenkomstig de statuten van het Pensioenfonds en/of krachtens de beslissing tot ontbinding of vereffening van de Algemene Vergadering van het Pensioenfonds, of naargelang van het geval, krachtens de gerechtelijke beslissing.

**21.3** Op de datum van de vereffening of ontbinding van het Pensioenfonds, zal het Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Arbeiders Bouwbedrijf vereffend worden overeenkomstig de bepalingen van artikel 20 van dit Solidariteitsreglement.

### **HOOFDSTUK 10 -ALGEMENE BEPALINGEN**

#### **Artikel 22 - Kosten**

De kosten van de Solidariteitstoezegging worden beperkt overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake. De kosten vallen ten laste van de Inrichter.

**Article 23 – Gestion**

La gestion et l'exécution du Règlement de solidarité sont confiées au Fonds de pension qui gère l'Engagement de Solidarité du Régime de pension sectoriel social, distinctement de ses autres activités, conformément aux dispositions légales en la matière. Dans ce cadre, il existe un Patrimoine distinct Solidarité Ouvriers de la Construction au sein du Fonds de pension pour lequel une comptabilité distincte est tenue par le Fonds de pension.

Dans la mesure où les travailleurs, administrateurs, prestataires de services ou autres auxiliaires du Fonds de pension ou de l'Organisateur ne peuvent être accusés d'une faute intentionnelle et/ou n'ont commis aucune faute ayant porté atteinte à l'intégrité physique ou psychique ou à la vie d'une personne, les Affiliés, les Bénéficiaires, les Ayants droit ou autres parties liées, dans les limites légales, renoncent expressément à la possibilité de tenir les travailleurs, administrateurs, prestataires de services ou autres auxiliaires du Fonds de pension ou de l'Organisateur pour responsables extracontractuellement en application de l'article 6.3, § 2, du Nouveau Code civil, dans le cadre, selon le cas, de l'application, de l'interprétation, de la modification ou de l'exécution du présent Règlement de solidarité. Les travailleurs, administrateurs, prestataires de services ou autres auxiliaires du Fonds de pension et de l'Organisateur sont des tiers bénéficiaires de cette disposition.

\* \* \* \*

**ANNEXE 1 AU REGLEMENT DE SOLIDARITE****Annexe technique***Rente de Survie*

Le montant de la Rente de Survie trimestrielle définie dans l'article 8 est obtenu en divisant le montant se trouvant sur le Compte Individuel de l'Affilié dans le volet pension du Fonds de Pension le dernier jour du trimestre au cours duquel l'Affilié vient à décéder, par une annuité trimestrielle à prépayer sur la tête du Partenaire survivant.

Lors de la fixation de cette annuité, on utilise la table de mortalité pour femmes, définie dans la législation et la réglementation en matière de droit de conversion d'un capital en une rente pour la prestation d'avantages dans le cadre d'engagements de pension. Le taux d'intérêt technique utilisé à cet effet est égal au taux d'intérêt technique défini dans la législation et

**Artikel 23 - Beheer**

Het beheer en de uitvoering van het Solidariteitsreglement worden toevertrouwd aan het Pensioenfonds dat de Solidariteitstoezegging van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel beheert, afgezonderd van zijn andere activiteiten, conform de toepasselijke wettelijke bepalingen. In dit kader bestaat een Afzonderlijk Vermogen Solidariteit Arbeiders Bouwbedrijf binnen het Pensioenfonds waarvoor een aparte boekhouding door het Pensioenfonds wordt gevoerd.

Voor zover de werknemers, bestuurders, dienstverleners of andere hulppersonen van het Pensioenfonds of de Inrichter geen opzettelijke fout verweten kan worden, en/of geen fout hebben begaan die de fysieke of psychische integriteit of het leven van een persoon heeft aangetast, doen de Aangeslotenen, Begunstigden, de Rechthebbenden of andere verbonden partijen binnen de wettelijke grenzen uitdrukkelijk afstand van de mogelijkheid om de werknemers, bestuurders, dienstverleners of andere hulppersonen van het Pensioenfonds of de Inrichter buitencontractueel aansprakelijk te stellen in toepassing van artikel 6.3 §2 Nieuw Burgerlijk Wetboek, in het kader van, naar gelang het geval, de toepassing, interpretatie, wijziging of uitvoering van dit Solidariteitsreglement. De werknemers, bestuurders, dienstverleners of andere hulppersonen van het Pensioenfonds en de Inrichter zijn derde-begunstigden van deze bepaling.

\* \* \* \*

**BIJLAGE 1 BIJ HET SOLIDARITEITSREGLEMENT****Technische bijlage***Overlevingsrente*

Het bedrag van de trimestriële Overlevingsrente bepaald in artikel 8 wordt bekomen door, op de laatste dag van het trimester waarin de Aangeslotene komt te overlijden, het bedrag van de Individuele Rekening van de Aangeslotene bij het pensioenluik van het Pensioenfonds te delen door een trimestriële prenumerando annuïteit op het hoofd van de overlevende Partner.

Bij het bepalen van deze annuïteit wordt gebruik gemaakt van de sterftetafel voor vrouwen die bepaald is in de wetgeving en reglementering inzake het recht tot omzetting van een kapitaal in een rente bij het uitkeren van voordelen in het kader van pensioentoezeggingen. De technische rentevoet die hierbij wordt gebruikt is

la réglementation en matière de droit de conversion d'un capital en une rente pour la prestation d'avantages dans le cadre d'engagements de pension, majoré de 0,25%.

A titre purement informatif, il est précisé que l'on utilise au moment de l'entrée en vigueur de l'Engagement de Solidarité, la table de mortalité FR – 5 ans et un taux d'intérêt technique de 2,75% (2,50 % + 0,25 %).

\* \* \* \* \*

gelijk aan de technische rentevoet die bepaald is in de wetgeving en reglementering inzake het recht tot omzetting van een kapitaal in een rente bij het uitkeren van voordelen in het kader van pensioentoezeggingen, verhoogd met 0,25%.

Louter ten informatieve titel wordt gepreciseerd dat op het ogenblik van de inwerkingtreding van de Solidariteitstoezegging, de sterftetafel FR – 5 jaar, en een technische rentevoet van 2,75% (2,05 % + 0,25 %) worden gebruikt.

\* \* \* \* \*

# **ONTHAALSTRUCTUUR BOUW PC 124**

**Overeenkomst**

***Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Aanvullende Pensioenen  
van de Werklieden uit het Bouwbedrijf  
Koningsstraat 132 B 1  
1000 BRUSSEL***

..... DRAFT: versie juni 2007 .....

*Overeenkomst nr. ....*

*00/03/2007*

# ONTHAALSTRUCTUUR

Het verzekeringsproduct Onthaalstructuur van Federale Verzekering richt zich tot inrichters van collectieve en individuele pensioentoezeggingen aan werknemers zoals bedoeld in de Wet van 28 april 2004 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (WAP).

Bedoelde inrichters kunnen op die manier tegemoet komen aan de volgende behoefte(n):

- De inrichter kan op een vlotte manier voorzien in het beheer van de verworven reserves die zijn werknemer onder de pensioentoezegging bij een vroegere werkgever heeft opgebouwd en die de werknemer overdraagt;
- De inrichter wenst te voorzien dat de werknemer die bij hem uittreedt in de zin van de WAP, op een vlotte manier het stelsel van "individuele voortzetting", zoals dat voorkomt in artikel 33 van de WAP, kan genieten.

De rechten en de verplichtingen van de Inrichter, de Verzekeringsonderneming en de Aangeslotene/Begunstigde worden beschreven in de Overeenkomst Onthaalstructuur.

# OVEREENKOMST ONTHAALSTRUCTUUR BOUW PC 124

De overeenkomst onthaalstructuur wordt onderschreven in uitvoering van de artikels 23 en 24 van het pensioenreglement CONSTRUO PLAN.

## De partijen

### a) Inrichter of verzekeringsnemer

Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Aanvullende Pensioenen van de Werklieden uit het  
Bouwbedrijf  
Koningsstraat 132 B 1  
1000 BRUSSEL

Hierna ook "Inrichter" genoemd,

### b) Verzekeringsonderneming

De Federale Verzekeringen, Vereniging van Onderlinge Levensverzekeringen  
Stoofstraat 12  
1000 BRUSSEL

Hierna ook "Verzekeringsonderneming" genoemd.

