Neerlegging-Dépôt: 26/02/2026
Regist.-Enregistr.: 07/04/2026
N°: 199120/CO/124

# PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2026

-

## Toekenning van aanvullende werkloosheidsuitkeringen en van de wettelijke vergoeding

### Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

**Artikel 1.** § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

In deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaat men onder:

- Arbeiders: de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld krachtens een arbeidsovereenkomst voor werklieden, bedoeld in artikel 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- Constructiv: het fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de sector van het bouwbedrijf (PC 124).

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de uitzendkrachten tewerkgesteld bij een onderneming bedoeld in § 1, 1ste lid, en op het uitzendkantoor dat hen ter beschikking stelt.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de verordenende bepalingen vast te stellen in verband met de toekenning van de vorstvergoeding en de vergoeding-bouw aan de arbeiders die gerechtigd zijn de hoofdwerkloosheidsuitkering te ontvangen. Zij stelt ook de verordenende bepalingen vast met betrekking tot de toekenning van de wettelijke vergoeding bedoeld bij artikel 51, § 8 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

# COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

## Convention collective de travail du 5 février 2026

-

## Octroi d'allocations complémentaires de chômage et de l'indemnité légale

### Chapitre 1er – Champ d'application

**Article 1er.** § 1er. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

Dans cette convention collective de travail, on entend par :

- Ouvriers : les ouvriers et les ouvrières occupés en vertu d'un contrat de travail d'ouvrier, visé à l'article 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ;

- Constructiv : le fonds de sécurité d'existence institué pour le secteur de la construction (CP 124).

§ 2. Cette convention collective de travail s'applique également aux intérimaires occupés auprès d'une entreprise visée au § 1, l'alinéa 1er, et aux agences d'intérim qui les mettent à disposition.

§ 3. Cette convention collective de travail a pour objet d'arrêter les dispositions réglementaires relatives à l'octroi de l'indemnité-gel et de l'indemnité-construction aux ouvriers admis au bénéfice de l'allocation principale de chômage. En outre, elle arrête les dispositions réglementaires relatives à l'octroi du supplément visé à l'article 51, § 8 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

## Hoofdstuk 2 – Toekenningsvoorwaarden van de vorstvergoeding

**Artikel 2.** De vorstvergoeding wordt toegekend aan de in artikel 1 beoogde arbeiders die houder zijn van een legitimatiekaart "rechthebbende", geldig voor het lopende dienstjaar, en die door een in artikel 1 beoogde werkgever, tijdelijk werkloos worden gesteld gedurende de vorstperiodes of periodes van blijvende sneeuw, waarvan de raad van bestuur van Constructiv heeft aanvaard dat ze voor vergoeding in aanmerking komen voor de vergoedingszone waarin de plaats van de tewerkstelling gelegen is, indien zij wegens vorst of blijvende sneeuw tijdelijk werkloos gesteld worden of voor de vergoedingszone waarin hun woonplaats gelegen is, indien zij voor een andere reden tijdelijk werkloos zijn.

**Artikel 3.** De vorstvergoeding wordt aan de in artikel 1 beoogde arbeiders niet uitbetaald gedurende de rustperiodes vastgesteld in uitvoering van het koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983 betreffende de arbeidsduur in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren, noch gedurende de rustperiodes vastgesteld bij een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

## Hoofdstuk 3 – Toekenningsvoorwaarden van de vergoeding-bouw

**Artikel 4.** De vergoeding-bouw wordt toegekend aan de arbeiders die houder zijn van een legitimatiekaart "rechthebbende", geldig voor het lopende dienstjaar, die door een in artikel 1 beoogde werkgever werkloos worden gesteld gedurende de werkloosheidsperiodes, andere dan deze vergoed door de vorstvergoeding.

**Artikel 5.** § 1. De vergoeding-bouw wordt uitbetaald aan de begunstigden ten belope van 60 dagen (kredietdagen) per dienstjaar, met dien verstande dat dit aantal is uitgedrukt rekening houdend met een regeling van zes vergoedbare dagen per week.

