

**PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

CAO van 26 juni 2023

CCT du 26 juin 2023

**Duurzame beroepsintegratie,
herintegratie en opleiding van
risicogroepen**

**Insertion durable, réinsertion et
formation professionnelle des
groupes à risque**

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren.

Article 1^{er}. Cette convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de la construction.

In deze CAO verstaat men onder:

Dans cette CCT, on entend par:

- arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;
- Constructiv: het fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de sector van het bouwbedrijf (PC 124).

- ouvriers: les ouvriers et les ouvrières;
- Constructiv: le fonds de sécurité d'existence institué pour le secteur de la construction (CP 124).

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van:

Article 2. Cette convention collective de travail est conclue en exécution:

- 1° het artikel 63 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2023 tot organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels hierna kader-cao genoemd;
- 2° de afdeling 1 "Inspanning ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen" van hoofdstuk 8 van titel XIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I).
- 3° het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I).

- 1° de l'article 63 de la convention collective de travail du 26 juin 2023 portant organisation des régimes de formation et d'emploi ci-après dénommée la cct-cadre;
- 2° de la section 1 "Effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque" du chapitre 8 du titre XIII de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I);
- 3° de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I).

Ze heeft tot doel de verschillende instrumenten te bepalen waarvan de sector gebruik zal kunnen maken tijdens de looptijd van deze CAO, om de duurzame beroepsintegratie, herintegratie en opleiding van risicogroepen te bevorderen.

Elle a pour objet de déterminer les différents instruments auxquels le secteur aura recours pendant la durée de validité de cette CCT en vue de favoriser l'insertion durable, la réinsertion et la formation professionnelle des groupes à risque.

Hoofdstuk 2 – Acties ten bate van laag- of ongeschoolde jonge werkzoekenden

Afdeling 1. Doelgroep

Artikel 3. Onder laag- of ongeschoolde jonge werkzoekenden dient men de volgende risicogroepen te verstaan:

- 1° de jongeren die nog onderworpen zijn aan de deeltijdse leerplicht;
- 2° de jongeren van minder dan 25 jaar oud die hun 6^{de} maand van inschrijving als werkzoekende ingaan en die geen diploma van hoger secundair onderwijs hebben;
- 3° laaggeschoolde werkzoekenden van 18 tot 23 jaar oud die geen diploma van het technisch of beroepssecundair bouwonderwijs hebben;
- 4° bijzonder moeilijk te plaatsen werkzoekenden die tewerkgesteld zijn in toeleidings-initiatieven (erkend door Constructiv).

Afdeling 2. Instrumenten voor duurzame beroepsintegratie en herintegratie

Artikel 4. Onder acties ten bate van laag- of ongeschoolde jonge werkzoekenden, dient men te verstaan:

- 1° voor de werkzoekenden bedoeld in artikel 3, 1°, de acties ondernomen in het kader van de instrumenten van alternerende opleiding ontwikkeld door de gemeenschappen en de gewesten en erkend op basis van artikel 2, § 3 van de kader-cao;
- 2° voor de werkzoekenden van minder dan 25 jaar oud bedoeld in artikel 3, 2°, de acties ondernomen:
 - a) in het kader van de samenwerkings-overeenkomsten tussen Constructiv en de VDAB, de FOREm, IFAPME, EFP, Bruxelles-Formation of het Arbeitsamt voor zowel het Vlaams, het Waals als het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige gemeenschap;

Chapitre 2 – Actions en faveur des jeunes demandeurs d'emploi peu qualifiés ou sans qualifications

Section 1. Public cible

Article 3. Par jeunes demandeurs d'emploi peu qualifiés ou sans qualification, il y a lieu d'entendre les groupes à risque suivants:

- 1° les jeunes soumis à l'obligation scolaire à temps partiel;
- 2° les jeunes de moins de 25 ans qui entrent dans leur 6^{ème} mois d'inscription comme demandeur d'emploi et qui ne possèdent pas de diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;
- 3° les demandeurs d'emploi peu qualifiés âgés de 18 à 23 ans qui ne disposent pas d'un diplôme de l'enseignement secondaire technique et professionnel construction;
- 4° les demandeurs d'emploi particulièrement difficiles à placer occupés dans des initiatives d'insertion (reconnues par Constructiv).