## Verzekerde

de Aangeslotene

## Begunstigde

a) bij leven: de Aangeslotene

b) bij vooroverlijden van de Aangeslotene: de Begunstigde volgens de regeling opgenomen in artikel 6

# **Inhoudstafel**

**Artikel 1 – Definities**

**Artikel 2 – Voorwerp van de overeenkomst**

**Artikel 3 – Aansluiting bij de onthaalstructuur**

**Artikel 4 – Tarieven en Werkingsprincipes**

**Artikel 5 – Ogenblik van betaling van de prestatie leven – afkoop door de Aangeslotene**

**Artikel 6 – Prestatie overlijden - Begunstigde van de prestatie bij overlijden**

**Artikel 7 – Aangifte van het overlijden van de Aangeslotene**

**Artikel 8 – Medische formaliteiten inzake acceptatie prestatie overlijden**

**Artikel 9 – Uitsluitingen inzake prestatie overlijden**

**Artikel 10 – Vorm van uitbetaling van de prestatie en formaliteiten**

**Artikel 11 – Vastgoedverrichtingen**

**Artikel 12 – Afkoop van de onthaalstructuur door de Inrichter**

**Artikel 13 – Opzegging van de onthaalstructuur door de Inrichter**

**Artikel 14 – Wijziging of beëindiging van de onthaalstructuur**

**Artikel 15 – Bijzondere uitgaven**

**Artikel 16 – Toepasselijke wetgeving**

**Artikel 17 – Diverse bepalingen**

**Artikel 18 – Duur van de overeenkomst**

## **Artikel 1 - Definities**

### **“Onthaalstructuur Bouw PC 124” of onthaalstructuur**

het verzekeringsproduct onthaalstructuur dat door de Inrichter bij de Verzekeringsonderneming werd onderschreven en waarvan de modaliteiten in de artikelen 2 tot 18 van de overeenkomst voorkomen.

### **Overdragende Aangeslotene**

De Actieve Aangeslotene die verworven reserves opgebouwd heeft onder de pensioentoezegging bij een vroegere werkgever en die beslist om deze reserves over te dragen naar het pensioenstelsel van de bouwsector (CONSTRUO PLAN), wordt aangesloten bij de “Onthaalstructuur Bouw PC 124”.

Het begrip Actieve Aangeslotene is hetzelfde als opgenomen in het pensioenreglement – CONSTRUO PLAN – zoals het in werking getreden is op 1 januari 2007.

### **Overgedragen reserves**

Verworven reserves die een Overdragende Aangeslotene overdraagt naar de onthaalstructuur.

### **Overdracht**

Het overdragen van Verworven reserves door een Overdragende Aangeslotene

### **Persoonlijke Overeenkomst Overdracht**

Persoonlijke Overeenkomst binnen de onthaalstructuur van de Overdragende Aangeslotene.

### **Voortzettende Aangeslotene**

De Passieve Aangeslotene die in het kader van de “individuele voortzetting” als bepaald in artikel 33 van de WAP gebruik maakt van de “Onthaalstructuur Bouw PC 124” om bedoeld stelsel te genieten.

Het begrip Passieve Aangeslotene is hetzelfde als opgenomen in het pensioenreglement – CONSTRUO PLAN – zoals het in werking getreden is op 1 januari 2007.

### **Persoonlijke Overeenkomst Voortzetting**

Persoonlijke Overeenkomst binnen de onthaalstructuur van de Voortzettende Aangeslotene.

### **Bijdrage**

Premie die betaald wordt door de werkgever van de Voortzettende Aangeslotene en die op diens loon wordt ingehouden en overgemaakt aan de Verzekeringsonderneming. Deze bijdrage wordt toegewezen aan de Persoonlijke Overeenkomst Voortzetting.

### **Nettobijdrage**

Bijdrage (zonder taks) verminderd met de instapkost.

### **Aangeslotene**

Hiermee zijn zowel de Overdragende Aangeslotene als de Voortzettende Aangeslotene bedoeld.

**Begunstigde**

Persoon in wiens voordeel de prestatie bedongen is.

De prestatie bij leven is bedongen in het voordeel van de "Aangeslotene".

Bij vooroverlijden van de Aangeslotene komt de prestatie bij overlijden aan de "Begunstigde" toe.

**Pensioenreserve**

Bedrag samengesteld door de kapitalisatie van de overgedragen reserves/nettobijdragen aan de technische rentevoet die op de valutadatum op de bankrekening van de Verzekeringsonderneming in voege is. De Pensioenreserve is de verzekerde prestatie.

**Theoretische afkoopwaarde**

Met theoretische afkoopwaarde is bedoeld de Pensioenreserve waaraan de winstdeelname leven wordt toegevoegd.

**Einddatum**

De normale einddatum is de eerste dag van de maand volgend de 65<sup>ste</sup> verjaardag van de Aangeslotene.

**Aanvaardende Begunstigde**

De Begunstigde wordt aangeduid met Aanvaardende Begunstigde wanneer hij uitdrukkelijk de begunstiging aanvaardt en dit als dusdanig schriftelijk aan de Verzekeringsonderneming meedeelt.

De aanvaarding wordt opgenomen in een bijvoegsel bij de Persoonlijke Overeenkomst en draagt de handtekeningen van de Aangeslotene, de Aanvaardende Begunstigde en de Verzekeringsonderneming.

**Partner**

De echtgeno(o)t(e) van de Aangeslotene die niet uit de echt gescheiden is, noch wettelijk van tafel en bed gescheiden is,  
of

de persoon van het andere geslacht of hetzelfde geslacht, niet verwant met de Aangeslotene in de eerste, tweede of derde graad met wie de Aangeslotene samenleeft onder de vorm van de wettelijke samenwoning zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek (verklaring van wettelijke samenwoning afgelegd voor de ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente waar zich de gemeenschappelijke woonplaats bevindt).

**Kind**

Elk wettig, geadopteerd, gewettigd, erkend of natuurlijk kind van de Aangeslotene.

**WAP**

Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

**CBFA**

Commissie voor Bank- Financie- en Assurantiewezen.

## **Artikel 2 - Voorwerp van de overeenkomst**

De overeenkomst "Onthaalstructuur Bouw PC 124" heeft als voorwerp, het waarborgen van de betaling aan de Aangeslotene of aan de Begunstigde van de verzekerde prestatie Pensioenreserve zoals die bepaald is in de hiernavolgende artikelen.

De betaling van de prestatie Pensioenreserve is hetzij verbonden met de overdracht van verworven reserves die de Overdragende Aangeslotene heeft opgebouwd onder de pensioentoezegging bij een vorige werkgever, hetzij verbonden met de betaling van bijdragen door de Voortzettende Aangeslotene.

## **Artikel 3 - Aansluiting bij de onthaalstructuur**

De aanvraag tot aansluiting gebeurt door de Inrichter bij de Verzekeringsonderneming via het formulier "Aansluiting bij de Onthaalstructuur Bouw PC 124" (in te vullen en te ondertekenen door de Aangeslotene). De aansluiting wordt aan de Aangeslotene bevestigd via het document "Onthaalstructuur – Persoonlijke Overeenkomst". De overeenkomst "Onthaalstructuur Bouw PC 124" wordt bij de Persoonlijke Overeenkomst gevoegd.

De Persoonlijke Overeenkomst Overdracht treedt in werking op de valutadatum van de overdracht op de rekening van de Verzekeringsonderneming.

De Persoonlijke Overeenkomst Voorzetting treedt in werking op de overeengekomen datum maar ten vroegste op de valutadatum van de eerste bijdrage op de bankrekening van de Verzekeringsonderneming. Indien de bijdrage lager is dan het bedrag dat vermeld werd op het aansluitingsformulier, kan de Verzekeringsonderneming de overeenkomst als onbestaande beschouwen en zonder gevolg klasseren. In dat geval stort de Verzekeringsonderneming de betaalde bijdrage terug.

De aansluiting/Persoonlijke Overeenkomst eindigt op de einddatum of de datum waarop de prestaties vervroegd aan de Aangeslotene worden uitbetaald. Bij vooroverlijden van de Aangeslotene eindigt de aansluiting/Persoonlijke Overeenkomst op de datum van het overlijden van de Aangeslotene.

## **Artikel 4 - Tarieven en Werkingsprincipes**

De tarieven die de Verzekeringsonderneming gebruikt om de Pensioenreserve te bepalen resulteren uit de technische grondslagen en methodes die door haar aan de CBFA voor het product "Onthaalstructuur, tak 21 – universal life", zijn meegedeeld.

De Pensioenreserve bestaat uit de overgedragen reserves/de nettobijdragen die vanaf de valutadatum op de bankrekening van de Verzekeringsonderneming worden opgerent aan de technische rentevoet die op dat ogenblik in voege is.