## Chapitre 2 – Conditions d'octroi de l'indemnité-gel

**Article 2.** L'indemnité-gel est octroyée aux ouvriers visés à l'article 1er, détenteurs de la carte de légitimation "ayant droit" valable pour l'exercice en cours, mis en chômage temporaire par un employeur visé à l'article 1er pendant les périodes de gel ou de neige persistante reconnues indemnisables par le conseil d'administration de Constructiv pour la zone d'indemnisation dans laquelle est situé le lieu d'occupation, s'ils ont été mis en chômage temporaire par suite de gel ou de neige persistante ou pour la zone d'indemnisation dans laquelle est situé leur domicile s'ils sont en chômage temporaire pour un autre motif.

**Article 3.** L'indemnité-gel n'est pas payée aux ouvriers visés à l'article 1er pendant les périodes de repos fixées en exécution de l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983 relatif à la durée du travail dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction, ni pendant les périodes de repos fixées par une convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire de la construction.

## Chapitre 3 – Conditions d'octroi de l'indemnité-construction

**Article 4.** L'indemnité-construction est octroyée aux ouvriers détenteurs de la carte de légitimation "ayant droit" valable pour l'exercice en cours, mis en chômage par un employeur visé à l'article 1er pendant les périodes de chômage autres que celles couvertes par l'indemnité-gel.

**Article 5.** § 1er. L'indemnité-construction est payée aux bénéficiaires jusqu'à concurrence de 60 jours (jours de crédit) par exercice, étant entendu que ce nombre est exprimé en régime d'indemnisation de 6 jours par semaine.

§ 2. In afwijking op de 1ste paragraaf komen de vergoedingen-bouw uitbetaald tijdens geprogrammeerde winteropleidingen niet in mindering op het aantal kredietdagen bepaald in de 1ste paragraaf.

**Artikel 6.** De vergoeding-bouw wordt niet uitbetaald gedurende de periodes tijdens welke het recht op de vorstvergoeding openstaat, noch gedurende de rustperiodes vastgesteld in uitvoering van voormeld koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983, noch gedurende de rustperiodes vastgesteld bij een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

## Hoofdstuk 4 – Bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkeringen

**Artikel 7.** § 1. De dagbedragen (uitgedrukt rekening houdend met een regeling van zes vergoedbare dagen per week) van de aanvullende uitkeringen die in de loop van deze overeenkomst worden uitgekeerd, belopen:

- 6,34 €, tot en met het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie I;
- 6,66 €, tot en met het conventioneel uurloon van de arbeider categorie IA;
- 7,63 €, tot en met het conventioneel uurloon van de arbeider van de categorie II;
- 8,02 €, tot en met het conventioneel uurloon van de arbeider van de categorie IIA;
- 10,08 €, tot en met het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III;
- 10,85 €, voor een conventioneel uurloon dat hoger is dan het conventioneel loon van de arbeider van categorie III.

Met ingang van 1 april 2026 worden de in het vorig lid bedoelde dagbedragen verhoogd met 0,50 € en belopen vanaf die datum:

- 6,84 €, tot en met het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie I;
- 7,16 €, tot en met het conventioneel uurloon van de arbeider categorie IA;

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1er, les indemnités-construction payées durant les formations hivernales planifiées ne sont pas déduites du nombre de jours de crédit fixé au paragraphe 1er.

**Article 6.** L'indemnité-construction n'est pas payée pendant les périodes au cours desquelles le droit à l'indemnité-gel est ouvert, ni pendant les périodes de repos fixées en exécution de l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983 précité, ni pendant les périodes de repos fixées par une convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire de la construction.

## Chapitre 4 – Montant des allocations complémentaires de chômage

**Article 7.** § 1er. Les taux journaliers (en régime d'indemnisation de 6 jours par semaine) des allocations complémentaires payables pendant la durée de la présente convention s'élèvent à :

- 6,34 €, jusqu'au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie I ;
- 6,66 €, jusqu'au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IA ;
- 7,63 €, jusqu'au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II ;
- 8,02 €, jusqu'au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IIA ;
- 10,08 €, jusqu'au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III ;
- 10,85 €, pour un salaire horaire conventionnel supérieur au salaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III.

A partir du 1er avril 2026, les taux journaliers visés à l'alinéa précédent sont augmentés de 0,50 € et s'élèvent à partir de cette date à :

- 6,84 €, jusqu'au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie I ;
- 7,16 €, jusqu'au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IA ;

- 8,13 €, tot en met het conventioneel uurloon van de arbeider van de categorie II;
- 8,52 €, tot en met het conventioneel uurloon van de arbeider van de categorie IIA;
- 10,58 €, tot en met het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III;
- 11,35 €, voor een conventioneel uurloon dat hoger is dan het conventioneel loon van de arbeider van categorie III.

