

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

CCT du 20 avril 2023

CAO van 20 april 2023

Compensation à certains employeurs des sommes dues aux ouvriers en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident de droit commun

Verevening aan sommige werkgevers van de bedragen die verschuldigd zijn aan de arbeiders in geval van arbeidsongeschikt- heid die het gevolg is van ziekte of een ongeval van gemeen recht

Chapitre 1^{er} – Champ d'application et définitions

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied en definities

Article 1^{er}. § 1. La présente convention collective de travail (ci-après CCT) est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire de la Construction et qui occupent moins de 20 travailleurs sur base du code importance accordé par L'Office National de Sécurité Sociale (ci-après ONSS).

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst (hierna CAO) is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en die minder dan 20 werknemers tewerkstellen op basis van de belangrijkheidscode toegekend door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (hierna RSZ).

§ 2. Dans la présente CCT, on entend par :

§ 2. In deze CAO verstaat men onder:

1° Ouvriers : ouvriers et ouvrières qui sont identifiés dans la déclaration DMFA avec les codes travailleurs 015 (sans mention du type d'apprentissage) ou 027 ;

1° Arbeiders: arbeiders en arbeidsters die in de DmfA-aangifte aangegeven werden met werknemerscode 015 (zonder vermelding type leerling) of 027;

2° Code importance : le code d'importance qui est octroyé à l'entreprise visée au § 1 par l'ONSS et qui est d'application le 1^{er} jour de la période de maladie mentionnée sur l'attestation médicale ou dans la notification de l'employeur, lorsqu'il s'agit d'une période de maladie d'une durée maximale de 1 jour et ce avec un maximum de 3 notifications par année civile ;

2° Belangrijkheidscode: de belangrijkheidscode die de RSZ aan de onderneming bedoeld in het § 1 toekent en die van toepassing is op de eerste dag van een ziekteperiode zoals vermeld op het medisch attest of in de melding van de werkgever, wanneer het een ziekteperiode betreft met een maximumduur van 1 dag en dit met een maximum van 3 meldingen per kalenderjaar;

3° Période de maladie : une période d'incapacité de travail en cas de maladie ou d'accident de droit commun (vie privée) qui est couvert par une première attestation médicale ou par une notification de l'employeur, lorsqu'il s'agit d'une période de maladie d'une durée maximale de 1 jour et ce avec un maximum de 3 notifications par année civile, éventuellement suivie par une ou plusieurs attestations de prolongation ou de rechute ;

3° Ziekteperiode: een periode van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval van gemeen recht (privé-leven) die gedekt is door een eerste medisch attest of door een melding van de werkgever, wanneer het een ziekteperiode betreft met een maximumduur van 1 dag en dit met een maximum van 3 meldingen per kalenderjaar, eventueel gevolgd door één of meerdere attesten van verlenging of herval;

4° Constructiv : le fonds de sécurité d'existence institué pour le secteur de la construction (CP 124).

4° Constructiv: het fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de sector van het bouwbedrijf (PC 124).

Chapitre 2 – Nature de l'avantage

Article 2. § 1. En exécution de l'article 4, § 1^{er}, 8^o de ses statuts, Constructiv assure aux entreprises visées à l'article 1^{er}, la compensation des sommes qu'elles ont payées en exécution :

- De l'article 52 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ;
- Du chapitre III de la CCT n° 12bis du 26 février 1979, conclue au sein du Conseil National du Travail, adaptant à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, la CCT n° 12 concernant l'octroi d'un salaire mensuel garanti aux ouvriers en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie, d'un accident de droit commun, d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle.

§ 2. Constructiv rembourse le salaire mensuel garanti aux entreprises visées à l'article 1 qui a été payé suite à une période de maladie d'un de ses ouvriers à concurrence de 94,81%.

Chapitre 3 – Offices patronaux de Compensation

Article 3. § 1. Constructiv agréé des organismes payeurs, dénommés "Offices patronaux de Compensation" (ci-après OPC). Ces Offices patronaux de compensation doivent être institués sous forme d'association sans but lucratif et grouper au moins 1 000 membres exerçant l'un des métiers relevant de la Commission paritaire de la construction, recensés comme tels à l'ONSS dans la catégorie des entreprises occupant moins de 20 travailleurs.