Op het ogenblik van de inwerkingtreding van de "Onthaalstructuur Bouw PC 124" bedraagt de technische rentevoet 3,25% en de instapkost op de bijdragen bestemd voor de Persoonlijke Overeenkomst Voorzetting 5%.

Elk jaar ontvangt de Aangeslotene van de Verzekeringsonderneming een "Situatie" (of uittreksel) van de Persoonlijke Overeenkomst waarop de Pensioenreserve en de winstdeelname vermeld zijn. De laatst uitgereikte Situatie vervangt telkens de vorige.

In uitvoering van de WAP ontvangt de Overdragende Aangeslotene elk jaar een Pensioenfiche. De inrichter ontvangt jaarlijks de informatie vermeld op deze fiches in een af te spreken elektronisch formaat.

De Persoonlijke Overeenkomst geniet van winstdeelname overeenkomstig het winstdelingsplan dat voor het product "Onthaalstructuur, tak 21 – universal life" aan de CBFA is meegedeeld.

### **Speciale bepalingen met betrekking tot de Persoonlijke Overeenkomst Voortzetting**

*De bijdrage is steeds per maand verschuldigd en moet minimum € 25 (exclusief taks) bedragen. De Voortzettende Aangeslotene kan bij de aansluiting kiezen voor een "vaste maandbijdrage zonder aanpassing" of voor een "vaste maandbijdrage met aanpassing". Met dit laatste is bedoeld dat de Voortzettende Aangeslotene kiest voor de betaling van de maximumbijdrage die in het "stelsel individuele voortzetting" mogelijk is.*

*Bedoelde keuze wordt aan de Verzekeringsonderneming meegedeeld via het formulier "Aansluiting bij de Onthaalstructuur Bouw PC 124" (in te vullen en te ondertekenen door de Aangeslotene).*

*Op de bijdrage is een taks verschuldigd door de Voortzettende Aangeslotene die op het ogenblik van de inwerkingtreding van de "Onthaalstructuur Bouw PC 124", 4,4% bedraagt.*

*De betaling van de bijdrage gebeurt rechtstreeks op de bankrekening van de Verzekeringsonderneming met vermelding van de opgegeven referenties en dit op basis van een vervalddagbericht dat uitgaat van de Verzekeringsonderneming.*

*De bijdragebetaling is in de verhouding tussen de Voortzettende Aangeslotene en de Verzekeringsonderneming niet verplicht. Eigen aan het "stelsel individuele voortzetting" is evenwel dat indien en zolang de overeenkomstige wettelijke voorwaarden vervuld zijn, de Aangeslotene van zijn werkgever kan eisen dat die laatste de overeengekomen bijdragebetaling (binnen de wettelijke grensbedragen) inhoudt op zijn loon en doorstort aan de Verzekeringsonderneming.*

*Bij niet-betaling van de bijdrage wordt de Voortzettende Aangeslotene uiterlijk 3 maanden na de eerste onbetaalde vervalddag bij gewone brief verwittigd over de (gevolgen van de) niet-betaling.*

*De Voortzettende Aangeslotene heeft het recht om de Persoonlijke Overeenkomst Voortzetting op te zeggen binnen de 30 dagen vanaf de inwerkingtreding ervan. In dat geval stort de Verzekeringsonderneming de bijdrage(n) terug. De opzegging gebeurt met een aangetekende brief.*

## **Artikel 5 – Ogenblik van betaling van de prestatie leven – afkoop door de Aangeslotene**

De prestatie bij leven bestaat uit de uitbetaling van de Pensioenreserve en de winstdeelnamen en komt aan de Aangeslotene toe op de einddatum.

In overeenstemming met de WAP kan de Overdragende Aangeslotene de prestatie leven ten vroegste afkopen vanaf zijn pensionering of vanaf het ogenblik waarop hij de leeftijd van 65 jaar bereikt heeft. Bij vervroegde afkoop in één van deze omstandigheden is geen afkoopvergoeding verschuldigd.

Dezelfde regeling wordt toegepast voor de Voortzettende Aangeslotene die ten vroegste afkoopt vanaf zijn pensionering of vanaf het ogenblik waarop hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt.

Afkoop wordt door de Aangeslotene aangevraagd met een gedateerde en ondertekende brief die aan de Verzekeringsonderneming wordt gericht.

Voor de berekening van de prestatie bij vervroegde afkoop wordt de dag die volgt op de datum van de ontvangst door de Verzekeringsonderneming van de in het vorige lid bedoelde brief, in aanmerking genomen.

De afkoop gaat in vanaf de datum waarop de afkoopkwitantie voor akkoord wordt ondertekend.

De Persoonlijke Overeenkomst en de bijhorende Situaties moeten aan de Verzekeringsonderneming worden overgemaakt alsook, in voorkomend geval, het schriftelijk akkoord van de Aanvaardende Begunstigde(n).

### ***Speciale bepaling met betrekking tot afkoop onder de vorm van overdracht van reserves van de Persoonlijke Overeenkomst Overdracht***

*De reserves (Pensioenreserve en de winstdeelnamen) van de Persoonlijke Overeenkomst Overdracht kunnen door de Aangeslotene overeenkomstig de toepasselijke wetgeving en zonder afkoopvergoeding worden afgekocht onder de vorm van een overdracht hetzij naar de pensioeninstelling die een erkenning heeft in het kader van de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan werknemers, hetzij naar de pensioeninstelling van de huidige (nieuwe) werkgever. Deze laatste situatie doet zich voor wanneer de Overdragende Aangeslotene niet meer werkt bij een werkgever die behoort tot het PC 124.*

### ***Speciale bepaling met betrekking tot de afkoop van de Persoonlijke Overeenkomst Voortzetting***

Voor zover er geen dwingende wettelijke bepalingen afkoop verbieden, kan de Persoonlijke Overeenkomst Voortzetting op elk ogenblik door de Aangeslotene worden afgekocht.

*Bij afkoop in andere omstandigheden dan hiervoor vermeld, is het uit te betalen bedrag gelijk aan de theoretische afkoopwaarde verminderd met de afkoopvergoeding. Deze vergoeding bedraagt maximum 5% van de theoretische afkoopwaarde van de Persoonlijke Overeenkomst Voortzetting en minimum 1% ervan vermenigvuldigd met de nog te lopen duur, uitgedrukt in jaren, tot de einddatum. Indien de aldus vastgestelde vergoeding lager is dan € 75 (\*), is dit laatste bedrag verschuldigd.*

*(\*) vermeld bedrag wordt geïndexeerd in functie van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijs (basis 1988 = 100). Het indexcijfer dat in aanmerking moet genomen worden is dat van de tweede maand van het trimester dat de datum van de afkoop voorafgaat.*

## **Artikel 6 – Prestatie overlijden - Begunstigde van de prestatie overlijden**

De prestatie bij overlijden bestaat uit de uitbetaling van de Pensioenreserve en de winstdeelname die op het ogenblik van het overlijden toekomt aan de Aangeslotene.

Indien de Aangeslotene vooroverlijdt, wordt de prestatie overlijden uitbetaald aan de Begunstigde in de volgende rangorde:

1. de Partner of
  2. bij ontstentenis de Kinderen van de overleden Aangeslotene (of, bij vooroverlijden ervan, bij plaatsvervulling, hun kinderen), of
  3. bij ontstentenis, de wettelijke erfgenamen tot de tweede graad van de overleden Aangeslotene, of
  4. bij ontstentenis, het Pensioenfonds van de bouwsector, Pensio B
- De Aangeslotene kan van deze rangorde niet afwijken.

Wanneer de Aangeslotene en de Begunstigde overlijden zonder dat de volgorde van overlijden kan bepaald worden, wordt de prestatie uitgekeerd aan de plaatsvervanger(s) van de Begunstigde(n).

Wanneer het overlijden opzettelijk veroorzaakt werd door de Begunstigde of op zijn aanstoken, wordt de prestatie bij overlijden aan de andere Begunstigden uitbetaald.

## **Artikel 7 - Aangifte van het overlijden van de Aangeslotene**

Het overlijden van de Aangeslotene moet bij de Verzekeringsonderneming uiterlijk binnen de 30 dagen aangegeven worden, eventueel via het daartoe bestemde formulier.

De aangifte moet de plaats, de datum en het uur van het overlijden vermelden alsook de omstandigheden waarin het heeft plaats gehad. Aan de Verzekeringsonderneming moeten eveneens een uittreksel uit de overlijdensakte en een medisch attest met vermelding van de overlijdensoorzaak bezorgd worden.

