

**PARITAIR COMITE VOOR HET  
BOUWBEDRIJF**

**CAO van 26 juni 2023**

**Toekenning aan sommige  
bejaarde arbeiders van een  
aanvullende vergoeding  
(werkloosheid met  
bedrijfstoelage) ten laste van  
Constructiv**

**Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

In deze cao verstaat men onder:

- arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;
- Constructiv: het fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de sector van het bouwbedrijf (PC 124).

**Artikel 2.** Deze cao gesloten in uitvoering van de volgende cao's gesloten op 30 mei 2023 in de Nationale Arbeidsraad:

- De cao nr. 165 tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen;
- de cao nr. 166 tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn;

**COMMISSION PARITAIRE DE LA  
CONSTRUCTION**

**CCT du 26 juin 2023**

**Octroi, à certains ouvriers âgés  
d'une indemnité complémentaire  
(chômage avec complément  
d'entreprise) à charge de  
Constructiv**

**Chapitre 1 – Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

Dans la présente CCT, on entend par:

- ouvriers: les ouvriers et les ouvrières;
- Constructiv: le fonds de sécurité d'existence institué pour le secteur de la construction (CP 124).

**Article 2.** La présente CCT est conclue en exécution des CCT suivantes conclues le 30 mai 2023 au sein du Conseil national de Travail :

- La CCT n° 165 fixant, pour la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 30 juin 2025, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves, en cas de licenciement ;
- la CCT n° 166 fixant, pour la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 30 juin 2025, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail ;

- de cao nr. 167 tot invoering, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen.

## Hoofdstuk 2 – Werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 62 jaar

**Artikel 3.** Constructiv kent een maandelijks aanvullende vergoeding toe aan de arbeiders die tussen de leeftijd van 62 en 65 jaar door een in artikel 1 bedoelde werkgever ontslagen zijn, behoudens omwille van dringende redenen.

**Artikel 4.** Om recht te hebben op de aanvullende vergoeding, moeten de in artikel 3 bedoelde arbeiders aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt op het ogenblik van de beëindiging van de overeenkomst;
- 2° elke door de ter zake toepasselijk reglementering niet toegelaten beroepsactiviteit hebben stopgezet;
- 3° werkloosheidsuitkeringen genieten;
- 4° ten minste 10 jaar van hun beroepsloopbaan doorgebracht hebben in dienst van één of meerdere van de in artikel 1 bedoelde ondernemingen;
- 5° ten minste 5 legitimatiekaarten "rechthebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 10 jaar vóór de op inactiviteitsstelling of 7 kaarten in de loop van de laatste 15 jaar;
- 6° voldoen aan de criteria, bepaald in het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

**Artikel 5.** Voor de toepassing van artikel 4, 4° wordt als beroepsloopbaan beschouwd de prestaties en de gelijkgestelde periodes welke in aanmerking worden genomen voor het toekennen van een legitimatiekaart.

**Artikel 6.** De arbeidsovereenkomst van de in artikel 3 bedoelde arbeiders moet een einde nemen tijdens de geldigheidsduur van deze cao.

- la CCT n° 167 instituant, pour la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 30 juin 2025, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue.

## Chapitre 2 – Chômage avec complément d'entreprise à partir de l'âge de 62 ans

**Article 3.** Constructiv octroie une indemnité complémentaire mensuelle aux ouvriers licenciés entre l'âge de 62 et 65 ans, sauf pour motif grave, par un employeur visé à l'article 1<sup>er</sup>.

**Article 4.** Pour avoir droit à l'indemnité complémentaire, les ouvriers visés à l'article 3 doivent remplir les conditions suivantes :

- 1° avoir atteint l'âge de 62 ans au moment de la fin du contrat de travail;
- 2° avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation applicable en la matière;
- 3° bénéficier d'allocations de chômage;
- 4° avoir passé au moins 10 ans de leur carrière professionnelle au service de une ou de plusieurs entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup>;
- 5° avoir obtenu au minimum 5 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 10 dernières années précédant leur mise en non activité ou 7 cartes au cours des 15 dernières années;
- 6° satisfaire aux critères figurant dans l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime du chômage avec complément d'entreprise.

**Article 5.** Pour l'application de l'article 4, 4° on entend par carrière professionnelle, les prestations et les périodes assimilées prises en considération pour l'octroi d'une carte de légitimation.