Section 2. Instruments d'insertion durable et de réinsertion

Article 4. Par actions en faveur des jeunes demandeurs d'emploi peu qualifiés ou sans qualification, il y a lieu d'entendre:

- 1° pour les demandeurs d'emploi visés à l'article 3, 1°, les actions entreprises dans le cadre des instruments de formation en alternance développés par les communautés et les régions et reconnus sur la base de l'article 2, § 3 de la CCT-cadre;
- 2° pour les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans visés par l'article 3, 2°, les actions entreprises:
 - a) dans le cadre des conventions de collaboration conclues entre Constructiv et le FOREm, l'IFAPME, le VDAB, l'EFP, Bruxelles-Formation ou le Arbeitsamt pour chacune des Régions wallonne, flamande et de Bruxelles Capitale et pour la Communauté germanophone;

- b) in het kader van de instrumenten van alternerende opleiding ontwikkeld door de gemeenschappen en de gewesten en erkend op basis van artikel 2, § 3 van de kader-cao;
- 3° voor de laaggeschoolde werkzoekenden bedoeld in artikel 3, 3°, de acties ondernomen in het kader van de instrumenten van alternerende opleiding ontwikkeld door de gemeenschappen en de gewesten en erkend op basis van artikel 2, § 3 van de kader-cao;
- 4° voor de werkzoekenden bedoeld in artikel 3, 4°, de acties ondernomen in het kader van de samenwerkingsovereenkomsten met toelidingsinitiatieven (erkend door Constructiv) met het oog op de noodzakelijke vooropleiding om een minimumdrempel te verkrijgen die vereist is voor de toegang tot de instrumenten van alternerende opleiding ontwikkeld door de gemeenschappen en de gewesten en erkend op basis van artikel 2, § 3 van de kader-cao.

Artikel 5. In het kader van de in dit hoofdstuk omschreven acties, hebben de regiomanagers, in het kader van de opdrachten die hen worden gegeven door artikel 81, § 2 van de kader-cao onder meer de taak:

- 1° de jongeren bedoeld in artikel 3 te oriënteren naar de verschillende deeltijdse opleidingsregelingen;
- 2° ondernemingen te zoeken om hen op te leiden in het kader van de regelingen bedoeld in artikel 4 van deze overeenkomst.

Hoofdstuk 3 – Acties ten bate van laag- of ongeschoolde bouwvakarbeiders

Afdeling 1. Doelgroep

Artikel 6. Onder laag- of ongeschoolde bouwvakarbeiders dient men de doelgroep te verstaan die bestaat uit de volgende risicogroepen:

- 1° de in de bouwsector tewerkgestelde arbeiders die onvoldoende of niet geschoold zijn voor de door hen uit te voeren taken;

- b) dans le cadre des instruments de formation en alternance développés par les communautés et les régions et reconnus sur la base de l'article 2, § 3 de la CCT-cadre;

- 3° pour les demandeurs d'emploi peu qualifiés visés à l'article 3, 3°, les actions entreprises dans le cadre des instruments de formation en alternance développés par les communautés et les régions et reconnus sur la base de l'article 2, § 3 de la CCT-cadre;
- 4° pour les demandeurs d'emploi visés par l'article 3, 4°, les actions entreprises dans le cadre des conventions de collaboration avec des initiatives d'insertion (reconnues par Constructiv) en vue de la préformation nécessaire à l'obtention d'un seuil minimum nécessaire à l'accès aux instruments de formation en alternance développés par les communautés et les régions et reconnus sur la base de l'article 2, § 3 de la CCT-cadre.

Article 5. Dans le cadre des actions définies par ce chapitre, les managers de régions, dans le cadre des missions qui leur sont dévolues par l'article 81, § 2 de la CCT-cadre sont notamment chargés:

- 1° d'orienter les jeunes visés à l'article 3 vers les différents systèmes de formation en alternance;
- 2° de rechercher des entreprises pour les former dans le cadre des régimes visés par l'article 4 de cette convention.

Chapitre 3 – Actions en faveur des ouvriers non-qualifiés ou peu qualifiés des entreprises de construction

Section 1. Public cible

Article 6. Par ouvriers non-qualifiés ou peu qualifiés des entreprises de construction, il y a lieu d'entendre le public cible constitué par les groupes à risque suivants:

- 1° les ouvriers occupés dans le secteur de la construction qui sont peu ou non-qualifiés pour les tâches qu'ils doivent exécuter;

- 2° de in de bouwsector tewerkgestelde arbeiders die geconfronteerd worden met nieuwe technologieën (o.a. de digitalisering);
- 3° de in de bouwsector tewerkgestelde arbeiders die getroffen worden door een collectief ontslag of een herstructurering.