Wat het medisch attest betreft, geeft de Aangeslotene via het formulier "Aansluiting aan de Onthaalstructuur PC 124" (in te vullen en te ondertekenen door de Aangeslotene), de toestemming aan de geneesheer die de doodsoorzaak heeft vastgesteld alsook aan de geneesheer die hem voor het overlijden als laatste behandeld heeft, om de oorzaak/omstandigheden van zijn overlijden aan de Verzekeringsonderneming mee te delen/toe te lichten.

Verder kan de Verzekeringsonderneming elk bijkomend stuk vorderen.

Indien valse getuigschriften worden voorgelegd, valse verklaringen worden afgelegd of opzettelijk bepaalde feiten of omstandigheden worden verzwegen of niet vermeld worden die duidelijk van belang zijn bij de beoordeling van het overlijden, kan de Verzekeringsonderneming haar tussenkomst weigeren en elke ten onrechte uitgekeerde som terugvorderen, verhoogd met de wettelijke intrest.

## **Artikel 8 - Medische formaliteiten inzake acceptatie prestatie overlijden**

Er zijn geen medische formaliteiten van toepassing.

## **Artikel 9 - Uitsluitingen inzake prestatie overlijden**

Er zijn geen specifieke uitsluitingen van toepassing.

## **Artikel 10 - Vorm van uitbetaling van de prestatie en formaliteiten**

Zowel de prestatie bij leven als de prestatie bij overlijden worden in de vorm van een kapitaal uitgekeerd nadat de Verzekeringsonderneming de getekende vereffeningskwitantie en de door haar opgevraagde stukken heeft ontvangen.

Op vraag van de Aangeslotene of de Begunstigde bij overlijden kunnen de prestaties worden omgezet in een rente. De rente wordt berekend op basis van het nettokapitaal dat wordt afgestaan. Onder nettokapitaal wordt verstaan het kapitaal na inhouding van de eventuele wettelijk verplichte inhoudingen.

De vraag om omzetting in rente is slechts ontvankelijk indien het jaarbedrag van de aanvangsrente voor de betrokken Begunstigde hoger is dan het wettelijk vastgelegde drempelbedrag. Wanneer er geen wettelijk drempelbedrag werd vastgelegd, geldt het drempelbedrag zoals bepaald in de WAP.

Onverminderd de toepassing van dwingende (wettelijke) bepalingen ter zake wordt het bedrag van de rente vastgelegd op basis van de actualisatieregels die de Verzekeringsonderneming hanteert op de datum waarop de rente ingaat, rekening houdend met een jaarlijkse indexatie met 2% volgens een meetkundige reeks en, voor wat betreft de prestatie die de Aangeslotene toekomt, met een overdraagbaarheid van die rente.

De overdraagbaarheid duidt erop dat bij overlijden van de Aangeslotene na de aanvangsdatum van de rente, die rente voor 80% verder levenslang wordt uitgekeerd aan de persoon met wie de Aangeslotene op de datum waarop de rente initieel is ingegaan gehuwd en niet gerechtelijk van tafel en bed gescheiden was of met wie hij op dat ogenblik wettelijk samenwoonde. De wettelijke samenwoning wordt hier op dezelfde manier ingevuld als in de definitie Partner.

## Artikel 11 - Vastgoedverrichtingen

A. Wanneer een Persoonlijke Overeenkomst al bezwaard is met een inpandgeving kan de Verzekeringsonderneming de verdere inpandgeving weigeren. Zo ook kan de Verzekeringsonderneming de inpandgeving weigeren wanneer er reeds een voorschot werd opgenomen of omgekeerd.

### a. Recht op voorschot

De Aangeslotene kan een voorschot opnemen. Dit voorschot wordt beperkt tot het minimumbedrag dat voor vereffening bij overlijden vatbaar is. Verder wordt rekening gehouden met de eventuele wettelijke inhoudingen.

De voorschotakte vermeldt de voorwaarden waaronder het voorschot wordt toegekend en in het bijzonder de voorwaarden inzake winstdeling.

Wanneer de begunstiging werd aanvaard is de medeondertekening van de voorschotakte door de Aanvaardende Begunstigde vereist.

### b. Recht op inpandgeving van pensioenrechten voor het waarborgen van een lening en recht op toewijzing van de afkoopwaarde aan de wedersamenstelling van een hypothecair krediet

De Aangeslotene geniet voormelde rechten. Wanneer de begunstiging werd aanvaard is de medeondertekening door de Aanvaardende Begunstigde van het bijvoegsel dat in dit kader bij de Persoonlijke overeenkomst wordt opgemaakt, vereist.

## B. Toekenningsvoorwaarden met fiscale implicatie

Het recht op voorschot, inpandgeving van pensioenrechten voor het waarborgen van een lening of de toewijzing van de afkoopwaarde aan de wedersamenstelling van een hypothecaire lening, worden slechts toegestaan conform de Belgische fiscale wetgeving.

Die wetgeving stelt meer bepaald dat een voorschot of een inpandgeving van pensioenrechten voor het waarborgen van een lening en het recht op de toewijzing van de afkoopwaarde aan de wedersamenstelling van een hypothecair krediet (met inbegrip van een overdracht van de rechten aan een derde) slechts mogelijk is om een in de Europese Economische Ruimte (tenzij de fiscale wetgeving in een ruimer geografisch gebied zou voorzien) gelegen onroerende goederen die belastbare inkomsten opbrengen te verwerven, te (ver)bouwen, te verbeteren of te herstellen. Die voorschotten en leningen moeten worden terugbetaald van zodra die goederen uit het vermogen van de Aangeslotene verdwijnen.

## Artikel 12 - Afkoop van de onthaalstructuur door de Inrichter

De Inrichter kan op geen enkel ogenblik overgaan tot de afkoop van het geheel of een deel van de Persoonlijke Overeenkomsten die de "Onthaalstructuur Bouw PC 124" uitmaken.

## **Artikel 13 - Opzegging van de onthaalstructuur door de Inrichter**

De Inrichter heeft het recht om de Overeenkomst Onthaalstructuur ten aanzien van de Verzekeringsonderneming op te zeggen binnen 30 dagen vanaf de inwerkingtreding ervan. De opzegging gebeurt met een aangetekende brief. De opzegging heeft als gevolg dat de Verzekeringsonderneming de reeds overgedragen reserves/betaalde bijdragen overdraagt naar de door de Inrichter aangeduide onthaalstructuur.

## **Artikel 14 - Wijziging of beëindiging van de onthaalstructuur**

De Verzekeringsonderneming kan eenzijdig geen enkele (beperkende) wijziging aanbrengen in de bepalingen van de onthaalstructuur, tenzij dwingende wettelijke bepalingen dit zouden eisen.

De bepalingen kunnen op initiatief van de Inrichter of op initiatief van de Verzekeringsonderneming, maar steeds in samenspraak, gewijzigd of beëindigd worden.

Deze wijziging of beëindiging zal evenwel nooit afbreuk doen aan de rechten van de Aangeslotenen zoals die op het ogenblik van de inwerkingtreding van de wijziging of de beëindiging in de onthaalstructuur op de Persoonlijke Overeenkomsten voorkomen.

De Verzekeringsonderneming bezorgt in voorkomend geval een exemplaar van de gewijzigde bepalingen van de "Overeenkomst Onthaalstructuur Bouw PC 124" aan elke Aangeslotene.

## **Artikel 15 - Bijzondere uitgaven**

De Verzekeringsonderneming heeft het recht kosten aan te rekenen in geval van bijzondere uitgaven veroorzaakt door toedoen van de Inrichter, de Aangeslotene en de Begunstigde of door nieuwe wetgeving.

Wat betreft de kosten veroorzaakt door de Inrichter, de Aangeslotene en de Begunstigde wordt hier onder meer gedacht aan de kosten voor de opmaak en/of het afleveren, op aanvraag van de Aangeslotene, van meerdere duplicaten van dezelfde pensioenfiche/Persoonlijke Overeenkomst. Eveneens wordt gedacht aan de kosten voor het opmaken en/of het afleveren, op vraag van de Aangeslotene en/of de Aanvaardende Begunstigde, van meerdere duplicaten van het bijvoegsel bij de Persoonlijke Overeenkomst dat de aanvaarding van de begunstiging noteert door Aangeslotene of de Aanvaardende Begunstigde. Verder wordt gedacht aan de kosten voor de opmaak/het afleveren van een duplicaat van het elektronisch bestand met de informatie van de Pensioenfiches van de Overdragende Aangeslotene of de kosten die gepaard gaan met de vraag om deze informatie in een ander formaat dan het oorspronkelijk vastgestelde formaat af te leveren.

De aanrekening van bepaalde kosten gebeurt slechts na voorafgaandelijke kennisgeving van de Verzekeringsonderneming aan de betrokkene(n).