**Article 6.** Le contrat de travail des ouvriers visés à l'article 3 doit prendre fin durant la période de validité de la présente CCT.

De opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders, bedoeld in artikel 3, mag evenwel een einde nemen buiten de geldigheidsduur van deze cao, voor zover deze arbeiders de minimumleeftijd van 62 jaar hebben bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze cao.

### **Hoofdstuk 3 – Werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 60 jaar in geval van ongeschiktheid tot voortzetting van de beroepsactiviteit**

**Artikel 7.** Dit hoofdstuk bepaalt de toekenningsvoorwaarden en -modaliteiten van de regeling van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor de arbeiders die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen bedoeld in artikel 1 en die 60 jaar en ouder zijn op het ogenblik dat zij ontslagen worden door hun werkgever, behoudens omwille van dringende reden, en die beschikken over een attest dat hun ongeschiktheid tot voortzetting van hun beroepsactiviteit bevestigt, afgegeven door een arbeidsgeneesheer.

**Artikel 8.** De in artikel 7 bedoelde arbeiders genieten van een maandelijks aanvullende vergoeding ten laste van Constructiv, voor zover ze aan alle volgende voorwaarden voldoen:

- 1° aan hun werkgever een attest van de arbeidsgeneesheer van de onderneming hebben overgemaakt dat de ongeschiktheid tot voortzetting van hun beroepsactiviteit bevestigt Deze attestatie moet gebeuren vóór iedere andere stap in de procedure;
- 2° de bevestiging van hun werkgever hebben dat, na overleg met de arbeidsgeneesheer en de arbeider, er geen aangepast werk kan aangeboden worden in de onderneming;
- 3° de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- 4° op het einde van de arbeidsovereenkomst volgende loopbaan kunnen bewijzen:
  - een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar als loontrekkende werknemer;

Le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des ouvriers licenciés, visés à l'article 3, peut cependant prendre fin en dehors de la durée de validité de la présente CCT, pour autant que ces ouvriers aient atteint l'âge minimum de 62 ans pendant la durée de validité de la présente CCT.

### **Chapitre 3 – Chômage avec complément d'entreprise à partir de l'âge de 60 ans en raison d'incapacité à poursuivre l'activité professionnelle**

**Article 7.** Le présent chapitre détermine les conditions et modalités d'octroi du régime du chômage avec complément d'entreprise aux ouvriers occupés au travail dans les entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup> et qui sont âgés de 60 ans et plus au moment où ils sont licenciés par leur employeur, sauf dans le cas du licenciement pour motif grave, et qui disposent d'une attestation délivrée par un médecin de travail qui confirme leur incapacité à poursuivre leur activité professionnelle.

**Article 8.** Les ouvriers visés à l'article 7 bénéficient d'une indemnité complémentaire mensuelle à charge de Constructiv, pour autant qu'ils satisfassent à toutes les conditions suivantes :

- 1° avoir fourni à leur employeur une attestation du médecin du travail de l'entreprise confirmant leur incapacité à poursuivre leur activité professionnelle Cette attestation doit avoir lieu avant toute autre étape dans la procédure;
- 2° avoir la confirmation de leur employeur que, après consultation avec le médecin du travail et l'ouvrier, un travail adapté ne peut pas être offert dans l'entreprise;
- 3° avoir atteint l'âge de 60 ans au moment de la fin du contrat de travail;
- 4° pouvoir justifier, au moment de la fin du contrat de travail:
  - d'au moins 33 années de carrière professionnelle en tant que travailleurs salariés;

- een beroepsloopbaan van minstens 15 jaar in één of meerdere ondernemingen die behoren tot het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf;
  - d'au moins 15 années de carrière professionnelle dans une ou plusieurs entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction;
- 5° ten minste 7 legitimatiekaarten "rechthebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 15 jaar vóór het einde van de arbeidsovereenkomst; de legitimatiekaarten door gelijkstelling mogen niet in aanmerking worden genomen;
- 5° avoir obtenu au moins 7 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 15 dernières années précédant la fin du contrat de travail; les cartes de légitimation par assimilation ne peuvent pas être prises en considération;
- 6° werkloosheidsuitkeringen genieten;
- 6° bénéficier d'allocations de chômage;
- 7° elke door de ter zake toepasselijk reglementering niet toegelaten beroepsactiviteit hebben stopgezet.
- 7° avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation applicable en la matière.