Afdeling 2. Instrumenten ter bevordering en behoud van de beroepskwalificaties

Artikel 7. Onder acties ten bate van laag- of ongeschoolde bouwvakarbeiders, dient men de acties te verstaan die worden ondernomen in het kader:

- 1° van de weekdagopleidingen zoals georganiseerd door titel III, hoofdstuk 2 van de kader-cao;
- 2° van de avond- en zaterdagopleidingen zoals georganiseerd door titel III, hoofdstuk 4, van de kader-cao;
- 3° van de winteropleidingen zoals georganiseerd door titel III, hoofdstuk 3 van de kader-cao;
- 4° van de specifieke opleidingen voor arbeiders die geen enkele beroepsbekwaamheid hebben, uitgewerkt ter uitvoering van titel IV, hoofdstuk 1, van de kader-cao;
- 5° de bedrijfsinterne opleidingen via een begeleiding door een meester-mentor zoals georganiseerd door titel III, hoofdstuk 5 van de kader-cao.

De verschillende opleidingsacties bedoeld in het 1^{ste} lid hebben tot doel tijdens de looptijd van deze overeenkomst de basisopleiding, de bij- en herscholing of de vervolmaking in de verschillende bouwberoepen verder uit te bouwen voor de doelgroep vermeld in artikel 6.

Artikel 8. In het kader van de in dit hoofdstuk omschreven acties, heeft de regiomanager met name de opdracht:

- 1° het paritair overleg op zijn niveau te organiseren voor alle regelingen voor de opleiding van werknemers;
- 2° de opleidingen voor nieuwe technologieën te organiseren in nauwe samenwerking met de centra voor nieuwe technologieën.

- 2° les ouvriers occupés dans le secteur de la construction qui sont confrontés à de nouvelles technologies (e.a. la digitalisation);
- 3° les ouvriers occupés dans le secteur de la construction qui sont concernés par un licenciement collectif ou une restructuration.

Section 2. Instruments de promotion et de sauvegarde des qualifications professionnelles

Article 7. Par actions en faveur des ouvriers peu qualifiés ou non-qualifiés des entreprises de construction, il y a lieu d'entendre les actions menées dans le cadre:

- 1° du régime des formations en semaine tel qu'organisé par le titre III, chapitre 2, de la CCT-cadre;
- 2° des formations du soir et du samedi telles que visées par le titre III, chapitre 4 de la CCT-cadre;
- 3° des formations hivernales telles que visées par le titre III, chapitre 3 de la CCT-cadre;
- 4° des formations spécifiques pour les ouvriers qui ne disposent d'aucune qualification professionnelle développées en exécution du titre IV, chapitre 1 de la CCT-cadre;
- 5° des formations internes en entreprise via un accompagnement par un maître-mentor telles que visées par le titre III, chapitre 5 de la CCT-cadre.

Les différentes actions de formation visées à l'alinéa 1^{er} ont pour objectif d'accroître, pendant la durée de validité de cette convention, la formation de base, la remise à niveau, le recyclage ou le perfectionnement aux différents métiers de la construction du public-cible visé à l'article 6.

Article 8. Dans le cadre des actions définies par ce chapitre, le manager de région est notamment chargé:

- 1° d'organiser la concertation paritaire à son niveau pour tous les régimes de formation des travailleurs;
- 2° d'organiser les formations aux nouvelles technologies en collaboration étroite avec les centres de nouvelles technologies.

Hoofdstuk 4 – Acties ter ondersteuning en bevordering van het bouwvakonderwijs

Afdeling 1. Doelgroep

Artikel 9. De doelgroep voor de acties ter ondersteuning en bevordering van het bouwvakonderwijs bestaat uit jongeren die voltijds bouwonderwijs volgen of willen volgen om een kwalificatiegetuigschrift te behalen van het technisch of beroepssecundair onderwijs (gericht op de bouw) of een getuigschrift van het bijzonder secundair onderwijs (gericht op de bouw).

Afdeling 2. Instrumenten ter ondersteuning en bevordering van het bouwvakonderwijs

Artikel 10. Constructiv heeft de opdracht het beroepssecundair en technisch bouwonderwijs te stimuleren en te bevorderen.

