



ERRATUM

Commission paritaire de la construction

**CCT n° 181695/CO/124
du 26/06/2023**

Correction du texte français :

- Au chapitre 2, “**avec motif**” doit être ajouté dans le titre.
- Le second alinéa de l’article 5 doit être corrigé comme suit : “Par dérogation à l’alinéa précédent, le chapitre 3 de cette convention collective de travail entre en vigueur au 1er juillet 2023 avec une durée de validité et des modalités de dénonciation identiques à celles de la convention collective de travail précitée du 10 décembre 2015 relative au crédit-temps **qu’elle modifie.**”

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het bouwbedrijf

**CAO nr. 181695/CO/124
van 26/06/2023**

Verbetering van de Franse tekst :

- In hoofdstuk 2, moet “**avec motif**” toegevoegd worden in de titel.
- Het tweede lid van artikel 5 moet als volgt verbeterd worden : “Par dérogation à l’alinéa précédent, le chapitre 3 de cette convention collective de travail entre en vigueur au 1er juillet 2023 avec une durée de validité et des modalités de dénonciation identiques à celles de la convention collective de travail précitée du 10 décembre 2015 relative au crédit-temps **qu’elle modifie.**”

Beslissing van

21-11-2023

i.o.
Philip BRAEKMANS
Adviseur-generaal

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

CAO van 26 juni 2023

Tijdskrediet met motief

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze cao is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die behoren tot het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Onder arbeiders wordt verstaan de arbeiders en de arbeidsters.

Artikel 2. Deze cao wordt gesloten in uitvoering van de cao nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012.

Deze cao heeft ook tot doel de cao van 10 december 2015 betreffende het tijdskrediet (registratienummer: 132264/CO/124) te wijzigen.

Hoofdstuk 2 – Recht op voltijds of halftijdse loopbaanvermindering met motief

Artikel 3. In toepassing van artikel 4, § 4 van de voormelde cao nr. 103, hebben de in artikel 1 bedoelde arbeiders recht op een voltijds tijdskrediet of een halftijdse loopbaanvermindering:

- Tot maximaal 51 maanden voor de motieven bepaald in artikel 4, § 1, a°, b° en c° van de voormelde cao nr. 103;
- Tot maximaal 36 maanden voor het volgen van een opleiding zoals bepaald in artikel 4, § 2 van de voormelde cao nr. 103.

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

CCT du 26 juin 2023

Crédit-temps avec motif

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Article 1^{er}. La présente CCT est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de la Construction.

Par ouvriers, on entend les ouvriers et les ouvrières.

Article 2. La présente CCT est conclue en exécution de la CCT n° 103 conclue par le Conseil national du travail le 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

Cette CCT a également pour but de modifier la CCT du 10 décembre 2015 relative au crédit-temps (n° d'enregistrement : 132264/CO/1240000).

Chapitre 2 – Droit au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps avec motif

Article 3. En application de l'article 4, § 4 de la CCT n° 103 précitée, les ouvriers visés à l'article 1^{er} ont droit à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps :

- Jusqu'à 51 mois pour les motifs prévus à l'article 4, § 1^{er}, a°, b° et c° de la CCT n° 103 précitée ;
- Jusqu'à 36 mois pour suivre une formation, tel que prévu à l'article 4, § 2 de la CCT n° 103 précitée.

Hoofdstuk 3 – Wijziging cao van 10 december 2015 betreffende het tijdskrediet

Artikel 4. Artikel 3, § 2 van de cao van 10 december 2015 betreffende het tijdskrediet wordt vervangen door de volgende bepaling:

"§ 2. Overwegende dat de afwezigheid van bepaalde functies in de arbeidsorganisatie moeilijk kan ondervangen worden en dat, meer in het bijzonder, het opnemen van tijdskrediet, halftijdse of 1/5^e loopbaanvermindering door deze werknemers aanleiding kan geven tot een grondige verstoring van de arbeidsorganisatie op de bouwplaatsen, zullen, overeenkomstig artikel 2, § 3 van de CAO nr. 103 van 27 juni 2012, bepaalde functies kunnen uitgesloten worden:

- Van voltijds tijdskrediet en halftijdse loopbaanvermindering voor de motieven bepaald in artikel 4, § 1, a°, b° en c° en § 2 van de voormelde cao nr. 103;
- van een 1/5^e loopbaanvermindering.

Gezien de grote diversiteit binnen de bouwsector, zal de bepaling van de functies, die van het recht op tijdskrediet, halftijdse of 1/5^e loopbaanvermindering, bedoeld in het vorige lid, worden uitgesloten, geschieden door de werkgever in de onderneming zelf.

Hiertoe kan de werkgever een lijst van functies opstellen die via de syndicale delegatie of, bij ontstentenis, via aanplakking ter kennis wordt gebracht van de werknemers.

Indien over de door de werkgever voorgelegde lijst van functies op ondernemingsvlak betwisting zou ontstaan, kan de meest gereede partij dit geschil voorleggen aan het verzoeningsbureau in de schoot van het Paritair Comité."

Hoofdstuk 4 – Geldigheidsduur

Artikel 5. Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2023 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2025.

Chapitre 3 – Modification de la CCT du 10 décembre 2015 relative au crédit-temps

Article 4. L'article 3, § 2 de la CCT du 10 décembre 2015 relative au crédit-temps est remplacé par la disposition suivante :

"§ 2. Considérant que l'absence des titulaires de certaines fonctions peut difficilement être compensée dans l'organisation du travail et, plus précisément, que la prise de crédit-temps ou de la diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 par ces travailleurs peut provoquer de sérieuses perturbations dans l'organisation du travail sur les chantiers, certaines fonctions pourront être exclues, conformément à l'article 2, § 3 de la CCT n° 103 du 27 juin 2012 :

- Du crédit-temps à temps plein et d'une diminution de carrière à mi-temps les motifs prévus à l'article 4, § 1^{er}, a°, b° et c° et § 2 de la CCT n° 103 précitée ;
- D'une diminution de carrière d'1/5.

Vu la diversité au sein du secteur de la construction, la détermination des fonctions qui sont exclues du droit au crédit-temps ou de la diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5, visé à l'alinéa précédent, est du ressort de l'employeur au sein même de l'entreprise.

A cet effet, l'employeur peut dresser une liste de fonctions qu'il communiquera aux travailleurs via la délégation syndicale ou, à défaut, par affichage.

Si des contestations surviennent au niveau de l'entreprise concernant la liste des fonctions proposée par l'employeur, la partie la plus diligente peut soumettre le litige au Bureau de conciliation de la Commission paritaire."

Chapitre 4 – Durée de validité

Article 5. La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023 et expire le 30 juin 2025.

In afwijking op het voorgaande lid, treedt Hoofdstuk 3 van deze cao in werking op 1 juli 2023 met dezelfde geldigheidsduur en opzegmodaliteiten als de voormelde cao van 10 december 2015 betreffende het tijdskrediet die het wijzigt.

Par dérogation à l'alinéa précédent, le Chapitre 3 de cette CCT entre en vigueur au 1^{er} juillet 2023 avec une durée de validité et des modalités de dénonciation identiques à celles de la CCT précitée du 10 décembre 2015 relative au crédit-temps. *qu'elle modifie.*