**Artikel 9.** De beroepsloopbaan als loontrekkende werknemer wordt berekend overeenkomstig artikel 4 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

**Article 9.** La carrière professionnelle en tant que travailleurs salariés est calculée conformément aux dispositions de l'article 4 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime du chômage avec complément d'entreprise.

**Artikel 10.** De arbeidsovereenkomst van de in artikel 7 bedoelde arbeiders moet een einde nemen tijdens de geldigheidsduur van deze cao.

**Article 10.** Le contrat de travail des ouvriers visés à l'article 7 doit prendre fin durant la période de validité de la présente CCT.

**Artikel 11.** De opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders, bedoeld in artikel 7, mag evenwel een einde nemen buiten de geldigheidsduur van deze cao, voor zover deze arbeiders de minimumleeftijd van 60 jaar hebben bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze cao.

**Article 11.** Le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des ouvriers licenciés, visés à l'article 7, peut cependant prendre fin en dehors de la durée de validité de la présente CCT, pour autant que ces ouvriers aient atteint l'âge minimum de 60 ans pendant la durée de validité de la présente CCT.

#### **Hoofdstuk 4 – Werkloosheid met bedrijfstoeslag in geval van 40 jaar loopbaan**

#### **Chapitre 4 – Chômage avec complément d'entreprise en raison d'une carrière de 40 ans**

**Artikel 12.** Dit hoofdstuk bepaalt de toekenningsvoorwaarden en -modaliteiten van de regeling van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor de arbeiders bedoeld in artikel 1 die op het ogenblik dat zij ontslagen worden door hun werkgever, behoudens omwille van dringende redenen, 40 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen.

**Article 12.** Le présent chapitre fixe les conditions et modalités d'octroi du régime du chômage avec complément d'entreprise aux ouvriers visés à l'article 1<sup>er</sup> qui au moment où ils sont licenciés par leur employeur, sauf dans le cas du licenciement pour motif grave, peuvent justifier de 40 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié.

**Artikel 13.** De in artikel 12 bedoelde arbeiders genieten van een maandelijks aanvullende vergoeding ten laste van Constructiv, voor zover ze aan alle volgende voorwaarden voldoen:

**Article 13.** Les ouvriers visés à l'article 12 bénéficient d'une indemnité complémentaire mensuelle à charge de Constructiv, pour autant qu'ils satisfont à toutes les conditions suivantes:

- 1° leeftijds- en loopbaanvoorwaarden :
- de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst;
  - een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar kunnen bewijzen op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.
- 2° elke door de ter zake toepasselijke reglementering niet toegelaten beroepsactiviteit hebben stopgezet;
- 3° werkloosheidsuitkeringen genieten;
- 4° ten minste 10 jaar van hun beroepsloopbaan doorgebracht hebben in dienst van één of meerdere van de in artikel 1 bedoelde ondernemingen;
- 5° ten minste 5 legitimatiekaarten "rechthebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 10 jaar vóór de op inactiviteitsstelling of 7 kaarten in de loop van de laatste 15 jaar.

**Artikel 14.** De beroepsloopbaan als loontrekkende werknemer wordt berekend overeenkomstig artikel 4 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

**Artikel 15.** Voor de toepassing van artikel 13, 4°, wordt als beroepsloopbaan beschouwd de prestaties en de gelijkgestelde periodes welke in aanmerking worden genomen voor het toekennen van een legitimatiekaart.

**Artikel 16.** De arbeidsovereenkomst van de in artikel 12 bedoelde arbeiders moet een einde nemen tijdens de geldigheidsduur van deze cao.

De opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders, bedoeld in artikel 12, mag evenwel een einde nemen buiten de geldigheidsduur van deze cao, voor zover deze arbeiders de minimumleeftijd van 60 jaar hebben bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze cao en de beroepsloopbaan van 40 jaar uiterlijk hebben bereikt op het einde van de arbeidsovereenkomst.