Artikel 11. In het kader van de in dit hoofdstuk omschreven acties, hebben de regiomanagers, in het kader van de opdrachten die hen worden gegeven door artikel 81, § 2 van de kader-cao onder meer de taak:

- 1° de schoolplichtige jongeren te oriënteren naar het bouwonderwijs of naar alternerende trajecten;
- 2° bedrijfsstages te zoeken voor jongeren uit het voltijds onderwijs;
- 3° de jongeren te informeren over de bouwberoepen;
- 4° de overgang van afgestudeerden van het voltijds bouwonderwijs naar de ondernemingen te organiseren.

Hoofdstuk 5 – Bijkomende acties ter ondersteuning en bevordering van de tewerkstelling van de jongeren: ingroeibanen bouw

Afdeling 1. Definitie en toepassingsgebied

Artikel 12. De regeling van de ingroeibanen bouw is een regeling van tijdelijke begeleiding van de bij artikel 13 bedoelde jonge arbeiders die een betere integratie van deze jongeren in de onderneming beoogt.

Chapitre 4 – Actions de soutien et de promotion de l'enseignement construction

Section 1. Public cible

Article 9. Le public cible des actions de soutien et de promotion de l'enseignement construction est composé des jeunes qui souhaitent suivre ou suivent un enseignement construction de plein exercice en vue d'obtenir un certificat de qualification de l'enseignement secondaire technique ou professionnel (axé sur la construction), ou un certificat de l'enseignement secondaire spécial (axé sur la construction).

Section 2. Instruments de soutien et de promotion de l'enseignement construction

Article 10. Constructiv est chargé de promouvoir et de stimuler l'enseignement secondaire professionnel et technique construction.

Article 11. Dans le cadre des actions définies par ce chapitre, les managers de régions, dans le cadre des missions qui leur sont dévolues par l'article 81, § 2 de la CCT-cadre sont notamment chargés:

- 1° d'orienter les jeunes soumis à l'obligation scolaire vers l'enseignement construction ou vers des trajets d'alternance;
- 2° de rechercher des stages en entreprises pour les jeunes de l'enseignement de plein exercice;
- 3° d'informer les jeunes sur les métiers de la construction;
- 4° d'organiser le passage vers les entreprises des diplômés de l'enseignement construction de plein exercice.

Chapitre 5 – Actions complémentaires de soutien et de promotion de l'emploi des jeunes: emplois-tremplin construction

Section 1. Définition et champ d'application

Article 12. Le régime des emplois-tremplin construction est un régime d'accompagnement temporaire des jeunes ouvriers visés à l'article 13 qui a pour objet de faciliter leur intégration dans l'entreprise.

Deze regeling is van toepassing op de bij artikel 1 bedoelde werkgevers en op de jonge arbeiders die door deze werkgevers met een voltijdse arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur in dienst worden genomen. De regeling is van toepassing voor een periode van 18 maanden die aanvangt bij het begin van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.

Artikel 13. De jonge arbeider

- 1°) is aan geen enkele leerplicht onderworpen,
- 2°) mag niet ouder zijn dan 26 jaar bij het sluiten van de arbeidsovereenkomst.
- 3°) mag niet als arbeider tewerkgesteld zijn geweest in een onderneming bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst gedurende een periode van meer dan 12 maanden.

Afdeling 2. De begeleider

Artikel 14. De verantwoordelijkheid voor de begeleiding van de jonge arbeider wordt toevertrouwd aan een geschoolde arbeider van de onderneming die als begeleider van de jonge arbeider optreedt.

De begeleider moet een door Constructiv erkende pedagogische opleiding van een minimale duur van 8 uur hebben gevolgd of een ervaringsbewijs of een pedagogisch diploma hebben.

Artikel 15. De bij artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde werkgever, die voldoet aan de voorwaarden, bepaald in artikel 14, kan de functie van begeleider van de jonge arbeider op zich nemen ingeval:

- de onderneming geen geschoolde arbeider heeft die voldoet aan de voorwaarden van § 1 of die de functie van peter op zich wenst te nemen;
- de jonge arbeider de eerste werknemer van de onderneming is.