- 8,13 €, jusqu'au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II ;
- 8,52 €, jusqu'au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IIA ;
- 10,58 €, jusqu'au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III ;
- 11,35 €, pour un salaire horaire conventionnel supérieur au salaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III.

§ 2. De dagbedragen worden bepaald op basis van de barema's die Constructiv opstelt en waarin voor de referte-uurlonen van elke werkloosheidscode het overeenstemmende dagbedrag wordt vermeld.

Het toepasbare dagbedrag wordt vastgesteld bij de eerste tijdelijke inwerkloosheidsstelling in de periode van 1 oktober tot 30 september. Dit dagbedrag blijft gedurende deze periode behouden zolang de arbeider in dienst blijft bij dezelfde werkgever.

Het dagbedrag wordt evenwel herzien in volgende gevallen:

- Indien de arbeider tijdens de periode in tijdelijke werkloosheid wordt gesteld door een andere werkgever;
- Indien de arbeider tijdens de periode opnieuw in tijdelijke werkloosheid wordt gesteld door dezelfde werkgever bij wie hij voor de eerste maal tijdelijk werkloos werd gesteld, en hij een loonsverhoging heeft gekregen.

In geval van volledige werkloosheid wordt het toepasbare dagbedrag vastgesteld op basis van het barema dat van toepassing is voor de maand waarin de eerste effectieve dag van volledige werkloosheid zich situeert.

§ 2. Les montants journaliers sont fixés sur base des barèmes établis par Constructiv et reprenant le montant journalier correspondant pour les salaires horaires de référence de chaque code chômage.

Le montant journalier applicable est fixé lors de la première mise en chômage temporaire au cours de la période du 1er octobre au 30 septembre. Ce montant journalier est maintenu durant cette période tant que l'ouvrier reste au service du même employeur.

Le montant journalier est toutefois revu dans les cas suivants :

- Si l'ouvrier est mis en chômage temporaire par un autre employeur durant la période ;
- Si l'ouvrier est de nouveau mis en chômage temporaire durant la période par le même employeur que celui par lequel il l'avait été mis pour la première fois et s'il a reçu une augmentation salariale

En cas de chômage complet, le montant journalier applicable est fixé sur base du barème en application pour le mois au cours duquel se situe le premier jour effectif du chômage complet.

## Hoofdstuk 5 – Betalingsmodaliteiten van de aanvullende werkloosheidsuitkeringen

**Artikel 8.** De vergoeding-bouw en de vorstvergoeding worden uitbetaald door de bij artikel 8 van de statuten van Constructiv beoogde uitbetalingsinstellingen, mits naleving van de procedures die ter zake in gemeen overleg worden vastgesteld met de raad van bestuur van Constructiv.

**Artikel 9.** Onverminderd de sancties toegepast krachtens het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheids-reglementering en van artikel 20 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, mag de raad van bestuur van Constructiv de arbeider, die op de voorgeschreven wijze door zijn werkgever individueel teruggeroepen wordt, en die zich zonder geldige reden niet op het werk aanbiedt, van al de aanvullende werkloosheids-uitkeringen uitsluiten.

**Artikel 10.** De grensarbeiders die in België tijdelijk werkloos worden gesteld door een bij artikel 1 beoogde onderneming en die, krachtens artikel 65 van de verordening (EG) nr. 883/2004 van 29 april 2004, de hoofdwerkloosheidsuitkeringen genieten in het land waar ze zijn tewerkgesteld, kunnen eveneens de overeenstemmende aanvullende uitkeringen verkrijgen wanneer ze de voorwaarden vervullen.

**Artikel 11.** De aanvullende werkloos-heidsuitkeringen worden niet uitgekeerd aan de arbeiders die tevens het statuut hebben van zelfstandige in bijberoep in het bouwbedrijf.

## Chapitre 5 – Modalités de paiement des allocations complémentaires de chômage

**Article 8.** Le paiement de l'indemnité-construction, et de l'indemnité-gel est effectué par les organismes de paiement visés à l'article 8 des statuts de Constructiv, en observant les procédures arrêtées de commun accord avec le conseil d'administration de Constructiv.