- 1° conditions d'ancienneté et de carrière:
- avoir atteint l'âge de 60 ans au moment de la fin du contrat de travail,
  - pouvoir prouver une carrière professionnelle d'au moins 40 ans à la fin du contrat de travail.
- 2° avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation applicable en la matière;
- 3° bénéficier d'allocations de chômage;
- 4° avoir passé au moins 10 ans de leur carrière professionnelle au service de une ou de plusieurs entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup>;
- 5° avoir obtenu au minimum 5 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 10 dernières années précédant leur mise en non activité ou 7 cartes au cours des 15 dernières années.

**Article 14.** La carrière professionnelle en tant que travailleurs salariés est calculée conformément aux dispositions de l'article 4 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime du chômage avec complément d'entreprise.

**Article 15.** Pour l'application de l'article 13, 4°, on entend par carrière professionnelle, les prestations et les périodes assimilées prises en considération pour l'octroi d'une carte de légitimation.

**Article 16.** Le contrat de travail des ouvriers visés à l'article 12 doit prendre fin durant la période de validité de la présente CCT.

Le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des ouvriers licenciés, visés à l'article 12, peut cependant prendre fin en dehors de la durée de validité de la présente CCT, pour autant que ces ouvriers aient atteint l'âge minimum de 60 ans pendant la durée de validité de la présente CCT et la carrière professionnelle de 40 ans au plus tard à la fin de leur contrat de travail.

## **Hoofdstuk 5 – Werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 58 jaar voor sommige oudere mindervalide arbeiders en arbeiders met ernstige lichamelijke problemen of daarmee gelijkgesteld**

**Artikel 17.** Dit hoofdstuk bepaalt de toekenningsvoorwaarden en -modaliteiten van de regeling van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor de arbeiders die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen bedoeld in artikel 1 en die 58 jaar en ouder zijn op het ogenblik dat zij ontslagen worden door hun werkgever, behoudens omwille van dringende reden, en die voldoen aan de door de cao nr. 165 van de Nationale Arbeidsraad vastgestelde voorwaarden als mindervalide arbeiders of als arbeider met ernstige lichamelijke problemen of daarmee gelijkgesteld.

**Artikel 18.** De in artikel 17 bedoelde arbeiders genieten van een maandelijkse aanvullende vergoeding ten laste van Constructiv, voor zover ze aan alle volgende voorwaarden voldoen:

- 1° Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden:
  - De leeftijd van 58 jaar hebben bereikt op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst;
  - Een beroepsloopbaan van minstens 35 jaar kunnen bewijzen op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.
- 2° Het bewijs geleverd hebben:
  - Voor de mindervalide arbeiders, dat zij behoren tot één van de categorieën opgenomen in artikel 2, § 2, 1° van de cao nr. 165;
  - Voor de arbeiders met ernstige lichamelijke problemen, dat zij beschikken over een attest afgegeven door het Federaal agentschap voor beroepsrisico's, overeenkomstig artikel 7 van de cao nr. 165;
  - Voor de arbeiders gelijkgesteld aan een arbeider met ernstige lichamelijke problemen, dat zij beschikken over een attest afgegeven door het Federaal agentschap voor beroepsrisico's, overeenkomstig artikel 8 van de cao nr. 165.

## **Chapitre 5 – Chômage avec complément d'entreprise à partir de l'âge de 58 ans pour certains ouvriers âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves ou assimilés**

**Article 17.** Le présent chapitre détermine les conditions et modalités d'octroi du régime du chômage avec complément d'entreprise aux ouvriers occupés au travail dans les entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup> et qui sont âgés de 58 ans et plus au moment où ils sont licenciés par leur employeur, sauf dans le cas du licenciement pour motif grave, et qui répond aux conditions fixées par la CCT n° 165 du Conseil national du Travail en tant qu'ouvrier moins valides ou ayant des problèmes physiques graves ou assimilés.

**Article 18.** Les ouvriers visés à l'article 17 bénéficient d'une indemnité complémentaire mensuelle à charge de Constructiv, pour autant qu'ils satisfassent à toutes les conditions suivantes :

- 1° Conditions d'ancienneté et de carrière :
  - Avoir atteint l'âge de 58 ans au moment de la fin du contrat de travail,
  - Pouvoir prouver une carrière professionnelle d'au moins 35 ans à la fin du contrat de travail.
- 2° Avoir fourni la preuve :
  - Pour les ouvriers moins valides, qu'ils appartiennent à l'une des catégories énumérées à l'article 2, § 2, 1° de la CCT n° 165 ;
  - Pour les ouvriers ayant des problèmes physiques graves, qu'ils disposent d'une attestation délivrée par l'Agence fédérale des risques professionnels conformément à l'article 7 de la CCT n° 165 ;
  - Pour les ouvriers assimilés à un ouvrier ayant des problèmes physiques graves, qu'ils disposent d'une attestation délivrée par l'Agence fédérale des risques professionnels conformément à l'article 8 de la CCT n° 165.