Ils doivent être créés à l'initiative :

- a) Des organisations d'employeurs signataires de cette convention collective du travail ;
- b) De secrétariats sociaux agréés d'employeurs qui comptent parmi leurs membres au moins 60 p.c. d'employeurs exerçant l'un des métiers relevant de la Commission paritaire de la construction. 50 p.c. des membres de l'organe de gestion du secrétariat social doivent être membre de l'organe de gestion d'une des organisations patronales visées sous a) ou être désignés par une de ces organisations patronales.

Hoofdstuk 2 – Aard van het voordeel

Artikel 2. § 1. In uitvoering van artikel 4, § 1, 8^o van zijn statuten, staat Constructiv in voor de verevening aan de in artikel 1 bedoelde ondernemingen van de bedragen die zij hebben betaald in uitvoering van:

- Artikel 52 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- Hoofdstuk III van de CAO nr. 12bis van 26 februari 1979, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot aanpassing van de CAO nr. 12 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de werklieden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

§ 2. Constructiv betaalt het gewaarborgd maandloon terug aan de in art. 1 beoogde ondernemingen dat werd uitbetaald ten gevolge van een ziekteperiode van één van zijn arbeiders ten belope van 94,81%.

Hoofdstuk 3 – Patronale Vereveningsdiensten

Artikel 3. § 1. Constructiv erkent uitbetalingsorganismen, "Patronale Vereveningsdiensten" genoemd (hierna PVD). Deze Patronale vereveningsdiensten moeten worden ingesteld als verenigingen zonder winstbejag en minstens 1 000 leden hebben die een beroep uitoefenen dat ressorteert onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf en die als dusdanig zijn ingeschreven bij de RSZ in de categorie van ondernemingen met minder dan 20 werknemers.

Zij moeten worden opgericht door:

- a) De werkgeversberoepsorganisaties die deze collectieve overeenkomst ondertekenen;
- b) Erkende sociale secretariaten van werkgevers, van wier leden minstens 60 pct. werkgevers zijn die een beroep uitoefenen dat ressorteert onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf. 50% van de leden van het Bestuursorgaan van het sociale secretariaat moeten lid zijn van het Bestuursorgaan van één van de werkgeversorganisaties bedoeld onder a) of aangeduid zijn door één van deze werkgeversorganisaties.

/

§ 2. L'objet et la portée des missions confiées aux OPC sont exclusivement définis suivant des modalités de collaboration arrêtées de commun accord entre les OPC et le conseil d'administration de Constructiv.

§ 3. Les employeurs qui ne désirent pas faire le choix d'un OPC, peuvent solliciter leur affiliation au service créé à cet effet par Constructiv.

Article 4. Les entreprises visées à l'article 1^{er} ne peuvent obtenir le remboursement des sommes visés à l'article 2 que si elles sont au préalable régulièrement affiliées à un OPC agréé ou au service créé par Constructiv.

Les employeurs ne peuvent démissionner qu'une fois par an de l'un de ces organismes, à condition d'apporter la preuve de leur affiliation à un autre de ces organismes. Cette démission ne sort ses effets que le 1^{er} janvier de chaque année, le préavis devant être donné au plus tard le 30 juin de l'année précédente.

Chapitre 4 – Conditions d'octroi de l'avantage

Article 5. Sans préjudice des autres mesures de contrôle susceptibles d'être appliquées, les remboursements prévus à l'article 2 sont subordonnés à la fourniture par l'employeur d'un certificat médical attestant la réalité et la durée de l'incapacité de travail ou à une notification de l'employeur, lorsqu'il s'agit d'une période de maladie d'une durée maximale de 1 jour et ce avec un maximum de 3 notifications par année civile.

Article 6. § 1. Chaque attestation médicale doit être introduite à l'OPC auprès duquel l'entreprise est affiliée dans les 5 jours ouvrables à compter de la date de début de maladie mentionnée sur l'attestation médicale.

§ 2. Si l'attestation médicale a été établie par un médecin qui est rattaché à un hôpital ou par un médecin spécialisé, le délai d'introduction de l'attestation est prolongé de 5 jours ouvrables à un mois.

§ 3. Les modifications ou les annulations effectuées sur l'attestation médicale ne sont pas autorisées. Dans ces hypothèses, une demande de duplicata de l'attestation médicale devra être demandée.

§ 2. Het doel en de omvang van de taken toevertrouwd aan de PVD's worden uitsluitend vastgelegd volgens samenwerkingsmodaliteiten bepaald in onderlinge overeenstemming tussen de PVD's en de raad van bestuur van Constructiv.

§ 3. De werkgevers die niet wensen te kiezen voor een PVD, kunnen om aansluiting verzoeken bij de dienst die daarvoor wordt opgericht bij Constructiv.

