

**PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

CAO van 26 juni 2023

—
**Organisatie van de
toepassingsprocedures voor de
opleidings- en tewerkstellings-
regelingen voor werknemers**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

In deze CAO verstaat men onder:

- arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;
- Constructiv: het fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de sector van het bouwbedrijf (PC 124).

Artikel 2. Deze overeenkomst is gesloten overeenkomstig artikel 35 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2023 - Organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels, hierna kader-cao genoemd.

Artikel 3. Deze overeenkomst bepaalt de toepassingsprocedure en de toegangsvoorwaarden tot de opleidingsregelingen die door Titel III van de kader-cao worden vastgesteld.

Afdeling 1. Toepassingsregeling van de stelsels

Onderafdeling 1. Informatie en raadpleging van de werknemers

Artikel 4. De werkgever informeert en raadpleegt, vóór het opstarten van de bij artikel 3 bepaalde toetredingsprocedure, de vakbondsafvaardiging van de onderneming of bij ontstentenis, de arbeiders.

De informatie en raadpleging hebben betrekking op de toepassing van de regeling in de onderneming.

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

CCT du 26 juin 2023

—
**Organisation des procédures
d'application des régimes de
formation et d'emploi des
travailleurs**

Article 1^{er}. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

Dans cette CCT, on entend par:

- ouvriers: les ouvriers et les ouvrières;
- Constructiv: le fonds de sécurité d'existence institué pour le secteur de la construction (CP 124).

Article 2. Cette convention est conclue en exécution de l'article 35 de la convention collective de travail du 26 juin 2023 - Organisation des régimes de formation et d'emploi, ci-après dénommée la CCT-cadre.

Article 3. Cette convention a pour objet de déterminer la procédure d'application et les modalités d'accès aux régimes de formation des travailleurs définis par le Titre III de la CCT-cadre.

Section 1. Procédure d'application des régimes

Sous-section 1. Information et consultation des travailleurs

Article 4. L'employeur informe et consulte la délégation syndicale de l'entreprise ou, à défaut, les ouvriers, préalablement à la mise en œuvre de la procédure d'accès aux régimes visés à l'article 3.

L'information et la consultation portent sur les modalités d'application du régime dans l'entreprise.

Artikel 5. § 1. Het overleg met de vakbondsafvaardiging gebeurt op basis van een document met als titel "ontwerp van opleidingsplan".

Dit ontwerp vermeldt op zijn minst:

- de aard van de geplande opleidingsmodule(s);
- de categorieën en het aantal werknemers die betrokken zijn bij de toepassing van de modules;
- het aantal opleidingsuren per betrokken werknemer;
- de periode van het jaar waarin de toepassing van de opleidingsmodules worden gepland.

Na het overleg over het in lid 1 bedoelde ontwerp overhandigt de vakbondsafvaardiging aan de werkgever een document ter bevestiging ervan.

§ 2. Dit opleidingsplan wordt ter goedkeuring medegedeeld aan het regionaal secretariaat van Constructiv waaronder de werkgever ressorteert.

Artikel 6. § 1. Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging geeft de werkgever aan elke werknemer van de onderneming een kopie van het in artikel 5, § 1 bedoelde ontwerp.

De werknemers delen de werkgever hun opmerkingen over dit ontwerp mee binnen 10 werkdagen na de overhandiging van het bij lid 1 bedoelde ontwerp.

§ 2. Dit opleidingsplan wordt ter goedkeuring medegedeeld aan het regionaal secretariaat van Constructiv waaronder de werkgever ressorteert.

Artikel 7. Bij het einde van de bij de artikelen 5 en 6 bedoelde raadplegingsprocedure:

- stelt de werkgever de definitieve vermeldingen van het ontwerp vast;
- stelt de werkgever de lijst op van de arbeiders die betrokken zijn bij de uitvoering van het ontwerp en plakt hij deze lijst aan in de lokalen van de onderneming;
- stuurt hij het ontwerp en de lijst van de betrokken arbeiders naar Constructiv.

Article 5. § 1^{er}. La concertation avec la délégation syndicale s'opère par la remise d'un écrit intitulé "projet de plan de formation".

Ce projet comporte au moins l'indication:

- de la nature du ou des modules de formation, dont l'application est envisagée;
- des catégories et du nombre de travailleurs concernés par l'application des modules;
- du nombre d'heures de formation, établi par travailleur concerné;
- de la période de l'année envisagée pour l'application des modules de formation.

Après la concertation sur le projet, visé à l'alinéa 1^{er}, la délégation syndicale remet à l'employeur un document qui la confirme.

§ 2. Ce plan de formation est transmis au secrétariat régional de Constructiv auquel l'employeur ressortit pour approbation.

Article 6. § 1^{er}. A défaut de délégation syndicale, l'employeur remet à chaque travailleur de l'entreprise une copie du projet visé à l'article 5, § 1^{er}.

Dans les 10 jours ouvrables qui suivent la remise du projet visé à l'alinéa 1^{er}, les travailleurs communiquent à l'employeur leurs observations sur ce projet.

§ 2. Ce plan de formation est transmis au secrétariat régional de Constructiv auquel l'employeur ressortit pour approbation.

