

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

CAO van 26 juni 2023

Anciënniteitsverlof

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

CCT du 26 juin 2023

Congé d'ancienneté

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

In deze cao verstaat men onder “arbeiders”, de arbeiders en arbeidsters.

Artikel 2. Gelet op het Actieplan harmonieuze eindeloopbanen in uitvoering van de werkgelegenheidsconferentie 2021, bekrachtigd door de Ministerraad op 17 februari 2023, komen de organisaties die de huidige cao ondertekenen overeen om, als preventieve maatregel om de werkdruk te verminderen en de zwaarte van de beroepen te verlichten, een bijkomende dag anciënniteitsverlof toe te kennen vanaf 30 jaar anciënniteit in het bedrijf.

Hoofdstuk 2 – Recht op anciënniteitsverlof & toepassingsmodaliteiten

Artikel 3. De arbeiders hebben ten laste van hun werkgever jaarlijks recht op:

- één dag anciënniteitsverlof vanaf 15 jaar anciënniteit in hetzelfde bedrijf;
- twee dagen anciënniteitsverlof vanaf 25 jaar anciënniteit in hetzelfde bedrijf.
- drie dagen anciënniteitsverlof vanaf 30 jaar anciënniteit in hetzelfde bedrijf.

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Article 1^{er}. Cette CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de la Construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

Dans cette CCT, on entend par “ouvriers”, les ouvriers et les ouvrières.

Article 2. Compte tenu du plan d'action fin de carrière harmonieuse en exécution de la conférence sur l'emploi 2021, approuvé par le Conseil des ministres le 17 février 2023, les organisations qui signent cette CCT conviennent d'octroyer, comme mesure préventive visant à réduire la charge de travail et à atténuer la lourdeur des métiers, un jour de congé d'ancienneté complémentaire à partir de 30 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

Chapitre 2 – Droit au congé d'ancienneté et modalités d'application

Article 3. Les ouvriers ont droit chaque année, à charge de leur employeur, à :

- un jour de congé d'ancienneté à partir de 15 ans d'ancienneté dans la même entreprise ;
- deux jours de congé d'ancienneté à partir de 25 ans d'ancienneté dans la même entreprise ;
- trois jours de congé d'ancienneté à partir de 30 ans d'ancienneté dans la même entreprise ;

In het jaar dat de arbeider de anciënniteit van 15 jaar in hetzelfde bedrijf bereikt, heeft hij recht op één dag anciënniteitsverlof, op te nemen vanaf de datum waarop hij de vereiste anciënniteit bereikt. Tijdens de volgende jaren heeft hij telkens recht op één dag anciënniteitsverlof.

In het jaar dat de arbeider de anciënniteit van 25 jaar in hetzelfde bedrijf bereikt, heeft hij recht op een tweede dag anciënniteitsverlof, op te nemen vanaf de datum waarop hij de vereiste anciënniteit bereikt. Tijdens de volgende jaren heeft hij telkens recht op twee dagen anciënniteitsverlof.

In het jaar dat de arbeider de anciënniteit van 30 jaar in hetzelfde bedrijf bereikt, heeft hij recht op een derde dag anciënniteitsverlof, op te nemen vanaf de datum waarop hij de vereiste anciënniteit bereikt. Tijdens de volgende jaren heeft hij telkens recht op drie dagen anciënniteitsverlof.

Artikel 4. De dagen anciënniteitsverlof toegekend bij deze cao zijn niet cumuleerbaar met anciënniteitsverlof toegekend op basis van ondernemingsregelingen die gunstiger zijn. Gunstigere ondernemingsregelingen blijven onverminderd van toepassing.

Wanneer echter op ondernemingsvlak de eerste, tweede of derde anciënniteitsverlof later wordt toegekend dan in de sectorale regeling, wordt de ondernemingsregeling impliciet gewijzigd door deze cao zodat de eerste dag anciënniteitsverlof ten laatste vanaf 15 jaar anciënniteit in de dezelfde onderneming wordt toegekend, de tweede dag anciënniteitsverlof ten laatste vanaf 25 jaar anciënniteit in de dezelfde onderneming wordt toegekend en de derde dag anciënniteitsverlof ten laatste vanaf 30 jaar anciënniteit in dezelfde onderneming wordt toegekend.