Artikel 4. De bij artikel 1 bedoelde ondernemingen kunnen de terugbetaling van de in artikel 2 bedoelde bedragen slechts verkrijgen indien zij vooraf regelmatig zijn aangesloten bij een erkende patronale vereveningsdienst of bij die dienst opgericht bij Constructiv.

De werkgevers mogen zich slechts éénmaal per jaar uit een bepaald organisme terugtrekken, op voorwaarde dat zij het bewijs geven van hun aansluiting bij een ander organisme. Deze opzegging van het lidmaatschap krijgt slechts uitwerking op de 1e januari van elk jaar, terwijl de opzegging moet gebeuren ten laatste op 30 juni van het voorgaande jaar.

Hoofdstuk 4 – Toekenningsvoorwaarden van het voordeel

Artikel 5. Onverminderd de andere controlemaatregelen die kunnen worden toegepast, zijn de in artikel 2 bepaalde terugbetalingen afhankelijk van het afgeven door de werkgever van een geneeskundig attest waarin de arbeidsongeschiktheid en de duur ervan worden bevestigd of van een melding van de werkgever, van een ziekteperiode met een maximumduur van 1 dag en dit met een maximum van 3 meldingen per kalenderjaar.

Artikel 6. § 1. Elk medisch attest dient binnen de 5 werkdagen, te tellen vanaf de begindatum ziekte zoals vermeld op het medisch attest, te worden overgemaakt aan de PVD waarbij de onderneming is aangesloten.

§ 2. Indien het medisch attest werd opgemaakt door een arts die verbonden is aan een ziekenhuis of door een gespecialiseerd geneesheer, wordt de indieningstermijn van 5 werkdagen verlengd tot 1 maand.

§ 3. Wijzigingen of schrappingen op het medisch attest zijn niet toegelaten. In dat geval dient er een duplicaat van het medisch attest te worden aangevraagd.

/
§ 4. Chaque notification d'une période de maladie d'une durée maximale de 1 jour et ce avec un maximum de 3 notifications par année civile doit être introduite par écrit à l'OPC auprès duquel l'entreprise est affiliée dans les 2 jours ouvrables à compter du jour de maladie.

Article 7. Dans le mois de sa réception, l'OPC doit mettre à disposition de façon électronique l'attestation médicale ou la notification d'une période de maladie d'une durée maximale de 1 jour et ce avec un maximum de 3 notifications par année civile, auprès de Constructiv au moyen d'une application mise à disposition des OPC par Constructiv.

Article 8. Constructiv vérifie si les données de l'attestation ou de la notification visée à l'article 5 correspondent aux périodes de maladie communiquées par la déclaration DMFA.

Article 9. L'OPC est responsable de la conservation des attestations médicales et des notifications selon les délais fixés par l'article 21 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence.

Chapitre 5 – Disposition générale

Article 10. L'Office Patronal visé à l'article 12, § 1^{er} des statuts de Constructiv est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente CCT.

Chapitre 6 – Modalités de paiement

Article 11. Pour pouvoir prétendre au remboursement du salaire garanti, les entreprises doivent, au moment du remboursement du salaire garanti, être en règle de versement des cotisations sociales et de sécurité d'existence et ne doivent pas avoir de dettes sociales au sens de l'article 30 bis de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Article 12. § 1. Constructiv communique à l'OPC une proposition de remboursement sur laquelle ce dernier doit donner son accord.

§ 2. En cas de désaccord, il appartient à l'OPC d'en motiver la raison et une nouvelle demande doit être introduite et vérifiée sur base des données de la déclaration DMFA.

§ 4. Elke melding van een ziekteperiode met een maximumduur van 1 dag en dit met een maximum van 3 meldingen per kalenderjaar dient binnen de 2 werkdagen volgend op de ziektedag schriftelijk te worden overgemaakt aan de PVD waarbij de onderneming is aangesloten.

Artikel 7. De PVD moet het medisch attest of de melding van een ziekteperiode met een maximumduur van 1 dag en met een maximum van 3 meldingen per kalenderjaar binnen de maand na ontvangst door middel van een toepassing die door Constructiv ter beschikking wordt gesteld van de PVD's elektronisch overmaken aan Constructiv.

Artikel 8. Constructiv gaat na of de gegevens die vermeld zijn in het in artikel 5 bedoelde attest of melding overeenkomen met de in de DmfA-aangifte vermelde ziekteperiodes.