Article 7. Au terme de la procédure de consultation visée aux articles 5 et 6, l'employeur:

- arrête les mentions définitives du projet;
- établit et affiche, dans les locaux de l'entreprise, la liste des ouvriers concernés par la mise en œuvre du projet;
- communique le projet et la liste des ouvriers concernés à Constructiv.

De werkgever stuurt eveneens een kopie van het volgens de bepalingen van artikel 5, § 1, 3^{de} lid door de vakbondsafvaardiging ondertekende document naar Constructiv.

Onderafdeling 2. Voorwaarden voor toetreding tot de regeling (visa)

Artikel 8. Deze onderafdeling bepaalt de voorwaarden en toepassingsregels van de toetredingsprocedure tot de opleidingsstelsels voor de werknemers.

Artikel 9. De regelingen voor de opleiding van werknemers gelden niet voor de ondernemingen waarvan de werkgever schulden heeft bij Constructiv, met inbegrip van de toepassing van het stelsel van de getrouwheids- en weerverletzegels.

Artikel 10. § 1. Het bij artikel 7 bedoelde ontwerp is slechts ontvankelijk voor zover de geplande opleiding behoort tot de door Constructiv in toepassing van artikel 20 van de kaderovereenkomst erkende opleidingsmodules.

§ 2. Voor de toepassing van artikel 17, § 2 van de kader-cao is het aantal in de onderneming tewerkgestelde arbeiders het aantal arbeiders dat aan de RSZ werd aangegeven voor het kwartaal voorafgaand aan het kwartaal waarin het ontwerp wordt meegedeeld aan Constructiv.

Artikel 11. Bij ontvangst van het ontwerp kijkt Constructiv na of de bij de artikelen 9 en 10 gestelde voorwaarden zijn nageleefd.

Artikel 12. § 1. Wanneer de voorwaarden van de artikelen 9 en 10 zijn nagegaan, stellen Constructiv en de werkgever in onderling overleg het volgende vast:

- de in het kader van het ontwerp uit te werken opleidingsprogramma's;
- de categorieën en het aantal bij de uitvoering van het ontwerp betrokken arbeiders;
- de nauwkeurige toepassingsregelingen van de programma's, meer bepaald de duur en de plaats waar ze zullen worden verstrekt;
- de periode van het jaar waarin het ontwerp zal worden uitgevoerd.

L'employeur communique également à Constructiv une copie du document signé par la délégation syndicale, conformément aux dispositions de l'article 5, § 1^{er}, alinéa 3.

Sous-section 2. Modalités d'accès au régime (visa)

Article 8. Cette sous-section détermine les conditions et modalités d'application de la procédure d'accès aux régimes de formation des travailleurs.

Article 9. L'accès aux régimes de formation des travailleurs n'est pas applicable aux entreprises dont l'employeur est débiteur envers Constructiv, en ce compris l'application du régime des timbres fidélité et intempéries.

Article 10. § 1. Le projet visé à l'article 7 n'est recevable que pour autant que la formation envisagée relève des modules de formation reconnus par Constructiv en application de l'article 20 de la convention cadre.

§ 2. Pour l'application de l'article 17, § 2 de la CCT-cadre, le nombre d'ouvriers occupés dans l'entreprise est le nombre d'ouvriers déclarés à l'ONSS pour le trimestre qui précède celui au cours duquel le projet est communiqué à Constructiv.

Article 11. Constructiv vérifie le respect des conditions déterminées par les articles 9 et 10 au moment de la réception du projet.

Article 12. § 1^{er}. Lorsque les conditions déterminées aux articles 9 et 10 sont vérifiées, Constructiv et l'employeur arrêtent de commun accord:

- les programmes de formation à mettre en œuvre dans le cadre du projet;
- les catégories et le nombre d'ouvriers concernés par la mise en œuvre de ce projet;
- les modalités précises d'application de programmes, notamment quant à leur durée et quant à l'endroit où ils seront dispensés;
- la période de l'année au cours de laquelle le projet sera réalisé.

§ 2. Het in § 1 bedoelde akkoord leidt tot de afgifte aan de werkgever van een toegangsvisum tot het in het ontwerp vermelde opleidingsstelsel.

Constructiv stuurt een kopie van het toegangsvisum naar het opleidingscentrum dat betrokken is bij de uitvoering van het ontwerp.

§ 3. Het ontwerp moet worden uitgevoerd in de periode van een jaar die begint op 1 september en eindigt op 31 augustus van het kalenderjaar dat volgt op het jaar waarin het toegangsvisum werd toegekend aan de in artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde werkgever.

Afdeling 2. Slotbepaling

Artikel 13. Deze overeenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2023 en verstrijkt op 31 december 2024.

§ 2. L'accord visé au § 1^{er} entraîne la délivrance à l'employeur d'un visa d'accès au régime de formation désigné dans le projet.

Constructiv adresse une copie du visa d'accès au centre de formation concerné par la mise en œuvre du projet.

§ 3. Le projet doit être mis en œuvre dans la période d'une année débutant le 1^{er} septembre et se terminant le 31 août de l'année civile suivante au cours de laquelle le visa d'accès a été délivré à l'employeur visé à l'article 1^{er} de cette convention.

Section 2. Disposition finale

Article 13. Cette convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et expire le 31 décembre 2024.