

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

CAO van 26 juni 2023

Toekenning ecocheques

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Onder "arbeiders" verstaat men, de arbeiders en arbeidsters.

Artikel 2. Deze cao wordt gesloten in overeenstemming met de cao nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en met de latere wijzigingen ervan.

Conform de voormelde cao nr. 98, wordt voor de toepassing van deze cao onder ecocheques verstaan, het voordeel bij de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter die zijn opgenomen in de bij de voormelde cao nr. 98 gevoegde lijst.

Deze cao wordt gesloten ter vervanging van de cao van 10 december 2015 betreffende de toekenning van ecocheques (registratienummer: 132263/CO/1240000). Gelet op de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex sinds het sluiten van deze cao van 10 december 2015, komen de organisaties die de huidige cao ondertekenen overeen om, binnen deze marge, het bedrag van de ecocheques te verhogen tot 115 euro.

Hoofdstuk 2 – Toekenningsmodaliteiten van de ecocheques

Artikel 3. Aan elke voltijds tewerkgestelde arbeider met een volledige referteperiode worden één keer per jaar in de loop van de maand mei ecocheques toegekend ter waarde van 115 euro.

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

CCT du 26 juin 2023

Octroi des éco-chèques

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Article 1^{er}. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

On entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

Article 2. Cette CCT est conclue conformément à la CCT n° 98 concernant les éco-chèques, conclue au Conseil national de Travail le 20 février 2009 et à ses modifications ultérieures.

Conformément à la CCT n° 98 précitée, il convient, aux fins de cette CCT, d'entendre par éco-chèque, l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la CCT n° 98 précitée.

Cette CCT est conclue pour remplacer la CCT du 10 décembre 2015 relative à l'octroi des éco-chèques (n° d'enregistrement : 132263/CO/1240000). Compte tenu de l'évolution de l'indice santé lissé depuis la conclusion de cette CCT du 15 décembre 2015, les organisations qui signent la présente CCT conviennent, dans cette marge, de porter le montant des éco-chèques à 115 euros.

Chapitre 2 – Modalités d'octroi des éco-chèques

Article 3. Il est octroyé, un fois par an au mois de mai, des éco-chèques d'une valeur de 115 euros à chaque ouvrier occupé à temps plein avec un période de référence complète.

De referentieperiode is de periode van 12 maanden die loopt vanaf 1 april van het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin de ecocheques worden toegekend tot 31 maart van het kalenderjaar waarin de ecocheques worden toegekend.

Artikel 4. Wanneer de arbeider niet in actieve dienst is gedurende de volledige referentieperiode, wordt het bedrag pro rata berekend op basis van de volgende regels:

- Per volledige maand in actieve dienst: 115 euro/12
- Per onvolledige maand in actieve dienst: (aantal kalenderdagen in actieve dienst/aantal kalenderdagen van de betreffende maand) x (115 euro/12)

In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst worden, naast de dagen waarvoor de arbeider loon heeft gekregen, ook de volgende dagen als actieve dienst beschouwd:

- de dagen die door artikel 6, § 3 van de vermelde cao nr. 98 gelijkgesteld worden met dagen waarvoor de arbeider loon heeft gekregen;
- de wettelijke vakantiedagen;
- de rustdagen toegekend in het kader van de arbeidsduurvermindering;
- de dagen tijdelijke werkloosheid.

Artikel 5. Voor de deeltijdse arbeiders wordt het bedrag van de toe te kennen ecocheques berekend pro rata hun tewerkstellingsregime.

Artikel 6. De hoogste nominale waarde van de ecocheque bedraagt 10 euro per ecocheque.

De ecocheques worden op naam van de arbeider afgeleverd en hun geldigheid is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de arbeider, onverminderd de reactiveringsprocedure zoals bepaald in het KB van 22 november 2022 tot wijziging van het uitvoeringsbesluit van de RSZ-wet.

De ecocheques kunnen slechts aangewend worden voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter die zijn opgenomen in de bij de voormelde cao nr. 98 gevoegde lijst.

La période de référence est la période de 12 mois qui court du 1^{er} avril de l'année calendrier qui précède l'année où les éco-chèques sont octroyés jusqu'au 31 mars de l'année calendrier dans laquelle les éco-chèques sont octroyés.

Article 4. Si l'ouvrier n'est pas en service actif pendant la période de référence complète, le montant est calculé au prorata sur la base des règles suivantes:

- Par mois complet en service actif: 115 euros/12
- Par mois incomplet de service actif: (nombre de jours calendrier en service actif/nombre de jours calendrier du mois concerné) x (115 euros/12)

En cas de suspension du contrat de travail, il convient de considérer également, en plus des jours pour lesquels l'ouvrier a perçu une rémunération, les jours suivants comme service actif:

- les jours qui sont assimilés par l'article 6, § 3 da CCT n° 98 précitée à des jours pour lesquels le travailleur a perçu une rémunération;
- les jours de vacances légaux;
- les jours de repos octroyés dans le cadre de la réduction de la durée de travail;
- les jours de chômage temporaire.

Article 5. Pour les travailleurs à temps partiel, le montant des éco-chèques à octroyer est calculé au prorata de leur régime de travail.

Article 6. La valeur nominale maximum de l'éco-chèque s'élève à 10 euros par éco-chèque.