## Artikel 16 - Toepasselijke wetgeving

De onthaalstructuur is onderworpen aan de wettelijke bepalingen die in België voor de levensverzekeringen in het algemeen gelden.

## Artikel 17 - Diverse bepalingen

### a. Wie is schuldenaar taksen, belastingen, heffingen...?

Alle taksen, belastingen, heffingen ... zowel de actuele als de toekomstige, zijn naargelang het geval ten laste van de Inrichter of de Aangeslotene/Begunstigde. (In principe worden hier bedoeld taksen, belastingen, heffingen te betalen op de/(een) bijdrage of de uitbetaling van een prestatie.)

### b. Kennisgevingen en briefwisseling

De Inrichter zorgt ervoor dat alle Aangeslotenen de voordelen die de onthaalstructuur hen biedt ten volle kunnen genieten door hen correct te informeren en alle nuttige documenten over te maken. De Inrichter bezorgt de Verzekeringsonderneming alle nuttige informatie zodat het beheer vlot kan verlopen.

Elke schriftelijke kennisgeving van de ene partij aan de andere of van de Aangeslotene/Begunstigde aan de Inrichter/Verzekeringsonderneming of omgekeerd, wordt geacht te zijn gedaan op de datum van de postafgifte en gebeurt geldig op hun laatste onderling meegedeelde adres.

Er wordt overeengekomen dat een aangetekende brief als ingebrekestelling voldoende is.

De verzending van een aangetekende brief wordt bewezen door het ontvangstbewijs van de post.

Bij gebrek aan voorlegging van het origineel exemplaar van enige briefwisseling, geldt het afschrift ervan in de dossiers van de Verzekeringsonderneming als bewijs.

### c. Rechtsmacht

Mocht de Inrichter, een Aangeslotene of een Begunstigde een klacht hebben in verband met het beheer of de uitvoering van de Overeenkomst Onthaalstructuur en geen voldoening krijgen, kan hij zich wenden tot de Ombudsman van de Verzekeringen of tot de CBFA.

De hiervoor genoemden behouden uiteraard het recht om een gerechtelijke procedure in te leiden. Geschillen tussen partijen vallen onder de bevoegdheid van de Belgische rechtbanken. Is één van de partijen gedomicilieerd buiten België, dan is enkel de rechtbank van het arrondissement van de zetel van de Verzekeringsonderneming bevoegd.

**d. Goede trouw, billijkheid en redelijkheid**

De Verzekeringsonderneming regelt aangelegenheden in zijn verhouding met de Aangeslotenen waarin de bepalingen van deze overeenkomst niet uitdrukkelijk voorzien. Indien de Inrichter hierbij belanghebbende partij is, gebeurt dit steeds in samenspraak met hem. De regeling van dergelijke aangelegenheden moet steeds gebeuren binnen de perken en met inachtneming van de goede trouw, de billijkheid, de redelijkheid en de geest van de overeenkomst.

**e. Bescherming van de persoonlijke levenssfeer**

In het kader van het beheer en de uitvoering van de onthaalstructuur beschikt de Verzekeringsonderneming over een aantal persoonlijke gegevens van de Aangeslotene/Begunstigde. Zoals dit wettelijk is voorgeschreven hebben de betrokkenen een recht van inzage en verbetering van deze persoonlijke gegevens.

De Verzekeringsonderneming waarborgt dat zij de gegevens vertrouwelijk behandelt en enkel gebruikt voor het beheer en de uitvoering van de onthaalstructuur en eigen commerciële of promotionele doeleinden of commerciële of promotionele doeleinden van de andere maatschappijen van de groep Federale Verzekering, namelijk: Federale Pensioenen; Coöperatieve Vennootschap voor verzekering tegen Ongevallen, Brand, Burgerlijke Aansprakelijkheid en Diverse Risico's en Gemeenschappelijke Kas voor verzekering tegen Arbeidsongevallen.

Aanvullende inlichtingen kunnen bekomen worden bij het openbaar register van de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, Hallepoortlaan 5-8, 1060 BRUSSEL.

## **Artikel 18 - Duur van de overeenkomst**

De overeenkomst treedt in werking op 00/00/2007 en wordt voor onbepaalde duur gesloten.

Voor de Inrichter

Voor de Verzekeringsonderneming

Naam, voornaam  
Bevoegdheid

Naam, voornaam  
Bevoegdheid



**FEDERALE** 

## **STRUCTURE D'ACCUEIL CONSTRUCTION CP 124**

**Convention**

***Fonds de sécurité d'existence pour les pensions  
complémentaires des ouvriers de la construction  
Rue Royale, 132 B 1  
1000 BRUXELLES***

Les Assurances Fédérales – Rue de l'Etuve 12 – 1000 BRUSSEL  
Association d'Assurances Mutuelles sur la Vie - Compte financier 310-0768594-52  
Entreprise d'Assurances agréée sous le n° de code CBFA 0346 - N° RPM 0408.183.324 Bruxelles

# STRUCTURE D'ACCUEIL

Le produit d'assurance Structure d'Accueil de Fédérale Assurance s'adresse aux organisateurs d'engagements individuels et collectifs de pension destinés aux travailleurs, comme indiqué dans la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale (LPC).

Les organisateurs visés peuvent de cette manière tenir compte des besoins suivants :

- L'organisateur peut ainsi répondre aisément à la gestion des réserves acquises que son travailleur a constituées sous un engagement de pension d'un employeur précédent et transférées ;
- L'organisateur souhaite prévoir que son travailleur, qui sort dans le sens de la LPC, puisse bénéficier aisément du régime de « continuation individuelle » comme le prévoit l'article 33 de la LPC.

Les droits et les devoirs de l'Organisateur, de l'Entreprise d'Assurance et de l'Affilié/Bénéficiaire sont décrits dans la Convention Structure d'Accueil.

# **CONVENTION STRUCTURE D'ACCUEIL CONSTRUCTION CP 124**

La convention de structure d'accueil est souscrite en exécution des articles 23 et 24 du règlement de pension CONSTRUO PLAN.

L'exemplaire original de la présente convention a été établi en néerlandais. Seule la version néerlandaise sera prise en considération en cas d'interprétation ou de divergences entre les deux versions.

## **Les parties**

### **a) Organisateur ou preneur d'assurance**

Fonds de sécurité d'existence pour les pensions complémentaires des ouvriers  
de la construction  
Rue Royale 132 Bte 1  
1000 BRUXELLES

Dénommé également ci-après « Organisateur »,

### **b) L'Entreprise d'Assurance**

Les Assurances Fédérales, Association d'Assurances Mutuelles sur la Vie  
Entreprise d'Assurances agréée sous le n° de code CBFA 0346 - N° RPM 0408.183.324 Bruxelles  
Rue de l'Éluve 12  
1000 BRUXELLES

Dénommée également ci-après « Entreprise d'Assurance »,

## **Assuré**

L'Affilié

## **Bénéficiaire**

- a) en cas de vie : l'Affilié
- b) en cas de décès prématuré de l'Affilié : le Bénéficiaire en vertu de la réglementation reprise sous l'article 6

# Table des matières

- Article 1 – Définitions
- Article 2 – Objet de la convention
- Article 3 – Affiliation dans la structure d'accueil
- Article 4 – Tarifs et Principes de fonctionnement
- Article 5 – Moment du paiement de la prestation Vie – rachat par l'Affilié
- Article 6 – Prestation en cas de décès – Bénéficiaire de la prestation en cas de décès
- Article 7 – Déclaration du décès de l'Affilié
- Article 8 – Formalités médicales en matière d'acceptation de prestation en cas de décès
- Article 9 – Exclusions en matière de prestation en cas de décès
- Article 10 – Mode de versement de la prestation et formalités
- Article 11 – Opérations immobilières
- Article 12 – Rachat de la structure d'accueil par l'Organisateur
- Article 13 – Résiliation de la structure d'accueil par l'Organisateur
- Article 14 – Modification ou annulation de la structure d'accueil
- Article 15 – Dépenses particulières
- Article 16 – Législation applicable
- Article 17 – Dispositions diverses
- Article 18 – Durée de la convention

## **Article 1 - Définitions**

### **« Structure d'accueil Construction CP 124 » ou structure d'accueil**

Le produit d'assurance souscrit auprès de l'Entreprise d'Assurance par l'Organisateur et dont les modalités se trouvent dans les articles 2 à 18 de la convention.

### **Affilié Transférant**

L'Affilié actif, qui s'est constitué des réserves sous un engagement de pension auprès d'un précédent employeur et qui décide de transférer ces réserves vers le système de pension du secteur de la construction (CONSTRUO PLAN), est affilié à la « Structure d'accueil Construction CP 124 ».