Artikel 9. De PVD is verantwoordelijk voor de bewaring van de medische attesten en de meldingen volgens de termijn voorzien in artikel 21 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid.

Hoofdstuk 5 – Algemene bepaling

Artikel 10. De Patronale Dienst bedoeld in artikel 12, § 1 van de statuten van Constructiv is belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortvloeien uit de toepassing van deze CAO.

Hoofdstuk 6 – Betalingsmodaliteiten

Artikel 11. Om aanspraak te kunnen maken op de terugbetaling van het gewaarborgd loon moeten de ondernemingen, op het moment van de terugbetaling van het gewaarborgd loon in regel zijn met de storting van de sociale en de bestaanszekerheidsbijdragen en mogen geen sociale schulden hebben die bedoeld zijn door artikel 30 bis van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Artikel 12. § 1. Constructiv deelt aan de PVD een voorstel tot terugbetaling mee waarover deze laatste zijn akkoord moet geven.

§ 2. Bij onenigheid is het de taak van de PVD om de reden daarvoor te motiveren en moet een nieuwe aanvraag ingediend worden en gecontroleerd worden op basis van de gegevens uit de DmfA-aangifte.

/

§ 3. En cas d'accord, Constructiv rembourse à l'OPC le salaire garanti pour les jours de périodes de maladie qui se situent dans le trimestre concerné.

§ 4. Le remboursement se fait directement à l'employeur dans l'hypothèse visée à l'article 3 § 3.

Chapitre 7 – Dispositions finales

Article 13. Le remboursement du salaire garanti pour les jours d'incapacité de travail couverts uniquement par une notification de l'employeur car l'ouvrier n'est pas tenu de produire un certificat médical, sera évalué par les partenaires sociaux signataires de la présente convention à la fin du mois d'avril 2024, afin de déterminer si, compte tenu, entre autres, du financement du régime, le remboursement du salaire garanti pour ces jours peut être poursuivi par la suite.

Article 14. § 1. La présente CCT entre en vigueur le 1^{er} avril 2023 pour toutes les périodes de maladie avec une date de début postérieure au 31 mars 2023.

Les conditions d'agrément des offices patronaux de compensation adaptées par l'article 3, § 1^{er} de cette CCT s'appliquent à toute nouvelle agrément par Constructiv d'un office patronal de compensation à compter de l'entrée en vigueur de cette CCT. Les agréments existants des offices patronaux de compensation restent intégralement d'application.

§ 2. Cette CCT remplace la CCT du 8 octobre 2020 (numéro d'enregistrement : 163438/CO/124).

§ 3. Elle est conclue pour une durée indéterminée, étant entendu qu'elle peut, en tout temps, être mise en concordance avec les dispositions d'autres CCT conclues au sein de la Commission Paritaire de la Construction.

§ 4. Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation est signifiée par lettre recommandée, adressée au Président de la Commission Paritaire de la Construction.

§ 3. Bij akkoord betaalt Constructiv aan de PVD het gewaarborgd loon terug voor de dagen van de ziekteperiodes die in het kwartaal in kwestie vallen.

§ 4. De terugbetaling gebeurt rechtstreeks aan de werkgever in de in artikel 3 § 3 bedoelde hypothese.

Hoofdstuk 7 – Slotbepalingen

Artikel 13. De terugbetaling van het gewaarborgd loon voor de dagen arbeidsongeschiktheid die louter gedekt zijn door een melding van de werkgever omdat de arbeider geen medisch attest moet voorleggen, zal door de sociale partners die deze overeenkomst ondertekenen eind april 2024 geëvalueerd worden, ten einde te bepalen of, rekening houdend met onder meer de financiering van het stelsel, de terugbetaling van het gewaarborgd loon voor deze dagen nadien kan verdergezet worden.

Artikel 14. § 1. Deze CAO treedt in werking op 1 april 2023 voor alle ziekteperiodes met een aanvangsdatum na 31 maart 2023.

De door artikel 3, § 1 van deze cao aangepaste erkenningsvoorwaarden van de patronale vereveningsdiensten gelden voor elke nieuwe erkenning door Constructiv van een patronale vereveningsdienst vanaf de inwerkingtreding van deze cao. De bestaande erkenningen van patronale vereveningsdiensten blijven onverkort gelden.

§ 2. Deze CAO vervangt de CAO van 8 oktober 2020 (registratienummer: 163438/CO/124).

§ 3. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd met dien verstande dat ze te allen tijde kan worden aangepast aan bepalingen van andere in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf gesloten CAO's.

§ 4. Zij kan door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

* * * * *