Neerlegging-Dépôt: 06/11/2025
Regist.-Enregistr.: 17/11/2025
N°: 196413/CO/124

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 2025

–

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 februari 2022 betreffende de arbeidsduurvermindering (rustdagen 2026)

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Onder arbeiders wordt verstaan de arbeiders en de arbeidsters.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de uitzendkrachten tewerkgesteld bij een onderneming bedoeld in het 1e lid, en op het uitzendkantoor dat hen ter beschikking stelt.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 februari 2022 betreffende de arbeidsduurvermindering (registratienummer: 172954/CO/124) te wijzigen wat betreft de rustdagen voor 2026.

Hoofdstuk 2 – Wijzigende bepalingen

Artikel 3. Artikel 2, laatste lid van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 10 februari 2022 betreffende de arbeidsduurvermindering, wordt vervangen door de volgende bepaling:

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

Convention collective de travail du 28 octobre 2025

–

Modification de la convention collective de travail du 10 février 2022 relative à la réduction de la durée du travail (jours de repos 2026)

Chapitre 1er – Champ d'application

Article 1er. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

Par ouvriers, on entend les ouvriers et les ouvrières.

Cette convention collective de travail s'applique également aux intérimaires occupés par une entreprise visée à l'alinéa 1er et aux agences d'intérim qui les mettent à disposition.

Article 2. Cette convention collective de travail a pour objet de modifier la convention collective de travail du 10 février 2022 relative à la réduction de la durée du travail (numéro d'enregistrement : 172954/CO/124) pour ce qui concerne les jours de repos pour 2026.

Chapitre 2 – Dispositions de modification

Article 3. L'article 2, dernier alinéa, de la convention collective de travail précitée du 10 février 2022 relative à réduction de la durée de travail, est remplacé par la disposition suivante :

“Voor 2026:

Regime A:

- Dinsdag 7 april 2026;
- Woensdag 8 april 2026;
- Maandag 28 december 2026;
- Dinsdag 29 december 2026;
- Woensdag 30 december 2026;
- Donderdag 31 december 2026.

Regime B:

- Woensdag 29 april 2026;
- Donderdag 30 april 2026;
- Maandag 28 december 2026;
- Dinsdag 29 december 2026;
- Woensdag 30 december 2026;
- Donderdag 31 december 2026.

Het regime A is van toepassing op de arbeiders, bedoeld in artikel 1, die tewerkgesteld zijn in de vestigingseenheden, gelegen in het Vlaamse Gewest en in de gemeenten die behoren tot de Duitstalige Gemeenschap, van de ondernemingen bedoeld in artikel 1, behoudens afwijking bepaald op ondernemingsvlak overeenkomstig artikel 2/1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Het regime B is van toepassing op de arbeiders, bedoeld in artikel 1, die tewerkgesteld zijn in de vestigingseenheden, gelegen in het Waalse Gewest (met uitzondering van de gemeenten die behoren tot de Duitstalige Gemeenschap), van de ondernemingen bedoeld in artikel 1, behoudens afwijking bepaald op ondernemings-vlak overeenkomstig artikel 2/1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Voor de arbeiders, bedoeld in artikel 1, die tewerkgesteld zijn in de vestigingseenheden, gelegen in het Brussels Gewest, van de ondernemingen bedoeld in artikel 1, wordt het toepasselijke regime (A of B) bepaald op ondernemingsvlak overeenkomstig artikel 2/2 van deze collectieve overeenkomst.”

"Pour 2026 :

Régime A :

- Le mardi 7 avril 2026 ;
- Le mercredi 8 avril 2026 ;
- Le lundi 28 décembre 2026 ;
- Le mardi 29 décembre 2026 ;
- Le mercredi 30 décembre 2026 ;
- Le jeudi 31 décembre 2026.

Régime B :

- Le mercredi 29 avril 2026 ;
- Le jeudi 30 avril 2026 ;
- Le lundi 28 décembre 2026 ;
- Le mardi 29 décembre 2026 ;
- Le mercredi 30 décembre 2026 ;
- Le jeudi 31 décembre 2026.

Le régime A s’applique aux ouvriers visés à l’article 1er qui sont occupés dans les unités d’établissement, situées dans la Région Flamande et dans les communes relevant de la Communauté germanophone, des entreprises visées à l’article 1er, sauf dérogation déterminée au niveau de l’entreprise conformément à l’article 2/1 de cette convention collective de travail.

Le régime B s’applique aux ouvriers visés à l’article 1er qui sont occupés dans les unités d’établissement situées dans la Région Wallonne des entreprises visées à l’article 1er (à l’exception des communes relevant de la Communauté germanophone), sauf dérogation déterminée au niveau de l’entreprise conformément à l’article 2/1 de cette convention collective de travail.

Pour les ouvriers visés à l’article 1er qui sont occupés dans les unités d’établissement situées en Région de Bruxelles-Capitale des entreprises visées à l’article 1er, le régime applicable (A ou B) est déterminé au niveau de l’entreprise conformément à l’article 2/2 de cette convention collective de travail."