Les éco-chèques sont délivrés au nom du travailleur et leur validité est limitée à 24 mois à partir de la date de leur mise à disposition au travailleur, sans préjudice de la procédure de réactivation prévue par l'AR du 22 novembre 2022 modifiant l'arrêté d'exécution de la loi ONSS.

Les éco-chèques ne peuvent être utilisés que pour l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la CCT n° 98 précitée.

Artikel 7. De ecocheques kunnen enkel in elektronische vorm afgeleverd worden.

Article 7. Les éco-chèques peuvent seulement être délivrés sous forme électronique.

Hoofdstuk 3 – Omzetting in de ondernemingen

Chapitre 3 – Conversion en entreprises

Artikel 8. Het bij deze cao bepaalde voordeel van de ecocheques kan worden omgezet op ondernemingsvlak in een gelijkwaardig voordeel. De omzetting moet gebeuren vóór eind januari van het jaar waarin het voordeel wordt toegekend.

Article 8. L'avantage des éco-chèques fixé par la présente CCT peut être transposé au niveau de l'entreprise en un avantage équivalent. La transposition doit avoir lieu avant fin janvier de l'année pendant laquelle l'avantage est octroyé.

Artikel 9. In de ondernemingen met een syndicale afvaardiging gebeurt de omzetting met een schriftelijk akkoord van de syndicale afvaardiging.

Article 9. Dans les entreprises ayant une délégation syndicale, la transposition se fait moyennant un accord écrit de la délégation syndicale.

De ondernemingen zonder syndicale afvaardiging melden de omzetting aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Les entreprises sans délégation syndicale communiquent la transposition au Président de la Commission paritaire de la Construction.

Artikel 10. De totale patronale kost van de omgezette voordelen mag in geen geval hoger zijn dan de totale patronale kost van de toekenning van het bij deze cao bepaalde voordeel van de ecocheques.

Article 10. Le coût patronal total de ces avantages convertis ne peut en aucun cas être supérieur au coût patronal total de l'octroi de l'avantage des éco-chèques fixé par cette CCT.

Artikel 11. De werkgever bij wie het voordeel van de ecocheques omgezet is geweest in toepassing van de voormelde cao van 10 december 2015, is gehouden een voordeel toe te kennen gelijkwaardig aan het bedrag aan ecocheques van de huidige cao. Zo niet, dient het verschil onder de vorm van ecocheques toegekend te worden.

Article 11. L'employeur chez qui l'avantage des éco-chèques a été transposé en application de la CCT du 10 décembre 2015 précitée, est tenu d'octroyer un avantage équivalent au montant des éco-chèques de la présente CCT. Si ce n'est pas le cas, la différence doit être accordée sous forme d'écochèques.

Hoofdstuk 4 – Informatieverstrekking aan de arbeiders

Chapitre 4 – Informations des ouvriers

Artikel 12. Als de ecocheques voor het eerst aan de betrokken arbeiders worden afgegeven, informeert de werkgever hen met alle dienstige middelen over de inhoud van de in de voormelde cao nr. 98 bedoelde lijst.

Article 12. Lors de la première remise d'éco-chèques aux ouvriers concernés, l'employeur les informe par tous moyens utiles du contenu de la liste prévue par la CCT n° 98 précitée.

Op dezelfde manier informeert de werkgever de arbeiders ook over elke wijziging van deze lijst door de Nationale Arbeidsraad.

De la même façon, l'employeur informe également les ouvriers de chaque modification de cette liste par le Conseil national de Travail.

Artikel 13. Bij uitdiensttreding van een arbeider informeert de werkgever de arbeider over het nog verschuldigde bedrag aan ecocheques en van het ogenblik waarop deze ecocheques hem effectief zullen afgegeven worden.

Article 13. En cas de départ d'un ouvrier, l'employeur informe l'ouvrier du montant encore dû en éco-chèques et du moment auquel ces éco-chèques lui seront effectivement remis.

Hoofdstuk 5 – Geldigheidsduur

Artikel 14. Deze cao treedt in werking op 1 april 2024 en vervangt de cao van 15 december 2015 betreffende de toekenning van ecocheques (registratienummer: 132263/CO/1240000). Het nieuwe bedrag aan ecocheques is voor het eerst toepasselijk op de ecocheques toe te kennen in april 2024 voor de referentieperiode 1 april 2023 tot en met 31 maart 2024.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd met dien verstande dat ze te allen tijde kan worden aangepast aan bepalingen van andere in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf gesloten cao's.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Chapitre 5 – Durée de validité

Article 14. Cette CCT entre en vigueur le 1^{er} avril 2024 et remplace la CCT du 15 décembre 2015 relative à l'octroi des éco-chèques (n° d'enregistrement : 132263/CO/1240000). Le nouveau montant des éco-chèques s'applique pour la première fois sur les éco-chèques à octroyer en avril 2024 pour la période de référence du 1^{er} avril 2023 au 31 mars 2024 inclus.

Elle est conclue pour une durée indéterminée, étant entendu qu'elle peut, en tout temps, être mise en concordance avec les dispositions d'autres CCT conclues au sein de la Commission paritaire de la Construction.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation est signifiée par lettre recommandée, adressée au Président de la Commission paritaire de la Construction.