Artikel 16. De begeleider is verplicht alle noodzakelijke initiatieven te nemen voor de praktische opleiding van de jonge arbeider waarvoor hij instaat. De initiatieven die de begeleider neemt, moeten de jonge arbeider in staat stellen na afloop van de periode van 18 maanden zijn beroep autonoom uit te oefenen

Ce régime est applicable aux employeurs visés à l'article 1^{er} et aux jeunes ouvriers que ces employeurs engagent dans les liens d'un contrat de travail à temps plein conclu pour une durée indéterminée. Ce régime est d'application pour une période de 18 mois qui prend cours à la date de début d'exécution du contrat de travail.

Article 13. Le jeune ouvrier

- 1°) n'est plus soumis à aucune obligation scolaire;
- 2°) ne peut pas être âgé de plus de 26 ans au moment de la conclusion du contrat de travail.
- 3°) ne peut pas avoir été occupé en qualité d'ouvrier dans une entreprise visée à l'article 1^{er} de cette convention pendant une période qui excède 12 mois.

Section 2. L'accompagnant

Article 14. La responsabilité de l'encadrement et du suivi du jeune ouvrier est confiée à un ouvrier qualifié de l'entreprise qui agit en qualité d'accompagnant du jeune ouvrier.

L'accompagnant doit avoir suivi une formation pédagogique d'une durée minimale de 8 heures reconnue par Constructiv ou avoir un titre de validation de compétences ou encore un diplôme pédagogique.

Article 15. L'employeur visé à l'article 1^{er} de cette convention, qui satisfait aux conditions déterminées par l'article 14, peut exercer la fonction d'accompagnant du jeune ouvrier dans les cas où:

- l'entreprise ne compte pas d'ouvrier qualifié satisfaisant aux conditions du § 1^{er} ou désireux d'exercer la fonction de tuteur;
- le jeune ouvrier est le premier travailleur occupé dans l'entreprise.

Article 16. L'accompagnant est tenu de développer toutes les actions nécessaires à la formation pratique du jeune ouvrier dont il a la responsabilité. Les actions entreprises par l'accompagnant ont pour objet de permettre au jeune ouvrier, parvenu au terme de la période de 18 mois, d'exercer son métier de manière

met dezelfde bekwaamheid en hetzelfde rendement als een arbeider van categorie II.

Artikel 17. De werkgever ziet erop toe dat de begeleider op dezelfde arbeidsplaats wordt tewerkgesteld als de jonge arbeider waarvoor hij instaat. De werkgever moet de begeleider die gedurende een aaneengesloten periode van 6 weken afwezig is, vervangen en er Constructiv over inlichten.

Afdeling 3. Rechten en plichten van de partijen

Artikel 18. De regeling van de ingroeibanen bouw verplicht:

- de werkgever erover te waken dat de jonge arbeider de nodige begeleiding en opleiding krijgt om de specifieke beroepstechnieken en -procédés aan te leren;
- de jonge arbeider een aanvullende theoretische opleiding te volgen die verband houdt met de uitoefening van zijn beroep.

Artikel 19. §1. Het loon van de jonge arbeider wordt als volgt vastgesteld:

a) jongeren met een bouwopleiding: categorie IA conform artikel 5 van de cao van 12 juni 2014 – arbeiderscategorieën (registratienummer: 123570/CO/124),

b) jongeren zonder een bouwopleiding: categorie I conform artikel 4 van de cao van 12 juni 2014 – arbeiderscategorieën,

§ 2. Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv bepaalt wat onder bouwopleiding wordt verstaan.

Afdeling 4. Organisatie van de aanvullende theoretische opleiding

Artikel 20. De bij artikel 18 bedoelde aanvullende theoretische opleiding houdt ten minste 8 uur basisveiligheidsopleiding voor nieuwe intreders in. Deze basisveiligheidsopleiding moet voldoen aan de bepalingen vastgesteld door de cao van 12 mei 2022 (basisveiligheidsopleidingen, registratienummer 174204/CO/124) en het KB van 7 april 2023 (opleiding basisveiligheid tijdelijke en mobiele bouwplaatsen)

autonome et selon les niveaux de compétence et de rendement d'un ouvrier de la catégorie II.

Article 17. L'employeur veille à ce que l'accompagnant soit occupé sur le même lieu de travail que le jeune ouvrier dont il a la responsabilité. L'employeur est tenu de remplacer l'accompagnant qui est absent de l'entreprise pendant une période continue de plus de 6 semaines et d'en informer Constructiv.