La notion d'Affilié Actif est la même que celle reprise dans le règlement de pension – CONSTRUO PLAN – tel qu'entré en vigueur le 1er janvier 2007.

### **Réserves transférées**

Réserves acquises qu'un Affilié transfère dans la structure d'accueil.

### **Transfert**

Le transfert des réserves acquises par un Affilié Transférant.

### **Contrat Personnel de Transfert**

Contrat individuel au sein de la structure d'accueil de l'Affilié Transférant

### **Affilié Continuant**

L'Affilié Passif qui, dans le cadre de la « continuation individuelle » telle que déterminée dans l'article 33 de la LPC, fait usage de la « Structure d'accueil Construction CP 124 » pour bénéficier du régime visé.

La notion d'Affilié Passif est la même que celle reprise dans le règlement de pension – CONSTRUO PLAN – tel qu'entré en vigueur le 1er janvier 2007.

### **Contrat Personnel de Continuation**

Contrat individuel au sein de la structure d'accueil de l'Affilié Continuant.

### **Contribution**

Prime payée par l'employeur de l'Affilié Continuant et prélevée du salaire de ce dernier pour être transmise à l'Entreprise d'Assurance. Cette contribution est attribuée au Contrat Personnel de Continuation.

### **Contribution nette**

Contribution (hors taxe) diminuée des frais d'entrée

### **Affilié**

Dénomination visant autant l'Affilié Transférant que l'Affilié Continuant.

**Bénéficiaire**

Personne en faveur de laquelle la prestation est stipulée.

Les prestations en cas de vie sont stipulées à l'avantage de l' « Affilié ».

En cas de décès prématuré de l'Affilié, la prestation en cas de décès revient au « Bénéficiaire ».

**Réserve pension**

Montant obtenu grâce à la capitalisation des réserves/contributions nettes transférées au taux d'intérêt technique en vigueur à la date valeur sur le compte bancaire de l'Entreprise d'Assurance. La réserve pension constitue la prestation assurée.

**Valeur de rachat théorique**

On entend par valeur de rachat théorique la réserve pension à laquelle s'ajoute la participation bénéficiaire vie.

**Date terme**

La date terme normale est le premier jour du mois qui suit le 65<sup>ème</sup> anniversaire de l'Affilié.

**Bénéficiaire Acceptant**

Le Bénéficiaire est désigné comme Bénéficiaire Acceptant lorsqu'il accepte explicitement le bénéfice et le confirme comme tel, par écrit, à l'Entreprise d'Assurance.

L'acceptation est actée dans un avenant au Contrat Personnel portant la signature de l'Affilié, du Bénéficiaire Acceptant et de l'Entreprise d'Assurance.

**Partenaire**

Le/La conjoint(e) de l'Affilié qui n'est pas divorcé(e) ni séparé(e) de corps et de biens, ou

la personne de l'autre ou du même sexe, non apparentée à l'Affilié au premier, deuxième ou troisième degré avec laquelle l'Affilié cohabite sous forme d'une cohabitation légale, telle que visée dans le Code civil (déclaration de cohabitation légale déposée devant l'officier de l'état civil de la commune où se trouve le domicile commun).

**Enfant**

Chaque enfant légal, adopté, légitime, reconnu légalement ou naturel de l'Affilié.

**LPC**

Loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

**CBFA**

Commission Bancaire, Financière et des Assurances.

## **Article 2 – Objet de la convention**

La convention « Structure d'Accueil Construction CP 124 » a pour objet de garantir le paiement, à l'Affilié ou au Bénéficiaire, de la prestation assurée Réserve pension telle que déterminée dans les articles ci-après.

Le paiement de la prestation Réserve pension est soit lié au transfert des réserves acquises que l'Affilié Transférant s'est constitué sous l'engagement de pension d'un précédent employeur, soit lié au paiement de contributions par l'Affilié Continuant.

## **Article 3 – Affiliation à la structure d'accueil**

La demande d'affiliation s'effectue par l'Organisateur auprès de l'Entreprise d'Assurance via le formulaire « Affiliation dans la structure d'accueil Construction CP 124 » (à remplir et à signer par l'Affilié). L'affiliation est confirmée à l'Affilié via le document « Structure d'Accueil – Contrat Personnel ». La convention « Structure d'accueil Construction CP 124 » est annexée au Contrat Personnel.

Le Contrat Personnel de Transfert entre en vigueur à la date valeur du transfert sur le compte de l'Entreprise d'Assurance.

Le Contrat Personnel de Continuation entre en vigueur à la date convenue, mais au plus tôt à la date valeur du premier versement de la contribution sur le compte bancaire de l'Entreprise d'Assurance. Si le montant de la contribution est inférieur à celui indiqué sur le formulaire d'affiliation, l'Entreprise d'Assurance est en droit de considérer le contrat comme nul et de le classer sans suite. Dans ce cas, l'Entreprise d'Assurance rembourse la contribution payée.

L'Affiliation/le Contrat Personnel prend fin à la date terme ou à la date à laquelle les prestations sont payées anticipativement à l'Affilié. En cas de décès prématuré de l'Affilié, l'Affiliation/le Contrat Personnel prend fin à la date du décès de l'Affilié.

## **Article 4 – Tarifs et Principes de fonctionnement**

Les tarifs utilisés par l'Entreprise d'Assurance pour déterminer la Réserve pension résultent des bases techniques et méthodes qu'elle a communiquées à la CBFA pour le produit "Structure d'accueil, branche 21 - universal life".

La Réserve pension se compose des réserves transférées/contributions nettes qui ont été augmentées, à partir de la date valeur à laquelle elles ont été versées sur le compte bancaire de l'Entreprise d'Assurance, de l'intérêt perçu au taux technique en vigueur à ce moment.

Au moment de l'entrée en vigueur de la "Structure d'accueil Construction CP 124", le taux d'intérêt technique est de 3,25% et les frais d'entrée sur les contributions destinées au Contrat Personnel de Continuation sont de 5%.

L'Affilié reçoit chaque année une « Situation » (ou extrait) de son Contrat Personnel de la part de l'Entreprise d'Assurance, sur lequel la Réserve pension et les participations bénéficiaires sont indiquées. La dernière Situation délivrée remplace toujours la précédente.

Conformément à la LPC, l'Affilié Transférant reçoit chaque année une Fiche de Pension. L'Organisateur reçoit chaque année l'information reprise sur ces fiches dans un format électronique à convenir.

Le Contrat Personnel jouit des participations bénéficiaires conformément au plan de distribution des bénéfices communiqué pour le produit « Structure d'accueil, branche 21 – universal life » à la CBFA.

### **Dispositions spéciales en rapport avec le Contrat Personnel de Continuation**

*Les contributions sont toujours payables mensuellement et doivent atteindre un minimum de 25 € (hors taxe). L'Affilié Continuant peut choisir, au moment de l'affiliation, entre une « contribution mensuelle fixe sans adaptation » et une « contribution mensuelle avec adaptation ». Dans ce dernier cas, l'Affilié Continuant choisit de payer le montant maximum possible dans le « régime de continuation individuelle ».*

*Ce choix sera communiqué à l'Entreprise d'Assurance via le formulaire « Affiliation dans la structure d'accueil Construction CP 124 » (à remplir et à signer par l'Affilié).*

*Une taxe est due sur la contribution par l'Affilié Continuant ; au moment de l'entrée en vigueur de la "Structure d'Accueil Construction CP 124", celle-ci s'élève à 4,4%.*

*La contribution est directement versée sur le compte bancaire de l'Entreprise d'Assurance, avec, en communication, les références indiquées, et sur base d'un avis d'échéance émanant de l'Entreprise d'Assurance.*

*Le paiement des contributions n'est pas obligatoire dans la relation entre l'Affilié Continuant et l'Entreprise d'Assurance. Dans le cas du régime de continuation individuelle, et ce pour autant que les conditions légales propres à la convention soient remplies, l'Affilié peut exiger de son employeur qu'il retienne le montant convenu (dans les limites déterminés par la loi) de son salaire et les verse à l'Entreprise d'Assurance.*

*En cas de non-paiement de ces contributions, l'Affilié Continuant est averti, au plus tard 3 mois après la première échéance impayée, par courrier normal des (conséquences des) absences de paiement.*

*L'Affilié Continuant a le droit de résilier le Contrat Personnel endéans les 30 jours de sa mise en vigueur. Dans ce cas, l'Entreprise d'Assurance rembourse la/les contribution(s) payée(s). La résiliation s'effectue par lettre recommandée.*

## **Article 5 – Moment du paiement de la prestation vie – rachat par l’Affilié**

La prestation en cas de vie consiste à verser la Réserve pension et les participations bénéficiaires à l’Affilié à la date terme.