3° Ten minste 15 jaar van hun beroepsloopbaan doorgebracht hebben in één of meerdere ondernemingen die behoren tot het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf;

4° ten minste 7 legitimatiekaarten "rechthebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 15 jaar vóór het einde van de arbeidsovereenkomst; de legitimatiekaarten door gelijkstelling mogen niet in aanmerking worden genomen;

5° werkloosheidsuitkeringen genieten;

6° elke door de ter zake toepasselijk reglementering niet toegelaten beroepsactiviteit hebben stopgezet.

**Artikel 19.** De beroepsloopbaan als loontrekkende werknemer wordt berekend overeenkomstig artikel 4 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

**Artikel 20.** De arbeidsovereenkomst van de in artikel 17 bedoelde arbeiders moet een einde nemen tijdens de geldigheidsduur van deze cao.

**Artikel 21.** De opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders, bedoeld in artikel 17, mag evenwel een einde nemen buiten de geldigheidsduur van deze cao, voor zover deze arbeiders de minimumleeftijd van 58 jaar hebben bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze cao.

## Hoofdstuk 6 – Bedrag van de aanvullende vergoeding

**Artikel 22. § 1.** De maandbedragen van de aanvullende vergoeding ten laste van Constructiv, bedoeld in de hoofdstukken 2, 3, 4 en 5, worden vastgesteld op:

	Arbeiders met gezinslast / Ouvriers avec charge de famille	Overige arbeiders / Autres ouvriers
Cat. I	€ 379,63	€ 225,10
Cat. IA	€ 419,06	€ 258,07
Cat. II	€ 432,03	€ 268,91
Cat. IIA	€ 474,13	€ 304,11
Cat. III	€ 485,58	€ 313,69

3° Avoir passé au moins 15 ans de leur carrière professionnelle dans une ou plusieurs entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction ;

4° Avoir obtenu au moins 7 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 15 dernières années précédant la fin du contrat de travail ; les cartes de légitimation par assimilation ne peuvent pas être prises en considération ;

5° Bénéficiaire d'allocations de chômage ;

6° Avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation applicable en la matière.

**Article 19.** La carrière professionnelle en tant que travailleurs salariés est calculée conformément aux dispositions de l'article 4 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime du chômage avec complément d'entreprise.

**Article 20.** Le contrat de travail des ouvriers visés à l'article 17 doit prendre fin durant la période de validité de la présente CCT.

**Article 21.** Le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des ouvriers licenciés, visés à l'article 17, peut cependant prendre fin en dehors de la durée de validité de la présente CCT, pour autant que ces ouvriers aient atteint l'âge minimum de 58 ans pendant la durée de validité de la présente CCT.

## Chapitre 6 – Montant de l'indemnité complémentaire

**Article 22 § 1<sup>er</sup>.** Les montants mensuels de l'indemnité complémentaire à charge de Constructiv, visée aux chapitres 2, 3, 4 et 5, s'élèvent à :

Cat. IV	€ 540,80	€ 359,85
Ploegbaas B / Chef d'équipe B	€ 635,49	€ 439,56
Meestergast / Contremaître	€ 725,06	€ 519,27

In de bovenstaande tabel wordt verstaan onder:

- "Cat. I": de arbeiders waarvan het uurloon lager is dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IA;
- "Cat. IA": de arbeiders waarvan het uurloon minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IA, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II;
- "Cat. II": de arbeiders waarvan het uurloon minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IIA;
- "Cat. IIA": de arbeiders waarvan het uurloon minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IIA, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III;
- "Cat. III": de arbeiders waarvan het uurloon minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV;
- "Cat. IV": de arbeiders waarvan het uurloon minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV;
- "Ploegbaas B": de arbeiders die gedurende 10 jaar ononderbroken ten minste de kwalificatie ploegbaas B hebben genoten;
- "Meestergast": de arbeiders die gedurende 10 jaar ononderbroken ten minste de kwalificatie meestergast hebben genoten;
- "Arbeiders met gezinslast": de arbeiders die behoren tot de categorie "werknemers die samenwonen met een echtgenoot of echtgenote die niet over een beroepsinkomen beschikt", zoals gedefinieerd in artikel 110, § 1, 1° van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