Section 3. Droits et obligations des parties

Article 18. Le régime des emplois-tremplin construction comporte l'obligation:

- pour l'employeur, de veiller à ce que le jeune ouvrier bénéficie de l'encadrement et de la formation nécessaires à l'acquisition des techniques et procédés propres à l'exercice de son métier;
- pour le jeune ouvrier, de suivre une formation théorique complémentaire en rapport avec l'exercice de son métier.

Article 19. §1^{er}. Le salaire du jeune ouvrier est déterminé comme suit:

a) jeune qui dispose d'une formation construction: catégorie IA conformément à l'article 5 de la CCT du 12 juin 2014 – catégories d'ouvriers (n° d'enregistrement: 123570/CO/124),

b) jeune qui ne dispose pas d'une formation construction: catégorie I conformément à l'article 4 de la CCT du 12 juin 2014 – catégories d'ouvriers;

§2. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv détermine ce qu'il y a lieu d'entendre par formation construction.

Section 4. Organisation de la formation théorique complémentaire

Article 20. La formation théorique complémentaire visée à l'article 18 comporte au moins 8 heures de formation à la sécurité de base pour nouveaux entrants. Cette formation à la sécurité de base doit répondre aux dispositions fixées par la CCT du 12 mai 2022 (formations à la sécurité de base, n° d'enregistrement 174204/CO/124) et par l'AR du 7 avril 2023 (formation de base à la sécurité concernant les chantiers temporaires et mobiles).

De aanvullende theoretische opleiding wordt verstrekt in een opleidingscentrum dat is erkend door Constructiv.

Artikel 21. Uiterlijk op het einde van de 3^{de} maand van de arbeidsovereenkomst stuurt de werkgever aan Constructiv een voorstel van opleidingsprogramma dat is opgesteld op basis van de theoretische kennis die de jonge arbeider moet verwerven of vergroten voor de uitoefening van zijn beroep in de onderneming.

Artikel 22. Constructiv spreekt zich uit over de voorstellen bedoeld in artikel 21, stelt het definitieve opleidingsprogramma vast en coördineert de activiteiten met betrekking tot de organisatie van de theoretische opleiding.

De theoretische opleiding wordt verstrekt uiterlijk in de 6^{de} maand van de arbeidsovereenkomst.

Artikel 23. Constructiv is belast met de coördinatie van de initiatieven m.b.t. de organisatie van de aanvullende theoretische opleiding en met de controle op de naleving van de krachtens deze afdeling vastgestelde toepassingsvoorwaarden en –modaliteiten.

Artikel 24. Voor de uren aanvullende theoretische opleiding heeft de jonge arbeider recht op de betaling, door de werkgever, van zijn normaal loon.

Artikel 25. Deze opleiding geeft aanleiding tot de sectorale tussenkomsten in het kader van de bouwopleidingsplannen.

Artikel 26. Uiterlijk op het einde van de 6^{de} maand, zal de werkgever een functioneringsgesprek met de jonge arbeider hebben op basis van een model dat door Constructiv werd opgesteld.

Artikel 27. Voor zover de overeenkomst bedoeld bij artikel 12 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten wordt tussen 1 januari 2023 en 31 december 2024, geniet de werkgever van een premie van € 1000,00 per jonge arbeider die de voorwaarden bepaald door artikel 13 van deze collectieve arbeidsovereenkomst vervult.

Deze premie wordt ten vroegste betaald in de loop van de 7^{de} maand volgend op het afsluiten van de overeenkomst bedoeld bij artikel 12 van deze

La formation théorique complémentaire est dispensée dans un centre de formation agréé par Constructiv.

Article 21. L'employeur communique à Constructiv, au plus tard à la fin du 3^{ème} mois du contrat de travail, une proposition de programme de formation établie en fonction des connaissances théoriques que le jeune ouvrier doit assimiler ou approfondir pour l'exercice de son métier dans l'entreprise.

Article 22. Constructiv se prononce sur les propositions visées à l'article 21, établit le programme de formation définitif et coordonne les actions relatives à l'organisation de la formation théorique.

La formation théorique est dispensée, au plus tard, dans le courant du 6^{ème} mois du contrat de travail.

Article 23. Constructiv est chargé de la coordination des actions relatives à l'organisation de la formation théorique complémentaire et du contrôle du respect des conditions et modalités d'application déterminées en vertu de cette section.