Conformément à la LPC, l’Affilié Transférant peut racheter la prestation vie au plus tôt lors de sa mise à la retraite ou dès l’instant où il atteint l’âge de 60 ans. Aucune indemnité de rachat ne sera due en cas de rachat anticipé dans un de ces cas de figure.

Le même règlement (càd aucune indemnité de rachat) s’applique à l’Affilié Continuant qui désire racheter la prestation au plus tôt lors de sa mise à la retraite ou dès l’instant où il atteint l’âge de 60 ans.

La demande de rachat est introduite par l’Affilié par lettre recommandée, datée, signée et adressée à l’Entreprise d’Assurance.

Le calcul de la prestation en cas de rachat anticipé tient compte du jour qui suit la date de réception par l’Entreprise d’Assurance de la lettre faisant l’objet de l’alinéa précédant. La date du rachat correspond à la date de signature pour accord de la quittance de rachat. Le Contrat Personnel et les Situations y afférant doivent être transmises à l’Entreprise d’Assurance, ainsi que, le cas échéant, l’accord écrit du/des Bénéficiaire(s) Acceptant(s).

### ***Disposition spéciale en rapport avec le rachat sous forme de transfert de réserves du Contrat Personnel de Transfert***

*Les réserves (Réserve pension et participations bénéficiaires) du Contrat Personnel de Transfert peuvent être rachetées par l’Affilié, conformément à la législation en vigueur et sans indemnité de rachat, sous la forme d’un transfert soit vers un organisme de pension agréé dans le cadre de l’octroi d’avantages extra-légaux aux travailleurs salariés, soit vers l’organisme de pension de l’actuel (nouvel) employeur. Cette dernière situation se rencontre lorsque l’Affilié Transférant ne travaille plus pour un employeur appartenant à la CP 124.*

### ***Dispositions spéciales en rapport avec le rachat du Contrat Personnel de Continuation***

*Pour autant qu’aucune disposition légale contraignante n’interdise le rachat, l’Affilié peut racheter à tout moment son Contrat Personnel de Continuation.*

*En cas de rachat dans des circonstances autres que celles indiquées au début de cet article (càd rachat dans une des circonstances autres que la mise à la retraite ou l’arrivée à l’âge de 60 ans), le montant à payer correspond à la valeur de rachat théorique diminuée de l’indemnité de rachat. Cette indemnité s’élève à minimum 1% et maximum 5% de la valeur théorique de rachat du Contrat Personnel de Continuation, multiplié par la durée, exprimée en années, encore à courir pour arriver au terme. L’indemnité ainsi calculée ne pourra pas être inférieure à € 75 (\*)*

*(\*) ce montant est indexé en fonction de l’indice santé des prix à la consommation (base 1988 = 100). L’indice à prendre en considération est celui du deuxième mois du trimestre précédant la date du rachat.*

## **Article 6 - Prestation en cas de décès - Bénéficiaire de la prestation en cas de décès**

La prestation en cas de décès est le paiement de la Réserve Pension et de la participation aux bénéfices qui revient à l'Affilié au moment du décès.

En cas de décès prématuré de l'Affilié, la prestation en cas de décès est versée au Bénéficiaire dans l'ordre suivant:

1. le Partenaire ou
2. à défaut, les Enfants de l'Affilié décédé (ou en cas de décès prématuré de ceux-ci, en remplaçant, leurs enfants), ou
3. à défaut, les héritiers légaux jusqu'au deuxième degré de l'Affilié décédé, ou
4. à défaut, le Fonds de Pension du secteur construction, Pensio B.

L'Affilié ne peut déroger à cet ordre.

Si l'Affilié et le Bénéficiaire viennent à décéder sans que l'ordre de décès ne puisse être déterminé, la prestation est attribuée au(x) remplaçants du(des) Bénéficiaire(s).

Si le décès a été causé par un fait délibéré du Bénéficiaire ou à son instigation, la prestation en cas de décès est versée aux autres Bénéficiaires.

## **Article 7 - Déclaration du décès de l'Affilié**

Le décès de l'Affilié doit être notifié à l'Entreprise d'Assurances dans un délai maximal de trente jours, le cas échéant par le biais du formulaire prévu à cet effet.

La déclaration doit mentionner le lieu, la date et l'heure du décès ainsi que les circonstances dans lesquelles il est survenu. Seront également communiqués à l'Entreprise d'Assurances, un extrait de l'acte de décès et un certificat médical précisant la cause du décès.

En ce qui concerne le certificat médical, l'Affilié, via le formulaire "Affiliation dans la structure d'Accueil CP 124" (à compléter par l'Affilié qui y apposera sa signature), autorise le médecin qui a constaté la cause du décès ainsi que le dernier médecin qui l'a soigné avant le décès, à communiquer/expliciter à l'Entreprise d'Assurances la cause/les circonstances de son décès. En outre, l'Entreprise d'Assurances peut réclamer toutes pièces complémentaires.

Si des faux certificats sont produits, de fausses déclarations sont faites ou certains faits ou certaines circonstances qui ont manifestement leur importance au niveau de l'appréciation du décès sont délibérément passés sous silence ou font l'objet de réticence, l'Entreprise d'Assurances pourra refuser son intervention et réclamer la restitution de toute somme indûment versée, majorée des intérêts légaux.

## **Article 8 - Formalités médicales en matière d'acceptation de la prestation en cas de décès**

Aucune formalité médicale n'est d'application.

## **Article 9 - Exclusions en matière de prestation décès**

Aucune exclusion spécifique n'est applicable.

## **Article 10 - Mode de versement de la prestation et formalités**

Tant la prestation en cas de vie que la prestation en cas de décès sera versée sous la forme d'un capital lorsque l'Entreprise d'Assurances aura reçu la quittance de liquidation dûment signée et les pièces dont elle a demandé la production.

A la demande de l'Affilié ou du Bénéficiaire en cas de décès, les prestations peuvent être converties en rente. La rente est calculée sur la base du capital net octroyé. Par capital net, il y a lieu d'entendre le capital après déduction des éventuelles retenues à opérer aux termes de la loi.

La demande de conversion en rente n'est recevable que si le montant annuel de la rente initiale revenant au Bénéficiaire est supérieur au montant du seuil fixé conformément à la loi. Si aucun montant-seuil n'est fixé conformément à la loi, le montant du seuil tel que déterminé aux termes de la LPC sera applicable.

Sans préjudice de l'application des dispositions (légal) impératives en la matière, le montant de la rente est déterminé sur la base des règles d'actualisation pratiquées par l'Entreprise d'Assurances à la date à laquelle la rente prend effet, compte tenu d'une indexation annuelle de 2% en progression géométrique et, en ce qui concerne la prestation qui revient à l'Affilié, avec une réversibilité de la rente.

La réversibilité indique que dans le cas du décès de l'Affilié après la date de début de la rente, cette rente sera attribuée à vie, à raison de 80 %, à la personne avec laquelle l'Affilié était marié et dont il n'était pas séparé judiciairement de corps ou avec laquelle il cohabitait légalement à la date à laquelle la rente est initialement entrée en vigueur. La cohabitation légale est ici assimilée à la définition du Partenaire.

## Article 11 - Opérations immobilières

A. Lorsqu'un Contrat Personnel est déjà grevé d'une mise en gage, l'Entreprise d'Assurances peut s'opposer à toute mise en gage plus ample. De même, l'Entreprise d'Assurances peut refuser la mise en gage si une avance a déjà été perçue ou vice versa.

### a. Droit à l'avance

L'Affilié peut prélever une avance. Cette avance est limitée au montant minimum susceptible de liquidation en cas de décès. Il sera également tenu compte des éventuelles retenues légales.

L'acte d'avance reprend les conditions auxquelles la provision est accordée et notamment les conditions en matière des participations bénéficiaires.

Lorsque l'attribution du bénéfice a été acceptée, la cosignature de l'acte d'avance par le Bénéficiaire acceptant est exigée.

### b. Droit de mise en gage des droits de pension en garantie d'un prêt et droit à d'attribution de la valeur de rachat à la reconstitution d'un crédit hypothécaire.

L'Affilié bénéficie des droits précités. Lorsque le bénéfice a été accepté, la signature par le Bénéficiaire acceptant en tant que cosignataire de l'avenant au Contrat Personnel dressé à cette occasion est indispensable.