Artikel 4. In de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 10 februari 2022 wordt een artikel 2/1 ingevoegd dat als volgt luidt:

"Artikel 2/1. Wanneer voor de rustdagen voor 2026 regime A of B van toepassing is volgens artikel 2 van deze collectieve arbeids-overeenkomst, kan op ondernemingsvlak gekozen worden voor de toepassing van het andere regime mits toepassing van de volgende modaliteiten:

- Indien er een syndicale afvaardiging aanwezig is in de onderneming, wordt dit samen in een schriftelijk akkoord met de syndicale afvaardiging beslist tegen 1 december 2025;

- Is er geen syndicale afvaardiging, dan moet de werkgever, indien hij het andere regime wenst toe te passen, daartoe een beslissing nemen voor 1 december 2025 en een bericht met deze beslissing aanplakken in de lokalen van de onderneming voor 15 december 2025;

- De werkgever stelt Constructiv in kennis van het akkoord of de beslissing om het andere regime toe te passen, volgens de modaliteiten bepaald door het Beheerscomité bedoeld in artikel 21 van de statuten van Constructiv;

- Bij gebrek aan akkoord of beslissing om het andere regime toe te passen tegen de voormelde data, is het regime zoals bepaald in artikel 2 van deze collectieve arbeids-overeenkomst van toepassing."

Artikel 5. In de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 10 februari 2022 wordt een artikel 2/2 ingevoegd dat als volgt luidt:

"Artikel 2/2. Wanneer voor de rustdagen voor 2026 het toepasselijke regime op ondernemingsvlak moet bepaald worden, gebeurt dit mits toepassing van de volgende modaliteiten:

Article 4. Dans la convention collective de travail précitée du 10 février 2022, est inséré un article 2/1 libellé comme suit :

"Article 2/1. Lorsque pour les jours de repos pour 2026, le régime A ou B est applicable selon l'article 2 de cette convention collective de travail, il est possible, au niveau de l'entreprise, d'opter pour l'application de l'autre régime moyennant le respect des modalités suivantes :

- S'il y a une délégation syndicale dans l'entreprise, la décision sera prise conjointement avec la délégation syndicale dans un accord écrit pour le 1er décembre 2025 ;

- S'il n'y a pas de délégation syndicale, l'employeur, s'il souhaite appliquer l'autre régime, doit prendre une décision avant le 1er décembre 2025 et afficher un avis reprenant cette décision dans les locaux de l'entreprise avant le 15 décembre 2025.

- L'employeur informe Constructiv de l'accord ou de la décision d'appliquer l'autre régime, selon les modalités fixées par le Comité de gestion visé à l'article 21 des statuts de Constructiv ;

- A défaut d'accord ou de décision d'appliquer l'autre régime dans les délais précités, le régime tel que déterminé à l'article 2 de cette convention collective de travail est d'application."

Article 5. Dans la convention collective de travail précitée du 10 février 2022, est inséré un article 2/2 libellé comme suit :

"Article 2/2. Lorsque le régime applicable pour les jours de repos de 2026 doit être déterminé au niveau de l'entreprise, cela se fait selon les modalités suivantes :

- Indien er een syndicale afvaardiging aanwezig is in de onderneming, wordt dit samen in een schriftelijk akkoord met de syndicale afvaardiging beslist tegen 1 december 2025;

- Is er geen syndicale afvaardiging of bij gebrek aan akkoord met de syndicale afvaardiging, beslist de werkgever voor 15 december 2025 en een bericht met deze beslissing wordt in de lokalen van de onderneming aangeplakt voor de voormelde datum;

- De werkgever stelt Constructiv in kennis van het akkoord of de beslissing, volgens de modaliteiten bepaald door het Beheerscomité bedoeld in artikel 21 van de statuten van Constructiv."

- S'il y a une délégation syndicale dans l'entreprise, la décision sera prise conjointement avec la délégation syndicale dans un accord écrit pour le 1er décembre 2025 ;

- S'il n'y a pas de délégation syndicale ou à défaut d'accord avec la délégation syndicale, l'employeur décide avant le 15 décembre 2025 et un avis reprenant cette décision est affiché dans les locaux de l'entreprise avant la date susmentionnée :

- L'employeur informe Constructiv de l'accord ou de la décision selon les modalités fixées par le Comité de gestion visé à l'article 21 des statuts de Constructiv."

Artikel 6. In artikel 5 van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 10 februari 2022, wordt een § 5 toegevoegd die als volgt luidt:

"§ 5. Voor de toekenning van de vergoeding van de rustdagen in 2026 die verschillend zijn in het regime A en B bepaalt het Beheerscomité, bedoeld in artikel 21 van de statuten van Constructiv, de toepassingsmodaliteiten voor de bijzondere gevallen, zoals bij wijziging van werkgever, en voor de uitzendkrachten."

Article 6. A l'article 5 de la convention collective de travail précitée du 10 février 2022, est ajouté un § 5 libellé comme suit :

"§ 5. Pour l'octroi de l'indemnité des jours de repos en 2026 qui diffèrent selon le régime A et B, le Comité de gestion, visé à l'article 21 des statuts de Constructiv, détermine les modalités d'application pour les cas particuliers, tels qu'en cas de changement d'employeur, ainsi que pour les intérimaires."

Hoofdstuk 3 – Geldigheidsduur

Artikel 7 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2026 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2026.

Chapitre 3 – Durée de validité

Article 7. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2026 et expire le 31 décembre 2026.