Article 24. Pour les heures de la formation théorique complémentaire, le jeune ouvrier a droit, à charge de l'employeur, au paiement de sa rémunération normale.

Article 25. Cette formation donne lieu aux interventions sectorielles dans le cadre des plans de formation construction.

Article 26. Au plus tard à la fin du 6^{ème} mois, l'employeur aura un entretien de fonctionnement avec le jeune ouvrier sur la base d'un modèle établi par Constructiv.

Article 27. Pour autant que le contrat visé à l'article 12 de cette convention collective de travail ait été conclu entre le 1^{er} janvier 2023 et le 31 décembre 2024, l'employeur bénéficie d'une prime de 1.000,00 € par jeune ouvrier répondant aux conditions fixées par l'article 13 de cette convention collective de travail.

Cette prime est payée, au plus tôt dans le courant du 7^{ème} mois qui suit la conclusion du contrat visé à l'article 12 de cette convention collective de

collectieve arbeidsovereenkomst, binnen de grenzen van de beschikbare middelen van Constructiv.

Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv bepaalt de betalingsmodaliteiten van deze premie.

Artikel 28. Na een jaar tewerkstelling in de regeling van de bouwingroeibaan (BIB), kent Constructiv een premie van € 700 toe aan de jongere die een door de gemeenschappen en gewesten georganiseerde alternerende opleiding heeft gevolgd en met succes heeft voltooid, die door het in artikel 23 van de statuten van Constructiv bedoelde Beheerscomité is erkend en die daarna werd aangeworven door een onderneming bedoeld bij artikel 1 van deze overeenkomst in het kader van een bouwingroeibaanovereenkomst (BIB).

Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv bepaalt, zo nodig, de aanvullende praktische modaliteiten voor de betaling van deze premie."

Artikel 29. De door artikelen 27 en 28 bepaalde premies worden binnen de grenzen van de beschikbare middelen van Constructiv uitbetaald.

Hoofdstuk 6 – Algemene steunmaatregel voor alle acties ten bate van de doelgroepen bedoeld in de hoofdstukken 2 tot 5 van deze overeenkomst

Artikel 30. § 1. Voor de verwezenlijking van de in deze overeenkomst beoogde doelstellingen kan Constructiv bijdragen:

- 1° tot de financiering van een specifiek collectief steunprogramma ten bate van de opleidingscentra;
- 2° tot het medebeheer en de cofinanciering van de opleidingsacties verduidelijkt in de samenwerkingsovereenkomsten met de VDAB, de FOREm, Bruxelles-Formation en het Arbeitsamt;
- 3° tot de oprichting van een netwerk van punten waar de vraag en het aanbod van arbeidskrachten elkaar kunnen vinden.

travail, dans les limites des disponibilités budgétaires de Constructiv.

Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv détermine les modalités de paiement de cette prime.

Article 28. Après un an d'occupation dans le cadre du régime de l'emploi-tremplin construction (ETC), Constructiv octroie une prime de 700 € au jeune qui a suivi et terminé avec succès un régime de formation en alternance organisé par les communautés et les régions qui a été reconnu par le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv et qui a ensuite été embauché dans une entreprise visée à l'article 1^{er} de cette convention dans le cadre d'une convention d'emploi-tremplin construction (ETC).

Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv détermine, si nécessaire, les modalités pratiques complémentaires pour le paiement de cette prime

Article 29. Les primes définies aux articles 27 et 28 sont payées dans les limites des disponibilités budgétaires de Constructiv.

Chapitre 6 – Mesure générale de soutien à toutes les actions en faveur des groupes cibles visés aux chapitres 2 à 5 de cette convention

Article 30. § 1^{er}. Pour la réalisation des objectifs visés par cette convention, Constructiv peut intervenir:

- 1° dans le financement d'un programme collectif spécifique d'aide en faveur des centres de formation;
- 2° dans la cogestion et le cofinancement des actions de formation précisées dans les conventions de collaboration avec le FOREm, le VDAB, Bruxelles-Formation et le Arbeitsamt;
- 3° dans la création d'un réseau de points de rencontre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre.

§ 2. Constructiv kan bijdragen tot de financiering:

- 1° van een specifiek steunprogramma;
- 2° van didactisch materiaal;
- 3° van bouwmaterialen;
- 4° van premies voor tewerkstelling en opleiding, omschreven, krachtens artikel 55 van de kader-cao, door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2021 betreffende de toekenning van een opleidingspremie.