**Article 9.** Sans préjudice des sanctions appliquées en vertu de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage et de l'article 20 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, le conseil d'administration de Constructiv est autorisé à priver de la totalité des allocations complémentaires de chômage, l'ouvrier qui, ayant été rappelé individuellement par son employeur selon la procédure prescrite, ne se présente pas au travail sans motif valable.

**Article 10.** Les ouvriers frontaliers mis en chômage temporaire en Belgique par une entreprise visée à l'article 1er qui reçoivent, en vertu de l'article 65 du règlement (CE) n° 883/2004 du 29 avril 2004, les allocations principales de chômage dans le pays où ils sont occupés, peuvent également obtenir les allocations complémentaires correspon-dantes, s'ils remplissent les conditions.

**Article 11.** Les allocations complémentaires de chômage ne sont pas payées aux ouvriers qui ont également le statut d'indépendant à titre complémentaire dans le secteur de la construction.

## Hoofdstuk 6 – Terugvorderingsmodaliteiten van de aanvullende werkloosheidsuitkeringen

**Artikel 12.** § 1. Onverminderd de bepalingen van hoofdstuk 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, vordert Constructiv van de werkgever, binnen de perken zoals hierna bepaald, de terugbetaling van de aanvullende vergoeding-bouw, bedoeld bij artikel 4, die de

## Chapitre 6 – Modalités de récupération des allocations complémentaires de chômage

**Article 12.** § 1er. Sous réserve des dispositions du chapitre 8 de cette convention collective de traval, Constructiv réclamera à l'employeur, dans les limites fixées ci-après, le remboursement des indemnités-construction visées à l'article 4, que les institutions visées à

instellingen bedoeld in artikel 8 uitbetaald hebben aan de arbeiders die tijdelijk werkloos werden gesteld door die werkgever tijdens het lopende dienstjaar, wanneer het aantal vergoedingen-bouw één of beide van de volgende twee drempels overschrijdt:

a) Er zijn vergoedingen-bouw toegekend voor meer dan 24 dagen tijdelijke werkloosheid ingevolge weerverlet (in de 6-dagenweek);

b) Er zijn vergoedingen-bouw toegekend voor meer dan 24 dagen tijdelijke werkloosheid wegens gebrek aan werk om economische redenen (in de 6-dagenweek).

§ 2. Wanneer vergoedingen-bouw werden toegekend voor meer dan 24 dagen tijdelijke werkloosheid ingevolge weerverlet (in de 6-dagenweek), vordert Constructiv van de werkgever de terugbetaling van de vergoedingen-bouw voor de dagen tijdelijke werkloosheid ingevolge weerverlet boven de vermelde drempel van 24 dagen (tot en met de 60ste dag).

§ 3. Wanneer vergoedingen-bouw werden toegekend voor meer dan 24 dagen tijdelijke werkloosheid wegens gebrek aan werk om economische redenen (in de 6-dagenweek), vordert Constructiv van de werkgever de terugbetaling van de vergoedingen-bouw voor de dagen tijdelijke werkloosheid wegens gebrek aan werk om economische redenen boven de vermelde drempel van 24 dagen (tot en met de 60ste dag). In dat geval wordt het bedrag dat de werkgever moet terugbetalen verhoogd met:

- 15 €/dag vanaf de 36ste t.e.m. de 44ste dag;
- 30 €/dag vanaf de 45ste t.e.m. de 60ste dag.

l'article 8 ont payées aux ouvriers qui ont été mis en chômage temporaire par l'employeur durant l'exercice en cours, si le nombre de jours-construction dépasse l'un ou les deux seuils suivants :

a) Des indemnités-construction sont octroyées pour plus de 24 jours de chômage temporaire pour cause d'intempéries (dans un régime 6 jours semaine) ;

b) Des indemnités-construction sont octroyées pour plus de 24 jours de chômage temporaire par suite de manque de travail résultant de causes économiques (dans un régime 6 jours semaine).

§ 2. Lorsque des indemnités-construction ont été octroyées pour plus de 24 jours de chômage temporaire pour cause d'intempéries (dans un régime 6 jours semaine), Constructiv réclame à l'employeur le remboursement, des indemnités-construction pour les jours de chômage temporaire pour cause d'intempéries dépassant le seuil précité des 24 jours (jusqu'au 60ème jour inclus).