Dans le tableau ci-dessus, on entend par:

- "Cat. I" : les ouvriers dont le salaire horaire est inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IA ;
- "Cat. IA" : les ouvriers dont le salaire horaire est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IA, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II ;
- "Cat. II" : les ouvriers dont le salaire horaire est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IIA ;
- "Cat. IIA" : les ouvriers dont le salaire horaire est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IIA, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III ;
- "Cat. III" : les ouvriers dont le salaire horaire est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IV ;
- "Cat. IV" : les ouvriers dont le salaire horaire est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IV ;
- "Chef d'équipe B" : les ouvriers qui ont eu pendant 10 ans ininterrompus au moins la qualification de chef d'équipe B ;
- "Contremaître" : les ouvriers qui ont eu pendant 10 ans ininterrompus au moins la qualification de contremaître ;
- "Ouvriers avec charge de famille" : les ouvriers appartenant à la catégorie "travailleurs qui cohabitent avec un conjoint ne disposant d'aucun revenu professionnel", comme définie à l'article 110, § 1<sup>er</sup>, 1° de l'AR du 25 novembre 1991 portant la réglementation relative au chômage.



Het toepasselijke maandbedrag wordt bepaald op basis van het uurloon van de arbeider vermeld in de DmfA-aangifte van het kwartaal waarin zijn arbeidsovereenkomst een einde heeft genomen.

Le montant mensuel applicable est déterminé en fonction du salaire horaire de l'ouvrier mentionné dans la déclaration DmfA du trimestre dans lequel son contrat de travail a pris fin.

§ 2. Voor de arbeiders van wie het recht op een aanvullende vergoeding ten laste van Constructiv is geopend op basis van een voorgaande cao inzake SWT gesloten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, worden de maandbedragen van de aanvullende vergoeding vanaf 1 juli 2023 vastgesteld zoals bepaald in § 1, voor zover hun SWT een aanvang heeft genomen na 31 december 2017.

§ 2. Pour les ouvriers dont le droit à une indemnité complémentaire à charge de Constructiv a été ouvert sur la base d'une CCT précédente relative au RCC, conclue au sein de la Commission Paritaire de la Construction, les montants mensuels de l'indemnité complémentaire sont fixés à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2023 conformément au § 1<sup>er</sup>, pour autant que leur RCC a commencé après le 31 décembre 2017.

Indien hun SWT een aanvang heeft genomen op een datum voorafgaand aan 1 januari 2018, worden de maandbedragen van de aanvullende vergoeding vanaf 1 juli 2023 als volgt vastgesteld:

Si leur RCC a commencé à une date antérieure au 1<sup>er</sup> janvier 2018, les montants mensuels de l'indemnité complémentaire s'élèvent à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2023 à :

	Arbeiders met gezinslast / Ouvriers avec charge de famille	Overige arbeiders / Autres ouvriers
Cat. I	€ 263,63	€ 167,78
Cat. IA	€ 298,75	€ 178,96
Cat. II	€ 310,11	€ 199,00
Cat. IIA	€ 343,12	€ 215,64
Cat. III	€ 352,78	€ 234,75
Cat. IV	€ 400,26	€ 264,84
Ploegbaas B / Chef d'équipe B	€ 476,70	€ 332,80
Meestergast / Contremaître	€ 552,96	€ 401,29

In de bovenstaande tabel wordt onder de gebruikte categorieën hetzelfde verstaan als bepaald in § 1.

Dans le tableau ci-dessus, les catégories utilisées sont identiques à celles définies au § 1<sup>er</sup>.

§ 3. Het bedrag van de aanvullende vergoeding, bedoeld in § 1 en 2, die uitgekeerd wordt in de maand december verhoogd met:

§ 3. Le montant de l'indemnité complémentaire, visée aux § 1 et 2, à attribuer au mois de décembre, est majoré de:

- 122,50 € voor de arbeiders die behoren tot de categorie "werknemers met gezinslast", zoals gedefinieerd in artikel 110, § 1 van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;
- 61,25 € voor de overige arbeiders.