Hoofdstuk 7 – Berekening van de theoretische stageverplichting voor de sector

Artikel 31. Volgens de statistische gegevens van de RSZ beschikbaar op 30 juni 2022, zijn er 525 bouwondernemingen die 50 of meer werknemers tewerkstellen en hebben zij in totaal 75.002 werknemers.

Op basis van de gegevens bedoeld in het 1^{ste} lid, is de sector, ter uitvoering van artikel 42 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, theoretisch verplicht om voor 2.250 personen startbaanovereenkomsten te sluiten.

Hoofdstuk 8 – Slotbepalingen

Artikel 32. Constructiv is belast met de uitvoering, opvolging en coördinatie van alle acties en tegemoetkomingen die worden vastgesteld in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 33. §1. Voor de in deze overeenkomst vastgestelde opleidingsacties voor risicogroepen wordt een inspanning van ten minste 0,15% van de jaarlijkse loonmassa van de sector gedaan tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst.

§ 2. Overeenkomstig artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) bedragen de inspanningen voor de risicogroepen bedoeld in hoofdstuk 2 en 3 van deze overeenkomst minstens 0,05% van de jaarlijkse loonmassa van de sector

§ 2. Constructiv peut intervenir dans le financement:

- 1° d'un programme spécifique d'aide;
- 2° du matériel didactique;
- 3° des matériaux de construction;
- 4° des primes à l'emploi et à la formation définies, en application de l'article 55 de la CCT-cadre, par la convention collective de travail du 16 décembre 2021 relative à l'octroi d'une prime à la formation.

Chapitre 7 – Calcul de l'obligation théorique de conventions de premier emploi pour le secteur

Article 31. D'après les données statistiques ONSS disponibles au 30 juin 2022, les entreprises de construction, qui occupent 50 travailleurs et plus, sont au nombre de 525 et occupent au total 75.002 travailleurs.

Sur la base des données visées à l'alinéa 1^{er}, l'obligation théorique de conventions de premier emploi pour le secteur, en exécution de l'article 42 de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, s'élève à 2.250 personnes.

Chapitre 8 – Dispositions finales

Article 32. Constructiv est chargé de l'exécution, du suivi et de la coordination de toutes les actions et interventions déterminées par cette convention collective de travail.

Article 33. §1. Les efforts de formation en faveur des groupes à risque déterminés par cette convention seront réalisés à concurrence d'au moins 0,15% de la masse salariale annuelle du secteur pour la durée de validité de cette convention.

§ 2. Conformément à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), les efforts en faveur des groupes à risque visés aux chapitres 2 et 3 de cette convention s'élèvent à au moins 0,05% de la masse

tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst.

§ 3. Overeenkomstig artikel 2 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) bedragen de inspanningen voor risicogroepen bedoeld in hoofdstuk 2 en 3 van deze overeenkomst minstens 0,05% van de jaarlijkse loonmassa van de sector tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst en zijn bestemd voor jongeren die nog geen 26 zijn en die een opleiding volgen, hetzij in een systeem van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding.

§ 4. Met naleving van de percentages die zijn vastgesteld in de paragrafen 2 en 3 kan het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv bepalen welke doelgroepen bedoeld bij de artikelen 1 en 2 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) voorrang moeten krijgen.

Artikel 34. Deze overeenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2023 en verstrijkt op 31 december 2024.

Ze behoudt echter haar uitwerking tijdens de looptijd van de overeenkomsten die tijdens de in lid 1 vastgestelde geldigheidsperiode werden gesloten overeenkomstig de bepalingen van Hoofdstuk 5.

salariale annuëlle du secteur pour la durée de validité de cette convention.

§ 3. Conformément à l'article 2 de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), les efforts en faveur des groupes à risque visés aux chapitre 2 et 3 de cette convention s'élèvent à au moins 0,05% de la masse salariale annuëlle du secteur pour la durée de validité de cette convention et sont destinés aux jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise.

§ 4. Dans le respect des pourcentages fixés dans les paragraphes 2 et 3, le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv peut déterminer un ordre de priorité dans les différents groupes-cibles visés par les articles 1 et 2 de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I).

Article 34. Cette convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et expire le 31 décembre 2024.

Elle maintient toutefois ses effets pendant la durée de validité des conventions conclues en application des dispositions du Chapitre 5 pendant la période de validité déterminée à l'alinéa 1^{er}.