§ 3. Lorsque des indemnités-construction ont été octroyées pour plus de 24 jours de chômage temporaire par suite de manque de travail résultant de causes économiques (dans un régime 6 jours semaine), Constructiv réclame à l'employeur le remboursement des indemnités-construction pour les jours de chômage temporaire par suite de manque de travail résultant de causes économiques dépassant le seuil précité des 24 jours (jusqu'au 60ème jour inclus). Dans ce cas, le montant à rembourser par l'employeur est majoré de :

- 15 €/jour du 36ème au 44ème jour inclus ;
- 30 €/jour du 45ème au 60ème jour inclus.

## Hoofdstuk 7 – Betalingsmodaliteiten van de wettelijke vergoeding

**Artikel 13.** De vergoeding bedoeld in artikel 51, § 8 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (hierna "wettelijke vergoeding" genoemd) wordt uitbetaald door de bij artikel 8 van de statuten van Constructiv beoogde uitbetalingsinstellingen, mits naleving van de procedures die ter zake in gemeen overleg worden vastgesteld met de Raad van Bestuur van Constructiv.

**Artikel 14.** De betaling van de wettelijke vergoeding is als volgt geregeld:

a) Voor de arbeiders die houder zijn van een legitimatiekaart "rechthebbende" geldig voor het lopende dienstjaar is de wettelijke vergoeding begrepen in de vorstvergoedingen en vergoedingen-bouw die in toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden toegekend.

b) Aan de arbeiders die niet bedoeld zijn onder a) en die de hoofdwerkloosheidsuitkering genieten, betalen de uitbetalings-instellingen de wettelijke vergoeding:

- Voor de dagen tijdelijke werkloosheid waarvoor zij de vorstvergoeding in toepassing van hoofdstuk 2 van deze overeenkomst hadden kunnen genieten, mochten zij recht hebben gehad op deze vergoeding;

- Voor de andere dagen tijdelijke werkloosheid ten gevolge van gebrek aan werk om economische redenen, weerverlet of technische stoornis, ten belope van 60 dagen per dienstjaar (uitgedrukt in een regeling van 6 vergoedbare dagen per week).

De vergoeding bedraagt 2 € per dag tijdelijke werkloosheid uitgedrukt in een regeling van 5 vergoedbare dagen per week (het aantal vergoede dagen dat uitgedrukt is in een regeling van 6 vergoedbare dagen per week wordt omgezet naar het overeenstemmend aantal dagen in een regeling van 5 vergoedbare dagen per week).

## Chapitre 7 – Modalités de paiement de l'indemnité légale

**Article 13.** L'indemnité visée à l'article 51, § 8 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (ci-après dénommé "indemnité légale") est effectué par les organismes de paiement visés à l'article 8 des statuts de Constructiv, en observant les procédures arrêtées de commun accord avec le Conseil d'administration de Constructiv.

**Article 14.** Le paiement de l'indemnité légale s'effectue selon les règles suivantes :

a) Pour les ouvriers détenteurs d'une carte de légitimation "ayant droit" valable pour l'exercice en cours, l'indemnité légale est comprise dans les indemnités-gel ou les indemnités-construction octroyées en vertu de la présente convention collective de travail.

b) Aux ouvriers autres que ceux visés sous a) et qui bénéficient de l'allocation principale de chômage, les organismes de paiement paient l'indemnité légale :

- Pour les jours de chômage temporaire pour lesquels ils auraient pu bénéficier de l'indemnité-gel en application du chapitre 2 de la présente convention, s'ils avaient eu le droit à cette indemnité ;

- Pour les autres jours de chômage temporaire par suite de manque de travail résultant de causes économiques, d'intempéries ou d'un accident technique, à concurrence de 60 jours par exercice (exprimé dans un régime de 6 jours indemnisables par semaine).

L'indemnité s'élève à 2 € par jour de chômage temporaire exprimé dans un régime de 5 jours indemnisables par semaine (le nombre de jours indemnisés exprimé dans un régime de 6 jours indemnisables par semaine est converti pour obtenir le nombre de jours correspondant dans un régime de 5 jours indemnisables par semaine).

c) Voor de dagen tijdelijke werkloosheid wegens schorsing van de arbeidsovereenkomst bedoeld in de artikelen 49, 50 en 51 van de voormelde wet van 3 juli 1978 waarvoor Constructiv noch een vorstvergoeding of vergoeding-bouw, noch de wettelijke vergoeding toekent, betaalt de werkgever de wettelijke vergoeding aan de arbeider.

