

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

CAO van 8 december 2022

CCT du 8 décembre 2022

—
**Wijziging van de cao van 30
september 2019 betreffende de
toekenning van aanvullende
werkloosheidsuitkeringen en van
de wettelijke vergoeding**

—
**Modification de la CCT du 30
septembre 2019 relative à l'octroi
d'allocations complémentaires de
chômage et de l'indemnité légale**

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Artikel 1. Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders en arbeidsters die zij tewerkstellen.

Article 1^{er}. La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction et aux ouvriers et ouvrières qu'ils occupent.

Artikel 2. Deze cao heeft tot doel de cao te wijzigen van 30 september 2019 betreffende de toekenning van aanvullende werkloosheidsuitkeringen en van de wettelijke vergoeding (registratienummer: 155207/CO/1240000), zoals verlengd bij de cao's van 14 oktober 2021. (registratienummer: 167815/CO/1240000) en van 1 december 2021 (registratienummer: 172215/CO/1240000).

Article 2. La présente CCT a pour but de modifier la CCT du 30 septembre 2019 relative à l'octroi d'allocations complémentaires de chômage et de l'indemnité légale (numéro d'enregistrement : 155207/CO/1240000), telle que prolongée par les CCT du 14 octobre 2021 (numéro d'enregistrement : 167815/CO/1240000) et du 1^{er} décembre 2021 (numéro d'enregistrement : 172215/CO/1240000).

De geldigheidsduur van deze cao is voorlopig beperkt tot 31 maart 2023, de actuele einddatum van de specifieke regeling tijdelijke werkloosheid energie, zoals vastgelegd in de wet van 30 oktober 2022 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de energiecrisis

La durée de validité de cette CCT est provisoirement limitée au 31 mars 2023, qui est la date d'expiration actuelle de régime spécifique de chômage temporaire énergie, telle que fixée par la loi du 30 octobre 2022 portant des mesures de soutien temporaires suite à la crise de l'énergie.

Hoofdstuk 2 – Wijzigende bepalingen

Chapitre 2 – Dispositions modificatives

Artikel 3. De titel van de voormelde cao van 30 september 2019 wordt als volgt vervangen:

Article 3. Le titre de la CCT du 30 septembre 2019 précitée est remplacé comme suite :

"Cao van 30 september 2019 betreffende de toekenning van aanvullende werkloosheidsuitkeringen en van de wettelijke vergoedingen."

"CCT du 30 septembre 2019 relative à l'octroi d'allocations complémentaires de chômage et des indemnités légales."

Artikel 4. Hoofdstuk 7 van de voormelde cao van 30 september 2019 wordt vervangen door de volgende bepalingen:

Article 4. Le chapitre 7 de la CCT du 30 septembre 2019 précitée est remplacé par les dispositions suivantes :

“Hoofdstuk 7 – Betalingsmodaliteiten van de wettelijke vergoedingen

Artikel 13. De vergoeding bedoeld in artikel 51, § 8 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de vergoeding bedoeld in artikel 19, § 6 van de wet van 30 oktober 2022 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de energiecrisis (hierna “wettelijke vergoedingen” genoemd) worden uitbetaald door de bij artikel 8 van de statuten van Constructiv beoogde uitbetalingsinstellingen, mits naleving van de procedures die ter zake in gemeen overleg worden vastgesteld met de Raad van Bestuur van Constructiv.

Artikel 14. De betaling van de wettelijke vergoedingen is als volgt geregeld:

- a) Voor de arbeiders die houder zijn van een legitimatiekaart “rechthebbende” geldig voor het lopende dienstjaar zijn de wettelijke vergoedingen begrepen in de vorstvergoedingen en vergoedingen-bouw die in toepassing van deze cao worden toegekend.
- b) Aan de arbeiders die niet bedoeld zijn onder a) en die de hoofdwerkloosheidsuitkering genieten, betalen de uitbetalingsinstellingen de wettelijke vergoedingen:
 - Voor de dagen tijdelijke werkloosheid waarvoor zij de vorstvergoeding in toepassing van hoofdstuk 2 van deze cao hadden kunnen genieten, mochten zij recht hebben gehad op deze vergoeding;
 - Voor de andere dagen tijdelijke werkloosheid ten gevolge van gebrek aan werk om economische redenen, weerverlet of technische stoornis, ten belope van 60 dagen per dienstjaar (uitgedrukt in een regeling van 6 vergoedbare dagen per week).

De vergoeding bedoeld in artikel 51, § 8 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten bedraagt 2 € per dag tijdelijke werkloosheid uitgedrukt in een regeling van 5 vergoedbare dagen per week (het aantal vergoede dagen dat uitgedrukt is in een regeling van 6 vergoedbare dagen per week wordt omgezet naar het overeenstemmend aantal dagen in een regeling van 5 vergoedbare dagen per week).