Artikel 5. De werkgever betaalt voor de dagen anciënniteitsverlof het normaal loon, berekend conform het KB van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

Artikel 6. De werkgever is het normaal loon enkel verschuldigd indien het anciënniteitsverlof effectief wordt opgenomen. Hij moet het loon voor de dag anciënniteitsverlof niet uitbetalen

L'année où l'ouvrier atteint une ancienneté de 15 ans au service de la même entreprise, il a droit à un jour de congé d'ancienneté, à prendre à partir de la date à laquelle il a atteint l'ancienneté requise. Les années suivantes, il a chaque fois droit à un jour de congé d'ancienneté.

L'année où l'ouvrier atteint une ancienneté de 25 ans au service de la même entreprise, il a droit à un deuxième jour de congé d'ancienneté, à prendre à partir de la date à laquelle il a atteint l'ancienneté requise. Les années suivantes, il a chaque fois droit à deux jours de congé d'ancienneté.

L'année où l'ouvrier atteint une ancienneté de 30 ans au service de la même entreprise, il a droit à un troisième jour de congé d'ancienneté, à prendre à partir de la date à laquelle il a atteint l'ancienneté requise. Les années suivantes, il a chaque fois droit à trois jours de congé d'ancienneté.

Article 4. Les jours de congé d'ancienneté octroyés par cette CCT ne sont pas cumulables avec le congé d'ancienneté accordé sur la base des régimes d'entreprise qui sont plus favorables. Les régimes d'entreprises qui sont plus favorables continuent à s'appliquer intégralement.

Toutefois, lorsqu'au niveau de l'entreprise le premier, deuxième ou troisième jour de congé d'ancienneté est octroyé plus tard que ce que prévoit le régime sectoriel, le régime d'entreprise est modifié implicitement par cette CCT de telle sorte que le premier jour de congé d'ancienneté est octroyé au plus tard à partir de 15 ans d'ancienneté dans la même entreprise, le deuxième jour de congé d'ancienneté est octroyé au plus tard à partir de 25 ans d'ancienneté dans la même entreprise et le troisième jour de congé d'ancienneté est octroyé au plus tard à partir de 30 ans d'ancienneté dans la même entreprise.

Article 5. L'employeur paie le salaire normal pour les jours de congé d'ancienneté, calculé conformément à l'AR du 18 avril 1974 déterminant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés.

Article 6. L'employeur ne doit le salaire normal que si le congé d'ancienneté est effectivement pris. Il ne doit pas verser de salaire pour le jour de congé d'ancienneté si l'ouvrier ne prend pas ce

indien de arbeider het verlof niet opneemt of niet heeft kunnen opnemen ingevolge schorsing of beëindiging van de overeenkomst. Het anciënniteitsverlof kan evenmin worden overgedragen naar een volgend jaar.

Hoofdstuk 3 – Geldigheidsduur

Artikel 7. Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2023. Ze vervangt de cao van 30 september 2019 betreffende het anciënniteitsverlof (registratienummer: 155215/CO/1240000).

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd met dien verstande dat ze te allen tijde kan worden aangepast aan bepalingen van andere in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf gesloten cao's.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

congé ou s'il n'a pas pu le prendre en raison d'une suspension ou de la rupture de son contrat. Le congé d'ancienneté ne peut pas non plus être reporté à l'année suivante.

Chapitre 3 – Durée de validité

Article 7. Cette CCT entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023. Elle remplace la CCT du 30 septembre 2019 relative au congé d'ancienneté (numéro d'enregistrement : 155215/CO/1240000).

Elle est conclue pour une durée indéterminée, étant entendu qu'elle peut, en tout temps, être mise en concordance avec les dispositions d'autres CCT conclues au sein de la Commission paritaire de la construction.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de 6 mois. La dénonciation est signifiée par lettre recommandée, adressée au Président de la Commission paritaire de la construction.