Als bewijs van uitputting van zijn rechten bij Constructiv, ontvangt de arbeider van zijn uitbetalingsinstelling een attest dat hij aan zijn werkgever moet overhandigen om de betaling te bekomen. Het attest vermeldt de datum vanaf wanneer de werkgever moet tussenkomen tot op het einde van het dienstjaar. De door de werkgever te betalen vergoeding bedraagt minimum 2 € per dag tijdelijke werkloosheid.

c) Pour les jours de chômage temporaire résultant d'une suspension du contrat de travail visée aux articles 49, 50 et 51 de la loi précitée du 3 juillet 1978, pour lesquels Constructiv n'octroie ni d'indemnité-gel ou d'indemnité-construction, ni l'indemnité légale, c'est l'employeur qui paie l'indemnité légale à l'ouvrier.

Comme preuve de l'épuisement de ses droits auprès de Constructiv, l'ouvrier reçoit de son organisme de paiement une attestation qu'il doit remettre à son employeur pour obtenir le paiement de l'indemnité légale. Sur l'attestation figure la date à partir de laquelle l'employeur doit intervenir jusqu'à la fin de l'exercice. L'indemnité que l'employeur doit payer s'élève au moins à 2 € par jour de chômage temporaire.

## Hoofdstuk 8 – Terugvorderingsmodaliteiten van de wettelijke vergoeding

**Artikel 15.** § 1. Onverminderd de bepalingen van hoofdstuk 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, vordert Constructiv van de werkgever, binnen de perken zoals hierna bepaald, de terugbetaling van de bij artikel 13 bedoelde wettelijke vergoedingen (of het gedeelte van de vergoedingen-bouw dat daarmee overeenstemt), die de instellingen bedoeld in artikel 8 uitbetaald hebben aan de arbeiders die tijdelijk werkloos werden gesteld door die werkgever tijdens het lopende dienstjaar, wanneer het aantal wettelijke vergoedingen (hetzij alleen toegekend, hetzij als gedeelte van de vergoedingen- bouw) één of beide van de volgende twee drempels overschrijdt:

a) Er zijn wettelijke vergoedingen toegekend voor meer dan 24 dagen tijdelijke werkloosheid ingevolge weerverlet (in de 6-dagenweek);

b) Er zijn wettelijke vergoedingen toegekend voor meer dan 24 dagen tijdelijke werkloosheid wegens gebrek aan werk om economische redenen (in de 6-dagenweek).

## Chapitre 8 – Modalités de récupération de l'indemnité légale

**Article 15.** § 1er. Sous réserve des dispositions du chapitre 6 de la présente convention collective de travail, Constructiv réclamera à l'employeur, dans les limites telles que fixées ci-après, le remboursement des indemnités légales visées à l'article 13 (ou la partie correspondante des indemnités-construction), que les institutions visées à l'article 8 ont payées aux ouvriers qui ont été mis en chômage temporaire par l'employeur durant l'exercice en cours, si le nombre d'indemnités légales (soit octroyées seules, soit en tant que partie des indemnités-construction) dépasse l'un ou les deux seuils suivants:

a) Des indemnités légales sont octroyées pour plus de 24 jours de chômage temporaire pour cause d'intempéries (dans un régime 6 jours semaine) ;

b) Des indemnités légales sont octroyées pour plus de 24 jours de chômage temporaire par suite de manque de travail résultant de causes économiques (dans un régime 6 jours semaine).

Bij de berekening van deze drempels wordt geen rekening gehouden met de wettelijke vergoedingen betaald (hetzij alleen, hetzij als gedeelte van de vergoedingen-vorst) voor de vorstperiodes of periodes van blijvende sneeuw bedoeld in artikel 2. De wettelijke vergoedingen betaald voor deze vorstperiodes of periodes van blijvende sneeuw worden niet teruggevorderd.

§ 2. Voor de arbeiders die houder zijn van een legitimatiekaart "rechthebbende" geldig voor het lopende dienstjaar, vordert Constructiv van de werkgever de terugbetaling van de wettelijke vergoedingen (als gedeelte van de vergoeding-bouw):

a) Voor de eerste 24 dagen tijdelijke werkloosheid ingevolge weerverlet wanneer vergoedingen-bouw zijn toegekend voor meer dan 24 dagen tijdelijke werkloosheid ingevolge weerverlet (in de 6-dagenweek);

b) Voor de eerste 24 dagen tijdelijke werkloosheid wegens gebrek aan werk om economische redenen wanneer vergoedingen-bouw zijn toegekend voor meer dan 24 dagen tijdelijke werkloosheid wegens gebrek aan werk om economische redenen (in de 6-dagenweek).