“Chapitre 7 – Modalités de paiement des indemnités légales

Article 13. Le paiement de l'indemnité visée à l'article 51, § 8 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et de l'indemnité visé à l'article 19, § 6 de la loi du 30 octobre 2022 portant des mesures de soutien temporaires suite à la crise de l'énergie (ci-après dénommé "indemnités légales") est effectué par les organismes de paiement visés à l'article 8 des statuts de Constructiv, en observant les procédures arrêtées de commun accord avec le Conseil d'administration de Constructiv.

Article 14. Le paiement des indemnités légales s'effectue selon les règles suivantes:

- a) Pour les ouvriers détenteurs d'une carte de légitimation "ayant droit" valable pour l'exercice en cours, les indemnités légales sont comprises dans les indemnités-gel ou les indemnités-construction octroyées en vertu de la présente CCT.
- b) Aux ouvriers autres que ceux visés sous a) et qui bénéficient de l'allocation principale de chômage, les organismes de paiement paient les indemnités légales:
 - Pour les jours de chômage temporaire pour lesquels ils auraient pu bénéficier de l'indemnité-gel en application du chapitre 2 de la présente convention, s'ils avaient eu le droit à cette indemnité;
 - Pour les autres jours de chômage temporaire par suite de manque de travail résultant de causes économiques, d'intempéries ou d'un accident technique, à concurrence de 60 jours par exercice (exprimé dans un régime de 6 jours indemnisables par semaine).

L'indemnité visée à l'article 51, § 8 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail s'élève à 2 € par jour de chômage temporaire exprimé dans un régime de 5 jours indemnisables par semaine (le nombre de jours indemnisés exprimé dans un régime de 6 jours indemnisables par semaine est converti pour obtenir le nombre de jours correspondant dans un régime de 5 jours indemnisables par semaine).

De vergoeding bedoeld in artikel 19, § 6 van de wet van 30 oktober 2022 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de energiecrisis, bedraagt 5 € per dag tijdelijke werkloosheid (niet geïndexeerd bedrag) uitgedrukt in een regeling van 5 vergoedbare dagen per week (het aantal vergoede dagen dat uitgedrukt is in een regeling van 6 vergoedbare dagen per week wordt omgezet naar het overeenstemmend aantal dagen in een regeling van 5 vergoedbare dagen per week).

- c) Voor de dagen tijdelijke werkloosheid wegens schorsing van de arbeidsovereenkomst bedoeld in de artikelen 49, 50 en 51 van de voormelde wet van 3 juli 1978 waarvoor Constructiv noch een vorstvergoeding of vergoeding-bouw, noch de wettelijke vergoeding toekent, betaalt de werkgever de wettelijke vergoedingen aan de arbeider.

Als bewijs van uitputting van zijn rechten bij Constructiv, ontvangt de arbeider van zijn uitbetalingsinstelling een attest dat hij aan zijn werkgever moet overhandigen om de betaling te bekomen. Het attest vermeldt de datum vanaf wanneer de werkgever moet tussenkomen tot op het einde van het dienstjaar. De door de werkgever te betalen vergoeding bedraagt minimum 2 € per dag tijdelijke werkloosheid of minimum het toepasselijke geïndexeerde bedrag per dag in geval de werkgever gebruik maakt van het bijzonder stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens economische oorzaken voor energie-intensieve bedrijven, zoals bedoeld in Titel 4 van de wet van 30 oktober 2022 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de energiecrisis."

Hoofdstuk 3 – Slotbepaling

Artikel 5. Deze cao treedt in werking op 1 oktober 2022 en verstrijkt op 31 maart 2023.

L'indemnité visée à l'article 19, § 6 de la loi du 30 octobre 2022 portant des mesures de soutien temporaires suite à la crise de l'énergie s'élève à 5 € par jour de chômage temporaire (montant non indexé) exprimé dans un régime de 5 jours indemnissables par semaine (le nombre de jours indemnissés exprimé dans un régime de 6 jours indemnissables par semaine est converti pour obtenir le nombre de jours correspondant dans un régime de 5 jours indemnissables par semaine).

- c) Pour les jours de chômage temporaire résultant d'une suspension du contrat de travail visée aux articles 49, 50 et 51 de la loi précitée du 3 juillet 1978, pour lesquels Constructiv n'octroie ni d'indemnité-gel ou d'indemnité-construction, ni l'indemnité légale, c'est l'employeur qui paie les indemnités légales à l'ouvrier.

Comme preuve de l'épuisement de ses droits auprès de Constructiv, l'ouvrier reçoit de son organisme de paiement une attestation qu'il doit remettre à son employeur pour obtenir le paiement de l'indemnité légale. Sur l'attestation figure la date à partir de laquelle l'employeur doit intervenir jusqu'à la fin de l'exercice. L'indemnité que l'employeur doit payer s'élève au moins à 2 € par jour de chômage temporaire ou au moins le montant indexé applicable lorsque l'employeur utilise le régime spécial de chômage temporaire pour raisons économiques pour les entreprises grandes consommatrices d'énergie, visé au Titre 4 de la loi du 30 octobre 2022 portant des mesures de soutien temporaires suite à la crise de l'énergie."

Chapitre 3 – Disposition finale

Article 5. La présente CCT entre en vigueur le 1^{er} octobre 2022 et expire le 31 mars 2023.