- 122,50 € pour les ouvriers appartenant à la catégorie "travailleurs ayant charge de famille", comme définie à l'article 110, § 1<sup>er</sup> de l'AR du 25 novembre 1991 portant la réglementation relative au chômage;
- 61,25 € pour les autres ouvriers.

**Artikel 23.** Constructiv neemt, naast de aanvullende vergoeding, ook de bijzondere werkgeversbijdragen verschuldigd in de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag ten laste, bedoeld in Hoofdstuk VI van Titel XI van de wet houdende diverse bepalingen (I) van 27 december 2006.

## Hoofdstuk 7 – Procedure en algemene bepalingen

**Artikel 24.** De aanvraag tot toekenning van de aanvullende vergoeding moet worden ingediend bij Constructiv door toedoen van een vakbondsorganisatie die deze cao heeft ondertekend of door de betrokkene rechtstreeks bij middel van een bijzonder formulier.

De aanvraag moet vergezeld gaan van de documenten tot staving van het recht om de aanvullende vergoeding.

**Artikel 25.** Het Beheerscomité bedoeld in artikel 21 van de statuten van Constructiv bepaalt de praktische modaliteiten en de procedure die moet worden gevolgd bij het indienen en het behandelen van de aanvragen tot toekenning.

**Artikel 26.** De Patronale Dienst bedoeld in artikel 12 van de statuten van Constructiv is belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortvloeien uit de toepassing van deze cao.

**Artikel 27.** De aanvullende vergoeding kan niet gecumuleerd worden met andere voordelen van bestaanszekerheid, met uitzondering van de promotievergoeding.

**Artikel 28.** De bijzondere gevallen die niet op grond van de bepalingen van deze cao kunnen worden opgelost, worden door de meest gerede partij voorgelegd aan het Beheerscomité bedoeld in artikel 21 van de statuten van Constructiv.

Bij enige moeilijkheid rond de toegang in het regime "werkloosheid met bedrijfstoeslag", kan de meest gerede partij deze problematiek bij het verzoeningsbureau van het Paritair Comité aanhangig maken nadat de lokale verzoeningsprocedure werd uitgeput.

**Article 23.** Outre l'indemnité complémentaire, Constructiv prend également à charge les cotisations patronales particulières dues sur les régimes de chômage avec complément d'entreprise, visées au Chapitre VI du Titre XI de la loi portant des dispositions diverses (I) du 27 décembre 2006.

## Chapitre 7 – Procédure et dispositions générales

**Article 24.** La demande d'octroi de l'indemnité complémentaire doit être introduite auprès de Constructiv à l'intervention d'une organisation syndicale signataire de la présente CCT, ou directement par l'intéressé à l'aide d'un formulaire spécial.

La demande doit être accompagnée des documents justificatifs du droit à l'indemnité complémentaire.

**Article 25.** Le Comité de gestion prévu à l'article 21 des statuts de Constructiv fixe les modalités pratiques et la procédure à observer pour l'introduction et le traitement des demandes d'octroi.

**Article 26.** L'Office patronal prévu à l'article 12 des statuts de Constructiv est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente CCT.

**Article 27.** L'indemnité complémentaire ne peut être cumulée avec d'autres avantages de sécurité d'existence, à l'exception de l'indemnité de promotion.

**Article 28.** Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente CCT sont soumis, par la partie la plus diligente, au Comité de gestion prévu à l'article 21 des statuts de Constructiv.

Quand il y a des problèmes au niveau de l'accès au régime "chômage avec complément d'entreprise", la partie la plus diligente peut porter cette problématique devant le bureau de conciliation de la Commission paritaire après l'épuisement de la procédure de conciliation au niveau local.

## Hoofdstuk 8 – Financiering

**Artikel 29.** De aanvullende vergoeding wordt gefinancierd door de forfaitaire bijdrage verschuldigd aan Constructiv (cao van 3 juni 2004 tot vaststelling van de forfaitaire bijdrage aan Constructiv).

## Hoofdstuk 9 – Specifieke maatregelen

**Artikel 30.** Aan de werkgever die, in toepassing van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, overgaat tot de vervanging van een werkloze met bedrijfstoeslag, wordt aanbevolen behoudens geldige reden een jongere van minder dan 26 jaar aan te werven.