§ 3. Voor de arbeiders die niet bedoeld zijn onder § 2 vordert Constructiv van de werkgever de terugbetaling van de wettelijke vergoedingen voor alle dagen tijdelijke werkloosheid ingevolge weerverlet en wegens gebrek aan werk om economische redenen (tot en met de 60ste dag), ook al werd slechts één van de twee voormelde drempels overschreden.

Indien de wettelijke vergoeding werd uitbetaald voor tijdelijke werkloosheid wegens gebrek aan werk om economische redenen, wordt het bedrag dat de werkgever moet terugbetalen verhoogd met:

- 15 €/dag vanaf de 36ste t.e.m. de 44ste dag;
- 30 €/dag vanaf de 45ste t.e.m. de 60ste dag.

Lors du calcul de ces seuils, les indemnités légales payées (soit seules, soit comme partie des indemnités-gel) pour les périodes de gel ou pour les périodes de neige persistante visées à l'article 2 ne sont pas prise en compte. Les indemnités légales payées pour ces périodes de gel ou de neige persistante ne sont pas récupérées.

§ 2. Pour les ouvriers détenteurs d'une carte de légitimation "ayant droit" valable pour l'exercice en cours, Constructiv réclame à l'employeur le remboursement des indemnités légales (comme partie de l'indemnité-construction) :

a) Pour les 24 premiers jours de chômage temporaire pour cause d'intempérie lorsque des indemnités-construction sont octroyées pour plus de 24 jours chômage temporaire pour cause d'intempérie (dans un régime 6 jours semaine) ;

b) Pour les 24 premiers jours de chômage temporaire par suite de manque de travail résultant de causes économiques lorsque des indemnités-construction sont octroyées pour plus de 24 jours chômage temporaire par suite de manque de travail résultant de causes économiques (dans un régime 6 jours semaine).

§ 3. Pour les ouvriers qui ne sont pas visés au § 2, Constructiv réclame à l'employeur le remboursement des indemnités légales pour tous les jours de chômage économique pour cause d'intempéries et par suite de manque de travail résultant de causes économiques (jusqu'au 60ème jour inclus), même si l'un de ces deux seuils seulement a été dépassé.

Au cas où l'indemnité légale aurait été payée pour du chômage temporaire par suite de manque de travail résultant de causes économiques, le montant à rembourser par l'employeur est majoré de :

- 15 €/jour du 36ème au 44ème jour inclus ;
- 30 €/jour du 45ème au 60ème jour inclus.

## Hoofdstuk 9 – Algemene bepalingen

**Artikel 16.** De bij artikel 12 van de statuten van Constructiv voorziene patronale instelling is belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortspruiten uit de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**Artikel 17.** De bijzondere gevallen die niet op grond van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen worden opgelost worden door de meest gerede partij voorgelegd aan het Beheerscomité bedoeld in artikel 21 van de statuten van Constructiv.

## Hoofdstuk 10 – Geldigheidsduur

**Artikel 18.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 oktober 2025 en houdt op van kracht te zijn op 30 september 2027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft vanaf 1 oktober 2025 de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2023 betreffende de toekenning van aanvullende werkloosheidsuitkeringen en van de wettelijke vergoeding (registratienummer 181715/CO/124) op.

## Chapitre 9 – Dispositions générales

**Article 16.** L'organisme patronal prévu par l'article 12 des statuts de Constructiv est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de cette convention collective de travail.

**Article 17.** Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de cette convention collective de travail sont soumis par la partie la plus diligente au Comité de gestion prévu à l'article 21 des statuts de Constructiv.

## Chapitre 10 – Durée de validité

**Article 18.** Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er octobre 2025 et expire le 30 septembre 2027.

Cette convention collective de travail abroge la convention collective de travail du 26 juin 2023 relative à l'octroi des allocations complémentaires de chômage et de l'indemnité légale (numéro d'enregistrement 181715/CO/124) à partir du 1er octobre 2025.