### B. Conditions d'attribution avec implication fiscale

Le droit à l'avance, la mise en gage des droits de pension en garantie d'un prêt ou l'attribution de la valeur de rachat à la reconstitution d'un crédit hypothécaire n'est consenti qu'en conformité avec la législation fiscale belge.

Cette législation stipule notamment qu'une avance ou une mise en gage des droits de pension en garantie d'un prêt et le droit à l'attribution de la valeur de rachat à la reconstitution d'un crédit hypothécaire (y compris la cession des droits à un tiers) ne sont possibles que dès lors qu'il s'agit d'acquérir, de construire, de transformer, d'améliorer ou de réparer un bien immobilier situé dans l'espace économique européen (à moins que la législation fiscale n'ait prévu une aire géographique plus étendue). Les avances et les prêts doivent être remboursés dès que les biens concernés sortent du patrimoine de l'Affilié.

## Article 12 - Rachat de la structure d'accueil par l'Organisateur

L'Organisateur ne peut à aucun moment procéder au rachat de tout ou partie des Contrats Personnels qui constituent la "Structure d'Accueil Construction CP 124".

## **Article 13 - Résiliation de la structure d'accueil par l'Organisateur**

L'Organisateur a le droit de résilier la Convention de Structure d'Accueil vis-à-vis de l'Entreprise d'Assurances dans un délai de 30 jours qui suit son entrée en vigueur. La résiliation se fait par lettre recommandée. La résiliation a pour effet que l'Entreprise d'Assurances cédera à une structure d'accueil désignée par l'Organisateur les réserves déjà transférées/contributions payées.

## **Article 14 - Modification ou annulation de la structure d'accueil**

L'Entreprise d'Assurances ne peut apporter unilatéralement aucune modification (restrictive) aux dispositions de la structure d'accueil, à moins d'y être contrainte par l'effet de dispositions légales impératives.

Les dispositions de la structure d'accueil peuvent toujours être modifiées ou annulées à l'initiative de l'Organisateur ou à l'initiative de l'Entreprise d'Assurances, mais toujours en concertation commune.

Toutefois, la modification ou l'annulation ne pourra jamais porter atteinte aux droits des Affiliés dans la structure d'accueil tels qu'ils résultent du Contrat Personnel au moment de l'entrée en vigueur de la modification ou de l'annulation.

Le cas échéant, l'Entreprise d'Assurances fera parvenir à chaque Affilié un exemplaire des dispositions modifiées de la "Convention Structure d'Accueil Construction CP 124".

## **Article 15 - Dépenses particulières**

L'Entreprise d'Assurances a le droit de porter des frais en compte dans le cas de dépenses extraordinaires occasionnées par le fait de l'Organisateur, de l'Affilié et du Bénéficiaire ou par des modifications intervenues au niveau de la législation.

Pour ce qui est des frais occasionnés par l'Organisateur, l'Affilié et le Bénéficiaire, il est fait référence entre autres aux frais afférents à la confection et/ou la délivrance, à la requête de l'Affilié, de plusieurs duplications d'une même fiche de pension/Contrat Personnel. La mise en compte pourra également se faire pour la confection et/ou la délivrance, à la requête de l'Affilié et/ou du Bénéficiaire acceptant, de plusieurs duplications de l'avenant au Contrat Personnel dans lequel est notifiée l'acceptation du bénéfice par l'Affilié ou le Bénéficiaire Acceptant. Ou encore la mise en compte des frais afférents à la confection et/ou la délivrance d'un duplicata du fichier électronique contenant les données des Fiches de Pension de l'Affilié Transférant ou des frais associés à la demande de délivrer ces informations dans un format différent du format d'origine.

La mise en compte de certains frais ne se fera qu'après information préalable par l'Entreprise d'Assurances du ou des intéressés.

## Article 16 - Législation applicable

La structure d'accueil est régie par les dispositions légales en vigueur en Belgique pour les assurances-vie en général.

## Article 17 - Dispositions diverses

### a. Qui est le débiteur des taxes, impôts, prélèvements...?

Tous les taxes, impôts, prélèvements ... aussi bien actuels que futurs, sont, selon le cas, à charge de l'Organisateur ou de l'Affilié/du Bénéficiaire. (Sont en principe visés ici, les taxes, les impôts, les prélèvements à acquitter sur la/(une) contribution ou le versement d'une prestation).

### b. Notifications et courrier

L'Organisateur veillera à ce que tous les Affiliés puissent bénéficier pleinement des avantages que leur offre la structure d'accueil en leur fournissant toute information utile et correcte et tous documents pertinents. L'Organisateur transmettra à l'Entreprise d'Assurances toutes les informations nécessaires permettant de gérer les dossiers dans les meilleures conditions.

Toute notification écrite d'une partie à une autre ou de la part de l'Affilié/du Bénéficiaire à l'Organisateur/l'Entreprise d'Assurances ou vice versa est réputée avoir été faite à la date de la remise à la poste et est valablement effectuée à la dernière adresse dont la communication a été faite entre les parties.

Il est convenu qu'une lettre recommandée sera suffisante à titre de mise en demeure.

L'envoi d'une lettre recommandée est prouvé par le récépissé délivré par la poste.

A défaut de production de l'exemplaire original d'une correspondance, la copie conservée dans les dossiers de l'Entreprise d'Assurances vaudra preuve.

### c. Juridiction

Au cas où l'Organisateur, un Affilié ou un Bénéficiaire estimerait devoir formuler une réclamation relative à la gestion ou l'exécution de la Convention Structure d'Accueil et s'il ne devait pas obtenir satisfaction, il pourra s'adresser à l'Ombudsman des Assurances ou à la CBFA.

Les précités se réservent de toute évidence le droit d'introduire une procédure judiciaire. Tout litige entre les parties sera de la compétence des tribunaux belges. Si une des parties a son domicile dans un autre pays, seul le tribunal de l'arrondissement dans lequel l'Entreprise d'Assurances a son siège sera compétent.

#### **d. Bonne foi, équité et bon sens**

L'Entreprise d'Assurances règlera, dans sa relation avec les Affiliés, les affaires qui ne seraient pas expressément prévues dans les dispositions de la présente convention. Si l'Organisateur est une partie intéressée, l'affaire sera toujours réglée en concertation avec ce dernier. L'arrangement de telles affaires devra toujours s'effectuer dans les limites et le respect de la bonne foi, de l'équité, du bon sens et de l'esprit de la convention.

#### **e. Protection de la vie privée**

Dans le contexte de la gestion et de l'exécution de la structure d'accueil, l'Entreprise d'Assurances dispose de certaines données personnelles de l'Affilié/du Bénéficiaire. Comme la loi le prévoit, les parties concernées auront un droit de consultation et de rectification de leurs données personnelles.

L'Entreprise d'Assurances s'engage à traiter ces données de manière confidentielle et garantit qu'elle s'en servira uniquement pour la gestion et l'exécution de la structure d'accueil ou encore à des fins commerciales ou promotionnelles pour son propre compte ou aux fins commerciales ou promotionnelles des autres compagnies du groupe Fédérale Assurance, à savoir: La Fédérale Pensions; Société Coopérative d'Assurances contre les Accidents, l'Incendie, la Responsabilité Civile et Risques Divers et Caisse Commune d'Assurances contre les Accidents du Travail.

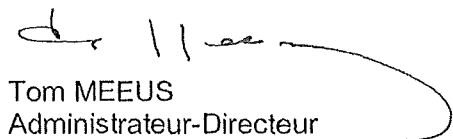
Tout complément d'informations peut être obtenu auprès du registre public de la Commission pour la protection de la vie privée, Avenue de la Porte de Hal 5-8, 1060 BRUXELLES.

## Article 18 - Durée de la convention

La convention entre en effet le 01/01/2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

Fait en double exemplaire à Bruxelles le 14/12/2007.

### Pour l'Entreprise d'Assurance

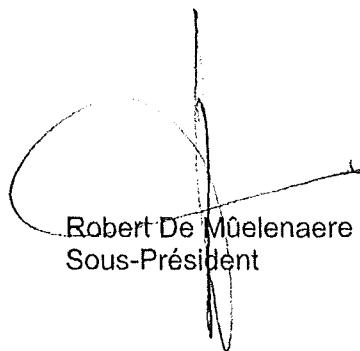


Tom MEEUS  
Administrateur-Directeur

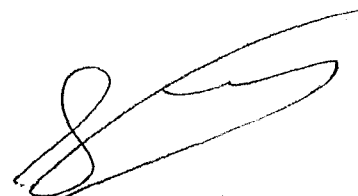
### Pour l'Organisateur



Lionel Eeckhout  
Président



Robert De Muelenaere  
Sous-Président



Luc Van Dessel  
Sous-Président