**Artikel 31.** Het is verboden werklozen met bedrijfstoeslag tewerk te stellen in de ondernemingen bedoeld in artikel 1 of hen als uitzendkracht ter beschikking te stellen van deze ondernemingen.

**Artikel 32.** In afwijking op de toekenningsvoorwaarden bepaald in de hoofdstukken 2, 3, 4 en 5, betaalt Constructiv de aanvullende vergoeding verder uit in geval van werkherhvatting door de in de artikelen 3, 7, 12 en 17 bedoelde arbeiders tijdens de periode van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Dit geldt tevens voor de werkloze met bedrijfstoeslag die tijdelijk zijn stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag schorst om in een opleidingscentrum (erkend door Constructiv) bijkomende vorming te geven aan werkzoekenden en werknemers.

De uitbetaling neemt in ieder geval een einde op het ogenblik dat de in de artikelen 3, 7, 12 en 17 bedoelde arbeiders de wettelijke pensioenleeftijd bereiken.

Ingeval er, in strijd met het verbod, toch werkherhvatting zou zijn bij dezelfde werkgever die de arbeider heeft ontslagen om reden van werkloosheid met bedrijfstoeslag, vordert Constructiv van die werkgever de terugbetaling van de werkgeversbijdragen die op de doorbetaalde aanvullende vergoeding verschuldigd zijn.

## Chapitre 8 – Financement

**Article 29.** L'indemnité complémentaire est financée par la cotisation forfaitaire due à Constructiv (CCT du 3 juin 2004 fixant la cotisation forfaitaire due à Constructiv).

## Chapitre 9 – Mesures spécifiques

**Article 30.** Il est recommandé à l'employeur qui, en application de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, procède au remplacement d'un chômeur avec complément d'entreprise, d'engager, sauf motif valable, un jeune de moins de 26 ans.

**Article 31.** Il est interdit de mettre au travail des chômeurs avec complément d'entreprise dans les entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup> ou de les mettre à disposition de ces entreprises en tant qu'intérimaire.

**Article 32.** Par dérogation aux conditions d'octroi fixées aux chapitres 2, 3, 4 et 5, Constructiv continuera à verser l'indemnité complémentaire en cas de reprise du travail par les ouvriers visés aux articles 3, 7, 12 et 17 pendant la période de chômage avec complément d'entreprise.

Cela est également valable pour le chômeur avec complément d'entreprise qui suspend temporairement son régime de chômage avec complément d'entreprise pour dispenser une formation complémentaire dans un centre de formation (agrée par Constructiv) aux demandeurs d'emploi et aux travailleurs.

En tous cas, les versements prendront fin au moment où les ouvriers visés aux articles 3, 7, 12 et 17 atteignent l'âge légal de la pension.

Au cas où, malgré l'interdiction, il y aurait une reprise de travail chez le même employeur qui a licencié l'ouvrier pour motif de chômage avec complément d'entreprise, Constructiv exige de cet employeur le remboursement des cotisations patronales dues sur l'indemnité complémentaire qu'il continue de payer.

**Artikel 33.** Bij werkloosheid met bedrijfstoelage bedoeld in hoofdstuk 3 van deze cao, kan Constructiv controleren of de betrokkene tijdens de periode van werkloosheid met bedrijfstoelage blijft voldoen aan de voorwaarde dat hij ongeschikt is om zijn vroegere beroepsactiviteit voort te zetten. Ingeval een irreguliere werkhervatting zou worden vastgesteld, kan het Beheerscomité bedoeld in artikel 21 van de statuten van Constructiv de toekenning van de aanvullende vergoeding herzien.

#### **Hoofdstuk 10 – Geldigheidsduur**

**Artikel 34.** Deze cao wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 juli 2023 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2025.

**Article 33.** En cas de chômage avec complément d'entreprise visée au chapitre 3 de la présente CCT, Constructiv peut contrôler si l'intéressé continue à satisfaire pendant la période de chômage avec complément d'entreprise à la condition qu'il est incapable de poursuivre son activité professionnelle antérieure. Lorsqu'une reprise de travail irrégulière est constatée, le Comité de gestion prévu à l'article 21 des statuts de Constructiv peut revoir l'octroi de l'indemnité complémentaire.

#### **Chapitre 10 – Durée de validité**

**Article 34.** La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2023 et expire le 30 juin 2025.